



都立城東職業能力開発センター

〈人材育成の架〉

総合相談レポート 令和3年度 Vol.4


〈目次〉 1ページ 研修経費を助成！	2ページ 新設科目/オンラインセミナー報告
3ページ 企業アンケート結果/名工育成プログラム	4ページ 訓練科目のしおり


4月1日から

社員研修の助成金が拡充されます！

中小企業人材スキルアップ支援事業

中小企業等が従業員に対して実施する、専門的な社員研修の費用の一部を助成しています。令和4年度から「社内型スキルアップ助成金」の対象となる訓練と助成額が下記のとおり拡充されます。

名称	社内型スキルアップ助成金	民間派遣型スキルアップ助成金
助成対象となる訓練	自社内で実施する集合型 OFF-JT 3時間以上 12時間未満の訓練	民間の教育機関等が提供する集合型訓練 3時間以上 20時間未満の訓練
助成額	受講者1人1時間あたり 730円	受講料等の2分の1 (1コース1人あたり2万円まで)
〈問い合わせ先〉	城東職業能力開発センター人材育成課 ※詳細はホームページの募集要項でご確認ください。	03 (3605) 6147 

TOKYO はたらくネット 

〈社内型 活用事例〉 ネットワーク構築の基礎

対象者：システムエンジニア 受講者数：10名
訓練時間：10時間（2日間）
助成額：10名×10時間×730円=73,000円

拡充

〈社内型〉

・対象となる訓練時間数
6時間以上12時間未満
→**3時間以上**12時間未満

・受講者1人1時間あたり助成額
430円→**730円**

〈民間派遣型 活用事例〉 管理職のリーダーシップ実践講座


対象者：課長及び次期管理職候補者 受講者数：3名
訓練時間：11時間（2日間）
受講料：45,000円
助成額：45,000円×助成率1/2=22,500円（1人あたりの上限額20,000円）
20,000円×3名=60,000円

eラーニングの助成金はこちら オンラインスキルアップ助成金

〈助成内容〉 中小企業及び団体が従業員に対して行う、民間の教育機関等が提供する eラーニングにより実施する職業訓練に対する助成

〈問い合わせ先〉 東京都 産業労働局 雇用就業部 能力開発課 03 (5320) 4718

〈申込方法〉 郵送のみ

TOKYO はたらくネット 



NEW

訓練の見学・求人をお待ちしています！

新設科目のご紹介 - 令和4年4月1日から -

城東センター

U-30 トータルペイント科 定員10名×2 修了月9月、3月（1年訓練）

旧「若年者就業支援科（塗装コース）」

- 塗装全般を基礎～応用まで“総合的”に習得。
- 30歳未満対象。職業人生の第一歩を踏み出す生徒のキャリア形成支援を一層重視した訓練にリニューアル。訓練に協力いただける企業様募集中！



【訓練の見学・求人・インターンシップ問合せ先 城東センター 03-3605-6140】

江戸川校

測定データプログラミング科 定員25名 修了月3月（1年訓練）

- 情報通信業のみならず、DX化への対応を迫られる各種産業の情報管理部門等での就業に必要な技能を習得します。概ね30歳以下対象（原則35歳未満）
- 分析・測定機器を活用したデータの測定・抽出→データの加工・プログラミング（Java や Python 等）→データを活用したシステム開発などの実習に取組みます。

【訓練の見学・求人問合せ先 江戸川校 03-5607-3681】



★開催報告★ オンラインセミナー

ご参加ありがとうございました！

「挑戦する中小企業の人材育成術」～女性もシニアも若者も！一人一人の力を引き出す～

今年度は、株式会社江北ゴム製作所 代表取締役社長 菅原 健太 氏を講師に招き、ものづくりの現場で多様な従業員一人一人の能力を引き出す取組と、基礎となる「人」についての考え方をお話いただきました。新年度に開催の際は「人材育成の葉」や当センターHPで告知します。よろしくお願いいたします。

