

分類番号	題名	内容	主な対象
H-1 (’88年) VHS版	職場ストレスと健康 (飯田橋・大崎・国分寺・八王子)	ストレスが、働く人の心身におよぼす影響とその原因を追究し、その対策と上手なストレスの解消法を解説する。全3巻 (1) ストレスとは (2) 職場ストレス (3) 職場ストレスと健康防衛 (時間(1)17分、(2)19分、(3)20分)	使用者
H-2 (’88年) VHS版	職場における心の健康対策を！ ～頭が痛い、目がかすむ～ (飯田橋・大崎・亀戸・国分寺・八王子)	原因不明の体調のくずれを訴える女性事務員、その悩みの相談を通じて背景にある人間関係、仕事の変化、住宅ローンや結婚問題などと心の健康の関係・対策を明らかにする。 (時間18分)	労働者 使用者
H-3 (’92年) VHS版	職場におけるメンタルヘルス事例集 一第1集一 (飯田橋・大崎・亀戸・国分寺・八王子)	(1) エンストを起こした新入社員。世代のギャップによる価値観のズレや部下の性格を把握することの大切さをポイントにした事例 (2) 出向先の環境に馴染めないエンジニア。生活環境の激変や初めての部下指導の難しさ、周囲の人間関係をポイントにした事例。全2巻 (時間(1)18分、(2)21分)	労働者 使用者
H-4 (’92年) VHS版	職場におけるメンタルヘルス事例集 一第2集・管理職編一 (飯田橋・大崎・亀戸・国分寺・八王子)	(1) ポストの重圧に喘ぐマジメ課長。仕事上の責任範囲・家族とのつきあい方・同僚・部下との関係などをポイントにした事例 (2) 定年を前にして不調に陥った課長。定年後の人生を準備することの大切さ・周囲の配慮などをポイントにした事例。全2巻 (時間(1)22分、(2)17分)	労働者 使用者
H-5 (’94年) VHS版	ストレスは「心のカゼ」です (飯田橋・大崎・亀戸・国分寺・八王子)	近年著しい職場環境の変化の中で、新型ストレスといわれる症状が増えている。「テクノストレス」や「ノルマストレス」の具体的事例を紹介しながらストレスの予防と解消法を紹介する。 (時間29分)	労働者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-6 (’96年) VHS版	管理者のためのメンタルヘルスケア実践講座 (八王子)	心の病気に対する予防策や初期対応について管理者がしなければならないことを解説する。全2巻 (1) 部下の問題行動を予防する (2) 心の問題の早期発見と正しい対応 (時間 (1) 22分、(2) 25分)	管理者
H-7 (’00年) VHS版	新・メンタルヘルスマネジメントの役割と心のケア (八王子)	管理監督者のメンタルヘルスに関する役割及びストレスの最新の特徴を明示。職場不適合の早期発見と適切な相談を通じた早期対応の具体的な方法を解説する。全2巻 (1) 大切な心の健康 (2) 部下の異変に気づいたら (時間各24分)	使用者
H-8 (’00年) VHS版	メンタルヘルス・ケアの進め方 (大崎・亀戸)	メンタルヘルスの必要性・重要性を説くとともに、ストレスによってどのような言動や症状がでるのか、ケースドラマを通して早期発見と適切な対処の仕方を解説 全3巻 (1) メンタルヘルスの重要性 (2) ケースで学ぶ早期発見・対処のポイント (3) だれでもできるストレス対策 (時間 (1) (3) 20分、(2) 30分)	労働者 使用者
H-9 (’01年) VHS版	新・メンタルヘルスセルフケア (飯田橋・亀戸)	自分の見つけ方と上手な自己表現法を解説し、さまざまな状況とひとりひとりのタイプにあったストレス解消法・回復法を紹介する。全2巻 (1) ストレスにちょっぴり強くなるために (2) ストレスをためない10の方法 (時間 (1) 25分、(2) 26分)	労働者 使用者
H-10 (’01年) VHS版	メンタル・ケアの「聞く」技術 (国分寺)	職場の人間関係で悩んでいるケースの解決方法を考えながら、「聞く」ことの大切さと「聞く」技術を学ぶ。職場カウンセリングにも役立つ基本的なノウハウを分かりやすく解説。全2巻 (1) 「聞く」技術の基礎を学ぶ (2) アクティブ・リスニングを学ぶ (時間各23分)	労働者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-11 (01年) VHS版	管理職のための カウンセリング ・マインド (国分寺)	素人でも使えるカウンセリングの手法とそ のためのマインド(考え方)をドラマを交 えながら詳しく解説。全2巻 (1) カウンセリングに必要なマインドと スキル (2) カウンセリングの進め方 (時間各25分)	管理者
H-12 (03年) VHS版	職場再点検 シリーズ メンタルヘルス編 (飯田橋・大崎・ 国分寺)	毎日仕事をする職場のあり方は、職場のメ ンタルヘルスに大きく影響するが、職場の 環境のチェックと心の健康状態のチェック とに焦点を当て、客観的に職場をチェック する視点を持つことからメンタルヘルスを 考える。全2巻 (1) チェックしよう!あなたの職場 (2) 心の不調の気づき方 (時間各20分)	労働者 使用者
