

令和3年度(2021年度)

東京都
正規雇用等転換
安定化支援助成金
申請の手引き

※ 申請は原則郵送の受付となります ※

◎申請にあたっては、必ず TOKYO はたらくネット に掲載している 最新版の手引き をご覧ください。

◎各種申請等に必要な書類・様式は必ず 令和3年度の書類・様式 を ダウンロード して使用してください。

令和2年度以前の書類・様式は使用できませんので、ご注意ください。



東京都産業労働局

目次

○ 令和3年(2021年)度の主な注意点	2
○ 東京都正規雇用等転換安定化支援助成金 申請等について	3
○ 提出書類一覧	
1 交付申請時に提出する書類	18
2 交付申請の撤回・中止・変更が生じた場合に提出する書類	20
3 実績報告時に提出する書類	21
書類記入例・記入上の注意点等	23
参考：日本標準産業分類（大分類）一覧	

用語の定義

● 中小企業事業主

「キャリアアップ助成金」における中小企業事業主の範囲と同一とします。



令和3年10月13日改訂の変更

【令和3年10月13日改訂】

第5回交付申請受付期間が令和3年10月29日(金)から**令和3年11月8日(月)**に変更したことに伴い、下記記載部分を変更いたしました。

「5 申請期間 (p.8)」

「8 交付申請の撤回、事業実施計画の中止、申請事業主に係る変更」(p.9)

交付申請時チェックリスト(p.23)内、No.2・4の記載を一部変更しました。

令和3年度(2021年度)の注意点

【1. 申請撤回届の提出期限について】**【手引きp.9 8(1)交付申請の撤回】**
・申請撤回届の提出は提出期限**必着**となりますので十分にご注意ください。

【2. 該当 URL は下記になります】

・「キャリアアップ講習」について

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

[トップページ](#) > [在職者向け職業訓練](#) > [キャリアアップ講習](#)

・「TOKYOはたらくネット」について(本助成金該当ページ)

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seiki-koyo/kigyou/anteika/>

[トップページ](#) > [正規雇用化支援](#) > [企業向け支援](#) > [東京都正規雇用等転換安定化支援助成金](#)

【3. キャリアアップ助成金通知書について】

平成30年度から令和2年度(2020年度)で東京都正規雇用等転換安定化支援助成金を申請し交付決定を受けた国の『キャリアアップ助成金 支給決定通知書』は使用できませんのでご注意ください。

【4. 申請の受付方法について】

令和3年度の申請受付は、昨今の国内情勢を考慮して、**原則、郵送での受付となります。**

※今後の情勢次第では、申請方法を変更する場合がありますので「**TOKYOはたらくネット**」を必ずご確認ください。

【5. 支給要件となる対象労働者について】

本年度より**平成30年4月1日以降**に対象労働者を転換等し、東京労働局長に対象労働者にかかる正社員化コースについて支給申請を行い、東京労働局長が支給決定をしていることが支給要件となります。

※ 平成30年3月31日以前に転換等をした労働者は対象となりませんのでご注意ください。

【6. 様式第1号内訳(第8条関係)の改正】

5項の変更にともない様式第1号内訳(第8条関係)は**令和3年4月26日に改正**しましたのでご注意ください。

1 助成金の目的

国が実施する**キャリアアップ助成金（正社員化コース）**（以下「**正社員化コース**」という。）と連携し、計画的な育成計画の策定など正規雇用等に転換等をした労働者が安定して働き続けることができる労働環境の整備を行った事業主に対し助成金を交付することにより、質の良い転換等の促進及び労働者の雇用安定を図ることを目的としています。

また、新たに退職金制度を整備した事業主に対し、助成金を加算して交付することにより、中小企業における雇用環境整備を一層促進させます。

2 支給要件

【対象となる事業主】

以下のすべてに該当する中小企業等であること。

※ 中小企業の区分は、国のキャリアアップ助成金に準じます。

- (1) **東京労働局管内に雇用保険適用事業所（以下「事業所」という。）があること。**
- (2) **平成30年4月1日以降に対象労働者を転換等し、東京労働局長に対象労働者にかかる正社員化コースについて支給申請を行い、東京労働局長が支給決定をしていること。**
- (3) 交付申請日時点及び支援期間終了時点で、正社員化コースで転換等した対象労働者が在職し、支援可能な状況であること。 ※ 支援とはp. 5【支援事業の実施】のことをいいます。
- (4) 東京都政策連携団体の指導監督等に関する要綱（平成31年3月31日付30総行革監第91号）に規定する東京都政策連携団体、事業協力団体又は東京都が設立した法人でないこと。
- (5) 法人住民税及び法人事業税（個人事業主の場合は、個人住民税及び個人事業税）の未納がないこと。なお、未納とは、納税義務があるにもかかわらず納付していないことをいいます。**また、申告延長や納税猶予の手続きをされていても、未納がある場合は本助成金には申請することができません。（新型コロナウイルスの影響で申告延長または納税猶予されている場合はp.19をご確認の上、必要書類と合わせてご申請ください。）**
- (6) 交付申請日の前日から起算して過去5年間に重大な法令違反等がないこと。
違法行為により罰則を受けた場合、労働基準監督署により送検された場合など法令違反があった事業主は申請できません。
- (7) 労働関係法令について次のアからクを満たしていること。
 - ア 従業員に支払われる賃金が、就労する地域の最低賃金額（地域別、特定（産業別）最低賃金額）を上回っていること。
 - イ 固定残業制度（残業時間の有無にかかわらず、一定時間分の残業代を支払う制度）を取り入れている場合は、固定残業代等の時間当たり金額が時間外労働の割増賃金に違反していないこと、また固定残業時間を超えて残業を行った場合は、その超過分について通常の時間外労働と同様に、割増賃金が追加で支給されていること。
 - ウ 法定労働時間を超えて労働者を勤務させる場合は、「時間外・休日労働に関する協定（36協定）」を締結し、全労働者に対し、協定で定める上限時間（特別条項を付帯した場合はその上限時間）を超える時間外労働をさせていないこと。
 - エ みなし労働時間制（事業場外労働のみなし労働時間制、裁量労働制）において、労使協定又は労使の合意で定めた時間が法定労働時間を超える場合、その時間が月80時間以下であること。

- オ 交付申請日の前日から起算して、過去6か月の時間外労働の平均が月80時間を超える労働者がいないこと。
- カ 令和2年4月1日から交付申請日の前日までの間において、労働基準法に定める時間外労働の上限規制を順守していること。〔原則として、時間外労働は月45時間以内、年360時間以内。臨時的な特別な事情がある場合は、時間外労働・休日労働の合計が月100時間未満、複数月平均80時間（年6か月まで）、時間外労働が年720時間以内（ただし、いずれも特別条項付きの36協定締結が必要）〕
- キ 労働基準法第39条第7項（年次有給休暇について年5日を取得させる義務）に違反していないこと。
- ク その他賃金や労働時間等に関する労働関係法令を遵守していること。
- (8) 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律（昭和23年法律第122号）第2条第1項に規定する風俗営業、同条第5項に規定する性風俗関連特殊営業、同条第11項に規定する特定遊興飲食店営業、同条第13項に規定する接客業務受託営業及びこれらに類する事業を行っていないこと。
- (9) 暴力団員等（東京都暴力団排除条例（平成23年東京都条例第54号。以下「条例」という。）第2条第3号に規定する暴力団員及び同条第4号に規定する暴力団関係者をいう。）、暴力団（同条第2号に規定する暴力団をいう。）及び法人その他の団体の代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員が暴力団員等に該当する者でないこと。
- (10) 上記（1）～（9）のすべてを満たした場合でも、知事が適正と認めない場合は、交付対象とならないことがあります。

【対象となる労働者】

以下のすべてに該当する労働者であること。

- (1) 正社員化コースの支給決定を受けた労働者であること。
- (2) 平成30年4月1日以降に都内事務所（※1）において転換又は直接雇用された労働者であること。（「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金」の交付決定及び「東京都正規雇用等転換促進助成金」の支給決定を受けている同一の対象労働者は本助成金の対象とはなりません。一度でも使用した（※2）国の『キャリアアップ助成金 支給決定通知書』は使用できません。）

※1「事務所」とは、雇用保険適用事業所を含め、実際に労働者が勤務する事務所（出張所・営業所・店舗等を含む）をいいます。

なお、派遣労働者の場合は派遣元の事務所、出向者の場合は出向元の事務所、テレワーク利用者（在宅勤務、サテライトオフィス勤務など）の場合は所属する事務所とします。

※2「使用した」とは、東京都正規雇用者安定化支援助成金の交付申請を行い、かつ撤回届提出期限（p.9）までに申請撤回届（様式5号）を提出していない場合のことを言います。

- (3) 転換等された日から支援期間（3か月間）終了日まで、引き続き同一の事業主との間で転換又は直接雇用後の雇用区分の状態が1年以上継続し、都内の事務所に継続して勤務している労働者で、かつ、有期雇用労働者（期間の定めのある労働者をいう。）ではないこと。
- なお、派遣労働者の場合は派遣元の事務所が、出向者の場合は出向元の事務所が、テレワーク利用者の場合は所属する事務所がそれぞれ都内であることが必要です。

【支援事業の実施及び退職金制度整備加算】

- (1) 交付申請した事業主は、支給対象労働者に対して、支援期間（3か月間）のうちに以下の支援事業を行うこと。
- ア 3年間の指導育成計画書の策定
 - イ メンター（指導育成者）の選任及びメンターによる3回以上（3日以上）の指導
 - ウ 指導育成計画書に基づく研修の実施
- (2) 新たに退職金制度を整備（導入）して加算を受ける事業主は、(1)の実施のほか、支援期間中に以下のいずれかを行うこと。
- ア 新たに退職金制度を整備し、就業規則等を労働基準監督署へ届出を行い施行する。
※ 改正後の就業規則、賃金規程、退職金規程等の施行日及び労働基準監督署の受付印（届出）が支援期間外の日付であった場合は加算対象外となりますのでご注意ください。
 - イ 新たに独立行政法人勤労者退職金共済機構中小企業退職金共済事業本部が運営する中小企業退職金共済制度（以下「中退共制度」という。）に事業主として加入し、退職金共済手帳の交付を受けること。
※ いずれの場合も、交付申請時に直近の退職金規定の無いことので分かる就業規則等(所轄労働基準監督署の届出印のあるもの)を提出し支援期間開始後速やかに着手し支援期間中に手続きを完了してください。
 - ※ 詳細についてはp. 6【退職金制度整備加算について】をご覧ください。

3 交付額

対象労働者数に応じ、下表に定める金額を事業主へ交付します。

対象労働者数	金額
1人	20万円
2人	40万円
3人以上	60万円

**※本助成金の申請は1年度につき1事業所3回かつ1事業所3人までを限度とします。
ただし、交付上限額は1年度につき1事業所60万円（1人20万円×3人）です。
（※事業所とは雇用保険適用事業所を指します。）**

※東京労働局長より正社員化コースの支給決定を受けた対象労働者が4人以上いる場合、都への申請にあたっては、3人以内の範囲で労働者を選び申請してください。

※撤回届提出期限の翌日以降は、対象労働者の変更や追加はできません。

また、撤回届提出期限の翌日以降に事業計画を中止した場合は、年度内の申請回数にカウントされ、交付金額も使用されたものとみなします。

【退職金制度整備加算について】

交付申請日時点で退職金制度が無く、支援期間（3か月間）に、新たに退職金制度を整備（導入）し、改正後の就業規則等（退職金規程を含む）を労働基準監督署へ届出を行い施行した場合、または交付申請時点で退職金制度が無く、新たに中退共制度に事業主として加入した場合、上記に定める金額に10万円を加算します。

支援期間開始前に、既に退職金制度が労働協約又は就業規則等に定められている場合や既に中退共制度その他の退職金共済制度等(建設業退職金共済制度、林業退職金共済制度、清酒製造業退職金共済制度、特定退職者共済制度等)に加入している場合は申請できません。

（従業員の一部のみが加入している場合を含む）

加算事項	金額
退職金制度整備	10万円

※退職金制度が無いとは、主に以下のような内容です。

- （1）就業規則、賃金規程、労働協約、退職金規程、そのほかこれらに付随するもの（以下「就業規則等」という）に退職金に関する記載が全くない場合
- （2）就業規則等に退職金は支給しない旨の記載がある場合

