

- P2 ▶ 東京都難病・がん患者就業支援奨励金を創設します
- P2 ▶ TOKYOライフ・ワーク・バランス推進窓口開設のお知らせ
- P3 ▶ 主な雇用就業施策の概要ー平成29年度東京都予算ー
- P4 ▶ 5月に街頭労働相談を実施します
- P6 ▶ 「既卒者限定 めざせ正社員！面接会」5月29日に開催

平成29年(2017年)4月25日発行
 東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(28)65

はたらく

 TOKYO

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット
<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>



TOPICS

第10次東京都職業能力開発計画を策定しました

東京都は、現下の経済・雇用情勢や産業構造の変化に対応し、職業能力開発行政を総合的に推進していくため、このたび、第10次となる計画を策定しましたので、お知らせします。今後、この計画に沿って職業能力開発センター等市内13か所での公共職業訓練を実施していきます。

基本的な考え方

人口減少局面を視野に、人材育成を通じて、生産性の向上と全員参加型社会の実現を推進していきます。

4つの基本的方向性と主な施策

方向性1

人材育成を通じた
企業の生産性向上
の支援

- 大田校改築にあたり、高度な人材育成や技能継承を行う拠点の設置を検討します。
- 企業の生産性向上を担う「カイゼン」人材の育成を支援します。
- 職業能力開発センターを拠点として、地域の中小企業がネットワークを構築しつつ継続的に人材育成等に取り組めるよう支援します。
- 産業界とも連携しながら、ニーズに合った訓練を実施していきます。

方向性2

多様な人材の
職業能力開発による
全員参加型社会
の実現

- 就業経験のない、又は浅い若者等を対象とする「ジョブセレクト科」を多摩地域においても展開していきます。
- 女性の就業分野拡大に向けた就業体験プログラムを提供していきます。
- 高齢者向け訓練科目の見直しを検討していきます。
- 東京障害者職業能力開発校を障害者向け訓練の拠点として位置づけ、精神・発達障害者の受入れを拡大していきます。

方向性3

技能の振興

- ものづくり・匠の技の魅力発信や教育機関との連携を図っていきます。
- 国が実施する競技大会への参加促進・育成強化を行っていきます。

方向性4

効果的・効率的な
職業能力開発の推進

- 引き続き訓練内容の質の向上を図っていきます。
- 職業能力開発センター・校の計画的な整備・改築を進めていきます。



計画期間

平成32年度までの5年間

※東京都職業能力開発計画は、職業能力開発促進法第7条に基づき、国の定めた職業能力開発基本計画を踏まえて、東京都における職業能力開発に関する基本となる計画として策定するものです。

詳細はTOKYOはたらくネットで。( <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/keikaku/index.html>)

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 調整課 ☎03-5320-4643

東京都難病・がん患者就業支援奨励金を創設します！

東京都は難病やがん患者の方々が、疾患があっても安心して活躍できる社会の実現を目指しています。

そこで、東京都独自の助成金として、難病やがん患者の治療と仕事の両立に向けて積極的に取り組む企業を支援するための「東京都難病・がん患者就業支援奨励金」を新たに創設します！

【奨励金の概要】

1. 採用奨励金

難病やがん患者を、治療と仕事の両立に配慮して新たに雇入れ、継続就業に必要な支援を行う事業主に奨励金を支給します。

(対象者)

平成29年6月1日以降に都内のハローワークから紹介を受けた応募者の雇入れが、奨励金の対象になります。

(支給金額)

週所定労働 20時間以上勤務	60万円/人
週所定労働 10時間以上20時間未満勤務	40万円/人



2. 雇用継続助成金

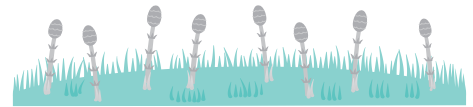
難病やがんの発症等により休職した労働者を、治療と仕事の両立に配慮して復職させ、継続就業に必要な支援を行う中小企業事業主に助成金を支給します。さらに、復職時に治療と仕事の両立に配慮した勤務・休暇制度などを新たに導入する場合、助成金を加算します。

