

分類番号	題名	内容	主な対象
D-45 (‘21年) DVD版 NEW	アサーションで 防ぐ セクシュアル・ ハラスメント (亀戸)	加害者・被害者双方のコミュニケーションによって問題解決を図る「アサーション」。被害者側の対応にスポットを当て、「アサーション」によってハラスメント拡大の芽を摘む手法をケースドラマで解説。 (時間約42分)	労働者 管理者 使用者
D-46 (‘20年) DVD版 NEW	職場のパワハラ 対策シリーズ 第1巻 パワハラ対策 オフィス基礎編 (亀戸)	2020年6月施行 パワーハラスメント防止法に準拠したシリーズ。 第1巻は、パワハラの実例ドラマを通して、それぞれの何がなぜパワハラか、定義や指針を紐解きながら解説した教材。 (時間32分)	管理者 使用者 労働者
D-47 (‘20年) DVD版 NEW	職場のパワハラ 対策シリーズ 第2巻 パワハラ対策 作業現場基礎編 (亀戸)	2020年6月施行 パワーハラスメント防止法に準拠したシリーズ。 第2巻は、作業現場を舞台にした8事例のロング版と4事例のショート版の2編を収録し、定義や指針についても分かりやすく解説した教材。 (時間 ロング版：約36分 ショート版：約20分)	管理者 使用者 労働者
D-48 (‘20年) DVD版 NEW	職場のパワハラ 対策シリーズ 第3巻 パワハラと指導 の違いを学ぶ ～全員向け 応用編～ (大崎・亀戸)	2020年6月施行 パワーハラスメント防止法に準拠したシリーズ。 第3巻は、大きな声で叱ることや、人前での叱責は全てパワハラなのか等、パワハラ判断の肝である「業務上必要かつ相当な範囲を超える」に焦点を当てて解説した教材。 (時間約26分)	管理者 使用者 労働者
D-49 (‘20年) DVD版 NEW	職場のパワハラ 対策シリーズ 第4巻 指導をパワハラ と言われな ために ～管理職向け 応用編～ (大崎)	2020年6月施行 パワーハラスメント防止法に準拠したシリーズ。 第4巻は、パワハラ行為者が、自分の“指導”の必要性が説明できない顛末から、パワハラにならない指導とは何かを考える教材。 (時間約29分)	管理者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
G-28 (‘08年) DVD版 NEW	これだけは身につけたい 「安全の基本」 講座 (多摩)	(1) 安全の基礎知識 編 日々の安全活動の基本となる考え方や知っておくべき基礎知識を、墜落・転落、転倒、はさまれ・巻き込まれなど、具体的な事例にもとづいて紹介。 (2) 安全の基本ルール 編 より安全に仕事を進めていくための基本ルールを、服装・保護具、日々の仕事に対する考え方、非常作業のルールといった観点から、ケーススタディで学ぶ。 (時間各約 40 分)	労働者 管理者 使用者
G-29 (‘21年) DVD版 NEW	職長による災害 防止のカンやコ ツ ～リスクコミュ ニケーションを 活かした8つの 職務～ (多摩)	建設現場における労働災害防止活動を推進するためには、職長がキーマンとなる。職長の役割は大きく、安衛法等で定められている職長の職務は8つある。 本DVDは、8つの職務についてそれぞれ、一方通行の指示や呼びかけではなく、作業員達と情報を共有しリスクを減らすための意見を出し合い、意思の疎通と相互理解を図ること、いわゆる“リスクコミュニケーション”の実践術を盛り込みながら解説。 (時間40分)	管理者 使用者
H-36 (‘20年) DVD版 NEW	守ろう！リモ ートワークのメン タルヘルス (飯田橋・亀戸)	リモートワークの環境下で孤独を感じる、パフォーマンスが落ちるなど新たなストレスを抱える人が増えている。周りに気づかれることもなく、深刻なメンタルヘルス不調に結びつく可能性があるリモートワーク。メンタルタフネスを高めるために、事例を通して様々な方法を学ぶ。 (時間25分)	労働者 管理者 使用者
H-37 (‘21年) DVD版 NEW	職場のメンタル ヘルス対策シ リーズ 第1巻 セルフケア 全員編 (多摩)	メンタルヘルスケアの一次予防(未然防止)に注目。 セルフケアの基本は気付きとセルフコントロール。プロジェクトのリーダーと、畑違いの部署への異動をした中堅社員の事例から、ストレスへの気付き方、そして具体的な対処方法を見ていく。リモートワーク対策付き。 (時間36分 内リモートワーク4分)	労働者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-38 (‘21年) DVD版 NEW	職場のメンタル ヘルス対策シ リーズ 第3巻 管理職 のためのライン ケア (多摩)	メンタルヘルスケアの一次予防(未然防止)に注目。 職場のメンタルヘルス対策を、管理職はどのようにマネジメントしていけばよいのか。人間関係のこじれや対外的なトラブルから再生へと踏み出す事例を通して、ラインケアの方法を学ぶ。リモートワーク対策付き。 (時間27分 内リモートワーク3分)	管理者 使用者
J-15 (‘20年) DVD版 NEW	知ろう!リモート ワークのコミュ ニケーション (大崎)	リモートワークにより、それぞれが別々の場所で働くことで、コミュニケーション不足から、意思疎通に困難が生じたり、パフォーマンスが落ちるなど、新たな問題が生まれている。リモートワークにおいてよりよい人間関係が築けるコミュニケーションとは何か、事例を通して考える。 (時間22分)	労働者 管理者 使用者
K-18 (‘19年) DVD版 NEW	ケースで学ぶ 実践!フィード バック あなたは部下の 成長を支援でき ているか? (池袋)	部下の育成・指導においては、一人ひとりしっかりと向き合い、成長のための対話をしていかなければならない。そこで欠かせないのがフィードバックである。本DVDでは、6つのケースから実践的なフィードバックの方法を解説する。 (時間約86分)	管理者 使用者
K-19 (‘20年) DVD版 NEW	上司と部下がベ アで進める1on1 振り返りを成長 につなげるプロ セス (多摩)	上司と部下の定期的な対話の場である「1on1」。1on1を通して部下の成長支援や強い組織の構築が期待されているが、単なるコミュニケーションの場となってしまう、本来の目的を達成しているケースはそれほど多くない。そこで、本DVDでは、1on1がうまくいかない理由を紐解き、その成功のポイントをケースドラマを通して解説。 (時間約80分)	管理者 使用者 労働者
M-78 (‘22年) DVD版 NEW	想いの“架け橋” になる 公正な採用選考 のために (全所)	採用選考は、応募者と企業の想いを結ぶ“架け橋”と言える。 本作は、人事部に配属された新入社員が、上司のあたたかい指導を受け、同期入社社員と心の交流をしながら、採用選考の基本を身に着けていく物語形式の人権啓発教材。 (時間28分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者

