

## 豆知識～今さら聞けないあんなこと～

このコーナーでは、「業界では常識だし今さら恥ずかしくて聞けないよ!」といった職業訓練科目に関する疑問・謎・不思議についてわかりやすく解説しちゃいます!  
第4回目は、自動車塗装科に関するあんなこと。

### 疑問 「塗料」ってどんなものがあるの?

車や飛行機、人工衛星まで、色々なものに使われている塗料ですが「成分」に着目して分類すると・・・

① 結合剤	塗料を固める機能。石油を原料とした合成樹脂(フッ素樹脂、エポキシ樹脂、アクリル樹脂、ポリウレタン樹脂、アクリルシリコン樹脂などが主流)が使われています。この種類により、柔軟性や耐久性が違ってきます。
② 顔料	塗料の「色」を決定します。水に解けない粉末状の物質です。顔料の入っていない塗料は「無色透明」です。
③ 添加剤	含有量は少ないですが、塗料の性質に非常に大きな影響を与えます。湿潤剤、増粘剤、防腐剤、安定剤、乾燥剤などがあります。
④ 溶剤	いわゆる「希釈剤」です。合成樹脂系の塗料では、シンナー、アルコール、エーテル、ケトン、エステルなどの溶剤があり、水性塗料の溶剤は「水」です。

です。この4種類の配合率で、どんな塗料になるかが決まります。(防カビ、防藻、抗菌、低臭、断熱・遮熱、マイナス・イオン発生、光触媒等の性能もつけられます。)

ちなみに、渋柿のしぼり汁(防腐剤)、蜜ろう(つやだし)、植物油などでつくられたフローリング用等の自然塗料(植物成分および無害顔料を主に使用)もありますよ!

# 都立多摩職業能力開発センター NEWS LETTER



平成30年度 から制度内容が一部変わります!

## 平成30年度 東京都中小企業職業訓練助成金

都内に本社または主たる事業所がある中小企業または共同団体(中小企業の団体等)が実施する短時間や小規模の従業員教育(職業訓練)に対し、助成金を支給します。

### 【助成対象なる訓練】

- ◇事業主が自ら企画し実施するOFF-JTの訓練(中小企業事業主の場合は、教育機関に従業員を派遣して実施する訓練も対象)
- ◇職業に必要となる専門的な技能・知識の習得・向上を目的とする訓練
- ◇都内で実施される訓練
- ◇受講者が1人以上(自ら企画し実施する訓練は2人以上)の訓練
- ◇1コースの訓練時間が以下の範囲内の訓練
  - ・自ら企画し実施する訓練……………6時間以上12時間未満
  - ・教育機関に従業員を派遣して実施する訓練……………6時間以上20時間未満

### 【助成金額・限度額】

- 1人1時間あたり 一律430円(1人あたり100時間まで)
- 1企業(団体)あたり 年間100万円まで
- ※教育機関に派遣する場合は、1人1コースあたり受講料等の2分の1(1万5千円を上限)

お得になりました!

### 【申請期間】

平成30年2月16日(金)から平成31年1月15日(火)まで随時受け付けます。  
(土・日・祝日を除く)(事前申請)※訓練実施月の前月15日までにご申請ください。

### 【第2回申請受付】

平成30年3月16日(金)～平成30年4月13日(金)  
(訓練開始が5月1日(火)以降の訓練)

### 【お問い合わせ】

人材育成課 助成金担当 電話 042-500-8700(代)



詳細はこちら⇒ [東京都中小企業職業訓練助成制度](#)

検索

### 教育機関に従業員を派遣し実施する訓練の例

コース名: 情報システム構築(中級)研修  
訓練対象者: プログラマー(中堅)  
人数: 2名  
時間: 3日間(18時間)  
受講料等: @5万円×2名=10万円

### (助成額)

1人あたりの受講料は5万円なので。。。  
⇒ 5万円×1/2=2万5千円  
1人あたりの助成額の上限は1万5千円なので。。。  
⇒ 1万5千円×2人=3万円 ←助成額です  
企業様の負担額は実質7万円になります!

都立多摩職業能力開発センター 府中校は、京王線「中河原」駅(南口)から徒歩10分。JR「分倍河原」駅「府中本町」駅も利用可能です。目の前には府中市のコミュニティバス「ちゅうバス」の停留所、北側には緑道があり、アクセスも環境もとても良好な立地です!  
見学も随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください。

《京王線 中河原駅南口下車 徒歩10分》  
住所: 〒183-0026 府中市南町4-37-2  
電話: 042-367-8201(代)

多摩職業能力開発センター府中校

検索

### 都立多摩職業能力開発センター府中校



### イメージキャラクター



平成30年3月19日発行  
都立多摩職業能力開発センター人材育成課  
人材育成推進担当  
電話 042-500-8700(代)

★ たまねくんは、「多摩」ともづくりの「ネジ」からなる多摩職業能力開発センターのイメージキャラクターです。「ネジ」で「技術と人」「人と仕事」をつなぎます!