※ 交付申請時に退職金制度が無いことが確認できる交付申請日前の施行日になっている最新の就業規則等（監督署の受付印のあるもの）をご提出ください。

※ 本助成金において1事業主あたり1回のみ申請が可能です。

※ 中退共制度への加入による加算対象となる中小企業事業主は、中小企業退職金共済法（昭和34年法律第160号）第2条第1項に規定する事業主となります。

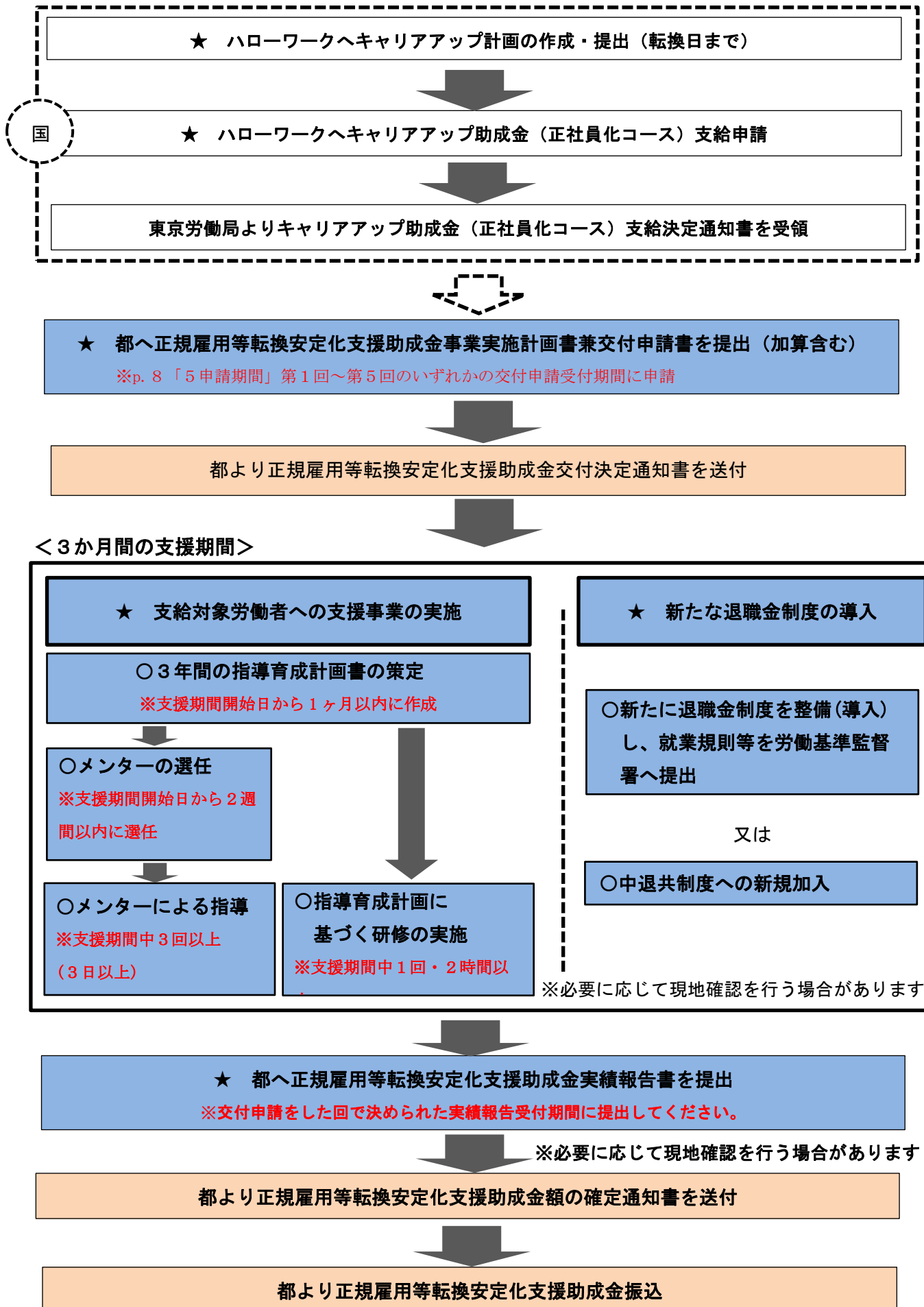
※ 退職金制度を導入し、就業規則等を労働基準監督署に届け出る場合、改正後の就業規則等（退職金規程含む）の施行日及び労働基準監督署の受付印が支援期間外の日付であった場合は加算対象外となりますのでご注意ください。

※ 以下の①または②に該当する場合は本助成金の退職金制度整備加算の申請はできません。

- ① 本助成金の退職金制度整備加算を以前に申請し、退職金制度整備加算の交付決定を受けている場合。
- ② 平成29年度まで実施していた「東京都正規雇用等転換促進助成金」の中退共加算を申請し、中退共加算の支給決定を受けている場合。

※ 個人型の確定拠出年金制度（例：ideco、ideco+）を新たに導入することによる退職金制度の整備は加算の対象とはなりません。

4 手続きの流れ ★ (青色) の部分が事業主の方が本助成金のために行う手続きになります



5 申請期間

本助成金は、以下のとおり第1回から第5回まで交付申請受付期間があり、各回に応じた支援期間、実績報告受付期間が設定されています。

東京労働局より正社員化コース支給決定通知書を受理後、下記の交付申請受付期間内に申請を行ってください。各回の予定雇用適用事業所数に達した場合、次回に申請していただく場合があります。**予算の範囲を超えた場合は、年度途中であっても申請受付を終了することがありますので、あらかじめご了承ください。**受付終了時には、ホームページ「TOKYOはたらくネット」にてご案内しますので、申請の際は、必ずホームページをご確認ください。

申請回	交付申請受付期間	支援期間	実績報告受付期間	事業所数
第1回	5月24日(月) ～ 6月30日(水)	8月1日 ～ 10月31日	11月1日(月) ～ 11月25日(木)	350社
第2回	7月9日(金) ～ 7月30日(金)	9月1日 ～ 11月30日	12月1日(水) ～ 12月24日(金)	350社
第3回	8月6日(金) ～ 8月31日(火)	10月1日 ～ 12月31日	1月4日(火) ～ 1月25日(火)	350社
第4回	9月10日(金) ～ 9月30日(木)	11月1日 ～ 1月31日	2月1日(火) ～ 2月25日(金)	350社
第5回	10月8日(金) ～ 10月29日(金) 11月8日(月)	12月1日 ～ 2月28日	3月1日(火) ～ 3月25日(金)	600社

※第5回の交付申請受付期間を11月8日(月)まで延長します。郵送の場合は交付申請受付期間開始日から最終日までの消印を有効とします。

※本助成金への申請は1年度につき1事業所3回かつ1事業所3人を限度とします。

ただし、交付上限額は1年度につき1事業所60万円(1人20万円×3人)です。

また、退職金制度整備加算は1事業主あたり1度のみ申請可能で10万円を限度とします。

※支援事業が確実に実施できる支援期間を選択して申請してください。

※各回に設定されている支援期間内に支援が実施できない場合や実績報告受付期間に実績報告の提出がない場合は本助成金を受けられません。

6 申請方法等

事業実施計画書兼交付申請書(様式第1号)を作成し書類をすべてととのえて、各回の交付申請受付期間中に下記担当まで原則**郵送**でご提出ください。

※やむを得ず窓口で提出する場合は、開庁時間内に提出してください。開庁時間外の受付はできません。(開庁時間:平日の8時30分から17時15分まで)。

※**郵送による受付は、各回の交付申請受付期間中の消印を有効とします。**申請受付期間中に消印のない封筒で届いた場合は、到着日とします。書類の到着日が受付期間中であっても、**消印が受付開始日前である場合は受付できません。**

※郵送方法は、送達記録が残る簡易書留等により送付してください。なお、申請書類は信書に該当しますので、信書の送付が禁止されているメール便、宅配便等は使用しないでください。郵便事故については一切の責任を負いかねますので予めご了承ください。

※郵便物が料金不足で郵送されてきた場合は、受理せずに返却いたします。

※書類不備・不足があった場合は、受理せず返却いたします。

※FAXやメールによる申請、問合せ等はできません。

◎ 提出書類： p.18 「交付申請時に提出する書類」、
p.16～p.17 「15 注意事項等」も併せてご確認ください。

◎ 担当（郵便送付先）：

東京都産業労働局 雇用就業部 労働環境課
東京都正規雇用等転換安定化支援助成金担当
〒160-0021 東京都新宿区歌舞伎町2-4-2-10 ハローワーク新宿5階

「宛先」に「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金担当」と「5階」を必ず入れてください。

◎ 電話 03-6205-6730（ダイヤルイン）



- ・ JR 新宿駅東口から徒歩10分
大久保駅南口から徒歩7分
新大久保駅から徒歩8分
- ・ 都営大江戸線 新宿西口駅 D3 出口から徒歩9分
東新宿駅 A1 出口から徒歩9分
- ・ 東京メトロ副都心線 東新宿駅 A1 出口から徒歩9分
- ・ 西武新宿線 西武新宿駅北口から徒歩1分

7 交付決定通知

各回の交付申請受付期間終了後、1か月程度で交付決定通知書を送付します。

※審査の状況により、支援期間にずれ込む場合がありますので予めご了承ください。

8 交付申請の撤回、事業実施計画の中止、申請事業主に係る変更

(1) 交付申請の撤回

右表の撤回届提出期限（必着）までに対象労働者全員の申請を取り下げの場合は、速やかに「申請撤回届（様式第5号）」を提出してください。

※撤回を行った場合は、年度内の申請回数にカウントされず、交付金額も使用されたものとみなされませんので、再度申請することができます。

申請回	撤回届提出期限
第1回	7月15日(木)
第2回	8月13日(金)
第3回	9月15日(水)
第4回	10月15日(金)
第5回	11月15日(月) 11月22日(月)

(2) 事業実施計画の中止（一部または全部中止）

撤回届提出期限の翌日以降に以下の理由等により事業実施計画を中止（一部又は全部中止）する場合は、速やかに「中止承認申請書（様式第9号）」を提出してください。

(例) ・対象労働者全員の退職等により計画を実施できずに事業を中止する場合

- ・事業実施(支援)期間内に取組が終了しない場合
- ・一部の対象労働者の退職等により計画を一部中止する場合

※撤回届提出期限の翌日以降は、対象労働者の変更や追加はできません。

※撤回届提出期限の翌日以降に中止した場合は、年度内の申請回数にカウントされ、交付金額も使用されたものとみなします。

(3) 申請事業主に係る変更

交付申請後に申請事業主の名称、所在地、代表者、代表者印のいずれかを変更する場合は、速やかに「申請事業主に係る事項の変更報告書（様式第8号）」及び必要な添付書類を提出してください。

9 現地確認（進捗状況の確認）等について

(1) 支援事業の進捗状況の確認について

指導育成計画書に基づく支援事業の進捗状況を確認するため、支援期間中に各事業所を訪問させていただく場合があります。

確認にあたっては、申請に携わること担当者(事業主の方)、指導育成を行う職場の方、メンターの方などに、支援事業の進捗状況等についてヒアリングを行うとともに、今後の取組についてお話を伺います。

なお、在籍や勤務状況の確認のため、出勤簿（タイムカード）、賃金台帳、労働条件通知書、雇用保険関係書類、を確認する場合があります。また、訪問ではなく、電話で確認させていただく場合もあります。

(2) 現地確認を訪問ではなく、電話で確認させていただく場合があります。その際、提出代行者による交付申請であっても、事業主の方へ直接電話をかける場合があります。

(3) 支援期間中におけるご相談について

支援期間中の取組にあたって、ご不明な点がございましたら、正規雇用化推進窓口までご連絡ください。

(4) 支援期間終了後の確認について

対象者の定着状況など、助成金の実績確認として、実績報告書提出後、アンケートや現地確認させていただく場合があります。

10 実績報告

実績報告書（様式第6号）を作成し、書類をすべてととのえて、各回の実績報告受付期間に下記担当まで原則**郵送**でご提出ください。

○やむを得ず窓口を持参する場合は開庁時間内に提出してください。開庁時間外の受付はできません。

（開庁時間：平日の8時30分から17時15分まで）

○郵送方法は、送達記録が残る簡易書留等により送付してください。

なお、実績報告書類は信書に該当しますので、信書の送付が禁止されているメール便、宅配便等は使用しないでください。郵便事故については一切の責任を負いかねますので予めご了承ください。