(対象者)

平成29年6月1日以降に復職した労働者が助成金の対象になります。

(支給金額) (①+②：最大60万円)

①雇用継続助成金(復職支援)	30万円/人
②雇用継続助成金(制度導入加算)	上記①に加算して、1制度導入で10万円 最大30万円



詳細は、東京都産業労働局雇用就業部ホームページ「TOKYOはたらくネット」で。

http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/koyo/shogai/nan_gan/index.html

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 就業推進課 障害者雇用促進担当 ☎03-5321-1111(代) (内)37-771~776

TOKYOライフ・ワーク・バランス推進窓口開設のお知らせ

東京都は、このたび、事業主向けのライフ・ワーク・バランス推進関連サービスをワンストップで提供する「TOKYOライフ・ワーク・バランス推進窓口」を新たに開設しました。

【住 所】 〒112-0004 文京区後楽2-3-28 6階

【利用時間】 月曜日～金曜日 9時～17時

(祝日・年末年始は休業)

※働き方・休み方改善コンサルティングは
9時30分～17時

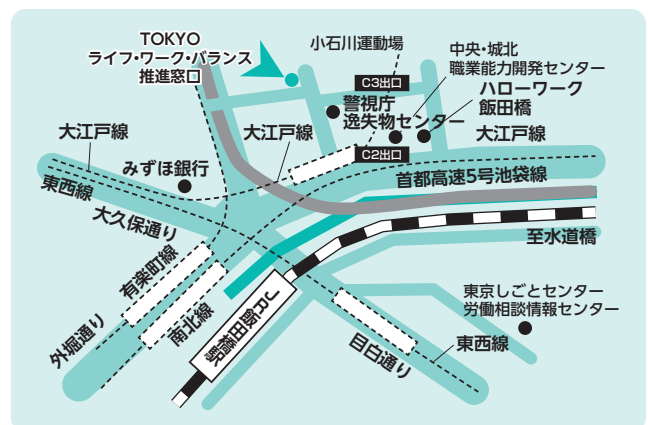
【アクセス】 「都営大江戸線」飯田橋駅下車 徒歩2分

「JR線」飯田橋駅下車 徒歩4分

【問合せ先】 TOKYOライフ・ワーク・バランス推進窓口

☎03-3868-3401

※働き方・休み方改善コンサルティングは東京労働局(厚生労働省)の事業です。



＜お知らせ＞ 今年度の「働き方改革宣言奨励金」の受付は、5月10日(水)に開始します。詳しくは以下ので。

TOKYOはたらくネット <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/hatarakikata/josei/index.html>

主な雇用就業施策の概要ー平成29年度東京都予算ー

東京都の今年度予算は、「『新しい東京』の実現に向けた改革を強力に推し進め、明るい未来への確かな道筋を紡ぐ予算」と位置づけ、編成されました。雇用就業対策では278億円を計上しています。その中の主な施策をご紹介します。

