しごととあなた・明日のための情報紙

とうきょうの労働

2024 5 第1421号

P2 ６月は東京都の「男女雇用平等推進月間」です
P3 ６月は就職差別解消促進月間です
P4 東京労働局からのお知らせ
P5 職業能力開発センター人材育成奨励金のご案内
P6 「TOKYOデジタルキャリアフェア」の開催

東京都
令和６年（2024年）5月24日発行
東京都産業労働局雇用就業部調整課
〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
03（5320）4646
印刷物規格表１類 印刷番号（5）95

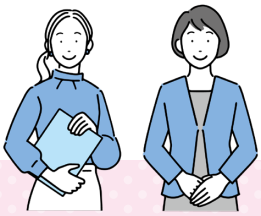
東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット
https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/

TOPICS 女性の活躍を応援～「年収の壁」突破を支援します！

働く方の中には、税や社会保障の仕組みが生み出す103万円や130万円等の「年収の壁」に阻まれ、働く機会を自ら手放してしまうケースがあります。東京都では、こうした方々に、「年収の壁」に関する知識や理解を深めていただくためのプログラムを令和５年度より実施しています。令和６年度の新たな取り組みをあわせご紹介します。

「年収の壁」を知る～女性の活躍応援プログラム

「年収の壁」について働く方に理解を深めていただくとともに、都内の企業や従業員が抱える課題の解決につなげます。



■個別相談窓口の設置 NEW

「年収の壁」に関する悩みや課題に関して、社会保険労務士、税理士、ファイナンシャルプランナーが、３つの相談方法によりサポートします。

【対 象】都内在住者・在勤者等、都内企業
【相談方法】電話・メール・オンライン

【相談内容】
個人の年収100万・103万・106万・130万・150万・201万の「年収の壁」（税・社会保険等）に関する相談

■専門家派遣

「年収の壁」について、職場での理解を深めてもらうため、社会保険労務士等の専門家を派遣します。（派遣回数２回）
企業や従業員の課題に応じて、３つの方法（個別相談、講習会、個別相談会）で実施します。

【対 象】都内企業（大企業、個人事業主等含む） **【規 模】**30 社

■オンラインセミナーの開催

専門家が「年収の壁」に関する最新の動向や、キャリア形成の重要性や社会保険に加入するメリットについて解説します。

【対 象】都内在住者・在勤者等
【開 催】年４回（６月、８月、10 月、12 月）
【定 員】１回 200 人程度

第1回女性が活躍するための普及啓発セミナー
【テ ー マ】今話題の「年収の壁」とは？
～正確な理解が必要な理由～
【開 催 日】６月 27 日（木）13:30～16:30
【申込締切】６月 24 日（月）

＜専用ホームページのご案内＞
各事業の詳細はホームページをご覧ください。過去の専門家派遣の事例やオンラインセミナーの動画も掲載しています。 HP https://nenshunokabe.metro.tokyo.lg.jp/

「年収の壁」対策支援奨励金 NEW

「年収の壁」の原因の一つとなっている配偶者手当の見直しを行った都内中小事業主に奨励金を交付します。

【対 象】都内中小企業
【要 件】「配偶者の収入要件がある配偶者手当（家族手当）」について、所定の方法（収入要件の廃止、振替、基本給への繰り入れ）で見直しを行う 等
【支給金額】１事業主 10 万円
詳細はホームページ HP https://nenshunokabe-syoureikin.jp/
【問合せ先】（公財）東京しごと財団 雇用環境整備課 03（5211）2315

6月は東京都の「男女雇用平等推進月間」です！

東京都では、毎年6月を「男女雇用平等推進月間」と定め、労働者が性別により差別されることなく、充実した職業生活を営むことができるよう、普及啓発を行っています。今年度は、以下のとおり、都内の各会場・オンライン配信にて様々なセミナーを実施します。皆様のご参加をお待ちしています。 **【受講料無料(要事前申込)】【オンライン(オンデマンド)配信あり】**

