

P2~3 令和5年度東京都予算 主な雇用就業施策の概要

P4 令和4年度東京都男女雇用平等参画状況調査結果報告

P5 東京労働局からのお知らせ

東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

P6 しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

令和5年(2023年)4月25日発行
 東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(4)72

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

就職支援情報提供アプリ「TOKYO 就職 Navi」配信開始！

東京都では、東京しごとセンターで実施する就職支援や東京都立職業能力開発センターの職業訓練の情報を求職者の方へ効果的に届けるため、スマートフォン向けアプリ「TOKYO 就職 Navi」による情報提供を3月27日から開始しました。

アプリの名称・アイコン TOKYO 就職 Navi



<アプリの機能紹介>

- 生年月日や自分が受けた就職支援内容を登録することで、最適な支援の詳細が新着情報としてプッシュ配信されます。
- 東京しごとセンターの就業支援や東京都立職業能力開発センターの訓練等、多様な支援を検索できます。
- 上記の各種支援を利用して就職された方の体験談等を紹介しています。

～特徴～

- Point1 便利なプッシュ通知**
プッシュ通知で就職に役立つ情報をいち早くキャッチ！
- Point2 自分にあった就職情報が届く！**
自分の就職活動の状況を登録して、自分にあった情報が効率的にわかる。



- Contents ぴったりのセミナーを提案**
ひとりひとりの目指す業界や、就職活動に応じて、ぴったりのセミナーをお知らせします。
- Contents 職業能力開発センターの紹介**
公共職業訓練をはじめとする、人材育成の取り組みをいち早くキャッチできます。
- Contents 東京しごとセンターの電子利用証**
東京しごとセンターの利用カードがアプリ内に表示できます。しごとセンター利用の際は、画面を見せるだけでOK
- Contents 先輩就活生の体験談**
就職活動の各ステージで、困ったこと、どうやって乗り越えたか等の実体験を紹介。就職活動のヒントを得ることができます。

アプリは URL からダウンロードいただけます。(無料) <https://www.tokyoshigoto.jp/sougou/recruitapp/>

※スマートフォン・タブレットどちらからも利用可能です。 ※ダウンロードやアプリ利用時の通信費は別途必要です。

【問合せ先】(公財)東京しごと財団しごとセンター課 ☎03(5211)1772



～令和5年度東京都予算～ 主な雇用就業施策の概要

東京都の令和5年度の雇用就業施策に関する予算は、産業構造の転換や労働力減少に対応した求職者支援や、育業の促進等少子化対策関連の経費など、615億円を計上しています。令和5年度の雇用就業施策のうち、新たな取組や最近の取組を中心にご紹介します。

●産業構造の転換や労働力減少に対応した求職者支援●

●成長産業人材雇用支援事業(新規)-----9億円
派遣制度のスキームを活用して、一定の収入を得ながら正社員就職を目指す支援を行い、デジタルや脱炭素などの成長産業分野への人材シフトを促進

●脱炭素社会の実現に向けた人材確保・就職促進事業-----0.7億円
環境関連産業への人材シフトを強力に展開していくため、脱炭素など環境分野の求人企業を集めたマッチングイベントを実施

●デジタル・ビジネススキル習得支援事業-----3億円
求職者に対し、オフィスソフトの操作に加え、簡易な業務アプリ開発等ができるスキルを付与することで再就職を支援

●ローコードによるアプリ作成スキル習得支援事業-----1億円
求職者に対し、企業で導入が進んでいるノーコード・ローコードによるアプリ作成スキルを提供し、早期の再就職を支援

●結婚から子育てまで安心して働き続けられる労働環境の確保・育業の促進●

●ライフイベントと仕事の両立へのスキルアップ等応援事業(新規)-----0.3億円
従業員のスキルアップ等の制度整備に取り組む中小企業に対し奨励金や専門家派遣による支援を行い、育児等のライフイベントと仕事の両立に向けた雇用環境整備を後押し

●エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業-----20億円
専門家の派遣を受けて職場環境の改善や人材育成、結婚から子育てまでのライフステージの支援、賃上げなどに取り組む中小企業に対して奨励金を支給し、従業員のエンゲージメント向上を支援

●正規雇用等転換安定化支援事業(拡充)-----9億円
計画的な育成計画の策定や退職金制度、結婚・育児支援制度など、正規雇用転換後も安心して働き続けられる労働環境整備や賃上げを行った中小企業に対して助成金を支給

