



都立城東職業能力開発センター

「人材育成の栞」

平成27年度 Vol.1

「人材育成の栞」は都立城東職業能力開発センターの広報紙です。企業の人材育成にお役に立てるさまざまな事業を中心にご案内いたします。どうぞお気軽にお問合せください。

都立城東職業能力開発センター 移転オープン!

4月16日、関係者各位のご列席をたまり、開所式を執り行いました。

求職者向け訓練科目13科目(訓練定員570名)、キャリアアップ講習83コース(訓練定員2,270名)、センター(亀戸)と足立校の統合により、施設も指導陣もパワーアップ!

式典終了後は各科目の実習室や設備を担当指導員がご説明し、皆様にご見学いただきました。



式典を挙行

人材育成プラザ『実習室』にて

人材育成プラザでは、実習室(約730㎡、3室に分けられます。)や教室(定員約30名×3室、連結可)、パソコン室(PC30台)を貸出ししています。社員研修や技能検定などにぜひご活用ください。(施設設備の利用料は無料です。ただし、電灯代、動力代、機器使用代のみご負担いただきます。)

お問い合わせ先 人材育成プラザ担当03(3605)6162

施設見学

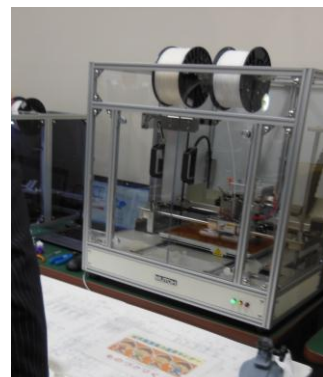
☆写真上は新規科目『ジョブセレクト科』で使用する3Dプリンターです。

☆写真下は新規科目『介護福祉用具科』の実習室です。車いすや介護用電動ベッド、介護リフト等を各種取り揃えました。

※施設見学は随時実施しますのでお問い合わせください。
(ご予約制)

お問い合わせ先 人材育成推進係

03(3605)6147



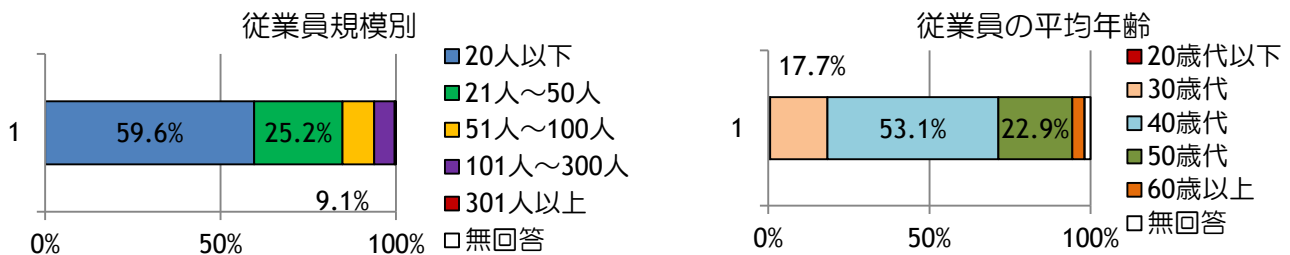
平成27年2月、当センター管内7区（台東区、墨田区、江東区、荒川区、足立区、葛飾区、江戸川区）の製造業企業の皆様を対象にアンケートを実施いたしましたので、集計結果の概要をお知らせいたします。 ご協力いただきまして誠にありがとうございました。