対象	セミナー名	開催日時	内　容	講　師	会　場	定員	申込・問合せ	備考
使用者	企業に求められる性の多様性への理解とハラスメント対応 ～誰もが安心して働ける職場をつくる～ 手話通訳	**6月14日(金)** 14時～16時	性の多様性への理解と企業が注意すべき点	弁護士 今津 幸子 氏	すみだ共生社会推進センター3階ホール 墨田区押上2-12-7-111	40名	亀戸事務所 03(3682)6321	【共催】 墨田区
		6月21日(金) 14時～16時	ハラスメント(カスハラ含む)から社員を守るための対応策					
	これからの「女性リーダー」育成のための職場づくり ～働くママ・パパへの支援の観点から～ 手話通訳	**6月11日(火)** 14時～16時	「働くママ」の活躍と将来の女性管理職の育成	特定社会保険労務士 新田 香織 氏	多摩事務所 7階セミナー室 立川市柴崎町3-9-2	70名	多摩事務所 042(595)8731	【共催】 立川市・昭島市・国分寺市・国立市
		6月13日(木) 14時～16時	これからの「働くパパ」に求められる役割					
	社員が健康で長く働くことができる職場づくり ～働く女性が抱える健康課題・不妊治療と仕事との両立～	**6月5日(水)～25日(火)** 前半・後半 各約1.5時間	【前半】 健康経営と女性の健康課題 【後半】 女性だけの問題ではない！不妊治療と仕事の両立	(株)東レ経営研究所 DE&I共創部 コンサルタント 永池 明日香 氏	**オンライン配信** **(オンデマンド)**	200名	【申込先】 はたらくネットより申込(インターネット申込のみ) 【問合せ先】 労働相談情報センター 03(5211)2209	
労働者	働く女性と労働法 ～基礎から最新事情まで～ 手話通訳 託児	**6月20日(木)** 14時30分～16時30分	女性保護から男女雇用平等へ	日本大学名誉教授 神尾 真知子 氏	南部労政会館 第5・6会議室 品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエストタワー2階	75名	大崎事務所 03(3495)4872	【共催】 品川区、目黒区、大田区、世田谷区 【後援】 港区
		6月27日(木) 14時30分～16時30分	ワーク・ライフ・バランスと育児・介護休業法					
	人生100年時代の働き方 ～男女ともに制度を利用して自分らしく働く～ 手話通訳 託児	**6月13日(木)** 14時～16時	育休制度の活用術	社会保険労務士 佐佐木 由美子 氏	池袋事務所 3階 セミナー室 豊島区東池袋4-23-9	70名	池袋事務所 03(5954)6501	
		6月25日(火) 14時～16時	自分らしい定年前後の働き方を考える					
	事例・裁判例から学ぶ男女雇用機会均等法関連制度、育児・介護休業法関連制度の理解と対処法 ～ライフステージが変わっても働き続けるために～ 手話通訳 託児	**6月4日(火)** 18時30分～20時30分	男女雇用機会均等法関連制度	弁護士 圷 由美子 氏	多摩事務所 7階セミナー室 立川市柴崎町3-9-2	70名	多摩事務所 042(595)8731	【共催】 立川市・府中市・多摩市・稲城市
		6月5日(水) 18時30分～20時30分	育児・介護休業法関連制度					
	自信がないわたしのためのリーダーシップ論	**6月5日(水)～25日(火)** 前半・後半 各約1.5時間	【前半】 自信のなさは「強み」。自分に合うリーダースタイル。 【後半】 リーダーの仕事とは。Win-Win交渉のスキル。	(株)ワークシフト研究所 代表取締役社長 小早川 優子 氏	**オンライン配信** **(オンデマンド)**	200名	【申込先】 はたらくネットより申込(インターネット申込のみ) 【問合せ先】 労働相談情報センター 03(5211)2209	

手話通訳 手話通訳あり　託児 託児あり　※手話通訳及び託児は事前申込制です。詳しくは、各セミナーの申込先にお問合せください。

詳細は**はたらくネット労働セミナー専用ページ**をご覧ください。(インターネット申込はこちらから)

HP https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/

【問合せ先】労働相談情報センター事業普及課 03(5211)2209

東京都立職業能力開発センター等講師を募集しています！(申込期間：5月23日～6月6日)

