

P2~3 ~令和4年度東京都予算~主な雇用就業施策の概要

P4 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業募集!

P5 東京労働局からのお知らせ

東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

P6 しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等



令和4年(2022年)4月25日発行
東京都産業労働局雇用就業部調整課
〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
☎03(5320)4646
印刷物規格表1類 印刷番号(3)66

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS TOKYOシェアオフィス墨田を開設しました!

東京都では、都有施設を活用し、複数の方が共用するコワーキングスペースや小規模な短期プロジェクト等を行えるレンタルオフィスの機能を備えたシェアオフィスを新たに開設しました。テレワークを実施しやすいソロワークスペースも設けていますので、企業における柔軟な働き方の実現に向けて、ぜひご活用ください。

◆施設の概要◆

- [名称] TOKYO シェアオフィス墨田
- [場所] 東京都墨田区本所 3-15-5
- [営業時間] 平日9時~19時 ※年末年始及び国民の祝日は除く
- [座席数] 最大110席
- [利用対象] 都内在住または在勤で、企業等で働く方(個人事業主を含む)
- [利用の流れ] ①事前の利用者登録、②利用予約、③当日の利用
- [利用料] 150円/30分(税込165円)(ソロワークスペース・コワーキングスペース)
1,300円/時間(税込1,430円)(6名用会議室)
14,000円/月(税込15,400円)(レンタルオフィス)ほか

※利用の要件、料金の詳細等については、ウェブサイトをご覧ください。  <https://tso-tokyo.jp/>



◆施設イメージ◆



◀外観



◀1階



◀2階



◀3階

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4739

❖ ～令和4年度東京都予算～ 主な雇用就業施策の概要 ❖

東京都の今年度の雇用就業施策に対する予算は、多様なニーズに応じた就業支援やテレワークの普及・定着をはじめとした働き方改革の推進に係る経費など、431億円を計上しています。その中の主な施策をご紹介します。

▶若年者から高齢者まで幅広い年齢層の求職者・労働者を支援

次代を担う若者や、中高年層、高齢者など、様々な年代の求職者や労働者の希望・状況に応じて支援します。

●若年者、中高年の雇用就業支援…12億円

東京しごとセンターにおいて、就職支援アドバイザーによるカウンセリングや各種セミナー等を実施し、求職者をサポート

●高齢者の雇用就業支援…3億円

東京しごとセンターでの求職者向け支援策に加え、高齢者のキャリアチェンジ等に向けたセミナーを都内各地で開催

●シニア就業応援プロジェクト(拡充)…7億円

高齢者がいきいきと働くことができるように、高齢者の就業を後押しするとともに、企業において高齢者活用が促進されるような施策を総合的に展開

▶多様なニーズに応じた雇用対策・就業支援

非正規労働者等の正規雇用化のほか就労に困難を抱える方に対する支援など、多様なニーズに応じた支援を推進します。

●雇用創出・安定化支援…41億円

ITや介護等の複数の業種や職種において、労働者派遣のスキームを活用したトライアル就労を通じ、正社員としての再就職を支援するとともに、正社員として採用し、指導育成に取り組む企業に対して助成金を支給

●業界連携再就職支援事業(拡充)…3億円

新型コロナウイルス感染症の影響による離職者等を対象に、人材を確保したい業界団体と連携し、業界知識と技能を付与する短期講習プログラムと業界傘下企業とのマッチングを組み合わせた再就職支援を実施