○書類不備・不足の場合や実績報告受付期間外の受付できません。なお、郵送する場合、各回の実績報告**受付期間中の消印**を有効とします。実績報告受付期間中に、消印のない封筒で届いた実績報告書は書類の到着日とします。また、書類の到着日が受付期間中であっても**消印が受付開始日前である場合は受付できません**。

○郵便物が料金不足で郵送されてきた場合は、受理せずに返送いたします。

○FAX、メールでの実績報告受付、問合せ等は一切しておりません。

○各回の実績報告受付期間の最終日までに提出がなかった場合は、取組が実施されなかったものとみなします。この場合、助成金は交付されません。

○各書類の記載内容について、電話で問い合わせることがあります。

○取組期間における取組を実施したとしても、**実績報告書の記載内容の不備や不足、確認書類がない等の場合は、実績の確定ができず、不交付となる場合があります**。

申請回	実績報告受付期間
第1回	11月1日(月) ~ 11月25日(木)
第2回	12月1日(水) ~ 12月24日(金)
第3回	1月4日(火) ~ 1月25日(火)
第4回	2月1日(火) ~ 2月25日(金)
第5回	3月1日(火) ~ 3月25日(金)

◎提出書類：p.21「3 実績報告時に提出する書類」

◎担当（郵便送付先）：

東京都産業労働局 雇用就業部 労働環境課 東京都正規雇用等転換安定化支援助成金担当
〒160-0021 東京都新宿区歌舞伎町2-42-10 ハローワーク新宿5階
電話 03-6205-6730（ダイヤルイン）

「宛先」に「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金担当」と「5階」を必ず入れてください。

1.1 交付対象労働者への支援事業の実施（3か月間の支援期間）

【支援期間における支援事業について（支援の流れ）】

1. 指導育成計画書（様式6号別紙1）の策定（p.32、p.33）

各職場において個々の対象労働者に即した人材育成を行うため、対象労働者との面談や業務上のやり取りを通じて、今後の業務に必要な資格、勤務にあたって配慮することなどを把握し、3年後の到達目標や、年度ごとの目標及び具体的な育成内容を策定してください。

- ① 対象労働者1人につき、1枚作成してください。
- ② 所属長が対象労働者と必ず面談を行い、対象労働者の了解を得たうえで支援期間開始日から1か月以内に作成してください。
- ③ 3年後の到達目標は、対象労働者の状況や今後期待することなども含め、キャリアプランを踏まえて記載してください。
- ④ 各年の目標は、数値目標を入れる等、具体的に記載してください。
- ⑤ 署名日は面談実施日（支援期間開始から1か月以内）を記入してください。
- ⑥ 所属長（※1）及び対象労働者は、署名欄に自署してください
（原本の提出が必要です）。
- ⑦ 3年間の計画を立てるにあたっては、参考様式2・3（p.41、p.42）を参考にしてください（参考様式2・3の提出の必要はありません）。

※1 所属長とは、対象労働者が所属する部門の長（対象労働者の人事評価を決定する方）になります。

（例）部長、課長、プロジェクトリーダーなど対象労働者の人事評価を決定する方など
なお、従業員数が少ない事業所においては、代表取締役、取締役等も可とします。

2. メンターの選任・指導報告書（様式6号別紙2）の策定（p.34）

支援期間中に「メンター（指導育成者）」（※2・3）を選任し、対象労働者へOJT（※4）による指導を行い、指導終了後に対象労働者による署名を行ってください。

（1）メンターの選任について

- ① メンターは支援期間開始日より2週間を目処に選任してください。
- ② 対象労働者1名に対し、1名のメンターを選任してください。
1人のメンターが複数名の対象労働者のメンターとなることは可能ですが、
1人の対象労働者に複数名のメンターを選任することは不可とします。
- ③ 支援期間中に、対象労働者の所属の事業所の変更があった場合は、新たにメンターを選任してください。また人事異動等でメンターが変更になった場合は新たにメンターを選任してください。

(2) メンターによる指導について

- ① メンターの指導は OJT(On-the-Job Training) です。対象労働者が日常行っている業務（通常業務）が遂行できるようにメンターが助言、指導を行ってください。
- ② 対象労働者への指導は、対象者の出勤日に合わせて実施してください。
- ③ 支援期間中（3か月間）に3回以上（3日以上）実施してください。
- ④ 指導内容は、指導の目標、指導内容、目標達成の結果など具体的に記載してください。

(3) 対象労働者による署名

- ① 署名日は最終指導日以降で支援期間中の日付としてください。
- ② 対象労働者はメンター選任・指導報告書の内容を確認後、対象者署名欄に自署してください（原本の提出が必要です）。

※2 本助成金におけるメンターとは、職場において、対象労働者の指導・育成を担う上司や先輩社員等のことを指します。このため、対象労働者と同一事務所に所属し、同じ係やグループまたは同じフロアに在籍するなど、常にOJTによるアドバイスができる方を1名選任してください。

※3 メンターは特別な資格は不要です。従業員数が少ない事業所においては、代表取締役、取締役等も可とします。

※4 OJTは On-the-Job Training（オンザジョブトレーニング）の略称で、実際の現場において、上司や先輩等が指導役となり、実際の業務を行う中で必要な知識や技能を身につけさせていく指導、教育

3. 指導育成計画書（様式6号別紙1）に基づく研修の実施・研修実施報告書の作成（p.36）

(1) 対象労働者の能力向上・人材育成を図るため、対象労働者に対し、支援期間中（3か月）に外部研修又は社内研修を1回以上2時間以上実施ください。

研修はOJTではなくOff-JT（※5）です。

指導育成計画書における年度ごとの取組目標にあわせた資格取得、知識・技術・技能の習得に向けた内容のものとし、実技・座学ともに可能です。

① 外部研修

- ・業務に必要な資格取得の講座、技術・技能習得のセミナーなどが対象となります。
- ・長期間にわたる研修でも、支援期間内に受講日が入っていれば対象となります。

② 社内研修

- ・資格取得、技術・技能習得を目的とした社内での講習会や勉強会等または社内での集合研修に参加させることなどが対象となります。ただし、指導育成計画書の取組内容・育成内容に沿った研修に限ります。マネージャー会議など通常の業務に付随するものやOJTと同様のもの及び基本的なマナー研修などは対象となりません。
- ・eラーニングやWeb会議ツールを用いた研修については、一方的に視聴するだけでなく、その場で講師との質疑応答が可能な環境がないと対象になりません。

(Web会議ツール等を使用した場合はその旨の確認方法を明記してください。)

※5 Off-JTとは Off-the-Job Training（オフザジョブトレーニング）の略称で、職場を離れて社内の担当部署が考案したメニューや集合研修、外部の研修機関が作成したプログラム（講座）を受講し、必要な知識やスキルの習得を図るもの。

※6 研修に要する経費は申請事業主が負担してください。なお、研修を勤務時間外に実施する場合は時間外勤務手当を対象労働者に支給するか代休・振替休日等の措置をとってください。

(2) 研修実施後に、『研修実施報告書』を作成してください。

- ① 『研修実施報告書』は、対象労働者1人につき1枚作成してください。同じ研修に複数名が受講した場合は1枚にまとめて作成しないでください。
- ② 内容が異なる研修を複数回実施した場合は研修ごとに『研修実施報告書』を作成してください。
- ③ 『研修受講（実施）目的』は、指導育成計画書の取組目標に合わせて記載してください。「〇〇資格の取得」「マネジメント能力の向上」など具体的に記載してください。
- ④ 『研修計画』には、研修名、研修内容、実施日、**社内研修**の場合は『講師役職・氏名』、**外部研修**の場合は『実施機関名』を記載してください。
- ⑤ 研修を2日以上実施した場合は実施日及び受講日を追記してください。
また、受講時間の内訳に受講日ごとの時間を記載してください。
- ⑥ 研修の内容がわかるものとして、研修通知書、パンフレット、テキストの抜粋（写し）のいずれかを添付してください。
- ⑦ **対象労働者は『研修実施報告書』の内容を確認後、最後の研修日以降で支援期間中の日付を記入し、対象者署名欄に自署してください（原本の提出が必要です）。**

【従業員の休業と支援について】

従業員を支援期間中に一定期間休業させた場合についても、支援期間中の休業期間以外で上記のとおり①3年間の指導育成計画書の策定②メンター（指導育成者）の選任及びメンターによる3回以上（3日以上）の指導③指導育成計画書に基づく研修を実施できれば、支給の対象となります。

ただし、支援期間の全期間を休業の場合または休業中に支援を行った場合は、その支援は対象外となりますのでご注意ください。

(注) 派遣（または出向）労働者の取り扱いについて

対象労働者が派遣（または出向）労働者の場合、上記1から3の取組は派遣元（または出向元）での実施となります。

東京都が実施する**キャリアアップ講習**等も対象となります！

★キャリアアップ講習とは、主に中小企業で働く方を対象とした、スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習です。

※支援期間中の受講日が対象となります

詳細については下記 URL（TOKYO はたらくネット）をご覧ください。

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

[トップページ](#) > [在職者向け職業訓練](#) > [キャリアアップ講習](#)

ぜひ、外部研修としてご活用ください！

【勤務実績の確認について】

支援期間中の対象者の勤務実績の確認のため、支援期間開始日を含む月から支援期間終了日を含む月までの支援期間3ヶ月分の出勤簿又はタイムカードの写しを提出してください。

【退職金加算について】

(1) 新たに退職金制度を整備（導入）し、就業規則等を労働基準監督署へ届け出る場合

＜交付申請時＞

退職金制度が導入されていないことを確認するため、申請時点で最新の就業規則等の写し（**労働基準監督署の受付印があり、施行日が申請日前の日付となっているもの**）を全文提出してください。

＜実績報告時＞

改正後の就業規則、その他規程等の写し（**改正後の就業規則等(退職金規程含む)の施行日及び労働基準監督署の受付印が支援期間内の日付のもの**）を全文提出して下さい。

※就業規則等は、労働者数が10人未満の事業所でも、労働基準監督署の受付印が必要です。

(2) 退職金制度が無く、新たに中退共制度に加入する場合

＜交付申請時＞

退職金制度が導入されていないことを確認するため、申請時点で最新の就業規則等の写し（**労働基準監督署の受付印があり、施行日が申請日前の日付となっているもの**）を全文提出してください。

＜実績報告時＞

新たに中退共制度に加入したことを確認するため退職金共済手帳の写し（対象労働者全員分）を提出してください。

※就業規則等は、労働者数が10人未満の事業所でも、労働基準監督署の受付印が必要です。

※退職金共済手帳の発行には、2ヶ月半程度要する場合があります。契約成立年月日が支援期間中の日付になるよう支援期間開始後速やかに中退共制度に申込をして下さい。

【実績報告提出に関する注意事項】

(1) 各書類の記載内容に、疑義がある場合は、電話で問い合わせすることがあります。

(2) 支援期間における取組を実施したとしても、実績報告書の記載内容の不備や不足、確認書類がない等の場合は、実績の確定ができず、不支給となる場合がありますのでご注意ください。

1 2 額の確定通知

実績報告書受理後、審査により実施が適当と認められた場合、1ヶ月程度で額の確定通知書を送付します。（※審査の状況により、遅れる場合がありますので予めご了承ください。）

