

目次

第1章 調査の概要	1
I 調査の概要	1
II 調査結果の概要	3
第2章 高年齢者雇用安定法改正に関する調査結果	9
1 企業属性情報	9
(1) 主要事業内容	9
(2) 事業年数	9
(3) 正社員数	10
(4) 非正社員比率	11
(5) 最も多い従業員の職種	12
(6) 従業員の平均年齢	13
(7) 高年齢者比率	13
(8) 労働組合の有無	14
2 高年齢者雇用安定法改正の認知度	15
3 法改正に伴い対応したこと	16
(1) 法改正に伴い対応したことの有無	16
(2) 法改正に伴い対応した内容	17
(3) 対応していない理由	18
4 経過措置	20
(1) 経過措置の認知度	20
(2) 経過措置の利用状況	21
(2)-1 経過措置を利用している理由	22
(2)-2 経過措置を利用していない理由	23
5 指針の認知度	23
6 定年制・継続雇用の利用実態	24
(1) 定年制の利用状況	24
(2) 具体的な定年年齢	25
(3) 継続雇用制度の有無	26
(4) 平成24年度定年退職者の有無	27
(4)-1 平成24年度定年退職者数	28
(5) 平成24年度定年退職者における継続雇用希望者の有無	28
(5)-1 平成24年度定年退職者における継続雇用希望者数	30
(5)-2 平成24年度定年退職者における継続雇用非希望者数	31
(6) 平成24年度定年退職者における継続雇用希望理由	32
(6)-1 平成24年度定年退職者における継続雇用を希望した最も多い理由	33
(7) 平成24年度定年退職者における継続雇用希望者の雇用状況	33
(8) 平成24年度定年退職者における継続雇用非希望理由	33
(8)-1 平成24年度定年退職者における継続雇用を希望しない最も多い理由	34
(9) 継続雇用している従業員の有無	35
(9)-1 継続雇用している従業員の職種	36
(9)-2 継続雇用している従業員の職務	36
(9)-3 継続雇用している従業員の勤務地	36
(9)-4 継続雇用している従業員の勤務時間	37
(9)-5 継続雇用している従業員の年収	38
(9)-6 継続雇用している従業員の人事評価	39

7	50～59歳、及び 60歳以上の従業員の雇用状況	40
(1)	50～59歳、及び 60歳以上の従業員の有無	40
(2)	50～59歳、及び 60歳以上の従業員の契約形態	41
(2)-1	50～59歳、及び 60歳以上の従業員の最も多い勤務形態	44
(3)	60歳以上の従業員の59歳以前の勤務先との関連	45
(4)	60歳以上の従業員の役職	46
(5)	60歳以上の従業員の賃金制度	47
(6)	60歳以上の従業員の賃金決定方法	48
8	60歳以上の従業員の活用意向	49
(1)	60歳以上の従業員の活用意向	49
(2)	60歳以上の従業員を活用していきたい方向	50
(3)	60歳以上の従業員を活用したいと思わない理由	51
9	概ね50歳以上の従業員の活用状況	52
10	労働相談情報センターの認知度	53
第3章	集計結果	55
付	調査票	