### お問い合わせ

- 都立多摩職業能力開発センター(西立川)  
042-500-8700(代)
- 都立多摩職業能力開発センター八王子校  
042-622-8201(代)
- 都立多摩職業能力開発センター府中校  
042-367-8201(代)

東京都では、就職の機会均等を確保するために、本人の適性と能力に基づく公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様のご理解とご協力をお願いしています。詳細は、<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/etc/kosei.html> をご覧ください。



# 施設貸出のご案内



センター・各校の人材育成プラザでは、中小企業や事業主団体等が社員教育等を行う際に、教室、実習場、パソコン室を無料で貸出しています。

貴社が社員教育を行う際に、是非ご利用ください。

## 【利用料】 無料

ただし、電灯代・機器使用代等をご負担いただきます。（1時間未満の利用の場合は、切上げです。）

○電灯代 1室につき 80円/時間

○動力代 10人を1単位として 300円/時間（実習場で動力使用の場合）

○機器使用代 10人を1単位として 40円/時間（パソコン使用の場合）

【利用時間】 平日 9:00 ~ 21:00 土日祝 9:00 ~ 16:00

休業日 月曜日（祝日の場合は、翌火曜日以降の直近の平日）、  
年末年始（12月29日～1月3日）

【申込方法】 **予約が必要です。** 利用日の3か月前から受付を行います。

## 【施設概要】

多摩センター (西立川)	教室	3室(各30名)	【付帯設備】ビデオ・DVDプレーヤー、テレビモニター、プロジェクター、スクリーン
	実習場 (多目的用)	3室 合計面積(約1,000㎡)	【付帯設備】作業台40台、壁装用パネル10台 【電力】3相(200V)、単相(100V)
	パソコン室	1室 30台(Win7)	【付帯設備】講師画面モニター 【ソフト】 詳細は、人材育成プラザへお問合せください。
	駐車場	4台	
	車椅子の方への対応(施設内の移動)		全室可能(エレベーター使用)、トイレ(1か所)
八王子校	教室	3室(30名2室、50名1室)	【付帯設備】プロジェクター、スクリーン
	実習場 (多目的用)	1室(249㎡)	【付帯設備】作業台15台 【電力】3相(200V)、単相(100V)
	パソコン室	1室 20台(Win7)	【付帯設備】講師画面モニター 【ソフト】 Ms-Office 2010 Pro
	駐車場	10台	
	車椅子の方への対応(施設内の移動)		全室可能(エレベーター使用)、トイレ(3か所)
府中校	教室	3室(各30名)	【付帯設備】ビデオ・DVDプレーヤー、テレビモニター、プロジェクター、スクリーン
	実習場 (多目的用)	1室(390㎡)	【付帯設備】作業台20台、机50台、塗装ブース、コンプレッサー 【電力】3相(200V)、単相(200V)、単相(100V)
	パソコン室	1室 30台(Win8.1)	【付帯設備】講師画面モニター 【ソフト】 Ms-Office Pro Plus 2013
	駐車場	55台	
	車椅子の方への対応(施設内の移動)		全室可能(エレベーター使用)、トイレ(4か所)
※多目的スペース(アリーナ)・実習場・教室を合わせると約1,000㎡(排水施設完備)となります。技能検定試験場等、大規模施設としてご利用いただけます。			

## 【お問合せ先】

都立多摩職業能力開発センター (人材育成プラザ)	(西立川)	(直) 042-500-8610
	八王子校	(直) 042-622-8384
	府中校	(直) 042-367-8204

## 経営者インタビュー③

### ～人材育成、職業訓練に関する”ホンネ”を聞く～

このコーナーは、多摩地域の中小企業の経営者の方々に、人材確保・人材育成の視点から、職業能力開発センターで実施している職業訓練をどうとらえているなどについてインタビューし、その一部を紹介するものです。

第3回目は、錦中央工業株式会社 代表取締役 松田 忠明 氏に登場いただきました。

錦中央工業株式会社

所在地：東京都立川市富士見町7-27-17

設立：昭和38年5月10日

事業内容：機械製缶 溶接全般 機械加工全般 厚物 非鉄各種

従業員数：21名

会社HP：<http://www.nisiki-chuo.co.jp/>



Q1 (修了生に限らず)採用に当たっては、どのような点を重視していますか。

3人いれば、3人3様。一人ひとり性格が違うので、教え方、怒り方を変えています。根気があるか見極め、飽きないように工夫しています。社会に出るといことや、お金をもらうことの苦しさを知ってほしいと思っています。

Q2 訓練を受けて、実際に貴社で働いている修了生はどのような感じですか。

訓練校を修了して弊社に入社してきた人は、知識はあるなと感じました。基礎は教わっていると感しましたが、就職してからは、自社のルールでやってもらっています。若い人の場合は特に、遅刻しないで通っていたかどうかは重要です。

いずれにしても就職しようという気持ちが大変だと思います。訓練を経由してまわり道をしたとしても、無駄なことは何もありません。転々とキャリアを積んでも、体験をプラスにして、仕事をしようという気持ちが大切です。

Q3 訓練を受けた方がいいかも?!というタイプの人はどんな人だと思いますか。

学校を出てそのまま就職でもいいですが、やってみたいことがおぼろげな人にはいいのではないのでしょうか。若いうちに幅広く体験した方がいいと思います。会社に入ると身動きがとれなくなってしまいます。2～3年で転職し、それが履歴に残ると、その後の就職活動にも影響してきます。職業訓練を受けてみて、自分に向いている仕事に分かるだけでも意味があると思います。

Q4 職業能力開発センターの魅力はどんなところだと思いますか。

手厚い指導体制です。実力のある指導員と現場で経験を積んでいる講師陣の指導により、就職先に近い実践的な訓練を行っています。

Q5 これから訓練を受けてみようという人に向けて、エールをお願いします。

ものづくりは時間がかかります。でも、つくる方法やコツがわかると楽しい仕事です。あきらめなくて飛び込んでほしいと思っています。自信がない、失敗すると恥ずかしいと思っている人がいますが、失敗しない人は何もしない人と同じ。まずやってみて、なんで失敗したのか、もう一回やってみる。失敗は設備投資と同じです。失敗する経験こそ大切です。失敗は悪いことではありません。

松田社長、ありがとうございました！