●働く人のチャイルドプランサポート事業-----1億円
不妊治療・不育症治療と仕事の両立に関する企業向け研修を実施して知識を付与するとともに、休暇制度や相談窓口を設置した企業への奨励金の支給により、職場における環境整備を促進

●男性育業もっと応援事業(新規)-----5億円
複数の男性従業員に育業させるとともに育業しやすい職場環境の整備を行った企業に奨励金を支給し、男性育業を推進

●育業中スキルアップ支援事業(新規)-----0.2億円
育業を後押しするため、育業中のスキルアップを希望する従業員を支援する企業に対し、受講料等の一部を助成

●女性の活躍推進●

●働く女性のライフ・キャリアプラン応援事業(新規)-----0.3億円
ライフ・キャリアプランの選択肢のひとつとして、卵子凍結に関する正しい知識・認識が広まり、適切な活用が進むよう、普及啓発を実施するとともに、職場環境整備を支援

●女性しごと応援ナビ(新規)-----1億円
様々な「働く選択肢」を提示するオンラインイベントを開催するとともに、就業の悩みを解消するためのキャリアカウンセリング等を実施し、女性の就業を後押し

●働く女性のウェルネス向上事業(新規)-----0.5億円
女性特有の健康課題と仕事の両立をテーマにアンケートを実施するとともに、取組の好事例の発信等を通じ、働く女性のウェルネスを向上させていくムーブメントを創出

●女性向けキャリアチェンジ支援事業(新規)-----2億円
非正規雇用等で働く女性のキャリアチェンジを促すため、eラーニングや受講者同士の交流等を実施し、能力開発や就職活動を支援

●雇用関連諸制度の知識に係る普及啓発事業(新規)-----0.2億円
いわゆる103万円等の「年収の壁」により、就業調整しながら働く女性等に対し、税制と社会保険制度の動向や就業時間と収入の関係等について正確な理解を促すため、企業への専門家派遣や普及啓発セミナーを実施し人材が活躍する職場づくりを後押し

●テレワークの導入・定着促進●

●テレワーク普及啓発推進事業 Next (新規) ----- 2 億円

更なるテレワークの導入・定着に向け、区市町村と連携したイベントのほか、運用における課題を解決する攻略ブックの作成、都の支援策をまとめたポータルサイト等により、普及啓発を実施

●テレワーク定着促進フォローアップ事業 (新規) ----- 12 億円

テレワーク実施における課題解決に向けて、課題診断、ツール等の導入助成、専門家による助言のパッケージ支援により、テレワークの一層の定着を促進

●若年者から高齢者まで幅広い年齢層の求職者・労働者の支援●

●若年者、中高年の雇用就業支援 ----- 13 億円

東京しごとセンターにおいて、就職支援アドバイザーによるカウンセリングや各種セミナー等を実施し、求職者をサポート

●高齢者の雇用就業支援 ----- 4 億円

東京しごとセンターでの求職者向け支援策に加え、高齢者のキャリアチェンジ等に向けたセミナーを都内各地で開催

●新たな時代のニーズに対応するためのシニアの再活躍応援講座 (新規) ----- 1 億円

経験や知見を有するシニアがセカンドキャリアにおいて円滑に適応するため、短期集中プログラムによりマインドチェンジを促進。

●障害者等の就業支援●

●持続可能な障害者雇用における業務開拓・実践事業 (新規) ----- 1 億円

デジタル化の進展やニューロダイバーシティの観点から、障害者雇用の新たな可能性を開拓し好事例を発信

●TOKYO 障害者マッチング 応援フェスタ (拡充) ----- 2 億円

関係機関、業界団体と連携しマッチングイベントや、障害者・企業の双方をサポートするイベントを開催し、障害者雇用を促進

●人材確保・定着の推進●

●DX・GX 時代を担う専門・中核人材戦略センター事業 (新規) ----- 1 億円

中小企業における DX・GX など課題解決に寄与する人材確保に向け、企業開拓からマッチング・定着まで一気通貫で支援

●ES (社員満足度) 向上による若手人材確保・定着事業 (新規) ----- 2 億円

若手人材の確保・定着につなげられるよう、社員満足度の向上を目指す中小企業を対象に、専門家派遣及び助成金により支援

●職業能力開発・技能振興●

●職業能力の開発・向上 ----- 66 億円

一般・若年者・高齢者・女性・非正規雇用労働者・障害者等を対象に職業訓練を実施

●再就職委託促進訓練 (専門人材育成訓練) (拡充) ----- 8 億円

(※職業能力の開発・向上を含む)