働き方改革の実現・雇用環境整備等の推進

誰もがいきいきと働き続けるため、企業におけるテレワークの導入をはじめとした働き方改革を支援するなど、ライフ・ワーク・バランスを推進します。

●働き方改革推進・支援事業・14.7億円

働き方改革宣言企業への奨励金の支給や巡回・助言、生産性向上に向けた専門家派遣などを行う

●雇用環境整備推進事業・2.9億円

仕事と育児・介護の両立を図る取組など雇用環境改善を行う中小企業に対し、専門家派遣や奨励金の支給を行う

●テレワーク等普及推進事業(新規)・2.4億円

テレワーク推進の拠点開設、体験型セミナー開催や活用事例発信等、企業の課題に応じ切れ目のない支援を展開

●テレワーク環境構築費用の助成・1.2億円

テレワークの導入に関するコンサルティング費用や機器導入費の一部を支援

●企業主導型保育施設設置促進事業(新規)・1.7億円

企業主導型保育施設の設置に要する経費のうち、国の補助制度の対象外となる開設時の備品購入経費を支援

●仕事と介護の両立推進事業・0.3億円

仕事と介護を両立できる職場環境の整備に向け、企業及び従業員に対する普及啓発や具体的な助言等を行う

●ボランティア休暇制度整備事業(新規)・1.1億円

東京2020オリンピック・パラリンピックを見据え、社会人がボランティア活動に参加しやすくなるよう休暇制度整備を支援

中小企業等の人材確保を支援

深刻化する人材不足を解消するため、都内中小企業等のニーズに応じた多様な人材確保を支援します。

●人材確保支援事業(新規)・3.2億円

人材確保に関する相談窓口を設置するとともに、多様な人材の確保等に関するコンサルティングやセミナー等を実施

●東京都人づくり・人材確保支援事業・14.4億円

女性・若年無業者・高齢者等の潜在的労働力を掘り起こし、就労に結び付ける区市町村等の取組を支援

●団体課題別人材力支援事業・10.1億円

業界団体を通じて、採用から育成・定着・雇用環境整備までの取組を支援

障害者等の就業を支援

自立した生活の実現のため、障害者等の就業支援、安定的な雇用促進と職場定着に向けた取組を推進します。

●職業訓練機会の確保・6.9億円

障害者職業訓練における精神障害者・発達障害者の受入れ、知的障害者の職業訓練の地域展開等を行う

●障害者安定雇用奨励事業・8.5億円

障害者の正規・無期雇用での雇入れ、または雇用形態の転換を行った企業に奨励金を支給

●難病・がん患者就業支援事業(新規)・1.8億円

難病・がん患者の雇入れ、休職からの職場復帰、継続就業に積極的に取り組む企業に対し、奨励金を支給

働く女性の活躍を推進

女性がそれぞれの希望や状況に応じて働き続けることができる環境の整備を図ります。

●女性しごと応援テラスの運営・1.0億円

出産・育児・介護等により離職した女性等を対象とした再就職支援窓口を運営

●輝け！女性の就業拡大事業・0.6億円

女性の就業拡大を図るため、普及啓発イベントや企業とのマッチング等を行う「レディGO！Project」を開催

●女性向け委託訓練(新規)・0.8億円

出産や育児を機に退職し、再就職を目指す女性を支援するため、民間教育機関に委託し職業訓練を実施

●女性の活躍推進人材育成事業・3.8億円

中小企業で女性の活躍を推進する人材を育成し、行動計画策定等の取組を支援するとともに、取組事例を発信

若年者から高齢者まで幅広い年齢層の求職者・労働者を支援

次代を担う若者や、就職氷河期世代、高齢者など様々な年代の求職者や労働者の希望・状況に応じて支援します。

●若年者、中高年の雇用就業支援・9.4億円

東京しごとセンターにおいて、就職支援アドバイザーによるカウンセリングや各種セミナー等を実施し、求職者をサポート

●高齢者の雇用就業支援・1.0億円

東京しごとセンターでの求職者向け支援策に加え、高齢者のキャリアチェンジ等に向けたセミナーを都内各地で開催

●シルバー人材センターへの支援・9.4億円

高齢者の多様なニーズに応えるため、福祉・家事援助サービスや派遣事業に取り組むセンターを支援

●子育て・介護支援融資・1.4億円

中小企業に従事する社員を対象に、子育てや介護に要する資金を融資

職業訓練の実施

職業訓練を通じて労働者の能力開発・向上を図ります。

●職業能力の開発・向上(一部再掲)・56.7億円

一般・若年者・高齢者・女性・非正規労働者・障害者等を対象に職業訓練を実施

技能の振興

技能検定や東京都優秀技能者(マイスター)知事賞などを通じて技能者の社会的地位の向上を図ります。

●ものづくり・匠の技展・2.0億円

日本の匠の技の魅力を国内外に広く発信するため、全国から優れた技能を一堂に集めたイベントを開催



東京労働局からのお知らせ

<http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

厚生労働省、労働局等との関与を誤解させる表現による助成金の勧誘にご注意ください

厚生労働省、労働局及び助成金センター等との関与を誤解させる表現で、電話や書面等により助成金の手続きを勧誘している事業者の情報が寄せられております。

労働局はもとより、厚生労働省から直接、または業者を介して助成金の勧誘を行うことはありませんので十分にご注意ください。

過去に寄せられた事例

- ・「平成〇年度 厚生労働省 ご案内」という件名のFAXが送られてくる。
 - ・はじめに厚生労働省を名乗り、〇〇助成金のご案内という勧誘を行う。
- ※上記事例はすべて、厚生労働省、労働局とは一切関係がありません。

