

P2 TOKYO働き方改革宣言企業（第1弾）が決定しました

P3 2016年春季賃上げ要求・妥結状況 最終調査結果

P4 東京労働局からのお知らせ

P5 セミナー・職業能力開発センター入校生募集等のお知らせ

P6 高齢者が活躍する就業モデルを募集します！

平成28年(2016年)7月25日発行
 東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(27)74

はたらく

 TOKYO

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット
<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>



TOPICS 「ものづくり・匠の技の祭典 2016」を開催します

NEW

「伝統と革新」をテーマに、日本を支えてきた伝統的な匠の技と最先端のものづくり技術の魅力を発信するイベント、「ものづくり・匠の技の祭典2016」を初めて開催します。

さまざまな分野の優れた技を、観るだけでなく自ら体験するなど、東京を訪れる海外の方を含めて、誰もが楽しむことができるイベントです。ぜひお越しください！

開催概要

- **開催日時** 8月10日(水)～12日(金) 各日10時～17時
- **開催場所** 東京国際フォーラム ホールE、ロビーギャラリー
- **入場料** 無料(体験など一部有料のものがあります)
- **主催** ものづくり・匠の技の祭典2016実行委員会

アンバサダー

イベントアンバサダーに、浅草出身で、江戸文化にも造詣が深い東貴博あきひろ氏と、今年放送開始50周年を迎えるウルトラマンが就任しました！共にイベントを盛り上げていきます！



内容

日本各地から集めた匠の技や伝統工芸、最先端のものづくり技術の展示・実演・販売等を行います。体験ブースも多数ご用意しています。

【出展予定職種(予定)】

和裁、洋裁、貴金属、日本調理、建築大工、左官、内装仕上げ、建具、表具、金属加工 等

ステージイベント	実演
<ul style="list-style-type: none"> ● 左官 <small>はさど</small> 挟土秀平氏による題字製作実演 ● きものファッションショー ● 四條流宗家による日本古来の庖丁儀式 等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 伝統的な日本家屋の棟上げ(建築大工) ● 日本調理の職人による実演 ● 屏風製作 等 
体験コーナー	日本各地のWAZAマルシェ
<ul style="list-style-type: none"> ● 浴衣の着付け体験 ● 木工教室 ● ランプシェード作り ● オリジナルハンコ作り ● 左官の塗り壁体験 等 	<p>日本各地から伝統工芸品などの逸品を集め、展示・販売、実演を行います。賑やかな雰囲気の中で買い物等をお楽しみいただけます。</p> <p>【出展予定】青森県、宮城県、新潟県、愛知県、大阪府、鳥取県、愛媛県、熊本県、沖縄県 等</p>

✕ イベント詳細はホームページをご覧ください。

 <http://www.monozukuri-takumi-expo.tokyo> ものづくり匠 検索

【問合せ先】(イベントについて) ものづくり・匠の技の祭典2016実行委員会事務局 ☎03-5610-9019

(事業全般について) 産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03-5320-4717



TOKYO働き方改革宣言企業(第1弾)が決定しました!!

東京都は、都内企業の働き方改革の気運を高めていくため、「TOKYO働き方改革宣言企業」制度を創設し、働き方・休み方の改善に向けて「働き方改革宣言」を行う企業等を募集しています。このたび、「宣言企業」の第1弾となる2企業を決定しました。今後も、宣言企業の目標・取組内容等をホームページ(TOKYOはたらくネット)で公表していきます。

なお、東京都では、都内企業の働き方改革の取組を支援するための奨励金制度等も設けています。

TOKYOはたらくネット <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/hatarakikata/sengensho/index.html>
【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 働き方改革推進担当 ☎03-6205-6701

株式会社 資生堂

【宣言文】

「No Employee's Happiness, No Company's Growth.」
 働き方改革を進めていき、すべての社員の「Happiness」を追求します。