H-14 (03年) VHS版	新・職場のメン タルヘルス (国分寺)	発見が遅れると「自殺」まで及んでしま うことがあるうつ病・気づきの重要性と職場 環境のあり方を民事訴訟の事例を織り交ぜ て解説。休職していた部下が職場復帰した 際にどのような配慮が必要かを解説。 全2巻 (1) 自殺予防編 心の危険信号 見落としていませんか? (2) 職場復帰編 スムーズな職場復帰のた めに (時間 (1) 20分、(2) 17分)	使用者
H-15 (05年) VHS版	実践!メンタル ヘルス&ストレス・ マネジメント (飯田橋・池袋)	心の健康を損なう人が増えている。本人に とっても不幸なのはもちろん、組織の生産 性にも悪影響を与える。組織としての仕組 み作りや上司・同僚のサポートに加え、従 業員自身が正しい知識を持ち、日頃からス トレスを減らす生活を心がけること等、必 要な知識を解説する。全3巻 (1) 確認しよう!「心の健康」セルフチェック (2) 知っておこう!「心の健康」の基礎知 識 (3) やってみよう!ストレス・マネジメン ト (時間各25分)	労働者 使用者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-16 (‘07年) DVD版	元気な職場を つくるメンタル ヘルス2 (池袋)	平成 18 年より時間外労働の長さによって 医師の面接が義務・努力義務となった。そ の面接指導の際にはメンタルヘルス面にも 配慮することとされた。また、メンタルヘ ルス語る上で避けて通れない「うつ」に 適切に対応することは、働く人、組織にとっ て重要課題である。職場におけるメンタル ヘルス対策のポイントをわかりやすく解 説。全 2 巻 (1) うつを考える (2) 知っておきたい過重労働対策 (時間 (1) 24分、(2) 23分)	使用者 労働者
H-17 (‘07年) DVD版	働きやすい職場 をめざして ～こころの健康 と人権～ (飯田橋・大崎・池袋・ 亀戸・八王子)	職場で、うつ病を中心とするこころの病に かかる人が増えている。こころの病を防ぎ、 いきいきと働きやすい職場にするために、 どういったことに配慮すればよいのかを三 二ドラマと解説で構成 (時間25分)	労働者 使用者
H-18 (‘06年) DVD版	元気な職場を つくるメンタル ヘルス (八王子)	人間関係がメンタルヘルスに与える影響に 着目しながら、厚生労働省の指針や手引き の解説を加え、心の健康を守るためのポイ ントを分かりやすく解説する。全 3 巻 (1) 管理職によるメンタルヘルス～傾聴す るコミュニケーション～ (2) ストレス一日決算主義のセルフケア (3) こうすればできる！職場復帰～受け入 れる職場の心得～ (時間 (1) 20分、(2) 20分、(3) 21分)	労働者 使用者
H-19 (‘09年) DVD版	元気な職場を つくるメンタル ヘルス3 (飯田橋・大崎・池袋・ 八王子)	知っているつもりで意外に知らない、自分 自身の行動や考え方のクセ。それが普通の コミュニケーションやストレスと大いに関 わっている。このシリーズはエゴグラムか ら見る自分の行動・性格の傾向から、コミュ ニケーション不全によるストレスを減らす ことを目的とした教材。全 2 巻 (1) ストレスと上手につき合う方法～気 づきとセルフコントロール～ (2) ストレス時代のラインによるケア～ 職場風土づくりと管理職～ (時間 (1) 24分、(2) 25分)	管理職 労働者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-20 (09年) DVD版	メンタルヘルス と人権 (全所)	メンタルヘルス（心の健康）ケアの重要性を気づかせてくれるビデオ。活き活きと働ける職場づくりを実現するためのセルフケアと職場のラインケア、また、家族の関わり方を考える。 (時間30分)	管理職 労働者
H-21 (10年) DVD版	働く人のメンタルヘルス セルフケア編 (飯田橋・亀戸・国分寺)	ストレスに上手に対処するためには、その意味や背景、特性などを理解し、自らの現状を正しく認識することが大切。ストレスを避けて通れないビジネス社会で、メンタル不調に陥らず、心身ともに健康に働くためのポイントを解説。全4巻 (1)メンタルヘルスの基礎 (2)ストレスへの対処 (3)不調なときは (4)仲間の不調 (時間 (1) 20分、(2) 20分、 (3) 17分、(4) 17分)	労働者 使用者
H-22 (10年) DVD版	働く人のメンタルヘルス ラインケア編 (飯田橋・亀戸・国分寺)	メンタル不調者が出ることは、本人にとってはもちろん、職場にとっても大きなダメージで、未然に防ぐことが非常に重要。見落とさないためのポイントと適切な対処、重症になってしまった場合の復職までの対応などを身につける。全4巻 (1)メンタルヘルスの基礎 (2)未然の予防 (3)早期発見と予防 (4)ラインによる支援 (時間 (1) 17分、(2) 20分、 (3) 17分、(4) 17分)	管理職 労働者