離職者等に対して、専修学校等と連携して実施する、国家資格等の高度なスキルを習得し、即戦力人材を育成する訓練について規模を拡充

●中小企業人材スキルアップ支援事業 (拡充) ----- 6 億円

生産性の向上等に向けて企業が取り組む人材育成を支援するため、中小企業が従業員に対して行う集合や e-ラーニング等による職業訓練に対し助成

●成長産業分野キャリア形成支援事業 ----- 4 億円

非正規労働者等へのキャリア形成の機会を提供することで、経済活動の再開に向けて雇用の安定化と成長産業分野への人材シフトを促進

●短期集中型資格取得支援訓練 ----- 1 億円

求職者等に対し、e-ラーニングと試験直前対策合宿を組み合わせた訓練を実施し、早期の就職を支援

●ものづくり・匠の技の祭典 ----- 3 億円

日本の匠の技の魅力を広く発信するため、全国から優れた技能を一堂に集めたイベントを開催

令和5年度の東京都予算については東京都公式ホームページに掲載されています。

 <https://www.zaimu.metro.tokyo.lg.jp/zaisei/yosan/r5.html>



■ 令和4年度 東京都男女雇用平等参画状況調査 結果報告 ■

東京都では、毎年、職場における男女平等の推進に関する実情と課題を把握するための調査を実施しています。令和4年度は、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法への対応等に加え、職場のハラスメント防止への取組をテーマとして企業における雇用管理の取組状況や従業員の意識等について調査しました。(調査実施期間: 令和4年9月1日～30日) このたび、調査結果がまとまりましたのでお知らせします。

<調査結果のポイント>

■ 育児休業・介護休業について

(1) 育児休業について

- 育児休業取得率は男性従業員 26.2%、女性従業員 94.1% (男性の取得率は前年度調査(23.8%)から 2.4ポイント増加)
- 男性従業員の育児休業取得期間は、「1か月以上3か月未満」(38.3%)が最も多く、次いで「5日以上2週間未満」(15.8%) (「1か月以上3か月未満」は、前年度調査(35.7%)より 2.6ポイント増加)
- 男性の育児休業の取得のため行っている取組については、「法改正に対応した制度整備をする」(65.1%)が最も多く、次いで「社内制度の周知を行う」(56.4%)。
- 男性の育児休業の取得に当たった課題は、事業所・従業員ともに「代替要員の確保が困難」の割合が最も高い。

(2) 介護休業について


- 過去1年間に介護休業取得者がいたと回答した事業所は 15.7% (前年度調査 13.4%から 2.3ポイント増加)

■ 職場のハラスメントの防止への取組等

職場のハラスメントの実態

- 企業におけるハラスメント防止対策の実施状況は、「就業規則等にハラスメント禁止を明記」(89.4%)が最も多く、次いで「事業所内外に相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置」(86.3%)
- ハラスメント防止対策に取り組む上での課題については、「どこまでがハラスメントに該当するか、線引きが難しい」が67.1%と最も多い。
- ハラスメント防止対策において従業員が必要とする取組は、「企業のトップや幹部の意識改革」(男性57.3%、女性57.7%)「問題発生時の迅速・公正な対応」(男性56.0%、女性56.7%)

※調査結果報告書の全文は、下記 HP に掲載

 <https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/toukei/koyou/danjo/>

【問合せ先】 産業労働局 雇用就業部 労働環境課
☎ 03(5320)4649



東京ライフ・ワーク・バランス認定企業募集!

生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業等を13社程度認定します。DVD やリーフレット、イベントで紹介。ライフ・ワーク・バランスを推進するコンサルティングも実施します。

■ **申込:5月26日(金) 17時まで WEB 上で申請を受付。**

詳しくは  <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/hatarakikata/lwb/ikiiki/nintei/>

【問合せ先】

産業労働局 雇用就業部 労働環境課

☎ 03(5320)4649



労働相談情報センターからのお知らせ

■ 労働相談

賃金・退職金等の労働条件や労使関係など労働問題全般にわたる相談に応じています。相談は無料、秘密は厳守します。

(東京都ろうどう110番) 0570-00-6110

また、毎年、主に5月と10月に、都内各地の駅や周辺で街頭労働相談を実施しています。

※労働相談について詳しくは HP をご覧ください。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/sodan/index.html>