【目標】

【働き方の改善】NOMAD WORKINGを推進します。

時間と場所にとらわれない、一人ひとり
 に合ったワーキングスタイルによって、
 効率的で効果的な働き方を促進します。

【休み方の改善】FLEXIBLE TIME & DAY OFFを推進します。
 必要な人が必要な時に気兼ねなく休暇が取得できる環境づくりを
 促進します。



▲手交式の様子

全日本空輸株式会社

【宣言文】

一人ひとりのワークとライフの調和を図り、社員の成長と豊かさの実感の両立を推進します。

【目標】

【働き方の改善】決められた時間内で個人の力を最大発揮し、時間外労働を抑制します。

【休み方の改善】全従業員が年次有給休暇を積極的に取得し、ライフの充実を図ります。



▲手交式の様子

※この2社は、奨励金を活用しないで「働き方改革宣言」を行いました。

東京都中高年勤労者福祉推進員(ライフプランアドバイザー)養成講座のご案内

※東京都中高年勤労者福祉推進員は資格ではありません。

中小企業や労働組合等で、中高年勤労者の生涯生活設計の指導や相談ができる人材を養成する講座を実施します。

- ◆日 程：10月7日(金)・14日(金)・21日(金)・28日(金)、11月4日(金)・11日(金)・18日(金)(全7日間)
- ◆時 間：9時30分～16時30分(初日のみ13時30分に開始)
- ◆会 場：労働相談情報センター大崎事務所 南部労政会館(品川区大崎1-11-1)
 ※最終日のみ東京しごとセンター講堂(千代田区飯田橋3-10-3)
- ◆科 目：年金・税金・健康管理ほか全13科目 ◆定 員：150名(先着順) ◆受講料：2,600円
- ◆申込み：9月12日(月)(消印・受信有効)までに [E-mail](mailto:S0200304@section.metro.tokyo.jp)、または所定の申込書に必要事項を記入の上郵送、**FAX** 又は [E-mail](mailto:S0200304@section.metro.tokyo.jp) でお申込みください。※定員になり次第締切

【申込み先・問合せ先】労働相談情報センター 運営担当(〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3)

☎03-5211-2345 **FAX** 03-5211-3270 [E-mail](mailto:S0200304@section.metro.tokyo.jp) S0200304@section.metro.tokyo.jp

詳細は、<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/sodan/seminar/suishinseido/index.html> をご覧ください。

就職差別解消促進月間「講演と映画の集い」を開催しました(於：八王子)

東京都では、6月を「就職差別解消促進月間」とし、国等(東京労働局、ハローワーク、区市)と連携して、さまざまな啓発活動を展開しています。

6月23日(木)には、オリンパスホール八王子にて「講演と映画の集い・雇用主研修会」を開催し、企業の人事労務担当者など826名が参加しました。この講演会は、例年、23区内で実施されてきましたが、今年は初めて八王子で開催されました。

はじめに、りそな銀行人材サービス部アドバイザーの関根昭之氏による講演「企業と人権～企業にとって人権って何だろう?～」が行われました。関根氏は、「『人権』は、抽象的なものではなく、『誰の何の権利』が問題になっているのかを具体的に考えることが大切である」「採用選考では、応募者の基本的人権を尊重し、『その質問で傷つく人がいるかもしれない』という想像力が必要」「企業には人権を尊重する責任がある。より積極的に人権にかかわることで、プラスの影響があり、企業価値の向上や競争力の強化が図られる」と述べました。

休憩を挟んで、映画「フェアな会社で働きたい」が上映されました。新人の女性が、社内のさまざまな事例(女性、障害者、外国人など)に出会いながら、人権を尊重することの大切さについて学んでいく内容でした。

最後に、ハローワークから「公正採用選考について」の説明が行われ、終了しました。



▲初めて八王子で開催されました

2016年 春季賃上げ要求・妥結状況(6月30日現在)最終調査結果

都内民間労組の平均妥結額は5,664円・賃上げ率1.78% 3年ぶりに賃上げ率1%台に

東京都が行った都内民間労組の「春季賃上げ要求・妥結状況調査」最終結果によると、平均妥結額は5,664円、賃上げ率は1.78%でした。一昨年、昨年と2年連続して賃上げ率が2%台でしたが、3年ぶりに1%台となりました。同一労組との前年比較では、金額で663円、率で10.48%下回りました。

