

# 株式会社ミューテクノ

企業概要			
設立	1990年	資本金	1,700万円
所在地	本社：日野市 村山事業所：武蔵村山市	業種	製造業
代表	代表取締役 松下憲明 氏		
従業員数	23人（うち女性7人）		
事業内容	精密板金(精密板金加工・プレス金型加工)、プレス金型製作・プレス加工、配電盤・表示版・特殊照明機器・照明設備の設計・製造並びに販売 等		



## <ポイント>

### ○会社の取組

- ・従業員の適性に合わせた配置・技術取得支援
- ・女性ならではの感性を活かした製品開発
- ・地元主婦に対して、自宅で可能な作業工程の研修を実施して委託することを検討中

### ○女性従業員からのメッセージ

ものづくりは時に危険な側面もあるかもしれないが、常に挑戦し、活躍できる分野

## 企業の取組

### 取締役専務 谷口 栄美子 氏



#### 技能系女性従業員の採用

元々、私以外の従業員は全て男性という状況で、女性の入社はかねてからの願いでした。

採用はハローワークでの募集が主となっています。6年ほど前から「納品・軽作業」という業務内容で募集をかけるようになりました。その頃から女性の応募が徐々に増え、現在では7名の女性が在籍しています。以来、女性の退職者は出ていません。

当社では面接の際に、料理が好きかどうかを尋ねます。なぜなら、料理は段取りや工程を考えることが重要であり、板金作業と共通している部分があるからです。また、料理をするということは家族の健康を考えられるということです。感情を導入しなければ、良いものづくりはできません。部品ひとつをとっても、この製品は買った人がどう感じるか、というところまで意識を働かせられるかが大事なのです。当社の従業員は皆、お客様に喜んでいただける対価というものを理解しています。

#### 技能系女性従業員の活躍推進、育成

女性従業員の7名中、事務職の1名を除いて全員が金属加工、金属切断時のバリ取りや傷防止のビニール貼り等の軽作業、または納品等を

担当しています。

また、当社の女性は全員が共働き家庭で、育児中の従業員も多く在籍しています。

彼女達は退社後、帰宅途中にスーパーへ寄って、自分が寝るまでの時間を計算しながら家事や育児をする、という生活をしています。総じて同時に複数のことをこなすことや、時間を作ることがとても上手です。

板金作業は流れ作業が多く、前工程と後工程への気配りができるか否かが重要になります。受注の多くは「試作」業務で、依頼主である開発担当の方が、いち早く量産の準備に入るために、スピード納品が求められることがしばしばありますが、そのようなスピードと正確さが求められる仕事の中でも、その管理能力を十分に発揮してくれるのです。

以前はシルバー人材や男性に担当してもらっていた納品業務も、女性に担当してもらったところ、納品先のお客様と大変良好な人間関係を築いてくれています。

この他、比較的年配のメンバーは、気がついたことを円滑に周囲に伝えるなど、社内の雰囲気の良い状態に保ってくれます。

当社には決まった育成プログラムはなく、基本的にOJT形式をとっていますが、必要に応じてCADなど、専門分野の習得で外部研修に参加してもらうこともあります。

#### 技能系女性従業員の定着に関する取組

女性の採用が始まる前に、女性用トイレなどの設備を整えました。

昼休憩の際に、女性従業員は揃ってランチをとりますが、様々な会話を楽しむ中でも、人の陰口を絶対に言わないという風土があります。人間関係を良好に保つ秘訣と言えるでしょう。

明るく楽しい環境であること、各人にとってやりがいのある仕事ができることを常に心がけています。

### 自社の取組

一昨年 11 月、東京都中小企業振興公社が主催した「事業家チャレンジ道場」の受講がきっかけで、バラなどの花をモチーフにした金属加工品である「BLOSSO」が誕生しました。

金属の薄板を加工して、アクリル塗装やイオンプレATINGメッキを施し、インテリアやアクセサリ製品として販売しています。

現在この「BLOSSO」の加工や開発を弊社の女性従業員が担当しています。

店頭でのディスプレイ用途や、百貨店での販売、海外のアパレルメーカーでの取扱いなど、従来とは違った販路とエンドユーザーを持つ製品であり、なにより女性ならではの感性が美しい製品を生み出しています。