●就職氷河期世代対策…27億円

就職氷河期世代に対するさらなる就業支援に取り組むとともに、正社員として採用し、指導育成に取り組む企業に対して助成金を支給

●就労困難者対策…11億円

「ソーシャルインクルージョン」の考え方にに基づき、就労に困難を抱える方々を支援するとともに、ソーシャルファームの創設及び活動の支援を総合的に展開

▶働く女性の活躍を推進

女性がそれぞれの希望や状況に応じて働き続けることができる環境の整備を図ります。

●女性しごと応援テラスの運営…2億円

女性の再就職を支援する窓口において、出産、育児、介護等で離職した女性等を対象にきめ細かい再就職支援を実施

●レディGO! Projectプラス(新規)…1億円

出産・子育て等を契機に離職した女性に対し、家庭と仕事の両立に協力的な企業等とのマッチング機会を提供するため、合同就職面接会等を開催

●女性しごとEXPO…1億円

女性に多様な「はたらく選択肢」を提示し、自身の可能性の発見に繋げるため、オンラインを活用したイベントを開催

●女性従業員のキャリアアップ応援事業…3億円

職場において女性活躍推進のための取組を進めることで、会社全体で女性リーダーを生み出していく取組を支援

●テレワークを活用した女性の雇用拡大事業…0.7億円

テレワークを希望する女性求職者を対象に個別カウンセリングやセミナーを実施し、あわせて合同就職面接会を開催することで、テレワーク可能な企業とのマッチングを支援

●女性向け委託訓練(拡充)…1億円

出産や育児を機に退職した後、再就職を目指す女性に対し、短時間やeラーニングによる職業訓練を実施

▶障害者等の就業を支援

自立した生活の実現に向けて、障害者等の就業や職場定着に向けた支援を実施します。

●TOKYO障害者マッチング応援フェスタ(新規)…1億円

関係機関、業界団体と連携しマッチングイベントを開催するとともに、障害者・企業の双方をサポートするイベントを開催し、雇用を促進

●障害者雇用ナビゲート事業(拡充)…0.6億円

初めて障害者を雇用する中小企業等に対し、採用前から雇用後の職場定着まで、専門家による長期の伴走型支援を行う。テレワークを活用して、障害者を雇用する場合は、テレワーク支援もあわせて実施

●障害者安定雇用奨励事業…5億円

障害者の正規・無期雇用での雇入れ、または雇用形態の転換を行った企業に奨励金を支給

●職業訓練機会の確保…6億円

身体障害者、知的障害者、精神障害者、発達障害者など多様な障害特性等に応じたきめ細かな職業訓練を実施

▶職業訓練の実施

職業訓練を通じて求職者や労働者の能力開発・向上を図ります。

●職業能力の開発・向上(一部再掲)…64億円

一般・若年者・高齢者・女性・非正規雇用労働者・障害者等を対象に職業訓練を実施

▶デジタル人材プロジェクト

職業訓練やマッチングによる求職者支援、中小企業の従業員に対するリスキリング支援を通じて、デジタル人材を確保・育成します。

●デジタル人材育成支援事業(拡充)…13億円

離職中の若者などに対し、民間事業者のノウハウを活用して、デジタル関連のスキルを付与する職業訓練と、きめ細かい再就職支援を一体的に実施

●デジタル・ビジネススキル習得支援(新規)…3億円

求職者に対し、オフィスソフトの操作に加え、簡易な業務アプリ開発等ができるスキルを付与することで再就職を支援

●デジタル人材確保・就職促進事業…2億円

デジタル分野への人材シフト・再配置を強かに展開するため、IT・デジタル産業に特化したマッチングイベントを開催

●DX人材リスキリング支援事業(新規)…3億円

中小企業のDXを推進するため、企業の課題把握を踏まえた従業員のリスキリング(学びなおし)計画の策定からDX講座までを一体的に実施し、社内DX人材の育成を支援

▶技能の振興

ものづくりに触れる機会の少ない若者に対して、イベントでの体験機会の提供に加え、SNSなどでの情報発信を行うなど、若者がものづくり業界に入るきっかけを創出します。

●ものづくり・匠の技の祭典…3億円

日本の匠の技の魅力を広く発信するため、全国から優れた技能を一堂に集めたイベントを開催

●ものづくり技能の総合ポータルサイト情報発信事業…0.3億円

SNS等における継続的な発信に加え、若者への訴求力を高めるため、オンラインキャンペーンなどを実施

▶社会構造の変化に適応した働き方の推進

テレワークをはじめとする時間と場所にとらわれない柔軟な働き方の支援など、社会構造の変化に適応した働き方改革を推進します。

●働き方改革促進事業…4億円

企業が自立して働き方改革に取り組めるよう、相談窓口の設置、働き方改革に必要な法知識やノウハウ等の提供、専門家による社内推進や生産性向上のサポートを実施

●働きやすい職場環境づくり推進事業(拡充)…6億円

育児・介護や病気治療と仕事の両立等の雇用環境改善に取り組む中小企業に対し、研修会、専門家の派遣や奨励金の支給等の支援を実施

●テレワーク等普及推進事業…32億円

テレワークの促進と定着に向けた取組を推進
 ・東京テレワーク推進センターにおける相談や情報提供
 ・テレワークの導入・拡大に向けたセミナーやコンサルティング
 ・テレワーク導入経費補助や、サテライトオフィス設置費等の補助
 ・「テレワーク東京ルール」の普及を図り、テレワークの定着に向けた企業のルールづくり等を後押し 等

