

東京都知事 殿

企業等の所在地
東京都新宿区西新宿二丁目8番1号

企業等の名称
株式会社〇〇〇〇

代表者役職・氏名
代表取締役 東京 一郎

印

東京都障害者雇用優良取組企業表彰実施要綱第3条第1項に基づき、下記のとおり応募します。

記

1 企業等の概要等

1 主たる都内事業所名(※)	株式会社〇〇〇〇				2 代表者名(※)	代表取締役 東京 一郎				
3 所在地(※)	(〒 163-8001) (電話 03-XXXX-XXXX) 東京都新宿区西新宿2-8-1 東京都庁第一本庁舎 北側 21階									
4 事業内容	〇〇業務、〇〇サービス									
5 資本金	100,000	千円	6 創業又は設立年月	平成 20 年 1 月	7 申請企業種別	中小企業(グループ)				
8 業種(該当するものに✓)	☐ 小売・飲食業 ☒ サービス業		☐ 卸売業 ☐ その他		9 主たる事業の産業分類(中分類)	その他のサービス業				
10 従業員数	時点	令和 6 年 6 月 1 日現在								
	内訳	従業員数 うち障害者数 (うち重度)								
	全従業員数	209 人 7 人 (1 人)								
	採用者数	9 人 2 人 (1 人)								
	退職者数	3 人 1 人 (0 人)								
	障害者雇用率	3.35 %								
11 障害内訳(申請日現在)	身体						知的	精神	その他	合計
	視 覚	聴覚又は 平衡機能	音声言語 又はそしゃく	肢体 不自由	内部	その他				
	2			2			3			7
うち重度	1									1
12 勤務形態内訳(申請日現在)	障害内訳	身体		知的		精神		その他		
	有期雇用	0 人		1 人		0 人		0 人		
	無期雇用	4 人		2 人		0 人		0 人		
	勤続5年以上	1 人		0 人		0 人		0 人		
	管理職	1 人		0 人		0 人		0 人		

法人として申請する場合は、印鑑証明書に記載の内容を転記してください。

都内の事業所により申請する場合は、「事業所の所在地」、「事業所名」、「事業所の代表者役職・指名」を記入してください。

グループ単位の申請は代表社(親会社)個別の申請の場合は申請企業の内容を記載

大企業、大企業(グループ算定特例適用)、中小企業、中小企業(グループ算定特例適用)、特例子会社、その他から選択
中小企業の定義は以下のとおりとなります(特例子会社除く)。
・小売業・飲食店 資本金の額若しくは出資の総額が5千万円以下又は常時雇用する労働者数 50 人以下
・卸売業 資本金の額若しくは出資の総額が1億円以下又は常時雇用する労働者数 100 人以下
・サービス業 資本金の額若しくは出資の総額が5千万円以下又は常時雇用する労働者数 100 人以下
・その他の業種 資本金の額若しくは出資の総額が3億円以下又は常時雇用する労働者数 300 人以下