【問合せ先】

東京労働局 雇用環境・均等部企画課 ☎03-6893-1100
 東京労働局 職業安定部 職業対策課 助成金事務センター ☎03-5337-7411



家内労働委託者の方

「家内労働死傷病届」をご存知ですか？

家内労働者へ内職等を委託している事業主は、家内労働者が、仕事を原因とするけがや病気により、4日以上休業した場合、または亡くなった場合、「家内労働死傷病届」を委託者の営業所を管轄する労働基準監督署へ速やかに届け出なければなりません。

http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/jirei_toukei/pamphlet_leaflet/chingin_kanairoudou/_121193.htm

【問合せ先】東京労働局 賃金課 ☎03-3512-1614

求職者支援訓練6月開講コース



【対象】雇用保険の受給資格がない求職者等一定の要件を満たす方 ※詳細は http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html でご確認ください。

【開講日】6月15日(木) 【募集期限】5月18日(木)

【受講料】原則として、無料。テキスト代等は自己負担。お申込み・ご相談はお住まいの住所を管轄するハローワークの訓練担当窓口まで。

http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html

【問合せ先】都内各ハローワーク

<http://tokyo-hellowork.jsite.mhlw.go.jp/>

職場の「熱中症」を防ごう！



5月1日から9月30日を熱中症予防対策の実施期間として取り組みます。

熱中症予防については、正しい知識と適切な予防対策や応急処置が必要です。本格的な夏を迎える前から熱中症の予防対策に計画的に取り組みましょう。

★少しずつ体を暑さに慣らす

★作業前、作業中の体調を管理者等は確認する

★定期、随時の水分・塩分補給と休憩場所を確保する

★少しの異常が見られたら早めの手当てを行う

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課

☎03-3512-1616

5月に街頭労働相談を実施します

労働相談情報センターでは、毎年、5月を「労働相談強調月間」として街頭労働相談を実施しています。解雇・雇止め、賃金不払等、様々な労働相談に応じます。

労働法等に関する各種資料も無料で配付しますので、お気軽にお立ち寄りください。



日時	場所	最寄駅	問合せ先
5月16日(火) 11時～15時	池袋駅西口 東武ホープセンター地下1階通路	JR・東京メトロ・西武・東武線 池袋駅	池袋事務所 ☎03-5954-6110
5月19日(金) 11時～14時30分	小田急線町田駅 東口カリヨン広場	JR・小田急線 町田駅	八王子事務所 ☎042-645-6110
5月25日(木) 12時～18時30分	新宿駅西口広場 イベントコーナー	JR・東京メトロ・都営・京王・小田急線 新宿駅	労働相談情報センター(飯田橋) ☎03-3265-6110
5月26日(金) 12時～15時30分	都営大江戸線 上野御徒町駅構内	都営上野御徒町駅	亀戸事務所 ☎03-3637-6110
5月26日(金) 11時～15時	伊勢丹立川店2階 正面玄関屋外右横	JR線 立川駅 多摩モノレール 立川北駅	国分寺事務所 ☎042-321-6110
5月28日(日) 10時～15時	しながわECO フェスティバル2017 (しながわ中央公園)	JRりんかい線 大井町駅	大崎事務所 ☎03-3495-6110