- 開催日 令和4年2月22日（火）
- 開催方法 ZOOMウェビナー（足立区生涯学習センターより配信）
- 共催 足立区
- 後援 東京商工会議所 荒川支部 / 同 足立支部
公益財団法人東京都中小企業振興公社



講師：菅原 健太氏（配信の様子）

参加者アンケートより

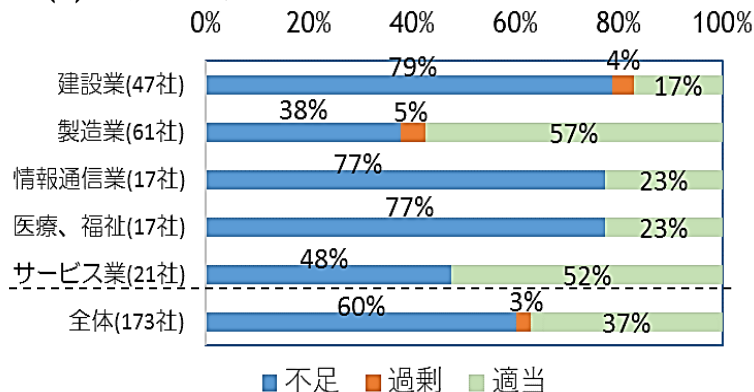
- ・経験と体験に基づく力強い発表でした
- ・女性のトイレの件など、受け入れる側の体制が重要という話で意識が変わりました
- ・個人目標シートやスキルマップを通じて具体的活動や成長を見える化させる手法が参考になりました
- ・施策や制度に自社の魂をこめるため、自分の意識を変え、社員さんと対話し、経営理念や仕事の目標を共有・見える化した取組が印象に残りました

アンケートへのご協力ありがとうございました

令和4年1月～2月、城東センターの担当地域7区の企業に「人材育成と人材確保」に関するアンケートを行い、177社からご回答をいただきました。集計結果の一部をご報告いたします。

1 人材の確保に関する状況

(1) 人材の過不足について * 173 社回答



(2) 採用経路（複数回答）* 177 社回答

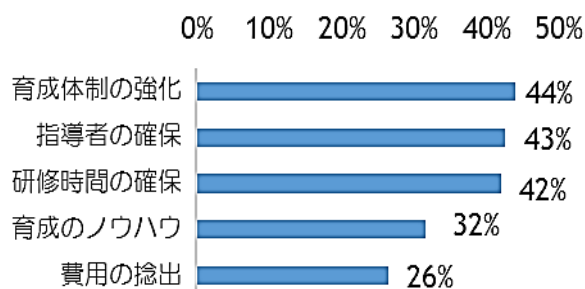
- 「ハローワーク 71%」
- 「求人広告 48%」
- 「人脈の活用（縁故・紹介） 37%」
- 「人材紹介会社（エージェント） 24%」
- 「自社HP、SNS（Twitter等） 23%」
- 「学校（高校・大学・専門学校等） 22%」
- 「職業能力開発センターの修了生 10%」

2 人材の育成に関する現在の状況について

(1) 人材に求めるスキル（複数回答）* 165 社回答

- 「コミュニケーション能力 55%」
- 「技術・サービス力 53%」
- 「提案・実行力 30%」
- 「ビジネスマナー 22%」
- 「営業力（プレゼンテーション等） 21%」
- 「部下の指導力 20%」

(2) 人材育成の課題（複数回答）* 155 社回答



中小企業経営者・人事担当様の課題解決をサポートします！（TEL 03-3605-6140）

城東センター

・費用の捻出が課題 → **研修経費の助成金**（中小企業人材スキルアップ支援事業） [本紙1面参照](#)

