



# 都立城東職業能力開発センター

## 「人材育成の栞」

平成27年度 Vol.4

「人材育成の栞」は都立城東職業能力開発センターの広報紙です。企業の人材育成にお役に立てるさまざまな事業を中心にご案内いたします。どうぞお気軽にお問い合わせください。

### センターと共に育てる…

### ものづくり次世代の育成

都立職業能力開発センターでは、若年者の就業を支援するため、「25歳未満」の方を対象とし、これまでに仕事をしたことがない方や、就業経験の少ない方のための科目を設けて職業訓練を行っています。訓練カリキュラムの特色としては、技能についての訓練はもとより、ものづくり等への興味を引き出し、また、社会人としての基礎力を向上させることに力を注いでいます。

当城東センターでは、「わかもの人財養成科」「ジョブセレクト科」「若年者就業支援科（塗装コース）」の3科目を実施しています。



### わかもの人財養成科

### ものづくりへの興味を引き出す！ 27年度新設科目

様々な職種の仕事を経験・理解することにより、本人の適性と希望を踏まえた就業を支援する科目として新設されました。製品を作成しながら、開発から販売までの一連の流れ（事務の仕事、製造部門の仕事、営業の仕事）を学びます。実習を主体とした3か月間のものづくりを通じた訓練と1カ月の就業に必要な知識を習得する訓練とを組み合わせています。今まで働いたことの無い方、就業経験が浅い方、就職するための一歩を踏み出したい方、自分に向いている仕事を見つけない方などを想定した訓練内容です。

【訓練について】 訓練期間 4か月（6期募集 4・6・8・10・12・2月入校）

実技 ○生産・経営実務作業 企業経営、生産工程管理、ものづくり作業（汎用機械、NC機械、CAD/CAM、3Dプリンター、レーザー加工等）、安全衛生作業等  
 学科 ○就業基礎等 社会人マナー、パソコン基礎、会社見学、安全衛生等

【卒業生の声（就職1年目）】

「希望したものづくり系の仕事、ましてや好きな同人誌の製作に携わる仕事につくことができ、充実した毎日をすごしております。」

# 「ものづくりに興味を持つ = ものづくり企業に定着する」そんな若者を育てたい ～わかもの人財養成科の4か月～

## 【1か月目】ものづくりへの興味づけ訓練

入校後一か月をかけて最新の機器を利用しながら、ものづくりへの興味づけ訓練を行います。



Legoマインドストームによる電子制御



3Dプリンタによる試作品の出力



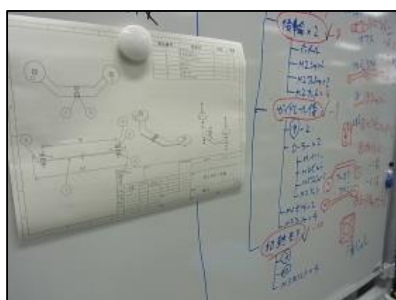
レーザー加工機

↓汎用機による加工

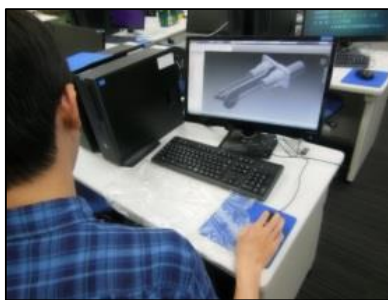


## 【2～3か月目】ものづくり訓練

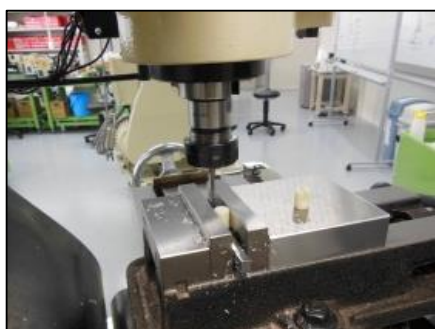
企画、設計、試作、組立、調整に関わる訓練を行います。  
(写真はスターリングエンジンのデザインから作成まで)



企画



設計



製造



組立



調整

## 【4か月目】社会人基礎

社会人マナー、パソコン基礎、販売・営業、会社見学などの授業を通じて、ものづくり関連企業への就業を目指した訓練を行います。

# 就職へ

販売・営業



# ジョブセレクト科

## 仕事(ジョブ)を選択(セレクト) 27年度新設科目

訓練期間:2か月、(10期募集 4・5・6・7・9・10・11・12・2・3月入校)

様々な業種の仕事を体験・理解することにより、本人の適性と希望に踏まえた就業を支援する科目として新設しました。年間10回の入校機会の設定や入校選考時の学科試験の廃止(面接のみ)で受講機会を拡大しています。「何をやっていいのかわからない」若者に対して仕事(ジョブ)を選択(セレクト)できる新しい仕組の訓練として実施しています。

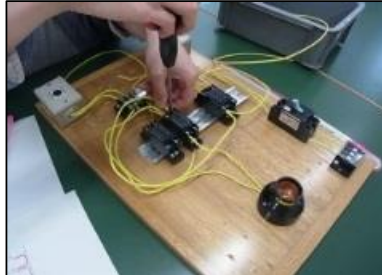
### 【1か月目】多様な業種の短期訓練

入校時に業種を選択するのではなく、多様な業種の短期訓練を経験することで、本人の適性を検討できる機会を提供します。また、カウンセリング等を通して、「自分の仕事」を考えることが可能となります。