●働くパパママ育休取得応援事業(拡充)…17億円

男性の育休取得・原職復帰や雇用環境の整備のほか、女性の育休取得・原職復帰に取り組んだ企業に助成金を支給し、育児休業の取得しやすい環境整備を促進

●男性育休取得促進に向けた普及啓発事業(新規)…1億円

経済団体と連携して、男性育休に対する意識啓発キャンペーンを展開し、経営者等の理解を促進するとともに、男性育休の促進に積極的に取り組む企業の事例等を発信



貴社のテレワーク

そろそろ見直しませんか?

テレワーク課題解決コンサルティング



▲テレワーク課題解決
コンサルティング

**「テレワーク東京ルール」
実践企業宣言募集**



◆令和3年度 東京都男女雇用平等参画状況調査 結果報告◆

東京都では、毎年、職場における男女平等の推進に関する実情と課題を把握するための調査を実施しています。

今年度は、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法に加え、女性活躍推進法への対応等をテーマとし、企業における雇用管理の取組状況や従業員の意識等について調査しました。このたび調査結果がまとまりましたので、お知らせします。

◆調査結果のポイント◆

<育児休業・介護休業について>

(1) 育児休業について

- ・育児休業取得率は、男性従業員 23.8%、女性従業員 96.0% (男性の取得率は、前年度調査(14.5%)から 9.3 ポイント増加)
- ・男性従業員の育児休業の取得期間は、「1か月以上3か月未満」(35.7%) が最も多く、次いで「5日以上2週間未満」(15.0%)となっている。
(「1か月以上3か月未満」の割合は、前年度調査(27.7%)から 8.0 ポイント増加)
- ・育児・介護休業法の改正により、男性の育児休業の取得促進に向けた「産後パパ育休」の措置等が新たに盛り込まれたことに対する事業所の認知度は 87.2%
- ・男性の育児休業取得に当たっての課題は、事業所、従業員ともに「代替要員の確保が困難」(事業所 65.5%) が最も多い。

(2) 介護休業について

- ・過去1年間に介護休業取得者がいたと回答した事業所は 13.4%

<女性活躍推進法への対応等について>

(1) 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定について

- ・令和4年4月1日から策定が義務となる 101人以上 300人以下の事業所では「策定している」が 22.1%、「策定していない」が 77.9%となっており、策定しない理由は、「法的に義務付けられていないため」(45.3%) が最も多い。

(2) 行動計画の目標達成のための課題や取組等について

- ・事業所が行動計画の目標を達成する上での課題は、「管理職を希望する女性従業員が少ない」(44.3%) が最も多い。
- ・女性が活躍する上で従業員が感じている課題は、「女性は男性と比べて家庭責任が重いイメージがあること」(男性 54.8%、女性 73.7%) が最も多い。
- ・事業所が行動計画の目標達成のために実施した取組は「短時間勤務やテレワークなど柔軟な働き方制度の導入」(52.7%) が最も多い。
従業員が必要だと思う取組は、男女ともに「出産や育児などによる休業がハンディとならないような人事制度の導入」(男性 55.0%、女性 66.6%) が最も多い。

※調査結果報告書の全文は、産業労働局ホームページからご覧になれます。

 <https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/toukei/koyou/danjo/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4649



◆受講生募集!! 東京労働大学講座総合講座(2022年度・第71回)【オンライン開催】◆

今回で71回目を迎える歴史と伝統のある講座です。当該分野の第一人者が講師をつとめます。体系的な知識の獲得と主体的な学習の場を提供することを主旨としています。皆様のご参加をお待ちしております。

■受講コース：部門受講(労働法部門)

【開催期間】7月13日～8月31日(14講義+試験) 【講義時間】18:30～20:30 【受講料】35,000円

 <https://www.jil.go.jp/kouza/sogo/>

お申込みはこちら▶

【問合せ・お申込み先】(独)労働政策研究・研修機構(JILPT) 東京労働大学講座事務局 ☎03(5991)5114



◆東京ライフ・ワーク・バランス認定企業募集!◆

生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業等を13社程度認定します。認定企業はDVDやリーフレット、イベントで紹介。書類審査を通過した企業には、ライフ・ワーク・バランスを推進するコンサルティングも実施します。

