

分類番号	題名	内容	主な対象
D-54 (‘24年) DVD版 NEW	マルっとわかる！ 職場のハラスメント ～パワハラ、セクハラからモラハラ、カスハラまで～ (飯田橋)	職場で気になる様々な“ハラスメント”。それぞれのハラスメントにどのように対応していけば良いのか。事業主に対して、法律による防止義務が課せられているパワハラ、セクハラ、マタハラと、法的な規制の無いハラスメントをどう考えれば良いのか、事例と解説を通して考える教材。 (時間34分)	労働者 管理者 使用者
D-55 (‘22年) DVD版 NEW	アンコンシャス・バイアスをなくそう 無意識の偏見のない 誰もが安心して働ける職場をめざして (大崎)	アンコンシャス・バイアスとは、「無意識の偏見」といって、性別など人の属性に関して自分では気づかないうちにとってしまう、偏った考え方や見方のことを指す。アンコンシャス・バイアスは、多様性推進やハラスメント防止に欠かせないキーワードとして、社員研修でも注目されている。なぜ私たちは偏見をもってしまうのか、アンコンシャス・バイアスを取り除くためにできることはないか、そのポイントを紹介する教材。 (時間33分)	労働者 管理者 使用者
D-56 (‘24年) DVD版 NEW	カスタマーハラスメント 第1巻 企業に求められるカスタマーハラスメント対策 (池袋)	厚生労働省「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」に準拠。 カスタマーハラスメントの定義や類型、判断ポイント、現場での初期対応と予防対策、不当クレームへの対応、下請けへのカスハラ、組織としての対応を学ぶことができる教材。 (時間34分)	使用者 管理者 労働者
I-22 (‘24年) DVD版 NEW	仕事を守る 情報セキュリティ対策 (大崎)	近年のサイバー攻撃は官公庁等だけでなく、Webサイトの改ざんやビジネスメール詐欺など一般企業を狙うものも増えている。スマホやPCを起点にして被害が発生することが多く、一般社員はもちろん管理職であっても、職務を遂行する上で遭遇する可能性がある。 第1巻は組織に属する個人が直面する問題を、第2巻は組織として対処するべきトピックを解説。 (時間 (1) (2) 各約22分)	労働者 管理者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
K-22 (‘24年) DVD版 NEW	イマドキ新入社員 指導のポイント “世代間ギャップ”を認め・埋める姿勢 (大崎)	新入社員を受け入れる際に、必ずといっていいほど課題となるのが「世代間ギャップ」である。メンバー同士の関係やつながりをより強いものにして、職場としての総合力を発揮していくためには、若者世代の価値観を理解し、一人ひとりに合わせた指導方法を考えていくことが不可欠である。本DVDは、最近の若者世代の指導のポイントを5つのドラマケースで学べる内容になっている。 (時間約60分)	管理者 使用者
L-16 (‘07年) DVD版 NEW	できる社員の仕事術 事例でわかる「問題解決力」の高め方 (飯田橋)	問題が起こると多くの人は、とりあえず解決の行動をとろうとする。しかし、間違った対応をしたがために、新たな問題を引き起こしたり、さらに複雑なトラブルになってしまうことも多いのではないかと。本DVDは、素早く、確実に、効率よく問題解決を行い、よい結果を出すためにビジネスパーソンに欠かせない内容になっている。 (時間約48分)	労働者 管理者 使用者
M-90 (‘21年) DVD版 NEW	出会いを豊かなものに —公正さでのぞむ採用選考— (全所)	公正な採用選考をおこなうために、どのようなことに気をつければよいのか、また、より良い採用選考の方法はどんなものかを、わかりやすく解説。ある架空の企業を舞台に、その企業グループ各社の人事担当者が集まって、より良い採用選考のあり方を考えるという設定で物語が進行していく。立場や知識の違う多様な担当者が登場することから、いろいろな立場の採用担当者の目線で視聴することが可能な教材。 (時間30分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者
M-91 (‘24年) DVD版 NEW	ドラマで学ぶ ビジネスと人権 (全所)	今や企業にとって必須となった「ビジネスと人権」。ドラマを交えながら、その全体像から、自社だけでなくサプライチェーン全体への配慮が大切であること、「人権デュー・ディリジェンス」まで分かりやすく解説。研修担当者だけでなく、全社員向けにお使いいただける作品。 (時間23分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者

分類番号	題名	内容	主な対象
M-92 (‘23年) DVD版 NEW	誰ひとり取り残さないための職場の人権シリーズ② 心をつなぐ、はじめの一步 (全所)	「ハラスメント」をはじめとした職場における人権課題を切り口に、人は価値観や背景など一人ひとり違うということを理解し、互いを認めて尊重する気持ちの大切さを、主人公と共に学んでいく。ドラマを通して「心をつなぐ、はじめの一步」を踏み出すヒントを与える映像教材。 (時間26分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者
M-93 (‘24年) DVD版 NEW	みんな笑顔になる日まで (全所)	若年性認知症の父親を持つ中学生の葵は、家事や妹の世話が負担となり、勉強時間さえ十分にとれない状態。父親の伸行も人の役に立てていないとつらさを感じている。本作品では、若年性認知症患者の苦悩と周囲の接し方やヤングケアラーの現状、支援の在り方をドラマ形式で描く。 (時間30分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者

※本ページには記載しておりませんが、D-47、D-50、G-27、H-38、H-39、I-21、J-17 は保有事務所が追加されております。詳細は各分類のページをご覧ください。