

目 次

第1部 派遣労働Q&A

Q 1	派遣労働者とは、どのような働き方をする労働者なのか？	6
Q 2	「派遣」と「請負」は何が違うのでしょうか？	8
Q 3	派遣で働くことができないのは、どのような場合でしょうか？	10
Q 4	同じ派遣先で何年間でも派遣社員として働くことができますか？	11
Q 5	法律に違反する労働者派遣が行われた場合、どのようなことになるのでしょうか？	13
Q 6	6か月間派遣社員として働けば、正社員になることができる制度がある そうですが、本当ですか？	14
Q 7	派遣会社に登録したいと思っています。どのようなことに気をつけて 派遣会社を選べばよいのでしょうか？	16
Q 8	派遣会社へ登録しましたが、なかなか仕事を紹介してもらえません。 複数の派遣会社へ登録してもよいのでしょうか？	17
Q 9	派遣元からの質問には、どのようなことでも答えなければならないの でしょうか？	18
Q 10	派遣元から「勤務を始める前に、あらかじめ派遣先と『打ち合わせ』 をしておいたほうがいいのではないか？」と言われました。	19
Q 11	契約内容以外の業務であっても、派遣先からの指示には従わなけれ ばならないのでしょうか？	20
Q 12	派遣先の正社員と同じ仕事をしているのに、給料などの待遇は正社員 よりかなり悪いように思います。	21
Q 13	「無期転換ルール」という言葉を聞いたことがあるのですが、派遣でも利 用できる制度なののでしょうか？	22
Q 14	派遣で通算3年間働くことが決まりましたが、その後はどうなるのでしょ うか？	22
Q 15	派遣で働いていてトラブルが起きたときには、誰に相談したらよいので しょうか？	23

第2部 「労働者派遣事業関係業務取扱要領」からみる労働者派遣法の概要

第1章	はじめに	26
第2章	労働者派遣と労働者派遣法	
1	労働者派遣・派遣労働とは	27
2	労働者派遣法とは	28
3	労働者派遣と類似した三者関係	28
4	紹介予定派遣	31
第3章	労働者派遣に関わる義務とその違反	
1	派遣法上の義務・講ずべき措置	34
2	個人情報の取扱い	35
3	派遣法違反の場合の効果	36
4	労働契約申込みみなし制度	37
5	派遣法以外の義務	38
第4章	禁止・制限される派遣態様	
1	派遣禁止業務	40
2	日雇派遣の禁止	40
3	「専ら」派遣の禁止	41
4	グループ企業内派遣の8割規制	41

5	離職後 1 年以内の労働者の派遣禁止	41
6	派遣の期間制限	42
7	雇用安定化措置等	45
第 5 章 許可制		
1	許可制への一本化	48
2	許可の要件・手続き	48
3	無許可派遣	48
第 6 章 労働者派遣契約		
1	労働者派遣契約の内容の規制	49
2	労働者派遣契約を締結する際の手続き等	49
3	労働者派遣契約の解除・終了	50
第 7 章 派遣労働者の労働条件・待遇		
1	派遣労働者の労働条件・待遇の決め方	52
2	均等・均衡待遇等ー平成 30 年改正	54
3	適正な派遣就業の確保	61
4	労働条件・待遇などの明示・説明	61
5	派遣労働契約の期間について	64
6	賃金	65
7	労働時間、休日、休憩	67
8	年次有給休暇	70
9	女性（性別）、育児・介護に関する法律	71
10	教育訓練・キャリアアップ措置	74
11	苦情の処理・裁判外紛争解決手続	76
12	雇用管理・責任体制の確立	78
13	安全衛生	79
14	職場におけるハラスメント対策	80
15	派遣労働契約の終了	81
16	労働保険・社会保険の適用	85
第 8 章 労働組合		
1	労働組合と団結権等	86
2	派遣先の労働組合法上の「使用者」性	86
行政機関案内		88

この冊子では、一般的に用いられる（あるいは、厚生労働省が用いている）法令等の略称を用いています。また、労働者派遣関係の法令等については、以下のような略称を用いることがあります。

労働者派遣法	法、派遣法
労働者派遣法施行令（政令）	令
労働者派遣法施行規則（省令）	規則、則
派遣元事業主が講ずべき措置に関する指針	元指針、派遣元指針
派遣先事業主が講ずべき措置に関する指針	先指針、派遣先指針
労働者派遣事業関係業務取扱要領	要領

※この冊子の内容は、基本的に令和 5 年 1 月現在で公になっている情報により作成しています。また、規則・指針等の条号は、令和 5 年 1 月 1 日施行までの改正内容を反映して記載しています。