調査対象 上記7区内に本社を置く製造業、従業員数5名以上、資本金千円以上の企業3,374社

調査方法 メール便にて発送、郵送またはファクシミリにより回収

有効回収率 14.9%（497社）

～回答企業のプロフィール～



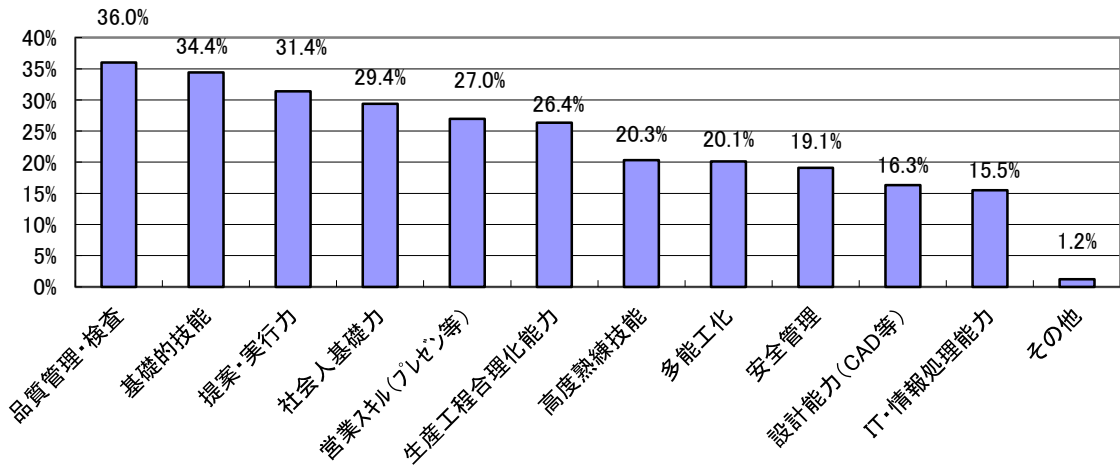
【1】人材確保に関する状況について

- (1) 現在従業員の過不足感については、「適当である 48.1%」「やや不足している 34.8%」「不足している 10.3%」の順となりました。
- (2) 過去1年間の採用活動について、2,3年前と比較しての感想は、「採用しにくくなった 35.2%」「変わらない 31.4%」「採用活動をしていない 23.1%」の順となりました。
- (3) 採用の際、どのような経路を使ったかについては、「ハローワーク 73.0%」「人脈の活用(縁故・紹介)29.0%」「求人情報紙・誌 19.5%」「インターネット求人サイト 15.5%」の順となりました。また、「職業能力開発センターの修了生 8.0%」となりました（複数回答）。
- (4) また、人材確保の経路について今後重点的に取り組む項目については、「人脈の活用(縁故・紹介)25.6%」とほぼ並んで「自社ホームページの作成・改善 26.4%」が最大となったほか、「インターネット求人サイトの活用 18.9%」が続き、次いで「求人紙・誌への掲載 14.3%」となりました（複数回答）。
- (5) 採用活動における課題としては、「採用体制が弱い 33.6%」と「企業知名度が低い 32.2%」がほぼ並び、「採用ノウハウが不足 24.7%」「若者へのアプローチ手段が不足 23.5%」「採用条件が良くない 23.1%」が続きました。

【2】人材の育成に関する現在の状況について

- (1) 社員教育についての考えは、「従業員はスキルを持っていないので教育してスキルアップさせたい 45.1%」「従業員はスキルを持っているがさらにスキルアップさせたい 37.8%」となり、従業員をスキルアップさせたいと考えている企業が 82.9%にのぼりました。
- (2) これらの企業に対し、どのような社員を教育したいか尋ねたところ、職種については「技術職 30.2%」と「技能職 23.1%」が合わせて半数以上を占め、経験については「経験者(経験10年未満)44.3%」が半数近くを占め、年齢については「若年者(34歳以下)40.6%」と「ミドル層(30～54歳)35.8%」がほぼ二分しました。
- (3) 現在の取り組み状況については、「具体的な取り組みなし 38.4%」が最大となり、「OJTなど 33.6%」「外部の研修に社員を派遣 29.4%」と続きました（複数回答）。
- (4) 人材育成における自社の課題としては、「育成体制が弱い 24.3%」「育成のノウハウが不足 17.1%」「社員の意欲が不足 13.7%」の順となりました（複数回答）。