なお、労組の賃上げ交渉内容等に関する付帯調査を実施したところ、回答のあった267労組のうち145労組

(54.3%)が「定期昇給(賃上げカーブ維持)+ベースアップ」を要求しました。賃金・一時金以外で交渉課題とした項目で回答が多かったのは、「労働時間の短縮」(35.2%)、「両立支援促進(看護休暇、介護休暇、短時間勤務等)」(31.5%)、「有給休暇の取得促進(30.7%)」、「非正規労働者の処遇改善」(25.5%)等となっています。



2016年 春季賃上げ要求・妥結状況(加重平均)

2016年6月30日現在

区分 産業	要 求							妥 結							
	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	賃上げ率	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	賃上げ率	
漁業	38.3	307,774	1	11,045	△10.46	12,335	3.59	38.3	307,774	1	4,500	△38.65	7,335	1.46	
鉱業、採石業、砂利採取業	32.9	310,127	2	7,262	△42.42	12,613	2.34	32.9	310,127	2	7,147	4.20	6,859	2.30	
建設業	38.5	347,708	18	8,780	△9.34	9,685	2.53	38.5	347,708	18	7,509	△9.05	8,256	2.16	
製造業	38.6	313,672	273	8,060	△15.66	9,556	2.57	38.6	314,066	248	6,237	△12.11	7,096	1.99	
内 訳	食料品、たばこ	37.3	300,798	30	9,046	△6.10	9,634	3.01	37.4	302,028	27	6,424	△7.89	6,974	2.13
	繊維、衣服	39.5	312,885	11	7,869	△20.82	9,938	2.51	39.5	312,885	11	6,356	△5.68	6,739	2.03
	木材、家具装備業	39.5	322,647	1	11,985	0.18	11,964	3.71	39.5	322,647	1	6,117	△5.72	6,488	1.90
	パルプ、紙、紙製品	40.6	304,084	8	6,067	△4.50	6,353	2.00	40.6	299,517	7	4,870	3.55	4,703	1.63
	印刷・同関連	34.3	245,696	25	8,302	△2.72	8,534	3.38	34.1	245,431	22	6,420	△6.40	6,859	2.62
	化学工業	37.9	327,831	38	7,332	△0.89	7,398	2.24	37.8	328,425	35	5,751	1.34	5,675	1.75
	石油・石炭製品	33.5	337,435	1	6,748	4.04	6,486	2.00	—	—	—	—	—	—	—
	プラスチック製品	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	ゴム製品	37.9	303,974	9	7,169	22.15	5,869	2.36	37.9	303,974	9	6,480	16.11	5,581	2.13
	なめし革・毛皮	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	窯業・土石製品	40.9	296,938	6	9,074	△0.15	9,088	3.06	40.3	298,945	4	5,144	△13.98	5,980	1.72
	鉄鋼業	38.4	289,047	14	7,687	2.77	7,480	2.66	38.5	289,310	13	4,996	2.93	4,854	1.73
	非鉄金属	39.8	305,851	12	7,113	△8.67	7,788	2.33	39.8	306,624	11	5,333	8.62	4,910	1.74
	金属製品	37.7	263,988	5	9,070	△11.48	10,246	3.44	37.7	263,988	5	4,628	△17.46	5,607	1.75
機械器具製造業	39.9	330,395	54	8,311	△15.38	9,821	2.52	39.9	330,785	50	6,590	△13.84	7,649	1.99	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	41.6	343,295	19	7,244	△31.18	10,526	2.11	41.7	345,935	17	5,309	△10.65	5,942	1.53	