1 3 助成金の支払

(1) 額の確定通知書の送付後、1ヶ月程度で支払金口座振替依頼書に記載された口座に助成金を振り込みます。

※ 支払審査の状況により、遅れる場合がありますので予めご了承ください。

(2) 振込完了のご連絡は行いませんので、通帳の記帳等で東京都名義の振込をご確認ください。

※ 東京都振込名義：「ト.コヨ.ウツウキヨ.トキヨウカクイリキョクスツウカ」（通帳は10～11文字の表記）

※ 支払金口座振替依頼書は、過去に他の助成金で東京都に提出をしていますが、東京都正規雇用等転換安定化支援助成金を申請する場合はその都度提出が必要です。

※ 【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。

1 4 助成金交付決定の取消し、助成金の返還

(1) 以下のいずれかに該当した場合は、助成金の交付決定の全部又は一部を取り消すことがあります。

① 正社員化コースの取消しや返還請求があったとき。

② 偽りその他不正の手段により助成金の支給を受けたとき。

③ その他助成金等の支給の決定の内容もしくはこれに付した条件その他法令又は当助成金交付要綱に基づく命令に違反したとき。

④ 廃業、倒産等により支援事業の実施が客観的に不可能になったとき

⑤ 交付決定を受けた者（法人その他の団体にあつては、代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員を含む。）が、暴力団員等に該当するに至ったとき。

⑥ その他交付要件に該当しない事実が明らかになったとき。

(2) (1) ①について報告がない場合でも、正社員化コースの取消しがあったと認められたときは、助成金の交付決定の全部又は一部を取り消すことがあります。

(3) (1)、(2)により助成金の交付決定を取り消した場合において、既に助成事業主に助成金が支払われているときは、期限を定めて助成金を返還していただきます。

15 注意事項等

(1) 書類の提出に関する注意事項

- ① 提出書類は、必ず各受付期間内にご提出ください。
 - ※ 各種申請等に必要な書類・様式は必ず令和3年度の書類・様式をダウンロードして使用してください（様式第1号内訳は令和3年4月26日に改正しましたのでご注意ください）。
 - ※ 交付申請書及び実績報告書は雇用保険適用事業所ごとに作成・提出してください。
 - ※ 持参の場合は、窓口受付時間内に提出してください。
 - ※ **書類不備・不足の場合や交付申請受付期間外の申請及び実績報告受付期間外の実績報告書は受付できませんのでご注意ください。ただし、郵送の場合は消印有効としますが、消印のない場合（料金後納郵便、信書扱いできない宅配便等）は書類の到着日とします。**
 - ※ 郵送の場合は、送達記録が残る簡易書留等の方法により送付してください。
なお、申請書類は信書に該当しますので、**信書の送付が禁止されているメール便、宅配便等は使用しないでください。郵便事故については一切の責任を負いかねますので予めご了承ください。**
 - ※ **郵便物が料金不足で郵送されてきた場合は、受理せずに返送いたします。**
 - ※ FAX、メールでの申請受付、問合せ、書類の受理等は一切しておりません。
- ② **助成金に関する各様式には、印鑑証明書と同じ代表者印を押印してください。印影が不鮮明の場合には再提出をお願いする場合があります。**
- ③ 郵送で書類を送る場合は、申請事業主名、提出代行者名を記載したセルフチェックリストと送付状を記載してなるべくご提出ください。
- ④ 提出書類において記載内容の軽微な修正は捨印（印鑑証明書の印鑑）対応が可能です。ただし、交付申請書の助成金交付申請額欄及び実績報告書の実績報告額欄の金額訂正は捨印で対応できません。
- ⑤ 記入にあたっては、**鉛筆・消せるボールペンは使用出来ません。**また、記入内容の訂正にあたっては、**修正液・修正テープは使用禁止です。**
これらが使用された場合は再提出になります。
- ⑥ **提出された書類は原則返却することができません。**
不備・訂正等がある場合には、**その内容を確認の上**再提出をお願いすることがありますので、**提出の際には必ず（控）を取っておいてください。**
- ⑦ 必要に応じ、本手引きに記載のない書類についても提出を求める場合があります。
- ⑧ **申請書について、社外の方が提出代行する場合は、「委任状（様式第10号）」を添えてご提出ください。**ただし、内容により、事業主担当者に直接確認させていただくことがあります。
 - ※ **提出代行者の事務所・会社名、代表者・担当者氏名を明示していただくため、提出代行印のみでの提出は不可とします。**
- ⑨ 窓口に書類を持参される場合は、持参された方の本人確認書類（名刺、社員証、有資格証など）を提示してください。

- ⑩ 控えに受理印の押印を希望される場合は、以下の書類の写しを各1部ご用意ください。
郵送の場合は、これに加えて事業主あての返信用封筒（切手貼付）を同封してください。
【交付申請書の提出時】 「事業実施計画書兼交付申請書（様式第1号）」（1枚のみ）
【実績報告書の提出時】 「実績報告書（様式第6号）」（1枚のみ）
【申請撤回届の提出時】 申請撤回届（東京都様式第5号）
【中止承認申請書の提出時】 中止承認申請書（東京都様式第9号）
【変更報告書の提出時】 申請事業主に係る事項の変更報告書（東京都様式第8号）
- ⑪ 交付申請書の書類送付先欄（p.27.4 事業主の概要②）は登記上の本店または雇用保険適用事業所のみとなりますのでご注意ください。
- ⑫ 審査の結果や都の予算額によって、交付決定又は額の確定が行われないことや、交付申請額や実績報告額から減額して決定することがあります。
- ⑬ 助成金に関する各様式は、拡大、縮小、加工をしないでください。
- ⑭ 助成金の審査に当たって、必要に応じ、東京都から国（東京労働局）へ照会を行うことがあります。
- ⑮ 「東京都正規雇用等転換促進助成金」の支給決定を受けている及び「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金」の交付決定を受けている同一の対象労働者は本助成金の対象となりません。
- ⑯ **平成30年度から令和2年度（2020年度）で東京都正規雇用等転換安定化支援助成金を申請し交付決定を受けた国の『キャリアアップ助成金 支給決定通知書』は使用できませんのでご注意ください。**
- ⑰ 東京労働局長より複数の正社員化コースの支給決定を受けている場合は、同一雇用保険適用事業所であればまとめて申請することが可能です。ただし、対象となる正社員化コース支給申請書及び支給決定通知書をすべて提出する必要があります。
- ⑱ 支払金口座振替依頼書は、過去に他の助成金で東京都に提出をしていますが、正規雇用等転換安定化支援助成金を申請する場合はその都度提出が必要です。
- ※ **【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。**
- ⑲ **交付決定額は助成金交付の上限を示しており額の確定通知書をもって助成額が確定します。**

(2) 助成金支給後の注意事項（関係書類の保存等）

助成金に係る全ての関係書類及び帳簿類は、交付決定のあった日の属する年度（4月1日から翌年3月31日）終了後、5年間保存してください。

- ※ 令和3年度中（2021年4月1日から2022年3月31日まで）に交付決定があった場合には、令和9年3月31日（2027年3月31日）が保存期限となります。

(3) 個人情報の保護について

都は提出された書類等に含まれる個人情報の取扱いにあたっては、「個人情報の保護に関する法律（平成15年5月30日法律第57号）」「東京都個人情報の保護に関する条例（平成2年12月21日条例第113号）」及びその他の関係法令に基づいて管理します。

書類の提出にあたっては、提出書類に本助成事業に関係のない個人情報が含まれている場合、必要に応じてその部分を黒塗りする等の対応を行った上で提出してください。

提出書類一覧

書類の提出に際しては、

p. 16～p. 17「15 注意事項等」、p. 23～p. 25セルフチェックリストの注意事項
も合わせてご確認ください。

「写し」とあるものについては、原本ではなく写しをご用意いただき、**白黒印刷**でご提出願います。

また、カメラ撮影した画像やスキャナー等でスキャンした画像を印刷したものではなく、コピーを取ったものをご提出願います。

1 交付申請時に提出する書類

東京労働局より正社員化コース支給決定通知書を受領後、**p. 8に示す交付申請受付期間**に提出してください。

No.	提出書類	部数
【共通】		
●	提出書類 セルフチェックリスト（交付申請時）【p. 23】 ※本チェックリストの提出は任意ですが、必ず事前に書類が揃っているか確認してください。	1部 (任意)
1	事業実施計画書兼交付申請書(※1参照) ※雇用保険適用事業所ごとに作成して下さい。 ①東京都様式第1号 ②東京都様式第1号内訳	1部 1部
2	キャリアアップ助成金（正社員化コース）支給申請書の写し ※下記①はハローワークの受理印があるもの ① キャリアアップ助成金支給申請書（キャリアアップ助成金様式第7号（H30.4.1以降は第3号）） ※ ② 「1-1 正社員化コース内訳」（別添様式1-1） ③ 「1-2 正社員化コース対象労働者詳細」（別添様式1-2）	1部 1部 1部
3	上記2に係るキャリアアップ助成金（正社員化コース）支給決定通知書の写し ※平成30年度から令和2年度で東京都正規雇用等転換安定化支援助成金を申請し交付決定を受けた国の『キャリアアップ助成金支給決定通知書』は使用できません。	1部
4	誓約書（東京都様式第2号） ※すべてのチェック項目にチェック☑を入れてください。	1部
5	印鑑証明書（ 原本 ） ※発行日から3か月以内のもの 【法人の場合】 法務局で発行されたもの 【個人の場合】 代表者の方の居住する区市町村で発行されたもの	1部
6	納税証明書（ 原本 ） ※申請日時点で、納期が確定した直近のもの （※2, 3, 10, 11 参照） 【法人の場合】 ①法人都民税、②法人事業税（いずれも都税事務所発行） 【個人の場合】 ①個人都民税（区市町村発行）、②個人事業税（都税事務所発行） ※法人・個人いずれの場合も①②両方とも必要です。	1部
7	会社概要がわかるもの 【法人の場合】 商業・法人登記簿謄本（履歴事項全部証明書）（ 原本 ）（※4参照） ※発行日から3か月以内のもの 【個人の場合】 個人事業の開業・廃業等届出書の写し（※5参照）	1部
8	支払金口座振替依頼書（新規・変更用）（都指定様式）（※6参照） 【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。	1部
9	振込口座の通帳又はキャッシュカード等口座名義人（カタカナ）が記載されているものの写し（※6参照）（通帳のp2～3の見開きページの写し） 【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。	1部

【退職金制度整備の加算申請をする場合のみ】		
10	申請時点で最新の就業規則全文（労働基準監督署の受付印が押印されており、受付印と施行日が交付申請日前の日付もの）（※7、8、9参照） ・退職金制度が規定されていないことを確認するため全文提出してください。	1部
【提出代行者が申請する場合のみ】		
11	委任状（東京都様式第10号）	1部
【控えに受理印を押印されたものを希望する場合のみ】		
12	上記1「事業実施計画書兼交付申請書（東京都様式第1号）」の控え（1枚のみ）	1部
13	返信用封筒（切手貼付） ※郵送の場合、宛名は申請事業主に限ります。	1部

- ※1 対象労働者の姓が変更になっている場合は、変更履歴が分かる証明書（運転免許証の写し、雇用保険被保険者氏名変更届など）を提出してください。
- ※2 非課税の場合は課税されないことが分かるものを提出してください。
個人事業税が非課税の場合は、確定申告書B(第一表)の写しを提出してください。
- ※3 申請日時点で初めての納付期限前の場合は、設立日、決算期、開業日が分かるものとして、次の書類を提出してください。
①法人の場合：法人設立届の写し ②個人事業主の場合：個人事業の開業・廃業等届出書の写し
- ※4 登記上の本店所在地と、キャリアアップ助成金の支給決定を受けた雇用保険適用事業所の所在地が異なる場合は、登記上の本店との同一性及び事業地での経営実態を確認するため、賃貸借契約書、法人設立届、営業許可証等両者の所在地が確認できる書類を添付してください。
- ※5 個人事業主の代表者の居住地と事業地が異なる場合は、賃貸借契約書、営業許可証等両者の所在地が確認できる書類を添付してください。
- ※6 【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。
- ※7 交付申請の時点で最新の就業規則等が提出されていない場合や、作成しているにもかかわらず提出がなかった場合には、助成対象外とします。
- ※8 申請書類提出後支援期間開始前に就業規則等を改正した場合、または新たに作成した場合には、速やかに最新のを追加で提出してください。
- ※9 **労働者数が10人未満の事業所であっても、労働基準監督署の受付印が必要です。**
- ※10 **新型コロナウイルスの影響で申告延長を行っている場合は、以下の書類をご提出ください。**
納付の事実がわかる書類
(原則 ①、近日で納付したため納税証明が発行されない場合は②及び③を提出)
① 納税証明書
② 納付書と領収証書（領収印あるもの）の写し
③ 本来の決算期からの納付遅延の理由が新型コロナウイルス感染症であることがわかる書類
→延長申請書・申告書(受理印付き)に「新型コロナウイルス感染症による」などの記載があるもの
(写し)
- ※11 **新型コロナウイルスの影響で徴収猶予を受けている場合は、①及び②をご提出ください。**
① 前年度の納税証明書
② (ア)又は(イ)の書類
(ア)「徴収猶予許可通知書(特)」の記載がある場合 →徴収猶予許可通知書の写し
(イ) 徴収猶予申請書の「一時に納付することができない事情の詳細」欄に「コロナの影響」によることが分かる記載がある場合
→収受印押印済みの申請書の写し及び徴収猶予許可通知書の写し