(5) 人材に対してどのような能力を向上させたいかは、下図のようになりました（複数回答）。



【3】外部資源の活用、職業能力開発センター事業について

- (1) 今後人材の確保を図るにあたり、外部資源で利用したいものとしては、「補助金・助成金 51.9%」が最大となりました（複数回答）。
- (2) 『職業能力開発センター人材育成プラザ』については「利用したことがある 1.2%」「知っているが利用したことはない 40.4%」「知らない 56.3%」となりました。
- (3) 職業能力開発センター事業で関心をお持ちのものについては、「職業訓練助成金 43.3%」が最大となり、次いで「キャリアアップ講習 30.8%」「修了生の人材紹介 21.3%」「オーダーメイド講習 12.9%」「現場訓練支援事業 10.7%」と続き、幅広く高い関心を持っていただきました（複数回答）。
- (4) 当センターへのご要望については、「人材アドバイザーの訪問を希望する 4.4%」「詳しい資料の送付を希望する 24.1%」などのご希望をいただきました。

☆☆☆☆ 事業についてのお問い合わせ先 ☆☆☆☆

☆東京都中小企業職業訓練助成金

小規模な社内研修・訓練を助成します。一人一時間あたり一律 430 円

→ 城東センター人材育成推進係 03(3605)6147

☆現場訓練支援事業

社内研修・訓練の講師を紹介し、講師謝礼を半額負担します。1社につき年間 40 時間まで。

→ 城東センター人材育成推進係 03(3605)6147

☆キャリアアップ講習

在職者向けの短期講習を行っています。企業単位でお申し込みいただける科目もあります。

→ 城東センター 03(3605)6162 江戸川校 03(5607)3684 台東分校 03(3843)5911

☆オーダーメイド講習

企業のご要望に応じてアレンジした講習を、センターや訓練校の施設で行います。

→ 城東センター 03(3605)6162 江戸川校 03(5607)3684 台東分校 03(3843)5911

☆修了生の人材紹介

城東センターと江戸川校には無料職業紹介権があり、求人票を受付け、訓練生を企業へ紹介しています。

→ 城東センター 03(3605)6149 江戸川校 03(5607)3681

(なお、台東分校には無料職業紹介権がないため、求人票をお預かりすることができません。お手数ですが、ハローワークへお申し込みください。)

※在校訓練生のプロフィール(科目別、匿名、希望職種、年齢、居住地、自己PR、資格等)を当センターHPでごらんいただけます。→ 城東センター 生徒プロフィール 検索

→ 江戸川校 生徒プロフィール 検索



訓練校の四季 <<入校式>>

センター開所式に先立つ4月6日、都立城東職業能力開発センターのセンター、江戸川校、および台東分校で4月生の入校式を執り行いました。

「専門技能を身に着けたいという全員共通の決意を胸に」職業訓練を開始しました。

【城東センター☆4月生】

《1年コース》

木工技術科（おおむね30歳以下）
電気工事科（おおむね30歳以下）
若年者就業支援科(塗装工入)（25歳以下）
アパレルパタンナー科
実務作業科
《6か月コース》
溶接科
住宅内外装仕上科（4月生・6月生6/1入校）
建築設備施工科
電気設備管理科
介護福祉用具科 NEW
ビル管理科（おおむね50歳以上）

《4か月コース》

わかもの人財養成科（25歳未満）NEW
（4月生・6月生6/1入校）

《2か月コース》

ジョブセレクト科（25歳未満）NEW
（4月生・5月生5/1入校・6月生6/1入校）



〒120-0005 足立区綾瀬 5-6-1
電話03（3605）6140

【記事に関するお問い合わせ先】

都立城東職業能力開発センター
〒120-0005 東京都足立区綾瀬 5-6-1
電話 03-3605-6147

*JR常磐線・東京メトロ千代田線綾瀬駅 徒歩8分

☆地図など詳しくはホームページでもご案内しています。 [城東センター](#) [検索](#)

【江戸川校☆4月生】

《2年コース》

機械加工科（おおむね30歳以下）
自動車整備工学科（おおむね30歳以下）
メカトロニクス科（おおむね30歳以下）

《1年コース》

環境分析科（おおむね30歳以下）
《6か月コース》
介護サービス科
グリーンエクステリア科



〒132-0021 江戸川区中央 2-31-27
電話03（5607）3681

【台東分校☆4月生】

《1年コース》 製くつ科



〒111-0033 台東区花川戸 1-14-16
電話03（3843）5911