勤務地は都内の各職業能力開発センター・校、募集科目は建築・機械・電気・情報・施設管理・介護など。

募集要件や任用期間、選考日など詳細は「TOKYOはたらくネット 職員採用のページ」をご覧ください。

職員採用のページ

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 調整課 03(5320)4702

6月は就職差別解消促進月間です ～なくそう就職差別 問われる企業と社会の人権感覚～

就職は、生活の安定や労働を通じた社会参加など、人間が幸せに生きていくうえで基本となるものです。このため、採用選考は、応募者の適性と能力に基づき公正に行わなければなりません。しかし、面接時に本籍地や思想・信条、家族構成や家族の職業等を聞くなど、就職差別につながる恐れのある事例が現在もあります。

東京都では、就職差別をなくして就職の機会均等を確保するため、国等と連携してさまざまな啓発活動を展開しています。ぜひこの機会に、差別のない公正な採用選考の実施に向けて、積極的な取組をお願いします。

なお、6月５日(水）に**「就職差別解消シンポジウム」**を開催します。（無料・事前申込制）

【テーマ】 D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）の視点からLGBTの採用選考と就労を考える
【日　時】 6月５日（水） 13時～16時　　**【定　員】**1400名 ※当日受付も行います。
【場　所】 文京シビックホール 大ホール（文京区春日1-16-21）

月間事業の詳細は、HPをご参照ください。
HP https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/kouen-eiga/index.html
【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課　03(5320)4649

第95回 メーデーが開催されました

▶連合系　4月27日(土)開催

スローガン **「連帯の力で平和と人権を守り誰もが安心して暮らせる新たなステージへ！」**

GW 初日の 4 月 27 日、連合系の第 95 回メーデー中央大会が、代々木公園で開催されました。式典には、28,800 人(主催者発表)が参加しました。

式典では、主催者を代表して芳野連合会長が、「働く人の７割は中小企業、中小企業で働く方々の給料を上げていかなければ「みんなで賃上げ」とは言えない。」「価格転嫁、価格交渉、環境整備を進め、「労務費を含む適切な価格転嫁」という当たり前の商習慣を根付かせましょう。生活者としても、商品やサービスの裏側にいる労働者に思いをいたし「よい物には値が付く」ことを受け入れよう。」、「是非とも賃上げの流れが継続されることを期待している。」と挨拶しました。

また、来賓として、政府代表として岸田内閣総理大臣、労働行政代表として武見厚生労働大臣が出席、挨拶しました。

連合メーデーで
挨拶する小池都知事

東京都代表として出席した小池都知事は、「自然災害、気候危機、先行きの見えない国際情勢、そして最近は、円安と、日本は大きな課題に直面している。少子高齢化、人口減少、我が国が長年先送りをしてきた様々な構造的な課題も、いよいよ先鋭化してきている。そこで明るい未来を切り拓くのはやはり「人」。働く場、就業環境を守っていく、それがいかに重要なことか、改めて認識していきましょう。」と挨拶しました。

2024 連合三多摩メーデー実行委員会が主催する「2024 三多摩メーデー」も立川市民運動場で開催されました。

▶全労連系　5月１日(水)開催

スローガン **「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう」**

全労連系の第 95 回中央メーデーが、代々木公園で開催され、12,000 人(主催者発表)が式典に参加しました。

主催者を代表して、小畑全労連議長は「104 年目となるメーデーを 24 国民春闘の高揚の中で迎えた。ジェンダー平等、非正規春闘をを掲げ、すべての労働者の賃上げを求め、ストライキも構えて粘り強く闘い続ける全国の職場・地域の仲間に、心からの敬意を表する。」と呼びかけました。

代々木公園で開催された
全労連系メーデー

連帯挨拶や激励の挨拶、団体の決意表明後、スローガン及びメーデー宣言が提案・採択されました。式典終了後、恵比寿コース、青山コース、代々木コースの 3 コースのデモ行進が行われました。