■ 労働セミナー (労働者向けセミナー)

「“ゼロから学ぶ労働法講座” 安心して働くために!」

労働法の基本的な考え方から、ハラスメント、退職や解雇、雇止め、さらにはフリーランスなど最新のテーマを取り上げてわかりやすく解説します。


講師: 成蹊大学法学部教授 原 昌登氏

【開催】 5月23日(火)・30日(火) 18時30分~20時30分

【会場】 東京都南部労政会館

【定員】 75名 (事前申込制)

詳しくは TOKYO はたらくネットをご覧ください。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>

【問合せ先】 労働相談情報センター大崎事務所

☎ 03(3495)4872



東京労働大学 (2023年度・第72回) 受講生募集

労働に関する知識を体系的・総合的に学べます。

(オンライン開催)


■ **総合講座: 部門受講 (労働法部門)**

【開催期間】 7月11日(火)~8月31日(木)(14講義+試験)

【講座時間】 18時30分~20時30分

【受講料】 35,000円

申込等詳しくは下記ホームページを参照。

 <https://www.jil.go.jp/kouza/sogo/>

【問合せ・お申込み】 (独) 労働政策研究・研修機構 (JILPT)

東京労働大学講座事務局 ☎ 03(5991)5114





東京労働局からのお知らせ



<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>



4月は「熱中症予防対策の準備期間」です

～今年も「STOP!熱中症 クールワークキャンペーン」を実施します～

4月は「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」(令和5年5月～9月)の準備期間です。各事業場で熱中症予防対策の準備を進めましょう。

- ① **労働衛生管理体制の確立**
事業場での熱中症予防の責任体制を確立しましょう。
- ② **暑さ指数の把握の準備**
JIS規格に適合した暑さ指数計を準備し、点検しましょう。
- ③ **作業計画の策定**
暑さ指数に応じた休憩時間の確保、作業中止に関する事項を含めた作業計画を策定しましょう。
- ④ **設備対策の検討**
簡易な屋根、通風または冷房設備、散水設備の設置を検討しましょう。
- ⑤ **休憩場所の確保の検討**
冷房を備えた休憩場所や涼しい休憩場所の確保を検討しましょう。
- ⑥ **服装の検討**
透湿性と通気性の良い服装を準備、身体を冷却する機能をもつ服の着用も検討しましょう。
- ⑦ **緊急時の対応の事前確認**
緊急時の対応を確認し、労働者に周知しましょう。
- ⑧ **教育研修の実施**
管理者、労働者に対する教育を実施しましょう。

★オンライン講習動画、関係資料を掲載したポータルサイト「職場における熱中症予防情報」 <https://neccyusho.mhlw.go.jp>

★東京労働局版 熱中症予防対策リーフレット・ポスター https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/newpage_00329.html

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課 ☎ 03(3512)1616

ハロートレーニングのご案内

キャラクター「ハロレくん」



ハロートレーニングとは、仕事をお探しの方を対象とした公的な職業訓練制度です。キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。

受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。職業訓練の種類・コースにはそれぞれ要件があります。応募資格等の詳細は、ホームページや住所を管轄するハローワークまでお問い合わせください。

【募集情報】

- <求職者支援訓練>
6月9日開講
(募集期間:4月20日～5月9日)
- <公共職業訓練>
施設内訓練職業能力開発センター
7月入校生
(募集期間:4月24日～5月23日)
- 委託訓練7月入校生
(募集期間:4月28日～5月16日)

訓練情報は [こちら](#)



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

職業能力開発センター 7月入校生募集

- 【科目】【一般】溶接、配管、介護サービスなど8科目(6か月)。施設警備、クリーンスタッフ養成(3か月)。
【高齢者(おおむね50歳以上)】ビル管理、電気設備管理(6か月)。生活支援サービス、マンション維持管理(3か月)。
- 【選考】6月2日(金)〔授業料〕無料 ※教科書・作業服代等は自己負担
- 【申込】5月23日(火)までに、住所地を管轄するハローワークか各職業能力開発センター・校に申込み
- <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kyushokusha-kunren/school/annai/>
- 【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎ 03(5320)4716



