

<b>I</b>	<b>労働契約</b> .....	<b>4</b>
1	募集活動に当たって注意すべきこと .....	4
2	労働契約の締結と原則 .....	7
3	労働契約の成立過程 - 採用内定と試用期間 .....	8
4	労働契約の期間 .....	11
5	労働条件の明示 .....	11
6	労働契約の原則 .....	15
7	「労働者」の範囲と法律の適用 .....	16
8	外国人を雇用するにあたって .....	16
<b>II</b>	<b>就業規則</b> .....	<b>19</b>
1	就業規則の意義と役割 .....	19
2	就業規則の作成・変更の手続 .....	19
3	就業規則が労働契約の労働条件決定にどのように作用するか .....	22
4	懲戒処分 .....	24
<b>III</b>	<b>賃金と処遇</b> .....	<b>25</b>
1	賃金の定義 .....	25
2	賃金の決め方 .....	26
3	賃金の額 .....	27
4	賃金支払いの原則等 .....	29
5	賞与・退職金の性格と在籍者支給条項 .....	32
6	人事と処遇 .....	33
<b>IV</b>	<b>労働時間・休日・休暇</b> .....	<b>35</b>
1	法定労働時間 .....	35
2	労基法上の労働時間の概念 .....	35
3	変形労働時間制 .....	36
4	フレックスタイム制 .....	39
5	労働時間の算定 .....	40
6	みなし労働時間制（事業場外労働のみなし労働時間制、裁量労働制） .....	40
7	休憩・休日・勤務間インターバル制度 .....	43
8	時間外・休日労働 .....	45
9	割増賃金 .....	48
10	労働時間等の適用除外 .....	51
11	年次有給休暇 .....	53
12	労働時間等設定改善法 .....	58

<b>V</b>	<b>労働・社会保険</b> .....	<b>60</b>
1	労災保険 .....	60
2	雇用保険 .....	65
3	健康保険 .....	72
4	厚生年金保険 .....	76
5	介護保険 .....	78
6	パートタイム労働者と社会保険 .....	79
<b>VI</b>	<b>職場の安全と使用者責任</b> .....	<b>80</b>
1	労働安全衛生法の仕組み .....	80
2	安全衛生教育と健康診断 .....	81
3	使用者の安全配慮義務・受動喫煙の防止 .....	84
4	パワーハラスメントの防止と使用者の責任 .....	85
<b>VII</b>	<b>女性労働及び育児・介護</b> .....	<b>87</b>
1	女性労働者一般の保護 .....	87
2	妊産婦保護 .....	87
3	男女雇用機会均等法・セクシュアルハラスメントの防止 .....	89
4	女性活躍推進法 .....	94
5	育児・介護休業 .....	95
6	次世代育成支援対策推進法への対応 .....	100
<b>VIII</b>	<b>パートタイム・有期雇用労働法・労働者派遣法</b> .....	<b>102</b>
1	パートタイム・有期雇用労働法 .....	102
2	有期雇用労働者の無期転換制度 .....	106
3	労働者派遣 .....	107
4	派遣労働者の均等・均衡待遇の確保 .....	112
<b>IX</b>	<b>労働契約の終了</b> .....	<b>116</b>
1	退職と合意解約 .....	116
2	解雇の種類と制限 .....	116
3	有期雇用の雇止め .....	121
4	定年制と65歳までの高年齢者雇用確保措置 .....	122
<b>X</b>	<b>労働紛争の解決手続</b> .....	<b>123</b>
<b>XI</b>	<b>労働組合ができた</b> .....	<b>128</b>
1	労働組合の結成と加入 .....	128
2	労働組合の活動と役割 .....	129
3	使用者がしてはならないこと .....	131
	<b>行政機関案内</b> .....	<b>133</b>