第９５回三多摩メーデー実行委員会が主催する「第 95 回三多摩メーデー」も井の頭公園西園で開催されました。

▶全労協系　5月１日(水)開催

スローガン **「働く者の団結で生活と権利、平和と民主主義を守ろう」**

全労協系の第 95 回日比谷メーデーは、日比谷公園大音楽堂で開催され、2,800 人(主催者発表)が式典に参加しました。

日比谷公園で開催された
全労協系メーデー

主催者を代表して、鎌田国労東京地本委員長は、「長引く実質賃金の低下の中、格差と貧困が一層拡大している。とりわけ、非正規労働者や中小企業で働く労働者の低賃金はまさに深刻な事態を招いている。景気の回復と雇用の安定、あらゆる差別を許さず、誰もが安心して生活できる多民族多文化共生社会への戦いを進めなければならない。」と呼びかけました。

また、来賓として、東京都を代表して産業労働局次長が出席し、「長引く物価高騰が賃金上昇を上回る状況は、様々な影響を及ぼしている。今年度予算に盛り込んだ重層的な雇用就業施策を着実に進めるとともに、変化する状況を見極め、対策の充実・強化に努めていく」と挨拶しました。

終了後、土橋コース鍛冶橋コースのデモ行進が行われました。

東京労働局からのお知らせ

HP https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/

５月は「自動車運転者の働き方改革推進に係る集中対策」の強化月間です

「自動車運転の業務」に従事する労働者については、労働基準法の時間外労働の上限規制とともに改善基準告示を遵守していただく必要があります。

■**自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト**
(主な掲載情報)：
改善基準告示の詳細、
学習用テキスト・動画、
改善事例、各種統計

ホームページはこちら

■**自動車運転者の36協定届の様式、パンフレット「労働時間等の改善基準のポイント」**
様式やパンフレットをダウンロードできます。

東京労働局ホームページ

【問合せ】東京労働局 労働基準部 監督課　03(3512)1612

職場での熱中症予防にとりくみましょう
～今年も「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」を実施します～

５月から「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」(令和６年５月～９月) の期間です。職場での熱中症予防対策を実施しましょう。

STEP1　暑さ指数の把握と評価

JIS規格に適合した暑さ指数計で暑さ指数を随時把握
地域を代表する一般的な暑さ指数(環境省)を参考とすることも有効です。

環境省熱中症予防情報サイト

STEP２　測定した暑さ指数に応じて熱中症予防対策を徹底

「職場における熱中症予防情報」

熱中症予防リーフレット・ポスター

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課
03(3512)1616

労働保険『年度更新』が始まります

令和６年度 労働保険年度更新期間は
６月３日(月)から７月１０日(水)までです。
年度更新申告書は５月末頃送付予定です。

○電子申請は簡単・便利！ ぜひご利用ください。
・電子申請は、年度更新期間であればいつでもどこでも申告が可能です。
・労働局や監督署の窓口に出向く必要はありません。
待ち時間の無駄な時間を削減できます。
・申告書の入力チェック機能や保険料の計算機能があり、記入漏れや記入ミスも防げます。
○口座振替による納付が便利です。こちらもご利用ください。

【問合せ先】東京労働局労働保険徴収部適用・事務組合課
03(3512)1628
(口座振替)労働保険徴収部 徴収課　03(3512)1627

「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーンを実施しています
～学生アルバイトのトラブル防止のために～

東京労働局では、都内の大学生等を対象として、特に多くの新入学生がアルバイトを始める４月から７月までの間、自らの労働条件の確認を促すことなどを目的としたキャンペーンを実施しています。

【キャンペーンの概要】
１ 実施期間　令和６年４月１日から７月31日まで
２ 重点的に呼びかける事項
(1)労働条件の明示
(2)シフト制労働者の適切な雇用管理
(3)労働時間の適正な把握
(4)商品の強制的な購入の抑止とその代金の賃金からの控除の禁止
(5)労働契約の不履行に対してあらかじめ罰金額を定めることや労働基準法に違反する減給制裁の禁止
３ 主な取組内容
(１)東京労働局による大学等への出張相談の実施
(2)総合労働相談コーナー(東京労働局・労働基準監督署)に「若者相談コーナー」を設置し、学生からの相談に重点的に対応
(3)大学等でのリーフレットの配布等による周知・啓発

