

## 経営者インタビュー⑤

### ～人材育成、職業訓練に関する”ホンネ”を聞く～

このコーナーでは、多摩地域の中小企業の経営者の方々に人材確保・人材育成についてインタビューした内容の一部を紹介しします。採用された修了生のことについてもお聞きしています。

第5回目となる今回は、株式会社八洋代表取締役社長 小泉 信賢 氏に登場いただきました。

株式会社 八洋 (はちよう)

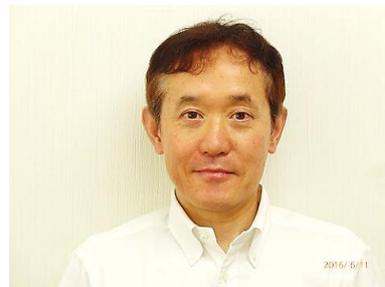
所在地：東京都調布市深大寺東町5-3-5

創業：昭和39年9月

事業内容：社会インフラ用 通信システム機器、及び 電力システム  
機器の製造・販売

従業員数：30名

会社HP：<http://hachiyoo.com/>



Q1 (修了生に限らず) 採用に当たっては、どのような点を重視していますか。

①やる気・意欲、②明るさ、③協調性、④コミュニケーション力、⑤キラリと光る特技や経験(趣味でも何でも可)の5点を重視しています。専門的な仕事の知識や技能は、入社後身に着けてくれれば良いです。

Q2 訓練を受けて、実際に貴社で働いている修了生はどのような感じですか。

弊社には現在5名の修了生がいますが、皆遅刻や欠席が一切無く、生活面がきちんとしています。また入社1年後位からメキメキと伸びて、仕事で着実に成果を出しています。更に、5S活動や社内の各種委員会、レクリエーションの幹事等、直接の業務以外でも積極的な活躍が見られます。

Q3 訓練を受けた方がいいかも?!というタイプの人はどんな人だと思いますか。

漠然とした興味はあっても何をするか決めかねている人や、迷いや不安を感じている人には是非お勧めしたいです。訓練では実際の作業体験が出来、企業訪問や企業での職場体験も出来ます。こうした体験を通して、自身の目標を徐々に具体化出来ると思います。従って、訓練を通じて自身の進むコースを決めれば良いのです。そして訓練で基本をしっかり身に着けて、少しでも自信をつけてから就職した方が良いと思います。

Q4 職業能力開発センターの魅力はどんなところだと思いますか。

先日、センター3校(本校、府中、八王子)の校内を見学させていただきました。どこにも信頼できる指導員・スタッフの方々がいて、カリキュラムと設備も非常に実践的で充実しています。また生徒や就職先の企業に対して、いつもオープンで、誠実で一生涯懸命に対応して頂けるのも大きな魅力です。

Q5 これから訓練を受けてみようという人に向けて、エールをお願いします。

訓練を通じて自身の潜在的な能力を知り、高めることが出来ます。また日々新しい発見や数多くの「気づき」も得られます。そして仲間や先生方など多くの出会いもあります。これらはとても大切な財産で、就職後にも必ず自身の助けとなるものです。更に訓練を受けた人には、明らかにアドバンテージがあって、就職後の伸びが違います。ですから、もし迷っているなら、是非訓練を受けて欲しいです。

小泉社長、ありがとうございました！