キャリアアップ講習5月受付

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

- 【講習内容】CAD製図(機械)【中級】、JIS溶接評価試験受験対策、技能検定塗装(金属塗装作業)(1・2級)受検対策、介護支援専門員実務研修受講受験対策等43コース(予定)
- 【対象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方
- 【会場】各職業能力開発センター・校〔費用〕授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)
- 【申込】5月1日(月)～10日(水)に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。
往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。※期間内必着のこと

※このほかZoom ウェビナーによるオンラインでの講習も随時実施しています。HPをご参照ください。

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎ 03(5320)4719



しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財) 東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。

※一部のセミナーは、から申し込み可能です。東京しごとセンター  <https://www.tokyoshigoto.jp>東京しごとセンター多摩  <https://www.tokyoshigoto.jp/tama/>


東京しごとセンター▶



東京しごとセンター多摩▶

※記載されているセミナーは、中止または延期等の場合があります。必ず、で最新情報をご確認ください。

◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
30~54歳	就活エクスプレス (適職探索コース)	早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。	6月5日(月)~9日(金) 9時30分~16時30分	アリビオ九段9F (千代田区九段北1-6-1)	25人 (選考有)	ミドルコーナー  03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース)	早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。	6月12日(月)~16日(金) 9時30分~16時30分		25人 (選考有)	

◆東京しごとセンター多摩(立川市柴崎町3-9-2)のセミナー・就職面接会等(※完全予約制となります。)



対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
既卒3年以内 (新卒含む)又は 概ね29歳以下	ミニ就職フェアin立川	各部5社程度参加のミニ就職面接会。服装自由で気軽に参加可能。ジョブコーディネーターによるサポートも有。	5月19日(金) 午前の部:10時~12時 午後の部:14時~16時	東京しごとセンター多摩	各部 20人程度	東京しごとセンター多摩  042(521)6761
令和6年卒業予定及び既卒3年以内	合同企業説明会 in 八王子	新卒採用に積極的な企業25社程度が集結。企業の人事担当者と直接、意見交換ができる。後日、企業見学会も開催。	5月25日(木) 13時~16時30分	京王プラザホテル八王子 (八王子市旭町14-1)	100人	東京しごとセンター多摩  042(526)4510
概ね29歳以下	若者と企業の交流会 in 立川	参加企業4社全てのブースをまわり、面接では聞けないことも気軽に質問できる。後日、企業見学会・職場体験も開催。	5月30日(火) 12時~16時10分	東京しごとセンター多摩	30人	東京しごとセンター多摩  042(521)6761
全年齢	面接会事前対策セミナーin国立	就活に役立つビジネスマナーを学ぶ。	5月9日(火) 14時~16時	くにたち市民総合体育館 (国立市富士見台2-48-1)	30人	東京しごとセンター多摩  03(6838)9148
	面接会直前対策セミナーin日野	求人票の見方と面接対策を学ぶ。	5月12日(金) 14時~16時	日野市多摩平の森産業連携センター PlanT (日野市多摩平2-5-1)	25人	
	地域連携型就職面接会in日野	当日は20社程度の企業が参加。	5月17日(水) 第1部:10時~12時 第2部:14時~16時	日野市立新町交流センター (日野市新町1-13)	各部 50人程度	
	おしごと応援フェア in 府中	就職支援セミナー・しごとの相談・企業面接会等を1日で実施するイベント。年齢層問わず、誰でも服装自由、履歴書なしで気軽に参加可能。	5月31日(水) 第1部:10時30分~13時 第2部:13時30分~16時	府中市市民活動センタープラッツ (府中市宮町1-100)	各部 30人程度	

職場内障害者サポーター養成講座

障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、働きやすい職場づくりを支援します。養成講座の受講と職場内での支援活動により、奨励金を支給します(最大24万円)。

第2回 5月11日(木)・18日(木) 10時~17時 PASONA SQUARE(港区南青山) 25人

第3回 5月23日(火)・30日(火) 10時~17時 Web配信 25人


【問合せ先】運営事務局  03(6734)1096 詳しくは  <https://shougaisya-support.jp>

東京しごとセンター

東京しごとセンターは、都民の方の雇用や就業を支援するために東京都が設置したしごとに関するワンストップサービスセンターです。仕事をお探しのすべての方を対象にサービスを提供しています。

センターでは一人一人の適性や状況を踏まえたきめ細かな相談やキャリアカウンセリングのほか、セミナーや面接会など就職に関するイベントも多数実施しています。詳しくは、ホームページをチェックしてみてください。

公正な採用選考のために~

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/>リサイクル適性 
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。