

# なか・きた通信

2026.1

No.52

## 受託生訓練の4月生を募集します！

### ○こんな課題を抱えていませんか？

- ✓新入社員に基礎的な技能を体系的に身につけさせたい。
- ✓従業員に新しい分野の技能を習得させたい。
- ✓社内に教えられる人がいない。
- ✓忙しくて、人材育成まで手が回らない。

### ○受託生訓練とは？

自ら職業訓練を実施することが困難な事業主は、職業能力センター・校の訓練を活用し、従業員の人材育成を行うことができます。

### ○訓練対象

訓練開始日までに雇用されている方で、受講する科目に関する業務に従事して原則3年以内の方、又は、訓練修了後、訓練内容に関する業務に従事する予定がある方。

### ○募集期間

(一般募集)

令和8年1月7日(水)～ 1月30日(金)

(追加募集)

令和8年2月24日(火)～ 3月5日(木)

### ○申込先

訓練を実施する職業能力開発センター  
または校

詳細はこちら ▶



※受託生訓練を募集する科目の一部については、特別枠を設定しています。枠を設定している科目は、特別枠の数を上限として、求職者の合格人数に関わらず受託生を受け入れることが可能となっております。



次のページでは、実際に受託生訓練を利用している企業の声をご紹介します！



# 受託生訓練利用企業の声



実際に当センターのメディアプロモーション科で受託生訓練を利用している企業にインタビューしました！

## ○会社の規模と業務内容を教えてください。

会社の規模：従業員数 20 名

業務内容：広告代理店やメーカーから依頼を受け、キャンペーン事務局を設置し、応募受付や問い合わせの対応や、顧客対応を専門に行うカスタマーセンターの設置・運営など

## ○受託生訓練のメリットだと思う点は何ですか？

半年間で企画書・資料作成、調査・分析、プレゼンテーションの手法など、業務に必要な知識を幅広く学ぶことができる他、講習内ではグループワークに取り組む時間が多く設けられているため、コミュニケーション力はもちろん、提案・交渉力の向上も期待できる点がメリットだと考えています。

## ○受託生や現場からの反応はいかがでしたでしょうか？

受託生は、当初は戸惑いがあったものの、現在は多様な年齢層や経験を持つ仲間との交流を通じて、新しい視点や柔軟な考え方を学び、自分を見つめ直す良い機会となっています。自信の苦手な部分や視野の狭さに気づかされたという前向きな姿勢も見せています。今回初めて受託生訓練制度を利用し、自分が新入社員の時に受講したかったという社員もいます。

## ○訓練終了後、受託生にはどのように活躍してほしいですか？

学んだ知識や経験を存分に活かして、キャンペーン事務局員としてだけでなく、クライアント・会社双方にメリットがある企画提案や柔軟な交渉ができる営業担当としても活躍してくれることを願っています。



さらに...都内中小企業が受託生訓練を利用する場合は、奨励金の制度があります！

# 都立職業能力開発センター 人材育成奨励金

## ○対象企業

都内に事業所を有する中小企業

## ○金額

受託生 1 人あたり 10 万円／月

詳細はこちら



# その他にも、 都内中小企業や従業員向けに 様々な支援を行っています！

## 現場訓練支援事業

中小企業等の要望に応じて、指導人材を紹介し、企業に出向いて訓練指導を行っています。

指導人材への謝金は都と企業が半額ずつ負担します。指導計画書の作成は3,300円、訓練実施は講師1名につき1時間3,500円（この他、材料費、教科書代等は企業負担です。）

詳細はこちら ▶



## オーダーメイド講習

中小企業等の要望に応じて、職業能力開発センターの訓練施設を利用して研修を行っています。

授業料は1人あたり900～6,500円（この他、企業負担で指定の教科書をご用意いただきます。）

詳細はこちら ▶



## キャリアアップ講習

主に中小企業で働いている方を対象に、スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習を行っています。

企業単位での申込も可能です。

授業料は1人あたり900～6,500円（この他、指定の教科書をご用意いただきます。）

詳細はこちら ▶



たくさん支援があるけれど、どれが自社に向いているのかわからない...  
忙しくて詳細を調べる余裕がない...



そんな方は、  
ぜひ次のページをご覧ください！！



人材育成・人材確保に関するお悩みはありませんか？

# 人材総合サポートデスクのご案内

職業能力開発センターの人材アドバイザーが、  
様々な支援策をご紹介します！

たとえば...

- ✓ 社員向けにスキルアップに役立つ講習会を実施したい！
- ✓ 社員教育を実施するため教室やパソコンなどの施設・機材を借りたい！
- ✓ 社内研修で指導してくれる人材を紹介してほしい！
- ✓ 技能を身に付けた人材を採用したい！

など

人材総合サポートデスクでは、お悩みをお伺いし、人材育成・人材確保に関する東京都の支援制度などをご紹介します！！

## 相談方法

以下の方法で相談ができます。

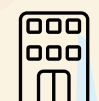
まずは、管轄の職業能力開発センターにお気軽にお問い合わせください。



①窓口



②電話



③訪問

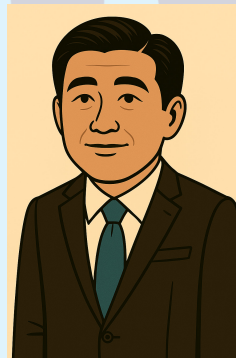
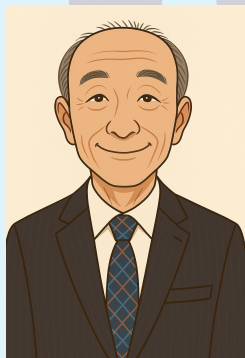


④オンライン

相談無料



私たち人材アドバイザーにご相談ください！！



詳細はこちら



※似顔絵は当センター人材アドバイザーの写真を  
元に生成AIを用いて作成しています。