【問合せ先】労働相談情報センター 相談調査課 ☎03-3265-6110



職業訓練 7月入校生募集

■職業能力開発センター7月入校生募集

- ①一般(6か月)溶接、配管、介護サービス等7科目
 ②高齢者(おおむね50歳以上)
 (6か月)ビル管理、電気設備管理
 (3か月)施設警備、クリーンスタッフ養成、生活支援サービス、マンション維持管理
 【選考日】6月6日(火)
 【申込み】5月26日(金)までに住所地のハローワークか各職業能力開発センター・校へ。
 ※教科書・作業服代等は自己負担。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/sisetunai/annai/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課
 ☎03-5320-4716

キャリアアップ講習5月受付

スキルアップや資格試験受験対策のための短期講習

- 【内容】3次元CAD(Inventor)、第二種電気工事士(実技)受験対策、技能検定オフセット印刷作業(実技)受検対策等56コース(予定)
 【対象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方
 【授業料】授業料900円～6,500円(他に教科書を各自購入)
 【申込期間】5月1日(月)～5月10日(水)に、往復はがき、、で、必要事項を記入の上、各講習の直接実施校へお申込みください。
 ※期間内必着のこと。

http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課
 ☎03-5320-4719

平成29年度 東京労働大学総合講座 労働法部門 受講生募集

今回で66回目を迎える歴史と伝統のある講座です。当該分野の第一人者が講師をつとめます。ぜひご参加ください。

- 【日時】6月1日(木)～7月13日(木)(全15日間) 18時30分～20時30分
 【会場】東京大学法文2号館31番教室 【定員】50名 【受講料】税込 35,000円
 【対象】労使一般(学歴・年齢不問)
 詳細は、 <http://www.jil.go.jp/kouza/>



【問合せ・申込み先】(独)労働政策研究・研修機構(JILPT)東京労働大学講座事務局 ☎03-5903-6264

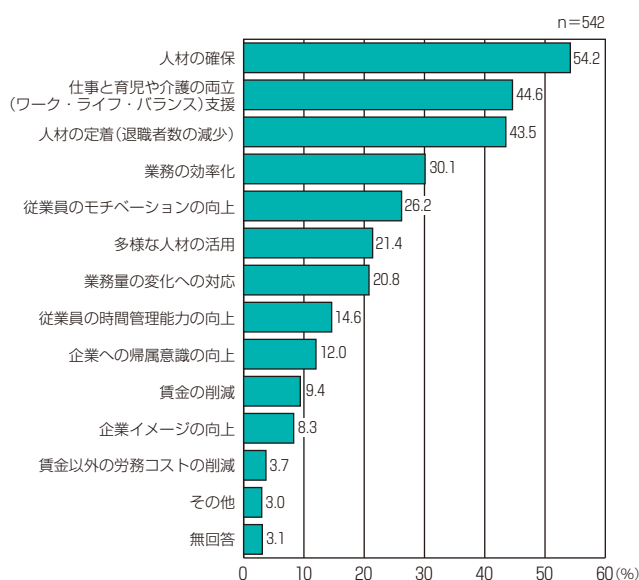
平成28年度 東京都男女雇用平等参画状況調査

多様な働き方への取組等 企業における男女雇用管理に関する調査結果

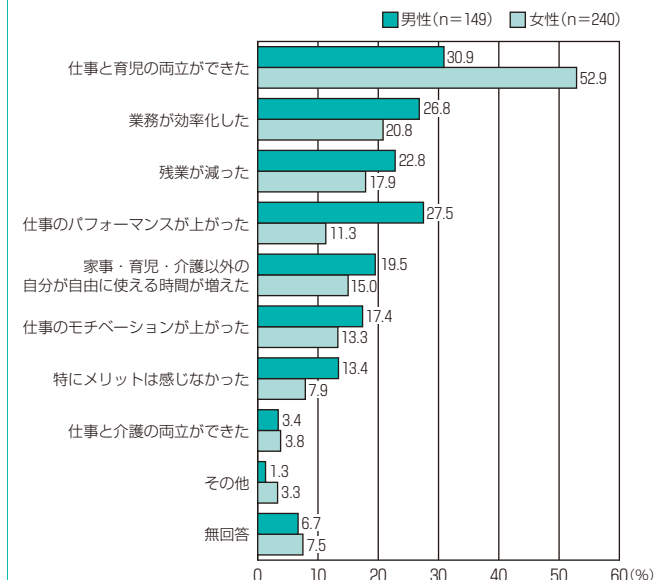
東京都は、「多様な働き方への取組等 企業における男女雇用管理に関する調査」を実施しました。