2 交付申請の撤回、事業実施計画の中止、申請事業主に係る事項に変更が生じた場合に提出する書類

(1) 撤回する場合

交付申請後、p. 9 記載の撤回届提出期限までに申請を撤回する場合は、以下の書類を速やかにご提出ください。

No.	提出書類	部数
1	申請撤回届（東京都様式第5号）	1部

(2) 中止（一部又は全部）する場合

撤回届提出期限の翌日以降に対象労働者の一部又は全員が退職する等で事業実施計画を実施できない又は支援期間中に取組が終了せず計画を中止する場合は、以下の書類を速やかにご提出ください。

No.	提出書類	部数
1	中止承認申請書（東京都様式第9号）※一部又は全部に○をつけてください。	1部

(3) 申請事業主に係る事項に変更が生じた場合

交付申請後に事業主の名称、所在地、代表者氏名、代表者印のいずれかに変更があった場合は、以下の書類を速やかに提出してください。

No.	提出書類	部数
【法人・個人共通】		
1	申請事業主に係る事項の変更報告書（東京都様式第8号）	1部
2	支払金口座振替依頼書（新規・ 変更用 ）（都指定様式）	1部
3	振込口座の通帳又はキャッシュカードなど口座名義人(カタカナ)が記載されているものの写し	1部
【法人の場合】		
1	印鑑証明書（原本）※発行日から3か月以内のもの	1部
2	商業・法人登記簿謄本（履歴事項全部証明書）（原本）※発行日から3か月以内のもの ※代表者印の変更のみの場合は不要	1部
【個人の場合】		
1	印鑑証明書（原本）※発行日から3か月以内のもの 代表者の氏名、居住地、印鑑の変更の場合 ※氏名、居住地を変更した場合は変更履歴が分かる証明書(住民票等)も添付してください。	1部
2	個人事業の開業・廃業等届出書の写し ※事業地の名称、所在地の変更の場合	1部
【個人から法人になった場合（法人成）】		
1	個人事業の開業・廃業等届出書の写し	1部
2	法人設立届の写し	1部
3	印鑑証明書（原本）※発行日から3か月以内のもの 法務局で証明された法人としてのもの	1部
4	商業・法人登記簿謄本（履歴事項全部証明書）（原本）※発行日から3か月以内のもの	1部

(4) 上記（1）～（3）に共通

No.	提出書類	部数
●	提出書類 セルフチェックリスト（撤回・変更・中止時）【p. 24】 ※本チェックリストの提出は任意ですが、必ず事前に書類が揃っているか確認してください。	1部 (任意)
【控えに受理印を押印されたものを希望する場合のみ】		
1	各東京都様式の控え（1枚のみ）	1部
2	返信用封筒（切手貼付）※郵送の場合、宛名は申請事業主に限ります。	1部

3 実績報告時に提出する書類

支援期間終了後、各回の実績報告受付期間に以下の書類を提出してください。

No.	提出書類	部数
●	提出書類 セルフチェックリスト（実績報告時）【p. 25】 ※本チェックリストの提出は任意ですが、必ず事前に書類が揃っているか確認してください。	1部 (任意)
1	実績報告書（東京都様式第6号）	1部
2	指導育成計画書（東京都様式第6号別紙1）【対象者全員分】（※1参照）	各1部
3	メンター選任・指導報告書（東京都様式第6号別紙2）【対象者全員分】（※2参照）	各1部
4	研修実施報告書（東京都様式第6号別紙3）【対象者全員分】（※2参照）	各1部
5	研修内容がわかる研修通知書、パンフレット、テキストいずれか一つの抜粋（写し）	1部
6	支援期間開始日を含む月から支援期間終了日を含む月までの出勤簿又はタイムカードの写し【対象者全員分】	1部
【控えに受理印を押印されたものを希望する場合のみ】		
7	上記1「実績報告書（東京都様式第6号）」の控え（1枚のみ）	1部
8	返信用封筒（切手貼付） ※郵送の場合、宛名は申請事業主に限ります。	1部

※1 指導育成計画書は所属長が必ず対象労働者本人と面談をしてから作成し、面談日（支援期間中の日付）を記載の上所属長署名欄、本人署名欄に自署し、原本を提出してください。

※2 指導育成計画書、メンター選任・指導報告書、研修実施報告書は対象労働者1名につき1部ずつ作成してください（支援期間中の日付を記入してください）。対象労働者は内容を確認後、署名欄に自署し、原本を提出してください。

【退職金加算】

No.	提出書類	部数
【新たに退職金制度を整備（導入）した場合】		
9	改正後の就業規則その他規程等 ・改正後の就業規則を全文提出してください。 ・別途退職金規程等がある場合は、全文を提出してください。 ・施行日及び労働基準監督署の受付印が支援期間中の日付のものを提出してください。 ※労働基準監督署の受付印が無い場合は受理できません。 ※労働者数が10人未満の事業所であっても、労働基準監督署の受付印が必要です。	1部
【退職金制度が無く新たに中退共加入した場合】		
10	退職金共済手帳の写し【対象者全員分】 ※手帳の「符号・種別」が「新規加入」となっていて、契約成立年月日が支援期間中の日付であることが必要です。 ※退職金共済手帳の発行には、申し込み後2ヶ月半程度要する場合があります。実績報告に間に合うよう、支援期間開始後速やかに申込をしてください。	1部

※ いずれの場合も支援期間中に実施してください。

書類記入例・記入上の注意点等

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金の提出書類 セルフチェックリスト

(①交付申請時)		2 3
(②撤回・中止・変更時)		2 4
(③実績報告時)		2 5
(様式第1号)	事業実施計画書兼交付申請書	2 6、2 7
(様式第2号)	誓約書	2 8
(都指定様式)	支払金口座振替依頼書（新規・変更用）	
	【法人用】	2 9
	【個人用】	3 0
(様式第6号)	実績報告書	3 1
(様式第6号別紙1)	指導育成計画書	3 2、3 3
(様式第6号別紙2)	メンター選任・指導報告書	3 4
(様式第6号別紙3)	研修実施報告書	3 5
(様式第10号)	委任状	3 6
(様式第5号)	申請撤回届	3 7
(様式第8号)	申請事業主に係る事項の変更報告書	3 8
(様式第9号)	中止承認申請書	3 9
(参考様式1)	申立書	4 0
(参考様式2, 3)	指導育成計画書（年間スケジュール表）	4 1、4 2

各様式は、東京都産業労働局雇用就業部ホームページ「TOKYOはたらくネット」からダウンロードしてください。

TOKYOはたらくネット <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seiki-koyo/kigyou/anteika/>

[トップページ](#) > [正規雇用化支援](#) > [企業向け支援](#) > [東京都正規雇用等転換安定化支援助成金](#)

参考：日本標準産業分類（大分類）一覧

日本標準産業分類（大分類）一覧			
A	農業，林業	K	不動産業，物品賃貸業
B	漁業	L	学術研究，専門・技術サービス業
C	鉱業，採石業，砂利採取業	M	宿泊業，飲食サービス業
D	建設業	N	生活関連サービス業，娯楽業
E	製造業	O	教育，学習支援業
F	電気・ガス・熱供給・水道業	P	医療，福祉
G	情報通信業	Q	複合サービス事業
H	運輸業，郵便業	R	サービス業（他に分類されないもの）
I	卸売業，小売業		
J	金融業，保険業		

自社の業種が不明な方は、総務省ホームページから確認できます。

https://www.soumu.go.jp/toukei_toukatsu/index/seido/sangyo/02toukatsu01_03000044.html

提出は任意ですが、必ず事前に本チェックリストにて書類が揃っているか確認してください。

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金の提出書類 セルフチェックリスト
(① 交付申請時)

事前に提出書類を確認し、提出時にチェック☑してください。

No.	名称	注意事項	提出
【共通】			
1	事業実施計画書兼交付申請書	事業主の所在地は印鑑証明書と同じ表記で記入 印鑑証明書と同じ代表者印が押印されていること	<input type="checkbox"/>
	①東京都様式第1号 ②東京都様式第1号内訳	転換等された日から対象労働者の姓が変更になっている場合には、変更履歴がわかる証明書を添付してください。 ※雇用保険被保険者氏名変更届の写し、運転免許証の写しなど キャリアアップ助成金(正社員化コース)の支給申請額と支給決定額が異なる場合は申立書(参考様式1)を添付してください。 雇用保険適用事業所番号が移転等でキャリアアップ助成金支給決定通知書に記載された番号から変更されている場合は、変更後の番号を記入し、雇用保険事業主事業所各種変更届の写しを添付してください。	<input type="checkbox"/>
2	キャリアアップ助成金(正社員化コース)支給申請書の写し ①「キャリアアップ助成金支給申請書」(様式第7号(H30.4.1以降は第3号)) ②「1-1正社員化コース内訳」(別添様式1-1) ③「1-2正社員化コース対象労働者詳細」(別添様式1-2)	①「支給申請書」にハローワークの受理印があるものを提出してください。 両面になっている書類は、裏面合計金額や本人署名欄が分かるよう、 すべてのページの写しをご提出ください。	<input type="checkbox"/>
3	上記2に係るキャリアアップ助成金(正社員化コース)支給決定通知書の写し	白黒コピー。カメラ撮影した画像での提出は不可	<input type="checkbox"/>
4	誓約書(東京都様式第2号)	事業主の所在地は印鑑証明書と同じ表記で記入 すべてのチェック項目☑を満たしていなければ申請不可 ※自署でない場合は、押印が必要になります。	<input type="checkbox"/>
5	印鑑証明書(原本) 【法人の場合】法務局で発行されたもの 【個人の場合】代表者の方の居住する区市町村で発行されたもの	発行日から3か月以内のもの(申請日時時点で登録されているもの) なお、同一年度に2回以上申請する場合も、 毎回原本を提出	<input type="checkbox"/>
6	納税証明書(原本) 【法人の場合】 ①法人都民税(都税事務所発行) ②法人事業税(都税事務所発行) 【個人の場合】 ①個人都民税(区市町村発行) ※ 代表者が都内在住の場合は、居住地の納税証明書 代表者が都外在住の場合は、事業地(都内)の納税証明書 ②個人事業税(都税事務所発行)	申請日時時点で、納期が確定した直近のもの なお、同一年度に2回以上申請する場合も、 毎回原本を提出	<input type="checkbox"/>
		非課税の場合は、課税されないことが分かるもの(※)を提出 ※個人事業税が非課税の場合は「確定申告書B(第一表)」の写しを提出 申請日時時点で初めての納付期限前の場合は、設立日、開業日がわかるもの(※)を提出提出してください。 ※ 法人の場合は「法人設立届」の写し、個人の場合は「開業届」の写し	<input type="checkbox"/>
7	会社概要がわかるもの	発行日から3か月以内のもの(申請日時時点で登記されているもの) なお、同一年度に2回以上申請する場合も、 毎回原本を提出	<input type="checkbox"/>
	【法人の場合】 商業・法人登記簿謄本(履歴事項全部証明書)(原本) 【個人の場合】 個人事業の開業・廃業等届出書の写し	登記上の本店所在地と、キャリアアップ助成金の支給決定を受けた雇用保険適用事業所の所在地が異なる場合は、登記上の本店との同一性及び事業地の経営実態を確認するため、賃貸借契約書、法人設立届、営業許可書等両者の所在地を確認できる書類を添付してください。 申請日時時点で届出されているものを提出 個人事業の開業・廃業等届出書の写しがなければ事業開始等申告書または雇用保険適用事業所設置届の写しでも可 個人事業主の代表者の居住地と事業地が異なる場合には、賃貸借契約書、営業許可書等両者の所在地が確認できる書類を添付してください。	<input type="checkbox"/>
8	支払金口座振替依頼書(新規・変更用)(都指定様式)	本助成金を申請をする場合は必ず提出が必要です。 【令和3年7月14日改訂】第3回(令和3年8月6日)から申請の都度ご提出ください。	<input type="checkbox"/>
9	振込口座の通帳又はキャッシュカードなど口座名義人(カタカナ)が記載されているものの写し	上記8項の支払金口座振替依頼書を提出する場合は必ず提出が必要です。 【令和3年7月14日改訂】第3回(令和3年8月6日)から申請の都度ご提出ください。	<input type="checkbox"/>
【退職金制度整備の加算申請する場合のみ】			
10	申請時点で最新の就業規則全文、その他規程の写し	申請日時時点で最新の労働基準監督署の受付印が押印されたものを全文提出してください。 ※労働基準監督署の受付印がないものは受理できません。 ※受理印と施行日が交付申請日前の日付であること。※10名以下の事業所でも必須	<input type="checkbox"/>
【提出代行者が申請する場合のみ】			
11	委任状(東京都様式第10号)	委任者欄は、印鑑証明書と同じ表記で記入	<input type="checkbox"/>
【控えに受理印を押印されたものを希望する場合のみ】			
12	上記1事業実施計画書兼交付申請書(東京都様式第1号)の控え(1枚のみ)	控えの返送は交付申請書(東京都様式第1号)1枚のみです。	<input type="checkbox"/>
13	返信用封筒(切手貼付) ※郵送の場合	返信先は 事業主のみ とします(提出代行者には返信できません)。	<input type="checkbox"/>

