

<b>1</b>	<b>労働契約</b>	<b>4</b>
1	募集活動に当たって注意すべきこと	4
2	労働契約の締結と原則	9
3	労働契約の成立過程 - 採用内定と試用期間	10
4	労働契約の期間	13
5	労働条件の明示	13
6	労働契約の原則	15
7	「労働者」の範囲と法律の適用	18
8	年少者を雇用するにあたって	21
9	外国人を雇用するにあたって	22
<b>2</b>	<b>就業規則</b>	<b>25</b>
1	就業規則の意義と役割	25
2	就業規則の作成・変更の手続	25
3	就業規則が労働契約の労働条件決定にどのように作用するか	28
4	懲戒処分	30
<b>3</b>	<b>賃金と処遇</b>	<b>32</b>
1	賃金の定義	32
2	賃金の決め方	33
3	賃金の額	34
4	賃金支払いの原則等	37
5	賞与・退職金の性格と賞与の在籍者支給条項	40
6	人事と処遇	42
<b>4</b>	<b>労働時間・休日・休暇</b>	<b>46</b>
1	法定労働時間	46
2	労基法上の労働時間の概念	46
3	変形労働時間制	47
4	フレックスタイム制	50
5	労働時間の算定	51
6	みなし労働時間制（事業場外労働のみなし労働時間制、裁量労働制）	54
7	休憩・休日・勤務間インターバル制度	59
8	時間外・休日労働	62
9	割増賃金	66
10	労働時間規制等の適用除外	69
11	年次有給休暇	72
12	労働時間等設定改善法	77

<b>5</b>	<b>労働・社会保険</b> .....	<b>78</b>
1	労災保険 .....	78
2	雇用保険 .....	84
3	健康保険 .....	92
4	厚生年金保険 .....	97
5	介護保険 .....	99
<b>6</b>	<b>職場の安全と使用者責任</b> .....	<b>100</b>
1	労働安全衛生法の仕組み .....	100
2	安全衛生教育と健康診断等 .....	101
3	使用者の安全配慮義務・受動喫煙の防止 .....	104
4	ハラスメントの防止と使用者の責任 .....	106
<b>7</b>	<b>母性保護と雇用平等</b> .....	<b>112</b>
1	女性労働者一般の保護 .....	112
2	妊産婦保護 .....	113
3	雇用平等 .....	114
4	女性活躍推進法 .....	118
<b>8</b>	<b>育児介護休業法・次世代育成推進法</b> .....	<b>121</b>
1	育児・介護休業法（育介法） .....	121
2	育児休業制度 .....	121
3	介護休業制度 .....	126
4	個別周知・意向確認等 .....	128
5	実効性の確保 .....	129
6	次世代育成支援対策推進法への対応 .....	130
7	ライフ・ワーク・バランス .....	131
<b>9</b>	<b>パートタイム・有期雇用労働法・労働者派遣法</b> .....	<b>138</b>
1	パートタイム・有期雇用労働法 .....	138
2	パートタイム労働者と雇用保険・社会保険 .....	143
3	有期雇用労働者の無期転換制度 .....	145
4	労働者派遣 .....	147
5	派遣労働者の均等・均衡待遇の確保 .....	151
<b>10</b>	<b>労働契約の終了</b> .....	<b>156</b>
1	退職と合意解約 .....	156
2	解雇の種類と制限 .....	156
3	有期雇用の雇止め .....	161
4	定年制と65歳までの高年齢者雇用確保措置等 .....	162
<b>11</b>	<b>労働紛争の解決手続</b> .....	<b>164</b>
<b>12</b>	<b>労働組合ができた</b> .....	<b>169</b>
1	労働組合の結成と加入 .....	169
2	労働組合の活動と役割 .....	170
3	使用者がしてはならないこと .....	173
	<b>行政機関案内</b> .....	<b>175</b>