■申込み：5月31日(火)までに東京共同電子申請サービス又は電子メール、郵送にて申請可能。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/hatarakikata/lwb/ikiiki/nintei/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4649





https://tokyo-telework.metro.tokyo.lg.jp/lp/2002app/index.html



TOKYO TELEWORK PROMOTION CENTER



▲テレワーク推進センター


東京労働局からのお知らせ

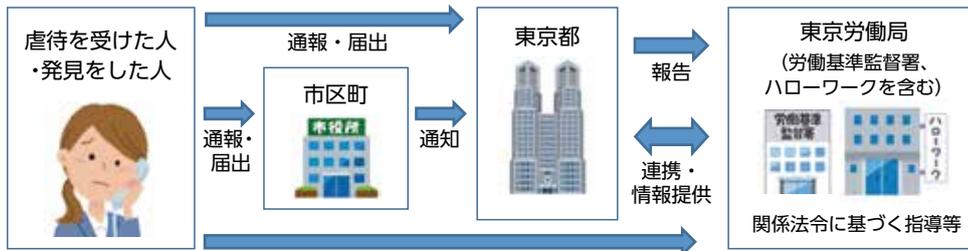
<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>


障害者虐待防止法※を知っていますか

※平成24年10月1日に施行「障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律」

障害者虐待防止法は、何人も障害者を虐待してはならないこと、障害者の虐待の防止に係る国等の責務、障害者虐待の早期発見の努力義務などを定めたものです。虐待を受けたと思われる障害者を発見した者に速やかな通報を義務付けるとともに、障害者虐待防止等に係る具体的対応も規定されています。東京労働局では、障害者虐待防止法に基づき、使用者による障害者への虐待の防止や、虐待が行われた場合の関係法令に基づく是正指導などに取り組んでいます。

<使用者による障害者虐待が行われた場合などの対応>



○虐待者、被虐待者本人の「自覚」は問いません。

上司・同僚が「指導・しつけ・教育」の名の下に不適切な行為を続けていることや、虐待を受けた者が、自身の障害の特性から自分のされていることが虐待だと認識していないこともあります。

○使用者による障害者虐待を受けたら届出を。発見したら通報を！

虐待の発見者は、市町村または都道府県に通報する義務があり、また、虐待を受けた障害者は届出をすることができます。

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部 企画課 ☎03(6867)0212

ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニングとは、公共職業訓練と求職者支援訓練の総称であり、仕事をお探しの方を対象とした「無料の職業訓練制度」です。キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。

受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。

詳しくは、お住まいの住所を管轄するハローワークの職業訓練窓口までお問い合わせください。

【東京労働局ハロトレHP】

QRコードからもアクセスできます▶

https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ 職業能力開発センター7月入校生募集 ◆

①一般:(6か月)溶接、配管、介護サービスなど8科目

②高齢者(おおむね50歳以上):(6か月)ビル管理、電気設備管理

(3か月)施設警備、クリーンスタッフ養成、生活支援サービス、マンション維持管理

【選考】6月3日(金) 【申込み】5月25日(水)までに住所地のハローワークか各職業能力開発センター・校へ。

【授業料】無料。※教科書・作業服代等は自己負担。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kyushokusha-kunren/school/annai/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4716



◆ 職業能力開発センター キャリアアップ講習5月受付 ◆

スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

【講習内容】CAD製図(機械)【中級】、JIS 溶接評価試験受験対策、技能検定塗装(建築塗装)(1級)受験対策(学科)、製くつ(靴修理)等42コース(予定)

【対象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

【会場】各職業能力開発センター・校 【費用】授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)

【申込み】5月1日(日)～10日(火)に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。 ※期間内必着のこと

※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4719



しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財)東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。東京しごとセンター→

※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。 ※一部のセミナーはから申し込み可能です。

( <https://www.tokyoshigoto.jp/>) (多摩  <https://www.tokyoshigoto.jp/tama/>)