### 他社に誇れる取組

当社では女性が多く活躍しており、おそらく板金業界ではめずらしいことだと思います。なかでも子育て中の女性が多いことも特徴的ではないでしょうか。

私もかつて子育てをしながら仕事をした経験があります。子供の急な発熱や、具合が悪くなった時には苦勞をしました。

特に子育て中のお母さんは、自分が休むことで周囲に負担をかけてしまうことをプレッシャーに感じてしまいがちですが、女性、男性問わず、家庭を一番大事に、家族のために働いてほしい、ということを伝えています。

「BLOSSO」の工程の一部は、道具などが揃っていれば自宅でも作業が可能のため、子育て中のお母さんに研修を実施し、作業をしていただくことを考えています。今後の受注拡大に伴い、彼女達が自宅に居ながらにして作業ができ、少しでも収入を得てもらえるよう、地元貢献と

いう面も含めて地域で広げていければと思っています。

### 今後業界で女性がもっと採用され、活躍していくために必要なこと

女性経営者が今より増えれば、自然と女性の数も増えるのではないのでしょうか。

男性職場に女性の力は必要です。女性がいることで、職場の明るさや雰囲気は劇的に変わります。多少の抵抗があったとしても、いざ入ってしまえば、周囲もその人を大事にしてくれるのではないかと思います。

### 業界への就職を検討している女性へのメッセージ

“ものづくり”は“ひとづくり”と同じことであると考えています。

ものづくりの現場では、みんなでひとつのものを作り上げることの喜びや達成感、その工程でのワクワク感を共に味わうことができます。

ぜひ、いいものを一緒に作っていきましょう。



「BLOSSO」バラの花をモチーフにした金属加工の装飾品。

## 従業員の声

入社5年目 Cさん

担当している業務：金属製品の加工等

### 入社したきっかけ

父が職人であったこともあり、小さい頃からものを作ることが好きでした。入社前は趣味で服のリメイクなどをしていましたが、ハローワークの求人を見て、ものづくりの仕事がしたいという気持ちから応募をしました。

### 現在の仕事内容

金属加工製品「BLOSSO」の開発、製作、量産にかけての管理を行っています。

次の製品やバージョンアップの検討は常に試行錯誤の繰り返しです。開発当初は金属特性などに関しての知識がなく、このような製品が形になることが想像できませんでした。手さぐりのなかで金属の良さにふれることができ、これまで以上に自分の視野を広げることができました。

### 働く環境

お買い求めいただくお客様のことを見据えて製品を作っていくためには、使いやすさ、品質管理面などで配慮しなければならないことが多くあります。そうしたなかで、工夫や周囲の知恵を結集してものをつくることに大きな喜びを感じます。

子どもはすでに大きいので、両立の面で特に困ったことはありませんが、何かあれば周囲の方が応援・支援してくださる環境があると思います。製品開発で行き詰まった際も当初は一人で考え込むことが多くありましたが、ひとたび相談すれば、周囲の方々は様々な知恵をくださいます。

### 教育・研修と今後取り組みたいこと

月に2回程度、効率化に関するものなど、勉強会に参加する機会があります。

今はまだ、目の前のことをするだけで精一杯とい



う状況ですが、今後はもっと製品の幅を広げていかなければならないと感じています。

### 女性の強み・弱み

職場の女性は控えめでありながら、気配りのできる人が多くいらっしゃいます。

何かあれば助けてくれる人が多いことや、できないことがあったとしても見下す人はいないため、弱みを感じたことはありません。

### 今後この会社で女性が活躍していくために必要なこと

今、私がいる環境のように、女性をきちんと取り上げてくれる会社というのはなかなかないのではないのでしょうか。

「BLOSSO」の開発段階では、周囲へ相談することをためらい、足踏み状態にあった時間が長くありました。もう少し早く周囲からアドバイスをいただけるよう行動していれば、もっと早い段階で状況を打開できていたのだと思います。そういった意味では“積極性”が重要と言えるかもしれません。

### 今後社会で女性が活躍していくために必要なこと

女性にとって働きやすい環境があることが重要だと思います。また、育児などに対する周囲の理解も必要なのではないのでしょうか。

## 会社・業界の良いところ・魅力

現在、手がけている「BLOSSO」の開発は、試作が要となります。ものができるまでの決まりやルールはなく、そのデザインや特徴は一点一点異なります。

完成までの苦勞が多い分、作り上げた時の達成感は何にも代えがたいものです。

製造の現場に入ることには不安が全くなかったわけではありませんが、いざ現場に入れば、周囲にすんなりと受け入れてもらうことができました。

ものづくりは、時に危険な側面もあるかもしれませんが、常に挑戦できる分野と言えるのではないのでしょうか。女性が活躍している姿はとてまかつこいと思います。