電気機械器具	39.8	325,504	8	10,040	△8.41	10,962	3.08	39.8	325,504	8	7,740	△3.26	8,001	2.38	
情報通信機械器具製造業	39.3	335,716	11	10,366	△22.90	13,445	3.09	39.4	335,835	10	9,175	△15.27	10,828	2.73	
輸送用機械器具	37.3	297,533	14	6,378	△33.76	9,629	2.14	37.3	297,522	13	4,419	△32.36	6,533	1.49	
その他製造	39.6	313,133	7	6,709	9.64	6,119	2.14	39.5	313,029	5	4,846	△11.83	5,496	1.55	
電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
情報通信業	39.6	326,506	55	6,591	△21.71	8,419	2.02	39.6	326,205	48	4,417	△12.86	5,069	1.35	
内 訳	通信・放送	38.2	487,933	3	11,055	△14.82	12,979	2.27	38.2	487,933	3	8,678	△3.10	8,956	1.78
	情報サービス	39.2	297,029	9	4,319	△36.83	6,837	1.45	39.2	295,019	7	2,434	△27.65	3,364	0.83
	情報制作(出版等)	40.8	362,421	43	10,803	△2.57	11,088	2.98	40.7	362,422	38	7,846	△1.63	7,976	2.16
運輸業、郵便業	40.1	322,297	46	10,113	△3.05	10,431	3.14	40.1	322,652	42	5,560	△3.82	5,781	1.72	
内 訳	私鉄・バス	40.6	324,056	14	11,700	△4.06	12,195	3.61	40.6	324,056	14	7,004	△4.90	7,365	2.16
	道路貨物運送	42.5	299,660	21	11,150	0.48	11,097	3.72	42.5	300,568	19	4,685	△5.87	4,977	1.56
	その他運輸	35.4	347,579	11	4,602	△7.05	4,951	1.32	35.3	348,097	9	2,910	9.28	2,663	0.84
卸売・小売業	40.2	323,715	64	6,691	△16.12	7,977	2.07	40.2	323,915	61	4,508	△17.30	5,451	1.39	
金融・保険業	38.6	310,319	2	8,735	94.89	4,482	2.81	38.6	310,319	2	7,250	62.88	4,451	2.34	
不動産業、物品賃貸業	33.2	279,528	2	6,584	△5.25	6,949	2.36	38.0	300,387	1	6,000	0.00	6,000	2.00	
学術研究、専門・技術サービス業	35.5	275,432	6	5,573	△28.83	7,830	2.02	35.5	275,432	6	4,180	△20.09	5,231	1.52	
宿泊業、飲食サービス業	37.1	280,450	14	7,764	△13.93	9,021	2.77	36.8	279,331	13	5,025	△16.04	5,985	1.80	
生活関連サービス業、娯楽業	40.0	309,313	2	6,721	9.46	6,140	2.17	40.0	309,313	2	6,066	10.59	5,485	1.96	
医療、福祉	39.7	269,235	19	18,454	△7.82	20,019	6.85	38.5	291,520	13	5,217	△2.72	5,363	1.79	
教育、学習支援	39.8	299,386	13	8,627	△5.18	9,098	2.88	39.0	288,508	10	4,282	△11.84	4,857	1.48	
複合サービス事業	38.9	368,932	4	12,443	△3.08	12,839	3.37	40.0	382,042	2	4,729	△27.80	6,550	1.24	
サービス業(その他)	43.5	272,426	21	5,981	△10.66	6,695	2.20	43.5	272,521	19	2,768	△1.04	2,797	1.02	
総平均	39.3	317,678	542	8,400	△11.93	9,538	2.64	39.2	318,572	488	5,664	△10.48	6,327	1.78	