「フレックスタイム制度」や「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」等の、多様な働き方に関する制度を有する企業に、制度を設けたことによる効果をたずねたところ、「人材の確保」が54.2%で最も高く、次いで「仕事と育児や介護の両立支援」(44.6%)、「人材の定着(退職者数の減少)」(43.5%)となりました。従業員に制度を利用したことのメリットをたずねたところ、「仕事と育児の両立ができた」(男性30.9%、女性52.9%)が最も高くなりました。

【事業所】制度により得られた効果<複数回答>



【従業員】制度を利用したことのメリット<複数回答>



しごとを探している方、求職者向けのセミナー

(公財)東京しごと財団

*初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

*セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります(「就活エクスプレス」「オフィスクリーニングスタッフ」を除く)。

※一部のセミナーはから申し込み可能です。 <http://tokyoshigoto.jp/>

◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定 員	申 込 先
29歳以下	合同企業説明会 ～新卒・既卒3年以内対象～	新卒採用に意欲的な企業が20社集結!企業・仕事選びの視野を広げる。	5月10日(水) 13時～17時	東京しごとセンター	100名	ヤングコーナー ☎03-5211-6351
30～44歳以下	就活エクスプレス(適職探索コース)	これから就活を始める方・方向性に迷いがある方向け。5日間コース。	5月8日(月)～12日(金) 9時30分～15時30分	東京しごとセンター	25名 (面接選考あり)	ミドルコーナー ☎03-3234-1433
	就活エクスプレス(面接突破コース)	面接対応力を強化したい方・活動を振り返りたい方向け。5日間コース。	5月15日(月)～19日(金) 9時30分～15時30分		25名 (面接選考あり)	
55歳以上	オフィスビルクリーニングスタッフ	講習修了後、関連企業で働きたい方のための講習。	5月24日(水)～6月14日(水) (10日間) 10時～16時		25名 (面接選考あり)	能力開発係 ☎03-5211-2327

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定 員	申 込 先
女性	女性再就職支援セミナー&個別相談会 in 立川	自分らしい仕事の選び方、就職活動の進め方を学ぶ。	5月8日(月) 13時～15時30分	立川市女性総合センター・AIM	50名	☎042-329-4524
全年齢	就職面接会 in 東村山	参加予定企業10社程度。複数企業と面接が可能。履歴書持参。	5月11日(木) 13時～16時 (受付時間12時30分～15時)	東村山市市民ステーションサンバルネ	申込み不要	
既卒3年以内 平成29年度卒 業予定、及び	合同企業説明会	新卒採用に積極的な企業約20社が参加。	5月24日(水) 13時～16時30分 (受付時間12時30分～16時)	京王プラザホテル八王子	100名	

「既卒者限定 めざせ正社員!面接会」5月29日に開催!


【日時】5月29日(月)13時30分～16時30分
(受付:13時～15時30分)

【対象】大学院・大学・短大・高専・専修学校等の概ね3年以内の既卒者

【会場】新宿NSビル・イベントホール

【参加企業数】70社

入退場自由・予約不要。応募が決まっている方は履歴書等を複数枚持参してください。

参加企業名は、「TOKYOはたらくネット」に掲載しています。

 <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/koyo/young/gomen/01.html>

【問合せ先】

産業労働局 雇用就業部 就業推進課 ☎03-5320-4720

東京新卒応援ハローワーク ☎03-5339-8609

平成29年
工業統計調査の
お知らせ

製造事業所を対象に調査を実施します。5月中旬から調査員がお伺いしますので、ご回答をお願いします。

【問合せ先】

総務局 統計部

産業統計課

☎03-5388-2544