・人材を採用したい → **基礎的な技術・技能を身につけた生徒の紹介**（無料職業紹介・随時受付）

・適切な社外研修がない → **東京都の短期講習（受講料 900 円～）**（キャリアアップ講習）

・育成体制と指導者の不足 → ご要望に応じたオリジナル研修を当センターがコーディネート

・**城東センターの訓練設備を使って講習を受ける**（オーダーメイド講習）

・**社内の機械・設備を使って講習を行いたい**（現場訓練支援事業）



年に一度の募集「東京みらいの名工育成プログラム」（金属塗装コース）

業界をけん引する中堅技能者を対象に、技能向上への意識醸成と後進への指導の取組を支援する講習です。

募集期間: 令和4年4月1日から4月30日 ※定員5名/受講料 16,200 円

実施期間: 令和4年5月21日から6月25日までの毎週土曜日 全6日間

対象者: 原則、都内の中小企業等に勤務する技能者。所属企業の推薦、
技能検定（職種：塗装）金属塗装作業2級程度の技能を有する方 等

実施場所・問い合わせ先: 城東職業能力開発センター（電話 03(3605)6162）

TOKYO はたらくネット みらいの名工



採用担当者様向け ～ 訓練科目のしおり ～ (第4回)

企業様の目に留めていただけるような専門的な特徴や生徒活動などを短くまとめてご紹介

★模擬家屋を用いた実習経験が強み

建築設備施工科 (定員30名)

⇒ 修了月3月・9月 (6か月訓練)

- 水回り設備 (配管、衛生器具) から空調設備の設置工事に必要な技術技能の基礎を習得します。
- 具体的には洗面器や便器、エアコンやエコキュートなどの様々な器具や機器を取り扱い実践的な実習を行っています。
- 修了生はガス溶接技能講習修了証、アーク特別講習修了証を取得しています
- 2級技能検定 (建築設備、冷凍空調機器施工)、第2種電気工事士、給水装置工事主任技術者、管工事施工管理技士の資格取得を目指します。
- 模擬家屋 (マンション専有部を模した実習用設備) を利用し、CAD、製図、配管作業、器具付けを実習し、卒業制作を行っています。
- 意欲ある修了生が水道設備技術者、空調設備技術者、給湯設備技術者等として働く求人をお待ちしています。
- 主な就職先は、給排水衛生設備工事会社、空調設備工事会社です。

訓練内容

強み

希望職種



ねじ切り
旋盤操作



塩ビ管
の切断

★年に4回修了生が卒業

電気設備管理科 [定員15名×4]

⇒ 修了月3月・6月・9月・12月 (6か月訓練)

- ビルを維持するために必要な受変電設備の取り扱いから、電気理論・法令、低圧電気設備、ボイラー、電気工事、自動制御、冷凍機、給排水設備、シーケンス制御などの技術技能の基礎を習得
- 具体的には、電気設備点検 (高圧受変電設備) や、測定実習等を実施し、給排水設備や消防設備、電気設備工事等の実習を実施しています。
- 修了生はボイラー実技講習修了証を取得
- 第2種電気工事士、2級ボイラー技士、第3種冷凍機械責任者、危険物取扱者乙4類の資格取得を目指します。
- 当センターで実際に稼働する設備の巡回点検やトラブル対応などの実践的訓練を行い、実務さながらの経験を日々積んでいます。
- 意欲ある修了生が設備管理技術者等として働く求人をお待ちしています。
- 主な就職先は、ビル管理会社、病院、ホテル、工場です。



受変電設備の
保守管理 (実習)

城東職業能力開発センター訓練課 Twitter 生徒の取組みをつぶやいています

入校をご検討中の方はもちろん、生徒の採用をお考えの人事担当者様など、周囲の皆様にもご紹介いただきフォローをお願いいたします。



Twitter アカウント
@joto_kunrenka

東京都立城東職業能力開発センター 社員教育・修了生の求人 問い合わせ先

- | | | |
|-----------------------|--------------------------|--------------------|
| 【都立城東職業能力開発センター】 | 〒120-0005 足立区綾瀬 5-6-1 | 電話 03(3605)6140(代) |
| 【都立城東職業能力開発センター-江戸川校】 | 〒132-0021 江戸川区中央 2-31-27 | 電話 03(5607)3681(代) |
| 【都立城東職業能力開発センター-台東分校】 | 〒111-0033 台東区花川戸 1-14-16 | 電話 03(3843)5911(代) |

発行: 都立城東職業能力開発センター 人材育成課 電話 03 (3605) 6147

城東センター