(注) (1) 金額は原則として組合員平均である。(2) 平均賃金は基準内賃金である(毎月決まって支給されているもので通勤費を除いたもの)。(3) 加重平均とは、組合員一人当たりの平均である。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/sodan/chousa/youkyu-daketsu/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03-5320-4647



東京労働局からのお知らせ

<http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

「えるぼし」企業をご存知ですか？

平成28年4月1日から女性活躍推進法が施行されました。女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な事業主は、厚生労働大臣の認定を受けることができますようにになりました。

認定マークは愛称を「えるぼし」といい、認定企業の一覧は、東京労働局ホームページから見るができます。

(「各種法令・制度・手続き」→「雇用均等関係」→「女性活躍推進法に基づく認定企業を決定しました!」をクリック)

また、認定基準などについては、厚生労働省ホームページ「女性活躍推進法特集ページ」で検索することができますので、ご活用ください。

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部 指導課
☎03-3512-1611

夏の生活スタイル変革(ゆう活)について

政府は、昨年度から、長時間労働により豊かさが実感されていない現状を変えるなど「働き方改革」の実現のために、「朝型勤務」や「フレックスタイム制」などの推進により、夏の生活スタイルを変革する国民運動を「ゆう活」として展開しています。

今年度も、広く「ゆう活」が浸透するよう、皆様の御理解・御協力をお願いします。

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部 指導課(働き方改革担当)
☎03-6867-0211

求職者支援訓練9月開講コースのご案内

雇用保険を受給できない求職者等を対象として、民間訓練機関が厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練を実施します。原則として、受講料無料です(テキスト代等は自己負担)。

【対象】雇用保険受給資格がない求職者等一定の要件を満たす方 ※詳細は [VHP](#) でご確認ください。

【訓練科目】事務・医療事務・介護・IT等約30コース

【開講日】9月12日(月) **【募集期限】**8月15日(月)

申込み・ご相談は、お住まいの住所を管轄するハローワークの訓練担当窓口まで。

http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html

【問合せ先】都内各ハローワーク

<http://tokyo-hellowork.jsite.mhlw.go.jp/>

治療と職業生活の両立支援に取り組みましょう!

事業場において、がん、脳卒中などの反復・継続して治療が必要となる疾病を抱える労働者に対して、適切な就業上の措置や治療に対する配慮を行い、治療と職業生活が両立できるようにするため、積極的な取組を進めましょう。

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課

☎03-3512-1616



「平成28年度第1回新規大卒者等合同就職面接会」を開催します!

東京都と東京労働局は、来春卒業予定の学生や既卒者を対象とした「新規大卒者等合同就職面接会」を開催します。

◆日時 9月1日(木)13時30分~16時30分(受付時間13時~15時30分)

◆場所 新宿NSビル NSイベントホール(新宿区西新宿2-4-1)

◆対象 大学院・大学・短大・高専・専修学校等の平成29年3月卒業予定者及び既卒者

◆参加企業 170社

参加企業名は8月8日(月)14時に下記①「TOKYOはたらくネット」及び②東京労働局 [VHP](#) に掲載します。

① <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/koyo/> ② <http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

◆入退場自由・予約不要・参加費無料

◆応募企業が決まっている方は履歴書、自己PR書又は職務経歴書を複数枚持参してください。

【問合わせ先】産業労働局 雇用就業部 就業推進課 ☎03-5320-4720

東京新卒応援ハローワーク ☎03-5339-8609

働く人の心の健康づくり講座 会場：反町商事ビル6階(台東区台東1-3-5 最寄駅：秋葉原)

メンタルヘルスの基礎知識から対策までを、半日で学ぶことができる講座です。ぜひご参加ください。

①ラインケア

(人事労務担当者等対象)

【日時】8月25日(木)13時~17時

【定員】35名

【内容】基礎知識、職場における4つのメンタルヘルスケア、ハラスメント等

②セルフケア

(都内中小企業従業員等対象)

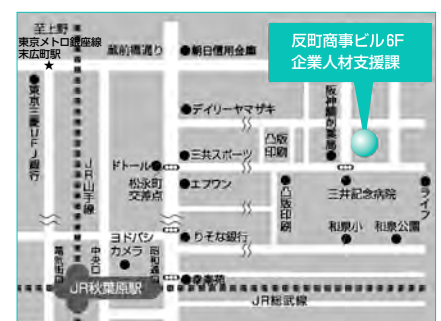
【日時】8月30日(火)13時~17時

【定員】35名

【内容】基礎知識、ストレスと上手につきあう方法、コミュニケーション能力の高め方等

申込みは、①②とも [VHP](#) で。 <http://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/seminar.html>

【問合わせ先】東京都中小企業振興公社 企業人材支援課 ☎03-3832-3678





東京都労働相談情報センター からのお知らせ

☆セミナーの募集は、先着順での受付となります。定員に達した場合は、受付を終了いたしますので、あらかじめご了承下さい。

■労働セミナー

☞組織改革のチャンス！有期雇用労働者による無期転換 申込への企業対応～

〔日時〕9月2日(金)、9月5日(月)14時～16時
〔講師〕社会保険労務士法人YWO代表 渡辺 葉子 氏
〔会場〕国分寺労政会館 4階第5会議室
〔定員〕60名