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。体調がすぐれない場合は、受講をご遠慮ください。

※記載されているセミナー・就職面接会等は、中止または延期等の場合があります。必ず、で最新情報をご確認ください。



◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
※34歳以下 学生は参加不可	第1回 合同就職面接会	コロナ禍においても採用意欲が高い企業が8社集結! 企業の採用担当者と直接面接ができる若年者を対象とした面接会。完全予約制。ハローワーク飯田橋との共催。	5月20日(金) 12時30分～16時30分 ※参加者募集開始は4月26日(火)【予定】。		1社 あたり 12人 (予定)	ハローワーク 飯田橋 U-35  03(5212)8609
30 ～ 54 歳	自分を活かす! 企業選びのコツをお伝えします!	■求人票を見ながら自分に合う仕事をどう見つけるのか ■自分を活かせる仕事の見つけ方をお伝えします	5月10日(火) 13時30分～15時30分	東京しごと センター	60人	ミドルコーナー  03(3265)8904
	自分の市場価値を知る! 目指すキャリアを掴むポイント!	自分のスキル・経験等の分析から自己を知り、目指すキャリアを掴もう! キャリアの棚卸をし、自分の市場価値を理解しさらに高める方法を学びます!	5月27日(金) 13時30分～15時30分		60人	
	就活エクスプレス (適職探索コース)	グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	6月6日(月)～10日(金) 9時30分～15時30分	アリビオ九段9階 (九段北1-6-1)	25人 (選考 有)	ミドルコーナー  03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース)	求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	6月13日(月)～17日(金) 9時30分～15時30分		25人 (選考 有)	
	東京しごと塾	2ヶ月間の職務実習で、正社員として働き続けるための様々な能力を身につけるプログラム。採用後の定着支援も実施。	7月4日(月)～8月25日 (木) 9時30分～16時30分	SPビル6階 (飯田橋3-11-20)	20人 (選考 有)	東京しごと塾 事務局  03(3221)5877

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー・就職面接会等(※完全予約制となります。)

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
令和5年卒業予定・ 既卒3年以内	就職面接ブラッシュアップセミナー	面接選者が通らない…志望動機や自己PRが上手に言えない…とにかく不安で緊張する…そんな悩みに就活のプロがお応えします。	5月14日(土) 13時30分～15時30分 (受付時間:13時～)	東京しごと センター多摩	30人	 042(329)4524
	合同企業説明会 in 八王子	当日は新卒採用に積極的な企業23社程度が参加し、説明を聞くことができます。	5月17日(火) 13時～16時30分 (受付時間:12時30分～)	京王プラザホテル八王子	100人	
29歳概ね 以下	若者と企業の交流会 in 国分寺	参加企業4社全てのブースをまわり、面接では聞けないことも気軽に質問できます。後日、企業見学会・職場体験も開催。	5月27日(金) 12時～16時10分 (受付時間:11時30分～)	東京しごと センター多摩	30人	 042(329)4510
30 ～ 54 歳	就活エクスプレス 5日間コース	非正規雇用経験が長く早期の正社員就職を目指す方や、就職氷河期世代の方を対象とした就職ノウハウを習得する5日間のプログラム。	5月11日(水)、13日(金)、16日(月)、 17日(火)、18日(水) 10時～16時 後日フォローアップセミナー、就職面接会が開催となります。	東京しごと センター多摩	15人 (選考 有)	 042(329)4524
全年齢	合同就職面接会	当日は10社程度(各部10社程度)の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上ご参加ください。	5月12日(木) 第1部:10時～12時30分 (受付時間:9時30分～11時30分) 第2部:14時～16時30分 (受付時間:13時30分～15時30分)		各部 50人 程度	
女性	女性再就職準備セミナー &個別相談会 in 立川	はじめての在宅ワーク入門 ～在宅ワークの基礎知識を学ぶ～ ※託児有(要予約)	5月11日(水) 10時～12時 (受付時間:9時30分～)	立川市女性総合 センター・アイム	40人	 042(529)9003
	女性再就職準備セミナー &個別相談会 in 八王子	働きたいママのための就活 「はじめての一步」セミナー ※託児有(要予約)	5月27日(金) 10時～12時 (受付時間:9時30分～)	八王子市クリエ イトホール	40人	

職場内障害者サポーター事業 養成講座のご案内

障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、働きやすい職場づくりを支援します。養成講座の受講と職場内での支援活動により、奨励金を支給します(最大24万円)。

※事業の詳細・お申込みについては  <https://shougaisya-support.jp/> をご確認ください。

【第2回養成講座】 5月12日(木)・19日(木) パナソニック本部 25人

【第3回養成講座】 5月23日(月)・30日(月) Web配信 25人

【企業向け体験型説明会】 5月18日(水) Web配信 50人

【問合せ先】職場内障害者サポーター事業運営事務局  03(6734)1096