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部
働き方・休み方促進担当
03(6867)0211

厚生労働省ホームページ

～Refresh！もっと自分らしい働き方・休み方～

年次有給休暇を上手に活用し、
働き方・休み方を見直しましょう

「年次有給休暇取得促進特設サイト」

ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニングとは、仕事をお探しの方を対象とした公的な職業訓練制度です。受講料は原則無料（テキスト代は自己負担）で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。職業訓練の種類・コースにはそれぞれ要件があります。応募資格等の詳細は、東京労働局ホームページや住所を管轄するハローワークまでお問い合わせください。

訓練情報はこちら

キャラクター「ハロトレくん」

【募集情報】

＜求職者支援訓練＞

7月18日開講（募集期間：5月31日～6月14日）

＜公共職業訓練＞

施設内訓練（職業能力開発センター）

8月入校生（募集期間：5月27日～6月27日）

委託訓練

8月入校生（募集期間：6月6日～19日）

東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ キャリアアップ講習６月受付 ◆

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～　※主に平日夜間や休日に実施します。

［講習内容］　汎用旋盤【初級】、CAD製図(建築設備)【中級】、介護支援専門員実務研修受講受験対策、パターン設計と縫製、製くつ(木型)など49コース

［対　　象］　現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

［会　　場］　各職業能力開発センター・校　　［費　　用］　授業料1,100円～6,500円（他に教科書を各自購入）

［申　　込］　**6月1日（土）～10日（月）**に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。
往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。　※期間内必着のこと

※このほかZoom ウェビナーによるオンラインでの講習も随時実施しています。HPをご参照ください。

HP https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課　03（5320）4719

NEW　職業能力開発センターの訓練を人材育成に活用　～人材育成奨励金のご案内

東京都では、都立職業能力開発センター・校が実施する求職者向け職業訓練を通じて従業員を育成する**「受託生訓練」**を実施し、企業の人材育成を支援しています。今年度、新たに、中小企業の従業員が新しい分野の技能の習得等ができるよう、受託生訓練を活用した**「都立職業能力開発センター人材育成奨励金」**を開始しました。ぜひご活用ください。

■受託生訓練について

【訓練対象】受講する科目に関する業務に従事して原則３年以内の方、又は、訓練修了後、訓練内容に関する業務に従事する予定がある方

【対象科目】職業能力開発センターが行う求職者向け職業訓練の全科目（※一部対象外の科目あり）

【訓練期間】３か月～２年間　　**【申　込】**各職業能力開発センター・校

■人材育成奨励金 NEW

【対象企業】都内に事業所を有する中小企業

【奨励金額】１人１か月あたり１０万円(条件を満たした場合、訓練期間分の奨励金が支給)。

【条　　件】従業員に、６か月以上の受託生訓練を受講させていること。
訓練期間中に当該従業員に賃金を支払っていること。
当該従業員の訓練受講日数が、訓練を要する日数の８割以上。（１か月単位）

【申　　込】中央・城北、城東、城南、多摩の職業能力開発センター

詳しくはTOKYOはたらくネット「人材育成」のページ

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課　03（5320）4716

メンタルヘルス対策セミナーのご案内　（公財）東京都中小企業振興公社

都内中小企業で働く人の心の健康を増進するために、働く人それぞれの立場に即した実践的な講座、企業のメンタルヘルスを推進する担当者を対象とした講座を実施しています。

■メンタルヘルス推進リーダー養成講座

社内のメンタルヘルス対策を推進する担当者向けの講座です。初心者向けオンラインコース、全対象者向け対面コースがあります。（全4回（半日×4回）、初回は下記日程）

○初心者向けコース：オンライン（zoom開催）　6月13日（木）13時～17時

○全対象者向けコース：東京都産業労働局秋葉原庁舎（対面開催）　6月14日（金）13時～17時

詳しくは、（公財）東京都中小企業振興公社 HP https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2406/0006.html

しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等　（公財）東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。
※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。
※記載されているセミナーは、中止または延期等の場合があります。必ず、HPで最新情報をご確認ください。
※一部のセミナーはHPから申し込み可能です。

東京しごとセンター　HP https://www.tokyoshigoto.jp
東京しごとセンター多摩　HP https://www.tokyoshigoto.jp/tama/