↑機械加工

↓配管



↑電気配線

↓塗装



↑建築仕上

↓介護福祉



### 【2ヶ月目】社会人基礎

カウンセリング→



←社会人マナー

パソコン基礎→



### 【訓練修了】

訓練修了後は職業能力開発センター内の他の科目に連続受講することが可能です。自分の適性に合った業種を見つければ、より専門的な訓練を受講し目標に合った就業を目指すことができます。

ジョブセレクト科

連続受講

◎わかもの人財養成科(連続受講可能)  
○住宅内外装仕上科、他5科(学科免除対象科目)

就職

## 若年者就業支援科(塗装コース)

若い目が輝く！センスが光る！

訓練期間1年のコースです。(2期募集：4月入校→3月修了、10月入校→9月修了)

【取得できる資格等】資格：東京都技能士補(技能照査合格者)

受験資格：2級塗装技能検定(修了後) 関連資格：危険物取扱者(乙種第4類)

【訓練について】

○【塗装法】、【塗装デザイン】、【基本塗装作業】、【応用塗装作業】、【安全衛生】、【総合演習】

○【職業人育成プログラム】⇒作業体験、職場体験、自己表現、プレゼンテーション、コミュニケーション能力、グループディスカッション、振り返り学習、目標設定

【卒業生の声(就職5年目)】

「学校生活は目的を共にした仲間と楽しく充実したものでした。就職先では学校と違い、辛い時もありましたが、がむしゃらに頑張り、今では一級技能士を取ることが出来ました。これも学校での楽しい思い出、身に付けた技術があったからこそだと思います。今でもこの学校を卒業したことを良かったと思っています。」

おおむね「30歳以下」の方を対象とした訓練科目もあります。

1年コース 城東センター 木工技術科 電気工事科  
江戸川校 環境分析科

2年コース 江戸川校 機械加工科 メカトロニクス科 自動車整備工学科

※詳細は、HPまたは各校までお問い合わせください。



# 従業員の「基礎力強化→モチベーションアップ」に

・・・新人教育から対応・・・

**中小企業職業訓練助成金** 問い合わせ先 03-3605-6147

小規模な社内研修実施や社外研修参加に対し、一人一時間430円の助成金が受けられます。(上限時間数等詳細につきましてはお問い合わせください。)

(例) 新入職員ビジネスマナー研修、技能検定準備講習会、品質管理・検査手法研修

**現場訓練支援事業** 問い合わせ先 03-3605-6147

社内で行う研修・訓練に、講師をご紹介し講師謝礼(規定の額)を半額補助します。

(例) Word/Excel 操作、CAD、汎用旋盤の基礎、溶接の基礎、国際マナー研修

**人材育成プラザ** 問い合わせ先 センター03-3605-6162・江戸川校 03-5607-3684

センター・江戸川校の人材育成プラザでは、教室、実習室、パソコン室を社内研修などに貸し出しています。使用料無料(ただし、電灯代、動力代、機器使用代をご負担いただきます。)

・・・もっとパワーアップするなら・・・

**キャリアアップ講習** 問い合わせ先 センター03-3605-6162・江戸川校 03-5607-3684

新年度開講科目(暫定版)を発表しました。折り込みの別紙をごらんください。



**オーダーメイド訓練** 問い合わせ先 センター03-3605-6162・江戸川校 03-5607-3684

貴社のご要望に沿った講習を計画し、センター・江戸川校の施設内で実施します。料金は、内容により、キャリアアップ講習相当の金額で設定します。(受講生5人以上が必要となります。)

## 《製くつ科・卒業制作内覧展》

3月23日(水曜日)

10:00~20:00



【台東分校】台東区花川戸1-14-16

電話03(3843)5911

セミナー&施設見学会(無料)

## 「現場で役立つ指導法」

～技能指導の難しさはどこにあるのか?

伝える難しさを体験してみよう!～

講演講師 高度ポリテクセンター

竹野 俊夫 氏

日時 3月18日(金) 13時15分から

場所 城東職業能力開発センター

申し込み先 人材育成推進係03(3605)6147

## 訓練生の人材紹介

城東センターと江戸川校には無料職業紹介権があり、求人票を直接受け付け、訓練生を企業へ紹介しています。

職業訓練は、年間に複数回入校・終了のある科目もあり、順次修了しています。

求人のお問い合わせをお待ちしております!

(なお、台東分校には無料職業紹介権がないため、求人票をお預かりすることができません。お手数ですが、ハローワークへお申し込みください。)

※訓練生のプロフィールをHPでご覧になれます。

城東センターは今年4月1日に開所しましたが、この間、企業・団体・学校など視察・見学においでくださった方は、1月末までの10か月間で

## 2,530名

となりました。施設見学は随時実施しますのでどうぞお問い合わせください。(ご予約制)

問い合わせ先 人材育成推進係03(3605)6147

## 【問い合わせ先】

【都立城東職業能力開発センター】〒120-0005 足立区綾瀬 5-6-1 電話 03-3605-6147

【同センター 江戸川校】〒132-0021 江戸川区中央 2-31-27 電話 03-5607-3681

【同センター 台東分校】〒111-0033 台東区花川戸 1-14-16 電話 03-3843-5911