分類番号	題名	内容	主な対象
M-79 (‘20年) DVD版 NEW	お互いを活かしかうための人権シリーズ③ 今そこにいる人と、しっかり出会う —同和問題— (全所)	同和問題はわが国固有の人権問題であり、生まれた場所や住んでいる場所だけで偏見をもたれ、差別されるという理不尽な差別である。 本作は、同和問題について理解を深めると同時に、人と人がしっかり出会い、差別とどう向き合っていくかについてのヒントになる教材。 (時間24分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者
M-80 (‘21年) DVD版 NEW	私たち一人ひとりができること～当事者意識をもって考えるコロナ差別～ (全所)	新型コロナウイルス感染への不安から、感染した方々への誹謗・中傷や、特定の職業につく人々への不当な差別などの、いわゆる「コロナ差別」が問題となっている。本作品は、「コロナ差別」の特徴と、差別や偏見がなぜ生まれるのか、そしてどのように向き合っていけば良いのかを学べる、ドラマ形式の人権啓発教材。 (時間26分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者
M-81 (‘21年) DVD版 NEW	知りたいあなたのこと 視覚障がい者の生活・気持ち (全所)	視覚に障がいを持つ方々は、様々な場面で危険や不安を感じながら生活を送っている。この作品では、3人の全盲の方と1人の弱視の方に取材。視覚に障がいを持つ方々の話を通じて、自分たちにできる配慮を共に考えていく教材。 (時間21分)	労働者 使用者 人事 労務 担当者

※本ページには記載しておりませんが、保有事務所が追加・変更となっているソフトがございます。詳細は各分類のページをご覧ください。