【申込み先】労働相談情報センター 国分寺事務所
☎042-323-8511

☞企業の労働時間管理をめぐる法的留意点とリスク回避 のポイント

〔日時〕8月29日(月)、30日(火)14時～16時
〔講師〕弁護士 町田 悠生子 氏
〔会場〕府中グリーンプラザ 大会議室
〔定員〕100名

【申込み先】労働相談情報センター 八王子事務所
☎042-643-0278

詳細は [LHP](#) をご覧下さい。

TOKYOはたらくネット→労働セミナーご案内

[LHP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu/) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu/>



事務系のお仕事への再就職を希望する方を支援します！

再就職を希望される方へ授業料無料（教科書代のみ自己負担）の様々な職業訓練のメニューを用意しています。

訓練 期間	お申込み	対象者	訓練名	定員	訓練実施事業者 (実施施設)	最寄駅
6 か月 訓練 (10 月入 校生)	受付：住所を管 轄するハローワ ークの窓口にお申 込書を持参 申込期間： 7月25日(月)～ 8月5日(金)	求職中又は転職を希 望する方 (非正規労働者とし ての経歴が長い方、 現在非正規労働者の 方が優先されます。)	CAD科	30	資格の学校TAC池袋校	池袋
				30	ヒューマンアカデミー立川校別館	立川
			貿易実務科	30	資格の学校TAC新宿校	新宿
				30	大原簿記学校3号館	水道橋
			医療事務科	30	本郷アカデミー	水道橋
				30	(株)ソラスト上野教室	上野
				30	(株)ソラスト立川教室	立川
				30	(株)ソラスト八王子教室	八王子
			財務管理科	30	専門学校お茶の水スクール・オブ・ビジネス	御茶ノ水
				30	資格の学校TAC八重洲校	東京
			OAソフト管理科	30	ヒートウェーブITアカデミー新宿校	西武新宿
				30	日商簿記三鷹福祉専門学校	三鷹
			流通ビジネス科	30	資格の学校TAC渋谷校	渋谷
				30	資格の大原立川校	立川
			ネットワーク構築科	30	本郷アカデミー	水道橋
			ビジネス経理科	30	専門学校お茶の水スクール・オブ・ビジネス	御茶ノ水
経営管理実務科	30	資格の学校TAC八重洲校	東京			
	30	資格の大原立川校	立川			

※東京都が民間教育訓練機関に委託して職業訓練を実施します。各訓練についての詳細は [LHP](#) で。

「TOKYOはたらくネット」 [LHP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/itaku/index.html) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/itaku/index.html>

【問合せ先】中央・城北職業能力開発センター 再就職促進訓練室 ☎03-5211-3240



都立職業能力開発センター からのお知らせ

■ジョブセレクト科(2か月)10月入校生募集

〔対 象〕仕事をしたことがない又は就業経験の少ない方
で、25歳未満の方

〔実施校〕城東職業能力開発センター

〔定 員〕5名

〔選考日〕9月15日(木)

〔申込期間〕8月15日(月)～9月14日(水)

【申込み・問合せ先】城東職業能力開発センター
☎03-3605-6140

[LHP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/sisetunai/annai/) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/sisetunai/annai/>

■キャリアアップ講習8月受付

スキルアップや資格試験受験対策のための短期講習

〔講習内容〕PLCプログラミング【応用】、WindowsによるIllustrator【基礎】、ロジカルシンキングによる企画書作成等48コース(予定)

〔対 象〕現在、主に中小企業で働いている方で都内に在住または在勤の方

〔費 用〕授業料900円～6,500円(他に教科書を各自購入)

〔申込み〕8月1日(月)～8月10日(水)に、往復はがき、

[LHP](#)、[FAX](#)で、直接実施校へ。

※期間内必着のこと。

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課
☎03-5320-4719

[LHP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr_up/) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr_up/



*初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

*セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。(④を除く)

求職者 対象 東京しごとセンターの セミナー

東京しごとセンター (④を除く)
住所：〒102-0072
千代田区飯田橋3-10-3

■来春卒業予定・既卒3年以内

①合同企業説明会～新卒・既卒3年以内対象～

新卒採用に意欲的な企業が20社、東京しごとセンターに集結！企業・仕事選びの視野を広げる。

※募集開始日：8月5日(金)