提出は任意ですが、必ず事前に本チェックリストにて書類が揃っているか確認してください。

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金の提出書類 セルフチェックリスト
 (② 交付申請の撤回、事業実施計画の中止、申請事業主に係る変更が生じた場合)

事業主名	株式会社●● ※個人の場合は「代表者氏名(屋号)(例:新宿 次郎(新宿美容院))」
提出代行者名	〇〇社会保険労務士事務所 代表 △△
都への交付申請日	令和■年▲月◆◆日

事前に提出書類を確認し、提出時にチェック☑してください。

(1) 撤回の場合

No.	名称	注意事項	提出
【共通】			
1	申請撤回届(東京都様式第5号)	撤回届提出期限(申請の手引きp.9参照)までに対象労働者全員の申請を取り下げる場合に提出。 事業主の所在地は印鑑証明書と同じ表記で記入し、印鑑証明書と同じ代表者印を押印してください。	<input type="checkbox"/>

(2) 中止(一部又は全部)する場合

No.	名称	注意事項	提出
【共通】			
1	中止承認申請書(東京都様式第9号)	交付決定後に事業を中止する場合に提出(一部又は全部中止) 事業主の所在地は印鑑証明書と同じ表記で記入し、印鑑証明書と同じ代表者印を押印してください。	<input type="checkbox"/>

(3) 申請事業主に係る事項に変更が生じた場合

No.	名称	注意事項	提出
【法人・個人共通】			
1	申請事業主に係る事項の変更報告書(東京都様式第8号)	変更後の印鑑証明書の表記で記入	<input checked="" type="checkbox"/>
2	支払金口座振替依頼書(新規(変更用))(都指定様式)	「変更用」に○で囲む ※振込口座に変更がない場合も、提出が必要	<input checked="" type="checkbox"/>
3	振込口座の通帳又はキャッシュカードなど口座名義人(カタカナ)が記載されているものの写し	振込口座に変更がある場合のみ添付	<input checked="" type="checkbox"/>
【法人の場合】			
1	商業・法人登記簿謄本(履歴事項全部証明書)(原本)	発行日から3か月以内のもの 法人で、名称・所在地・代表者氏名が変更になった場合 履歴事項全部証明書で変更履歴が確認できない場合は、前所在地を管轄する法務局が発行する閉鎖事項全部証明書(原本)を提出	<input checked="" type="checkbox"/>
2	印鑑証明書(原本)	発行日から3か月以内のもの 法人で、名称、所在地、代表者氏名及び代表者印が変更になった場合	<input checked="" type="checkbox"/>
【個人の場合】			
1	個人事業の開業・廃業等届出書の写し(変更)	個人で事業地の名称、所在地が変更になった場合	<input type="checkbox"/>
2	印鑑証明書(原本)	発行日から3か月以内のもの 個人で、代表者の氏名、居住地及び代表者印が変更になった場合 ※代表者の氏名及び居住地が変更になった場合は、変更履歴が分かる証明書(住民票等)も添付してください。	<input type="checkbox"/>
【個人から法人になった場合(法人成り)】			
1	個人事業の開業・廃業等届出書の写し(廃業)		<input type="checkbox"/>
2	法人設立届の写し	事業年度が記載されていること	<input type="checkbox"/>
3	印鑑証明書(原本)	発行日から3か月以内のもの 法務局で証明された法人としてのもの	<input type="checkbox"/>
4	商業・法人登記簿謄本(履歴事項全部証明書)(原本)	発行日から3か月以内のもの	<input type="checkbox"/>

(4) 共通

【控えに受理印を押印されたものを希望する場合のみ】			
1	各東京都様式の控え(1枚のみ)	控えの返送は各様式1枚のみです。	<input type="checkbox"/>
2	返信用封筒(切手貼付) ※郵送の場合	返信先は 事業主のみ とします(提出代行者には返信できません)。	<input type="checkbox"/>

提出は任意ですが、必ず事前に本チェックリストにて書類が揃っているか確認してください。

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金の提出書類 セルフチェックリスト
 (③ 実績報告時)

事前に提出書類を確認し、提出時にチェックしてください。

事業主名	株式会社●● ※個人の場合は「代表者氏名(屋号)(例:新宿 次郎(新宿美
提出代行者氏名	〇〇社会保険労務士事務所 代表 △△

No.	名称	注意事項	
【共通】			
1	実績報告書(東京都様式第6号)	・事業主の所在地は印鑑証明書と同じ表記で記入し、印鑑証明書と同じ代表者印を押印してください。 ・交付申請時から対象労働者の姓が変更になっている場合には、変更履歴が分かる証明書を添付 ※雇用保険被保険者氏名変更届の写し、運転免許証の写しなど	<input checked="" type="checkbox"/>
2	指導育成計画書(東京都様式第6号別紙1) 【対象者全員分】	・対象労働者1人につき、1枚作成すること ・支援期間開始日から1か月以内に作成すること ・所属長が対象労働者本人と面談を行った上で作成し、必ず所属長、対象労働者両者が自署すること ・署名日は面談実施日(支援期間開始日から1か月以内の日付)を記入すること。(署名)	<input checked="" type="checkbox"/>
3	メンター選任・指導報告書(東京都様式第6号別紙2) 【対象者全員分】	・対象労働者1人につき、1枚作成すること ・指導報告については、それぞれ指導した日ごとに詳細を記載(支援期間中3回以上かつ3日以上実施) ・対象労働者本人が署名欄に自署すること ・署名日はメンター指導日の最終日以降で支援期間中の日付を記入してください。	<input checked="" type="checkbox"/>
4	研修実施報告書(東京都様式第6号別紙3) 【対象者全員分】	・対象労働者1人につき1枚作成すること(同じ研修を受講していたとしても、1枚にまとめないよう注意) ・対象労働者本人が署名欄に自署すること ・署名日は研修実施日以降で支援期間中の日付を記入してください。	<input checked="" type="checkbox"/>
5	研修内容が分かる研修通知書又はパンフレット又はテキストの抜粋(写し)		<input checked="" type="checkbox"/>
6	支援期間開始日を含む月から支援期間終了日を含む月までの出勤簿又はタイムカードの写し 【対象者全員分】		<input checked="" type="checkbox"/>

【控えに受理印を押印されたものを希望する場合のみ】			
7	上記1実績報告書(東京都様式第6号)の控え(1枚のみ)	控えの返送は実績報告書(東京都様式第6号)1枚のみです。	<input type="checkbox"/>
8	返信用封筒(切手貼付) ※郵送の場合	返信先は 事業主のみ とします(提出代行者には返信できません)。	<input type="checkbox"/>

No.	名称	注意事項	提出
【退職金加算の適用を申請する場合のみ】新たに退職金制度を整備した場合			
9	改正後の就業規則その他規程等の写し ※労働基準監督署の受付印がないものは受理できません。	・改正後の新たな就業規則等を全文提出してください。 ・就業規則のほか別途退職金規程がある場合は添付してください。 ・労働基準監督署の受付印が支援期間内の日付で押印されていること。 ※労働者数が10人未満の事業所であっても、労働基準監督署の受付印が必要です。 ・施行日が支援期間中の日付であること。	<input checked="" type="checkbox"/>
【退職金加算(中退共加入)の適用を申請する場合のみ】退職金制度が無く新たに中退共に事業主として加入した場合			
10	退職金共済手帳の写し 【対象者全員分】	・退職金共済手帳の「符号・種別」が「新規加入」となっていること。 ・契約成立年月日が支援期間中の日付であること。 ・退職共済手帳の発行には、申し込み後2ヶ月半程度要する場合がありますので、実績報告に間に合うよう、支援期間開始後速やかに中退共に申込をしてください。	<input type="checkbox"/>

捨
印

令和●年 ●月●●日

東京都知事 殿

提出日は交付申請受付期間内の日付を記入してください。

印鑑証明書と同じ表記で記入してください。【法人・個人共通】
※ 個人事業主の場合、「名称」は屋号を記入してください。

事業主の所在地 東京都新宿区新宿二丁目8番1号
事業主の名称 株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名 代表取締役 東京一郎

印

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金
事業実施計画書兼交付申請書

印鑑証明書の代表者印を押印してください。

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金（以下「助成金」という。）について、助成金交付要綱第8条に基づき、下記のとおり申請します。

記

1 事業実施予定期間（支援期間）

令和●年 ▲月▲▲日から 令和●年 ▲月▲▲日まで

p. 8の支援期間を記入してください。

(例) 第1回申請受付期間の場合

令和3年8月1日から令和3年10月31日まで

2 事業実施計画

対象労働者数 1人 2人 3人以上

退職金制度整備加算申請（※退職金制度整備の加算申請をする場合、下記どちらかにチェック）

新たに退職金制度を整備

新たに中退共制度へ加入

金額の訂正は捨印対応できませんので、誤りのないようお願いいたします。

助成金交付申請額

金 円

(助成金交付申請額の内訳)

対象労働者数	金額	交付申請額
1人	20万円	200,000円
2人	40万円	
3人以上	60万円	
退職金制度整備加算	10万円	100,000円

登記本店または雇用保険適用事業所を記入してください。(提出代行者宛は不可)

事業主の概要

①事業所の所在地 (キャリアアップ 助成金支給決定を受けた雇用保険適用事業所)	〒160-0000 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号		
②書類送付先 (①と異なる場合に記入)	〒 -		
③①での申請回数 (今年度、既に申請した回数)	回 (計 人)	④常用労働者数	人
⑤業種 (※1)	アルファベット 業種名	⑥事業内容	企業全体で常時雇用する人数を記入してください。
⑦連絡先	所属	氏名	
	電話番号(所属) ※必須		
	電話番号(携帯) ※任意		

当該事業所の担当者の情報を記入してください。(提出代行者ではありません。)

「申請の手引き」に記載の日本標準産業分類（大分類）に基づき、アルファベットと業種名を記入してください。

p. 23に一覧表の記載がありますので確認してください。

捨
印

支給決定通知書が複数枚ある場合は②③を使用してください

様式第1号内訳（第8条関係）（令和3年4月26日改正）

5 キャリアアップ助成金（正社員化コース）の支給決定通知書内訳

助成金支給番号	①	0	2	2	3	—	1	2	3	4	5	6	7	—	8
	②	0	2	2	3	—	7	6	5	4	3	2	1	—	9
	③	1	2	2	3	—	3	4	5	6	7	8	9	—	1
雇用保険適用事業所番号	1	3	0	0	—	×	×	×	×	×	×	×	—	×	
支給決定内容	<input checked="" type="checkbox"/> ①東京労働局長への支給申請額どおりに支給決定を受けた <input type="checkbox"/> ②東京労働局長への支給申請額に対し増額又は減額の支給決定を受 ※②に該当する場合は、申立書（参考様式1）の提出が必要です。														