日本標準産業分類(中分類)から近い業種を記入してください。

応募する年の前年(それぞれ6月1日時点)について記入

令和5年6月1日～令和6年5月31日の間に採用・退職した従業員数、障害者数、重度障害者数

応募する年の前年(6月1日時点)について記入

申請日現在の人数を記入ください。
グループ申請の場合は合計値を記載ください。

13 重度障害者や職業的困難度の高い障害者を積極的に雇用しているかについて
(記載例) 【採用状況】 ・令和5年 採用人数:総務部 ○人(知的)、設計部○人(身体) ・令和6年 採用人数:総務部 ○人(身体○人(うち重度○人)、知的○人)、設計部○人(知的) ・○○ができる体制となったことに伴い、令和4年度に総務部にて○名重度障害者の採用を行っている。 【採用方針】 ・主業務が○○であるため採用面接時は○○に適性があるかを重要視している。
14 障害者の特性を理解し、個々の特性に適した業務を提供しているかについて
(記載例) 【職務内容】 ・業務内容:総務部(郵便物仕訳、シュレッダーなど)、設計部(PCデータ入力、設計補助) ・自社の主業務である○○業務において年間○種類の業務を実施している。 【配置】 ・○○という適性があるかや○○という観点から部門配置を行っている。 【業務切り出し手法】 ・○○を用いて各部署からの業務を集約して対応している。
15 障害に応じた職場環境の整備を行っているかについて (バリアフリー化、休憩室の設置、治具の整備等)
(記載例) ・令和5年に○○室の一室を休憩室として活用できるよう整備工事を行った。 ・○○業務は○○という特徴があるため、この配慮として○○の導入を行っている。
16 障害者の能力開発やキャリアアップ、処遇改善に積極的に努めているかについて
(記載例) 【能力開発・キャリアアップ】 ・○○という側面から人事評価を行っている。また、○○制度を設けて正社員登用も進めて行っている。 ・○○ができる○○制度を設けて能力開発を行っている。これにより○○業務において効果が発揮されている。 【処遇改善】 ・○○という意見を受け○○の導入を行った。この結果○○の○%アップにつながった。
17 障害者と健常者が共に働く仲間として、ノーマライゼーションの理念が浸透しているかについて
(記載例) ・収益部門である○○部において、○○という配慮の違いはあるものの健常者と障害者が同じ○○業務を行っている。 ・全社共通で○○を実施しているほか、○○を通じて障害や協働に関する理解促進を図っている。
18 特色があり、かつ他の企業でも取り組める、高い普及効果が見込める取組であるかについて
(記載例) ・○○と連携し○○を推進している。結果○○の効果をもたらしている。
19 安定性・継続性が見込める取組であるかについて
(記載例) ・○○を行うことにより需要が拡大しており、ここ5年で○%の業務量の増加となっている。 ・○○資格者を配置しいつでも相談ができる体制を整えているほか、○○により体調の確認を行っている。
20 障害者雇用のための配慮・工夫(アピールしたい点をできるだけ具体的に記入してください。)
(記入例) ・業務切り出しについては、主に○○部門において○○という特徴があり～～～～。 又は、 別紙○○のとおり

以下にあてはまる取組について、ポイントに沿って具体的にご記入ください。

- ・ 重度障害者や職業的困難度の高い障害者を積極的に雇用している
- ・ 障害者の特性を理解し、個々の特性に適した業務を提供している。
- ・ 障害に応じた職場環境の整備を行っている
(バリアフリー化、休憩室の設置、治具の整備、ジョブコーチの配置、テレワークの導入など)。
- ・ 障害者の能力開発やキャリアアップ、処遇改善に積極的に努めている。
- ・ 障害者と健常者が共に働く仲間として、ノーマライゼーションの理念が浸透している。

13～19の欄には各項目の要点を記載し、特にアピールしたい取り組みは20の欄に記載し書ききれない場合はセルを追加して枠を大きくするか、別紙を添付してください(「別紙○○のとおり」と記載してください。)

なお、会社説明会などの資料を別紙として添付する場合は、各項目の内容の説明が、別紙○○の何ページに該当するかを明確に記載してください。

この欄に書ききれない場合は、セルを追加して枠を大きくするか、別紙を添付してください(「別紙○○のとおり」と記載してください。)

21 過去の申請状況について				
(過去応募がある場合) 前回申請時からの取組等の相違点 (前回と比べ新規・修正して実施した取組や相違点を記載して下さい)				
(記入例) 【過去申請】有(令和5年度) ・令和5年度と比べ新たに〇〇部署において〇〇業務のオンライン化を進めたことにより〇〇を実施できるようになった。 ・〇〇業務に従事している職員の技能が習熟してきたため新たに〇人業務リーダーに登用した。 ・令和6年度に比べ、障害者雇用数が〇倍、業務数が〇倍に拡大した。				
22 過去の障害者雇用に関する表彰歴				
受けた表彰 の名称		表彰実施 主体		年 月
受けた表彰 の名称		表彰実施 主体		年 月
受けた表彰 の名称		表彰実施 主体		年 月
23 労働災害(過去1年間の実績)		有 ・ 無	24 労働関係法令違反(過去1年間の実績)	
			有 ・ 無	
25 雇用保険 適用事業所番号(※)	1111 - 111111 - 1	26 労働保険番号(※)		11111111111-000

(※)複数の事業所を評価対象とする場合で、所定の欄に書ききれない場合は、別紙による提出も可。

2 担当者連絡先

住所	(〒)	
部課係名		
担当者役職・氏名		
連絡先	電話番号	
	メールアドレス	

3 添付資料

- ・ 次の項目について規程されている書類(例:就業規則、給与規程、等)
就業時間、休憩時間、休日、休暇制度、給与(基本給、賞与、等)、定期昇給 等
- ・ 「13～19の項目」、「20 障害者雇用のための配慮・工夫」の内容の詳細がわかる資料
- ・ 様式1別紙(東京都障害者雇用優良取組企業要件該当申告書)
- ・ 様式2(推薦書) ※ 区市町村の障害者就労支援機関等から推薦を得ている場合
- ・ 申請日を基準としその直前に管轄職業安定所に提出した障害者雇用状況報告書の写し
- ・ 会社案内(会社概要がわかる資料)

過去申請がない場合は記載不要です。

過去申請がない場合は記載不要です。

過去申請がない場合は記載不要です。