【日時】8月26日(金)13時～17時

【定員】100人

②現役採用担当者が教える面接対策講座

採用担当者が「一緒に働きたい！」と感じる面接を、3回の模擬面接を通して学ぶ。

※募集開始日：8月9日(火)

【日時】8月30日(火)10時～17時

【定員】30人

■34歳以下

③求人票読み解き講座～企業視点体感ワークで学ぶ～

企業視点を体感し、その後求人票を読み解くポイントを学ぶ。

※募集開始：7月28日(木)

【日時】8月18日(木)10時～17時

【定員】30人

■30歳～44歳

④東京しごと塾

職務実習や求人企業とのマッチングによる正社員就職及び採用後の定着支援。

【日時】9月7日(水)～11月29日(火)

9時30分～16時30分

【定員】25名(面接選考あり)

【会場】SPビル6階(千代田区飯田橋3-11-20)

■55歳以上

⑤定年退職後の働き方を考える

定年後の収入・生活等の変化を踏まえた年金制度や就職活動ノウハウを学ぶ。

【日時】8月20日(土)11時～17時

【定員】80人

求職者 対象 東京しごとセンター 多摩のセミナー

東京しごとセンター多摩
住所：〒185-0021 国分寺市南町3-22-10
(東京都労働相談情報センター国分寺事務所内)

■29歳以下

⑥企業交流会 in 立川

中小企業の魅力や仕事のやりがいなどを理解するため、中小企業の人事担当者と交流を行う。

【日時】8月25日(木)

セミナー：12時～13時30分

交流会：13時40分～16時30分

【定員】50人

【会場】立川商工会議所

■全年齢

⑦面接会事前対策セミナー in 稲城

8月31日(水)開催の「就職面接会 in 府中」の事前対策セミナー。

【日時】8月29日(月)14時～16時

【定員】30人



【会場】稲城市立 i プラザ

⑧就職面接会 in 府中

参加予定企業10社程度。当日は複数の企業と面接が可能。

【日時】8月31日(水)13時～16時

【会場】府中グリーンプラザ

 <http://www.tokyoshigoto.jp/> 一部のセミナーは、 から申込み可能です。

【申込み先】

東京しごとセンター ヤングコーナー	☎03-5211-2851 (①～③)
ミドルコーナー	☎03-3221-5877 (④)
シニアコーナー	☎03-5211-2335 (⑤)
東京しごとセンター多摩	☎042-329-4524 (⑥～⑧)

高齢者が活躍する就業モデルを募集します！

(公財)東京しごと財団では、高齢者の多様な就業ニーズに対応し、働く意欲のある高齢者がいきいきと活躍できる就業の場を拡大することを目的として、「高齢者職域開拓モデル事業」を実施しています。ぜひご応募ください。

<「高齢者職域開拓モデル事業」とは>

高齢者が中心スタッフとなって活躍できる事業モデル(就業モデル)を立ち上げる法人等に対し、経費助成による支援とシニア活用事例の普及啓発を行います。

<就業モデル事例>

①高齢者によるテレセールス事業

20～30代が中心に活躍していた既存のテレセールス事業において、高齢層中心の中小企業経営者に向けて、同世代のシニア社員がコミュニケーション能力を活かして新規顧客開拓を行う。

②高齢者によるインキュベーションシェアオフィス運営


高度な専門知識と豊富な経験を持つシニア社員が、オフィスの維持管理等を行いつつ、オフィスを利用する起業家への相談業務を行う。

【募集期限】平成28年9月15日(木)まで(消印有効)

【助成内容】就業モデルに取り組む法人等に、助成金支給による経費助成(最大300万円)を行います。

【普及啓発】就業モデルの取組内容を、事例発表会と事例集作成・配布により広く周知します。


【問合せ先】東京しごとセンター シニアコーナー ☎03-5211-2376

 http://www.tokyoshigoto.jp/zinzaikatsuyou_koureisha.php



公正な採用選考のために～

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。詳細は、東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト「TOKYOはたらくネット」をご覧ください。

リサイクル適性 

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。