

もくじ

はじめに	1
I 部 女性の労働権の意義	
第1 基本的理念	4
1 憲法	4
2 女子差別撤廃条約（抄）	6
3 ILO家族的責任条約（156号）（抄）	12
4 勧告（165号）（抄）	13
第2 労働権の具体的内容	16
1 自由に選択した労働によって生活する権利	16
2 母性が尊重され健康に働く権利	16
3 職業生活と家庭生活を調和して働く権利	17
II 部 平等に関する法	
第1 男女雇用機会均等法	18
1 総則	19
2 性別を理由とする差別の禁止等	21
1) 雇用管理区分	22
2) 募集及び採用	27
3) 配置（業務の配分及び権限の付与を含む。）	31
4) 昇進	34
5) 降格	37
6) 教育訓練	38
7) 福利厚生	40
8) 職種の変更	42
9) 雇用形態の変更	44
10) 退職の勧奨	46
11) 定年	47
12) 解雇	47
13) 労働契約の更新	48
14) 法違反とならない場合	49
3 間接差別の禁止	50
4 婚姻、妊娠、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止等	57
5 職場における妊娠、出産等に関するハラスメント	64
6 セクシュアルハラスメント	76
7 ポジティブ・アクション	89

8 実効性の確保	96
----------	----

第2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律	102
1 総則	103
2 女性の活躍に関する状況把握と課題分析	104
3 一般事業主行動計画の策定、社内周知、公表	107
4 一般事業主行動計画を策定した旨の届出	110
5 女性の活躍に関する状況の情報の公表	111
6 えるぼし認定	114
第3 労働基準法の男女同一賃金の原則	118

III部 保護に関する法

第1 労働基準法の性格と原則	124
1 労働基準法の原則	125
2 労働時間	127
第2 女性労働者の保護	144
1 一般女性保護	146
2 母性保護	149
1) 産前産後の休業	149
2) 妊産婦に係る坑内業務の就業制限	152
3) 妊産婦に係る危険有害業務の就業制限	152
4) 妊娠中の女性の軽易業務転換	153
5) 妊産婦の変形労働時間制、時間外・休日労働、深夜業の制限	154
6) 育児時間	155
7) 均等法による通院休暇、通勤緩和、妊娠障害休暇	156
3 権利行使と不利益取扱い	159

IV部 育児・介護に関する法

1 育児・介護休業法の目的と基本的理念	160
2 育児休業制度	164
3 産後パパ育休制度（出生時育児休業制度）	181
4 子の看護等休暇	189
5 育児のための所定労働時間短縮措置（短時間勤務制度）	190
6 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する 労働者等に関する措置	192
7 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備等の 事業主が講ずべき措置	193

8	育児休業の取得状況の公表	195
9	介護休業制度	197
10	介護休暇	205
11	対象家族の介護のための所定労働時間短縮等の措置	206
12	家族の介護を行う労働者に対する措置	208
13	介護両立支援制度等の周知・意向確認、早期の情報提供	208
14	介護両立支援制度等を取得しやすい雇用環境の整備の措置	208
15	所定外労働の制限	209
16	時間外労働の制限	211
17	深夜業の制限	213
18	不利益取扱いの禁止	216
19	育児休業等に関するハラスメントの防止措置	219
20	休業中及び休業後の労働条件	230
21	労働者の配置に関する配慮	237
22	育児・介護休業に関連するその他の措置	237
23	実効性の確保	238
24	公的な支援制度	240
25	次世代育成支援対策推進法	242

V部 多様な就業形態と女性の権利

第1	パートタイム・有期雇用労働者	253
1	短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律の制定	253
2	労働条件の文書交付等	254
3	不合理な待遇の禁止（均衡待遇）	255
4	差別的取扱いの禁止（均等待遇）	256
5	雇用管理の改善等に関する措置	257
6	事業主が講ずる雇用管理の改善等の措置の内容等の説明義務	258
7	通常の労働者への転換の推進	259
8	苦情処理・紛争解決の援助	260
9	パートタイム・有期雇用労働者の労働条件	262
10	社会保険	264
第2	有期雇用労働者	266
1	有期雇用労働者とは	266
2	有期労働契約の期間の上限	267
3	有期労働契約の更新・雇止め	268
4	更新拒否が無効となる場合	269
5	有期雇用労働者のその他の権利	271

第3	派遣労働者	272
1	労働者派遣とは	272
2	労働者派遣事業の適切な事業運営	273
3	労働者派遣の期間の見直し	274
4	派遣元と派遣先の義務	277
5	労働者派遣契約の中途解約	286
6	労働契約申込みみなし制度	286
7	紹介予定派遣	287
8	派遣労働をめぐる紛争解決	287
第4	在宅ワーク等多様な働き方	289
1	在宅勤務	289
2	在宅就業	289
3	家内労働者	290
VI部	労働契約法	293
資 料		301
●	女性労働判例	301
●	窓口案内	319