H-23 (09年) DVD版	職場のパフォーマンスを高める 「メンタルヘルスケア」実践の ポイント (大崎)	従来の医学的視点および遵法の視点からメンタルヘルスをとらえるだけでなく、日常のマネジメントの中で、部下のパフォーマンス発揮という視点から掘り下げ、具体的なメンタルヘルス対応を考える。 ①メンタルヘルスの必要性と基本的な考え方 ②職場のコミュニケーションと部下のコンディショニング ③不調者の早期発見・早期対応 ④不調者の休職中・職場復帰への対応 ⑤管理監督者のセルフケア (時間58分)	管理者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-24 (11年) DVD版	元気な職場をつくるメンタルヘルス4 (池袋)	職場で起こりがちなシチュエーションから、考え方のクセ=認知の歪み、によってストレスが生じることを解説。また、「4つのケア」の項目と併せて、それぞれの段階でのソーシャル・サービスの手段・種類と、早期に相談することの意義を確認していく。全2巻 (1) 心を楽にするセルフケア ～考え方のクセに気づこう～ (2) 自分でできるストレス対処法 ～4つのケアとソーシャル・サポート～ (時間各25分)	労働者 使用者
H-25 (13年) DVD版	元気な職場をつくるメンタルヘルス5 (大崎・池袋・亀戸・八王子)	労働者を取り巻くストレスと、ストレスを悪化させる要因・疾病の関係をNIOSHのストレスモデルで解説し、個人レベルのストレス対策やストレス状態への気づきと対処の大切さに言及する。労働者自らがセルフケア対策の主役との認識を高め、対処するための教材。全2巻 (1) 自分の健康は自分で守る！ (2) 自分でできるストレスコントロール (時間各25分)	労働者
H-26 (13年) DVD版	ポジティブ・メンタルヘルス (池袋)	「生活習慣から見直す心の健康」をテーマに、睡眠や食事、運動などの生活習慣を見直し、心や体の疲労を減らして精神状態を良好に保つセルフケアの方法を紹介する教材。構成内容は以下のとおり。 ①はじめよう！ポジティブメンタルヘルス ②寝つきの悪い人のケース (時間30分)	労働者
H-27 (14年) DVD版	元気な職場をつくるメンタルヘルス6 (飯田橋・大崎・池袋・八王子)	メンタルヘルス不調により職場を離れる人が後を絶たない中、職場のメンタルヘルス対策の基本を見つめ直す全2巻作品。第1巻はセルフケアとして、ストレス対処(コーピング)をテーマとし、同じ業務上のストレスを与えられた二人のコーピングの仕方から、良いコーピングとは何かを考える。第2巻ではラインケアとして、仕事上の岐路に立ちメンタル面で不安定になりがちな部下を、管理職がメンタル不調から守る対応方法について考える。全2巻 (1) ストレス・コーピングとセルフケア (2) 部下を心の不調から守るラインケア (時間各26分)	労働者 管理者

分類番号	題名	内容	主な対象
H-28 (’06年) DVD版	新人・若手社員 のヘルスケア (国分寺)	今、最も若手社員に求められていること。ストレス耐性を高めるスキルが身につく。仕事に慣れていない新人や若手の頃は、自分の能力不足への悩みや人間関係など、ストレスの種は尽きない。むしろストレスがあるのは当たり前のこと。ストレスに押しつぶされることなく、上手につきあうには、自分自身を変える努力が大切である。このビデオでは、そのスキルを豊富な事例を基に、わかりやすく解説する。 (時間20分)	新入社員 若手社員
H-29 (’12年) DVD版	メンタルヘルス 職場を元気にす るコミュニケーション (池袋)	困難を乗り越える力（SOC）を高めるコミュニケーションや元気で働きやすい職場づくり等について解説している。 (1) 困難を乗り越えるSOC (2) SOCを高めるコミュニケーション (3) 元気で働きやすい職場づくり (時間57分)	労働者 管理者
H-30 (’16年) DVD版	元気な職場を つくるメンタル ヘルス7 (大崎・池袋・亀戸・ 国分寺・八王子)	労働安全衛生法の改正により、事業者を実施が義務化されたストレスチェック制度。セルフケア、ラインによるケアのそれぞれの場面での効果的な活かし方を提示しながら、新しい制度を日常に組み込むことを考える。全2巻 (1) ストレスチェックを利用したセルフケア (2) 部下が休職する前にできること～ラインケアに活かそう！ストレスチェック制度～ (時間 (1) 25分、(2) 25分)	労働者 管理者
H-31 (’14年) DVD版	メンタルヘルス 新世紀 (池袋)	いわゆる「新型うつ病」のケースにおける管理者・監督者の望ましい対応方法を解説する。 1 正しく知ろう うつ病の知識 2 職場復帰者を迎える際の注意 3 新型うつ病の特徴と対応方法 (時間37分)	管理者