（注意事項）

申請書は雇用保険適用事業所ごとに作成してください。

- ※ 上表は、東京労働局長へ申請した対象労働者全員の支給決定状況を必ず記入してください。
- ※ 今回の申請において添付する支給決定通知書が複数ある場合は、助成金支給番号をすべて記入してください。
- ※ キャリアアップ助成金（正社員化コース）において、大企業として支給決定を受けている事業主は、本助成金を申請できません。
- ※ 所在地変更等により、雇用保険適用事業所番号が変更されている場合は変更後の事業所番号を記入してください。

6 対象労働者ごとの情報

転換等された日から姓が変更になっている場合は記入してください。

また、変更履歴が確認できる書類等を添付してください。

(1)

氏名	東京 三郎			(旧姓：佐藤)		(転換日時点 満30歳)	
転換日	転換日 平成30年 4月 1日						
転換日時点							
所属事務所所在地 (区市町村まで)	東京都 新宿区		派遣(出向)の有無		□有		<input checked="" type="checkbox"/> 無
申請日時点							
所属事務所所在地 (区市町村まで)	東京都 新宿区		派遣(出向)の有無		□有		<input checked="" type="checkbox"/> 無

対象労働者が2名以上いる場合、続けて記入してください。

(2)

氏名				(旧姓：)		(転換日時点満 歳)	
転換日	転換日 年 月 日						
転換日時点							
所属事務所所在地 (区市町村まで)	東京都		派遣(出向)の有無		□有		□無
申請日時点							
所属事務所所在地 (区市町村まで)	東京都		派遣(出向)の有無		□有		□無

(3)

氏名				(旧姓：)		(転換日時点満 歳)	
転換日	転換日 年 月 日						
転換日時点							
所属事務所所在地 (区市町村まで)	東京都		派遣(出向)の有無		□有		□無
申請日時点							
所属事務所所在地 (区市町村まで)	東京都		派遣(出向)の有無		□有		□無

（注意事項）

- ※ 東京労働局長より正社員化コースの支給決定を受けた対象労働者が4名以上いる場合、都への申請に当たっては、3人以内の範囲で労働者を選び、上表に記入してください。
- ※ 平成30年3月31日以前に転換等された労働者は対象外です。
- ※ 「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金」から交付決定を受けているまたは「東京都正規雇用等転換促進助成金」の支給決定を受けている同一の対象労働者は本助成金の対象とはなりません。
- ※ 転換等した日から対象労働者の姓が変更になっている場合は、旧姓を記入し、変更履歴が分かる証明書を添付してください。

すべての項目にチェック☑が必要です。

・固定残業代制を採用していない場合も
チェック☑してください。
・みなし労働時間制を採用していない場合
もチェック☑してください。

様式第2号（第8条関係）（令和3年4月26日改正）

東京都知事 殿 誓 約 書

私は、東京都正規雇用等転換安定化支援助成金交付要綱の規定に基づく助成金の交付申請を行うにあたり、以下のことを誓約します。（□欄に☑チェックしてください。）

- ☑ 交付申請日の前日から起算して過去5年間に、重大な法令違反等はないことを誓約します。
- ☑ 労働関係法令を遵守していることを誓約します。
- ☑ 従業員に支払われる賃金が、就労する地域の最低賃金額（地域別、特定（産業別）最低賃金額）を上回っていることを誓約します。
- ☑ 固定残業代等の時間当たり金額が時間外労働の割増賃金に違反していないこと、また、固定残業時間を超えて残業を行った場合は、その超過分について通常の時間外労働と同様に、割増賃金が追加で支給されていることを誓約します。
- ☑ 法定労働時間を超えて労働者を勤務させる場合は、「時間外・休日労働に関する協定（36協定）」を締結し、全労働者に対し、協定で定める上限時間（特別条項を付帯した場合はその上限時間）を超える時間外労働をさせていないことを誓約します。
- ☑ みなし労働時間制（事業場外労働のみなし労働時間制、裁量労働制）において、労使協定又は労使の合意で定めた時間が法定労働時間を超える場合、その時間が月80時間以下であることを誓約します。
- ☑ 交付申請日の前日から起算して、過去6か月の時間外労働の平均が月80時間を超える労働者がいないことを誓約します。
- ☑ 令和2年4月1日から交付申請日の前日までの間において労働基準法に定める時間外労働の上限規制を順守していることを誓約します。
* 原則として、時間外労働は月45時間以内、年360時間以内。臨時的な特別な事情がある場合は、時間外労働・休日労働の合計が月100時間未満、複数月平均80時間（年6か月まで）、時間外労働が年720時間以内（ただし、いずれも特別条項付きの36協定締結が必要）。
- ☑ 厚生労働大臣の指針に基づき、セクシュアルハラスメント等を防止するための措置を取っていることを誓約します。
- ☑ 労働基準法第39条第7項（年次有給休暇について年5日を取得させる義務）に違反していないことを誓約します。
- ☑ 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律（昭和23年法律第122号）第2条第1項に規定する風俗営業、同条第5項に規定する性風俗関連特殊営業、同条第11項に規定する特定遊興飲食店営業、同条第13項に規定する接客業務受託営業及びこれらに類する事業を行っていないことを誓約します。
* 接待飲食店営業のほか、パチンコ、ゲームセンター等の遊技場営業を行っている事業主は申請できません。
- ☑ 代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員について、東京都暴力団排除条例（平成23年東京都条例第54号）第2条第2号に規定する暴力団、同条第3号に規定する暴力団員又は同条第4号に規定する暴力団関係者（以下「暴力団員等」という。）に該当せず、かつ将来にわたっても該当しないことを誓約します。
あわせて、知事が必要と認めた場合には、暴力団員等であるか否かの確認のため、東京都が警視庁に照会することに同意します。
* この誓約書における「暴力団関係者」とは、以下の者をいいます。
 - ・暴力団又は暴力団員が実質的に経営を支配する法人等に所属する者
 - ・暴力団員を雇用している者
 - ・暴力団又は暴力団員を不当に利用していると認められる者
 - ・暴力団の維持、運営に協力し、又は関与している者
 - ・暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係にある者
- ☑ 本助成金の申請に当たって提出する書類はすべて、虚偽又は不正な内容であることを知りながら提出した書類でないことを誓約します。
- ☑ 本助成金の申請に当たって提出する書類の写しはすべて、東京都から現地確認の依頼その他審査に必要な事項の照会等を行うに必要と認められる範囲で提出する。
- ☑ キャリアアップ助成金の申請内容及び支給決定内容に虚偽又は不正な内容であることを知りながら提出した書類でないことを誓約します。

代表者氏名は、署名（代表者自筆）とし、印鑑は不要です。
ただし、代表者氏名を記名（ワードで作成）した場合は、
印鑑証明書と同じ代表者印が必要です。

令和●年●●月●●日 申請書と同じ日付を記入してください。

本誓約書の内容に虚偽や不正があった場合は助成金の申請を取り下げます。
助成金支給後に発覚した場合は助成金を返還します。

申請書と同じ表記で
記入してください。

事業主の所在地
事業主の名称
代表者役職・氏名

東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
株式会社都庁サービス
代表取締役 東京一郎

※【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。

一部項目に変更が生じた場合も、
すべての項目を記入してください。

支払金口座振替依頼書

法人用

(新規) 変更用)

令和●年 ●月●●日

いずれかに○をつけてください。

東京都知事 殿

東京都から私に支払われる「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金」は口座振替により受領することを希望します。ついては、今後下記の口座に口座振替の方法をもって振り込んでください。

依頼人

住所 新宿区西新宿2-8-1 西新宿ビル1階
(連絡先電話番号 03 (5321) 1111)

印鑑証明書に記載のある
所在地を記入してください。

氏名 株式会社都庁サービス

代表取締役 東京 一郎

【氏名】法人の場合は、法人名及び
代表者役職・氏名を印鑑証明書と
同じ表記で記入してください。

【印】印とありますが、押印は不要
です。

(法人の場合は、法人名及び代表者職・氏名)

振込先金融機関名	本・支店名	金融機関・支店コード	種目	口座番号 (右詰めで記入)
<u>みずほ</u> 銀行・信用金庫	<u>本店</u>	<u>00010671</u>		<u>01111111</u>
信用組合・農協	<u>みずほ</u> 支店			
口座名義人 (カタカナ) 30文字まで				
<u>カ) トチヨウサービ`ス</u>				

* 種目：預金種目は、次のコードを記入願います。 : 1 普通、2 当座、4

ご注意

- 1 新規・変更の該当する部分を○で囲んでください。
- 2 振込先の口座は依頼人ご本人の口座に限ります。(法人の場合は当該法人の口座に限ります。)
- 3 ~~変更の場合は変更箇所のみご記入ください。~~

【口座名義人記入上の注意事項】

- ①小文字は大文字にしてご記入ください(例:「ア→ア」など)
- ②濁点(゛)、半濁点(゜)、ピリオドも1文字として記入してください。
- ③法人名は略語をご記入ください。
(例) 株式会社●●→ カ)、●●株式会社→ (カ
有限会社●●→ ユ)、●●有限会社→ (ユ など
- ④代表取締役の表記は不要です。
- ⑤口座名義人名に数字やアルファベットが含まれる場合は、通帳のとおり記入してください。

※【令和3年7月14日改訂】第3回（令和3年8月6日）から申請の都度ご提出ください。

一部項目に変更が生じた場合も、
すべての項目を記入してください。

支払金口座振替依頼書

個人用

(新規・変更用)

いずれかに○をつけてください。

令和●年 ●月●●日

東京都知事 殿

東京都から私に支払われる東東京都正規雇用等転換安定化支援助成は口座振替により受領することを希望します。ついては、今後下記の口座に口座振替の方法をもって振り込んでください。

依頼人

住所 新宿区歌舞伎町2-42-10

印鑑証明書に記載のある
住所を記入してください。

(連絡先電話番号 03 (6205) 6730)

氏名 新宿 次郎 

【氏名】個人事業主の場合は、印鑑証明書に記載のある個人の氏名を記入してください。
※屋号は不要です。

(法人の場合は、法人名及び代表者職・氏名)

【印】印とありますが、押印は不要です。

振込先金融機関名	本・支店名	金融機関・支店コード	種目	口座番号 (右詰めで記入)
<u>銀行・信用金庫</u> <u>みずほ</u>	<u>本店</u> <u>みずほ</u> 支店	<u>00010671</u>	<u>1</u>	<u>01111111</u>
信用組合・農協				
口座名義人 (カタカナ) 30文字まで				
<u>シンシユク シロウ</u>				

* 種目：預金種目は、次のコードを記入願います。 : 1 普通、2 当座、4

【口座名義人記入上の注意事項】

- ①小文字は大文字にしてご記入ください (例:「ア→ア」など)
- ②濁点 (`)、半濁点 (`)、ピリオドも1文字として記入してください。
- ③口座名義人名に数字やアルファベットが含まれる場合は、通帳のとおり記入してください。

ご注意

- 1 新規・変更の該当する部分を○で囲んでください。
- 2 振込先の口座は依頼人ご本人の口座に限ります。(法人の場合は当該法人の口座に限ります。)
- 3 ~~変更の場合は変更箇所のみご記入ください。~~

実績報告書は、支援期間が終了した翌月の実績報告受付期間内に提出してください。(p. 8参照)

提出日は実績報告受付期間内の日付を記入してください。

様式第6号(第12条関係)(令和3年4月26日改正)

令和●年●月●●日

捨印

東京都知事 殿

印鑑証明書と同じ表記で記入してください。【法人・個人共通】
※個人事業主の場合、「名称」は屋号を記入してください。

事業主の所在地 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
事業主の名称 株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名 代表取締役 東京 一郎 印

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金 実績報告書

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金(以下「助成金」という。)について、助成金交付要綱第12条の規定に基づき、下記のとおり報告します。

金額は捨印対応できませんので、誤りのないようお願いします。

1 実績報告額

金 300,000 円

交付決定額より実績報告額が減額になった場合は、中止承認申請書(様式第9号)の提出が必要です。

(実績報告額の内訳)