東京しごとセンター▶　東京しごとセンター多摩▶

◆東京しごとセンター（千代田区飯田橋 3-10-3）のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内　容	日　時	会　場	定員	申込先
29歳以下	**第1回就職力UP!「営業職編」**	社会人基礎力 UP! 仕事基礎力 UP!PC スキル UP! 企業見学がセットになったプログラム。	**6月6日(木)～19日(水)** 10時～16時	・東京しごとセンター ・ニチレイ水道橋ビル5階（千代田区神田三崎町3-3-23）	25人	ヤングコーナー 03(5211)6351
34歳以下	**合同企業説明会**	出展企業 20 社程度の企業説明会。入退場自由。企業情報コーナーも設置。後日、企業見学会も開催。	**6月7日(金)** 13時～17時	東京しごとセンター地下講堂	100人	
	とうきょうJOBフェスタ	事前準備なしでも安心して参加できる企業説明会。後日、企業見学会も開催。	**6月21日(金)** 11時30分～15時45分		40人	
全年齢	**デジタル・ビジネススキル習得支援事業「飯田橋2週間コース」**	就職に向け、オフィスソフトの操作に加え、オンラインツールやネットワーク関連の知識、ローコード開発などの習得を目指す講座。	**7月8日(月)～22日(月)** 9時30分～16時	飯田橋センタービル4階（千代田区飯田橋1-12-7）	20人	デジタル・ビジネススキル習得支援事業事務局 0120-038-031
	同「立川2週間コース」			ふどうやビル10階（立川市曙町2-10-1）	16人	
	同「飯田橋1か月コース」		**7月1日(月)～29日(月)** 9時30分～16時	飯田橋センタービル4階（千代田区飯田橋1-12-7）	20人	
	同「新宿1か月コース」			TKP新宿西口カンファレンスセンター9階（新宿区西新宿1-10-1）	20人	

◆東京しごとセンター多摩（立川市柴崎町 3-9-2　3階）のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内　容	日　時	会　場	定員	申込先
34歳以下	**若者と企業の交流会 in 立川**	参加企業4社。面接では聞けないことも気軽に質問可。後日、企業見学会・職場体験も開催。	**6月21日(金)** 13時～16時25分	東京しごとセンター多摩	30人	東京しごとセンター多摩 イベント・セミナー予約 042(521)6761
全年齢	**第2回合同就職面接会**	多摩地域を中心とした企業約20社がしごとセンター多摩に集結。書類選考なしで面接可能。	**6月19日(水)** 13時～16時30分		100人程度	
	おしごと応援フェア in 町田	就職支援セミナー・しごとの相談・企業面接会等を1日で実施するイベント。服装自由、履歴書なしでも気軽に参加可能。	**6月12日(水)** 11時～16時15分	町田市文化交流センター（町田市原町田4-1-14）	80人程度	

職場内障害者サポーター養成講座

障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、働きやすい職場づくりを支援します。
第4回:6月6日(木)・13日(木)　第5回:6月12日(水)・19日(水)　第6回:6月18日(火)・25日(火)
【問合せ先】運営事務局 03(6734)1096　詳しくは HP https://shougaisya-support.jp/

令和6年度「TOKYOデジタルキャリアフェア」の開催について

求職者とIT・デジタル業界を中心とした企業とのマッチングイベント「TOKYOデジタルキャリアフェア」を全3回開催します。
(第1回(6月)文京区、第2回(9月)立川市、第3回(1月)文京区の予定)

＜第1回の概要＞

【日　時】6月28日(金)・29日(土)11時～18時　**【会　場】**東京ドームシティ プリズムホール
【内　容】合同就職面接会(参加企業約100社)
著名人による IT・デジタルにまつわるテーマでの「トークショー」、業界に精通した講師による「特別セミナー」、「デジタルワーク体験コーナー」など
詳しくは専用ホームページ HP https://digital-career-fair.com

【問合せ先】デジタル人材確保・就職促進事業運営事務局 03(6775)4713

トークショー参加
タレント 菊地亜美さん

公正な採用選考のために～　東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。