

<b>1</b>	<b>労働契約</b> .....	<b>4</b>
1	募集活動に当たって注意すべきこと .....	4
2	労働契約の締結と原則 .....	8
3	労働契約の成立過程 - 採用内定と試用期間 .....	10
4	労働契約の期間 .....	12
5	労働条件の明示 .....	13
6	労働契約の原則 .....	18
7	「労働者」の範囲と法律の適用 .....	19
8	年少者を雇用するにあたって .....	22
9	外国人を雇用するにあたって .....	23
<b>2</b>	<b>就業規則</b> .....	<b>26</b>
1	就業規則の意義と役割 .....	26
2	就業規則の作成・変更の手続 .....	26
3	就業規則が労働契約の労働条件決定にどのように作用するか .....	29
4	懲戒処分 .....	31
<b>3</b>	<b>賃金と処遇</b> .....	<b>32</b>
1	賃金の定義 .....	32
2	賃金の決め方 .....	33
3	賃金の額 .....	34
4	賃金支払いの原則等 .....	37
5	賞与・退職金の性格と在籍者支給条項 .....	40
6	人事と処遇 .....	42
<b>4</b>	<b>労働時間・休日・休暇</b> .....	<b>45</b>
1	法定労働時間 .....	45
2	労基法上の労働時間の概念 .....	45
3	変形労働時間制 .....	46
4	フレックスタイム制 .....	49
5	労働時間の算定 .....	50
6	みなし労働時間制（事業場外労働のみなし労働時間制、裁量労働制） .....	51
7	休憩・休日・勤務間インターバル制度 .....	55
8	時間外・休日労働 .....	57
9	割増賃金 .....	61
10	労働時間規制等の適用除外 .....	65
11	年次有給休暇 .....	67
12	労働時間等設定改善法 .....	72

<b>5</b>	<b>労働・社会保険</b> .....	<b>73</b>
1	労災保険 .....	73
2	雇用保険 .....	79
3	健康保険 .....	88
4	厚生年金保険 .....	93
5	介護保険 .....	95
<b>6</b>	<b>職場の安全と使用者責任</b> .....	<b>97</b>
1	労働安全衛生法の仕組み .....	97
2	安全衛生教育と健康診断 .....	98
3	使用者の安全配慮義務・受動喫煙の防止 .....	101
4	ハラスメントの防止と使用者の責任 .....	102
<b>7</b>	<b>母性保護と雇用平等</b> .....	<b>107</b>
1	女性労働者一般の保護 .....	107
2	妊産婦保護 .....	107
3	雇用平等 .....	110
4	女性活躍推進法 .....	114
<b>8</b>	<b>育児介護休業法・次世代育成推進法</b> .....	<b>116</b>
1	育児・介護休業法（育介法） .....	116
2	育児休業制度 .....	119
3	介護休業制度 .....	123
4	個別周知・意向確認等 .....	126
5	実効性の確保 .....	127
6	次世代育成支援対策推進法への対応 .....	128
7	ライフ・ワーク・バランス .....	128
<b>9</b>	<b>パートタイム・有期雇用労働法・労働者派遣法</b> .....	<b>130</b>
1	パートタイム・有期雇用労働法 .....	130
2	パートタイム労働者と雇用保険・社会保険 .....	135
3	有期雇用労働者の無期転換制度 .....	136
4	労働者派遣 .....	138
5	派遣労働者の均等・均衡待遇の確保 .....	143
<b>10</b>	<b>労働契約の終了</b> .....	<b>147</b>
1	退職と合意解約 .....	147
2	解雇の種類と制限 .....	147
3	有期雇用の雇止め .....	152
4	定年制と65歳までの高年齢者雇用確保措置等 .....	153
<b>11</b>	<b>労働紛争の解決手続</b> .....	<b>155</b>
<b>12</b>	<b>労働組合ができたら</b> .....	<b>160</b>
1	労働組合の結成と加入 .....	160
2	労働組合の活動と役割 .....	161
3	使用者がしてはならないこと .....	164
	<b>行政機関案内</b> .....	<b>166</b>