対象労働者数	金額	実績報告額
1人	20万円	200,000円
2人	40万円	
3人以上	60万円	
退職金制度整備加算	10万円	100,000円

2 退職金制度整備加算申請(※退職金制度整備の加算申請をした場合チェック☑)

新たな退職金制度の整備

新たに中退共制度へ加入

3 支援期間中の対象労働者の勤務状況

支援期間 令和●年●月●●日 ~ 令和●年●月●●日

手引p.8の支援期間を記入してください。

(例)第1回申請受付期間の場合

令和3年8月1日~

令和3年10月31日

	氏名	所属事務所所在地(支援期間末日時点) (区市町村まで)
1	東京 三郎	東京都 新宿区
2		東京都
3		東京都

4 連絡先

所属	総務部総務課
連絡担当者氏名	東京 次郎
電話番号	03-XXXX-XXXX

交付申請時から姓が変更になっている場合は、変更履歴が分かる証明書を添付してください。

対象労働者 1 名につき 1 枚提出してください。

様式第 6 号（第 1 2 条関係）別紙 1（令和 3 年 4 月 2 6 日改正）

指導育成計画書

面談実施時に所属している事務所を記入してください

事業主の名称	株式会社都庁サービス
事業主の所在地 (印鑑証明書に同じ)	東京 (都) 道/府/県 (※都道府県のみで可)
対象者の所属する 事務所の所在地 (区市町村まで)	東京都新宿区 (※面談日時点に所属する事務所) 交付申請書と同じ対象労働者を記入してください。
対象者氏名	東京 三郎
転換前の雇用形態	<input type="checkbox"/> アルバイト <input type="checkbox"/> パート <input checked="" type="checkbox"/> 契約社員 <input type="checkbox"/> 派遣社員 (登録型) <input type="checkbox"/> その他 ()
転換後の雇用区分	<input checked="" type="checkbox"/> 正規雇用労働者 (<input checked="" type="checkbox"/> 勤務地限定・ <input type="checkbox"/> 職務限定・ <input type="checkbox"/> 短時間) <input type="checkbox"/> 無期雇用労働者
勤務状況	・週 5 日週休完全 2 日制で勤務 ・販売店の目標訪問件数も上がり、顧客との情報交換も良く顧客情報の把握ができるようになっている。
転換日	転換日： 平成 3 0 年 4 月 1 日
転換前の業務内容	●●商品の営業サポート業務
現在の業務内容	① 現在の業務内容 △△商品の販売 ② 業務にあたって必要な資格、求められる能力等 ・△△商品の基本的な製品知識 ・商品説明、販売ができる接客力
3 年後の 到達目標・内容 ※本人と面談の上、記載ください。 ※次ページの「3 年目の取組目標」欄と同じ内容としてください。	①担当エリアの損益管理ができるようになる。 ②後輩のメンターになれるようになる。 ③部署の課題がとりまとめ、改善提案ができるようになる。
特記事項 (配慮すべき事項など)	

対象労働者に身に着けてほしい知識、技術、能力や達成してほしい目標等を具体的に記入してください。

支援期間開始日を記入してください。

対象労働者が左記の取組目標を達成するための具体的な育成方法について記入します。また、予定している研修内容についても記入してください。

<支援期間開始日（令和3年8月1日）からの育成にかかる1年目の年次計画>
1年目（支援期間開始日から1年目）

取組目標	具体的な育成方法
① 商品知識の習得 ② 顧客状況の把握 （販売担当エリア：〇〇地域） ③ 販売店の目標訪問件数の達成	① 製品カタログ、マニュアルを使用した社内での研修会（1回/3ヶ月） ② 販売店カード（納入実績等）メンター同行による顧客訪問 ③ 販売店カード（納入実績等）を使用した訪問件数の日次チェック

2年目（支援期間開始日から2年目）

取組目標	具体的な育成方法
① 営業力の強化を図る ② 後輩の指導、教育ができるようになる ③ クレーム対応力をアップする	① ターゲット顧客向け提案型営業の実施（プレゼン資料、POP広告） ② 受注の成功事例、顧客獲得などの勉強会を後輩と実施する。自身の経験を営業マニュアルに追加して後輩への教育資料を作る。 ③ クレーム事例を一元管理して情報を共有する。その中で対応力を磨きクレームの問題解決マニュアル化を図る。

3年目の取組目標は前頁の3年後の到達目標を記載してください。

3年目（支援期間開始日から3年目）

取組目標	具体的な育成方法
① 担当エリアの損益管理ができるようになる ② 後輩のメンターになれるようになる ③ 部署の課題をとりまとめ改善提案ができるようになる	① 会社の決算書から部署の損益を分析し、販売利益率のアップ、返品、経費などコストを削減し損益の改善を図る ② 後輩との定期ミーティングを実施し、後輩の話しをよく聞き困っている事や悩んでいる事へアドバイスする。また、自身の経験やノウハウを参考に当面の目標を設定する。 ③ 部署の予算作成から実績管理までの業務を通し、業務の問題点を抽出し改善提案を実施する。

面談実施日（支援期間開始日から1ヶ月以内）を記入してください。

上記内容について確認しました。

令和3年 8月 2日 （所属・役職） 営業部 営業第一課長
 （所属長署名） 新宿 太郎

同意しました。

令和3年 8月 2日 （所属） 営業部 営業第一課
 （本人署名） 東京 三郎

自署してください。

対象労働者1名につき1枚提出してください。

メンターとは、上司や先輩等で、同じ事務所に所属し、対象労働者に指導、助言をしたり、相談を受ける方のことです。

様式第6号（第12条関係）別紙2（令和3年4月26日改正）

メンター選任・指導報告書

区分	内容
対象者氏名	東京 三郎
選任日	令和3年8月10日
メンター氏名 (所属・役職・ 対象者との	【メンター氏名】 新宿 一郎 【所属・役職】 営業課 【対象者との関係】 営業課の先輩社員
指導は、支援期間中 3回以上(3日以上) 実施してください。 目安として、1か月に1回実施してください。	メンターによる指導は、OJT (On-the-Job Training) です。対象労働者に身に付けてほしい知識や技術、能力等について日々の仕事の中でメンターの方が助言、指導を行ってください。研修実施報告書とは異なり、この欄にはその時の助言、指導した内容を具体的に記入してください。(研修とは異なるので注意してください)
メンターによる 指導結果	【指導日】 令和3年8月16日 【指導場所】 営業課 ミーティングルーム 【指導内容】 今月訪問する予定の顧客に適した製品のカタログ、仕様書を使い提案する内容について具体的に説明した。
※指導回数が多い場合は、適宜行を増やして記入ください。	【指導日】 令和3年9月24日 【指導場所】 顧客先 A社応接室 【指導内容】 顧客状況の把握として、既存店の顧客へ訪問した時に対象者を帯同させ最近の主力製品の売れ行き、ユーザーの評判・ニーズなどヒアリングのポイントを指導した。
	【指導日】 令和3年10月20日 【指導場所】 営業課 事務室 【指導内容】 販売目標の達成に関して、売上管理システムから今年度上期の実績を出して担当エリアの売上高が達成しているかどうかの確認と今後の対応を指導した。
備考	

※指導は支援期間内で3回以上（3日以上）実施してください。

上記内容のとおり指導を受けました。

令和3年10月20日 (対象者署名) 東京 三郎

最後の指導日以降で支援期間中の日付を記入してください。

対象労働者1名につき1枚提出してください。

様式第6号（第12条関係）別紙3（令和3年4月26日改正）

研修実施報告書

研修は、OFF-JT (Off-the-Job Training)です。
通常の業務（職場）を離れて、対象労働者の方に身に付けてほしい知識、技術、能力等の付与を目的に2時間以上実施してください。
この報告書には実施した研修の内容を具体的に記入してください。

区分	内容
対象者氏名	東京 三郎
対象者の研修受講（実施）目的	営業職としての心構え、商品知識の習得、営業の基本の再認識と倫理規定に沿った行動基準を習得するため
研修計画	<p>【研修名】 初心者向け営業研修</p> <p>【講師役職・氏名（※社内研修の場合記入してください。）】</p> <p>【実施機関名（※外部研修の場合記入してください。）】 株式会社都庁エデュケーション</p> <p>【研修の内容】 新任営業から営業2～3年目を対象に営業職としての心構え、営業の基本習得、ケーススタディによるロールプレイング実践</p> <p>【実施日】 令和3年10月7日（木）・令和3年10月8日（金）</p> <p>【実施場所】 東京都千代田区××××</p>
対象者の研修受講結果	<p>【受講日】 令和3年10月7日（木）・令和3年10月8日（金）</p> <p>【受講時間数】 7時間（内訳：令和3年10月7日・10月8日で各3.5時間）</p> <p>【受講場所】 東京都千代田区××××</p>
備考	

社内研修の場合のみ記入が必要です。

外部研修の場合のみ記入が必要です。

※研修内容が分かる研修通知、パンフレット、テキストのいずれかを添付してください。

※内容が異なる研修を複数回実施した場合は、別様式で提出してください。

上記内容のとおり研修を受講しました。

令和3年10月8日（対象者署名）東京 三郎

対象労働者が自署してください。

捨
印

様式第10号（第15条関係）（令和3年4月26日改正）

委 任 状

東京都知事 殿

<提出代行者>

住 所	東京都千代田区九段下●丁目●番●号
法人名又は屋号	●●社会保険労務士事務所
代表者役職・氏名 (担当者氏名)	代表 ●● ●● △△ △△
電 話 番 号	03 (○○○○) ○○○○

上記の者に対し、「東京都正規雇用等転換安定化支援助成金」の提出代行に関する手続きの権限を委任します。ただし、委任事項に対する貴所からの問い合わせについて、誠実に対応することを誓約いたします。

申請書と同じ日付を記入してください。

令和●年 ● 月 ●● 日

印鑑証明書と同じ表記で記入してください。【法人・個人共通】
※個人事業主の場合、「名称」は屋号を記入してください。

<委任者>

事業主の所在地	東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
事業主の名称	株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名	代表取締役 東京 一郎 (印)
電 話 番 号	03 (××××) ××××

p. 10記載の撤回届提出期限までに申請した対象労働者全員を対象外とし、申請を取り下げる場合に提出してください。

様式第5号（第10条関係）（令和3年4月26日改正）

捨
印

提出日（郵送の場合は発送日）
を記入してください。

令和●年●●月●●日

東京都知事 殿

印鑑証明書と同じ表記で記入してください。【法人・個人共通】
※個人事業主の場合、「名称」は屋号を記入してください。

事業主の所在地 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
事業主の名称 株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名 代表取締役 東京 一郎

印鑑証明書と同じ代表者
印を押印してください。

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金
申請撤回届

令和●年●月●●日付申請書により申請を行った東京都正規雇用等転換安定化支援助成金について、東京都正規雇用等転換安定化支援助成金交付要綱第10条の規定に基づき、下記のとおり申請の撤回を申請します。

記

1 申請撤回理由

支援期間開始日までに対象労働者○○○○、●●●●への支援体制が整わないため。

交付申請書の日付を記入してください。

※交付決定後に助成金の申請を取り止める場合には、本様式は使用せず、中止承認申請書（様式第9号）を速やかに提出してください。

交付申請後に申請事業主に係る変更をする場合速やかに提出してください。

様式第8号（第18条関係）（令和3年4月26日改正）

捨
印

提出日（郵送の場合は発送日）
を記入してください。

令和●年●●月●●日

東京都知事 殿

印鑑証明書と同じ表記で記入し
てください。【法人・個人共通】
※**個人事業主の場合、「名称」は
屋号を記入してください。**

事業主の所在地 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
事業主の名称 株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名 代表取締役 東京 一郎

交付申請書の日付を記
入してください。

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金 申請事業主に係る事項の変更報告書

印鑑登録された代表者印に変更が
あった場合は新しい印を押印して
ください。変更がなければ申請時
と同じ印を押印してください。

令和●年●●月●●日付で東京都知事に申請した東京都正規雇用等転換安定化支援助成金について、申請事業主に係る事項（名称、所在地、代表者等）を下記のとおり変更したので、東京都正規雇用等転換安定化支援助成金交付要綱第18条第1項の規定に基づき、関係書類を添えて報告します。

記

1 変更事項

変更前

代表取締役 東京 一郎

変更後

代表取締役 東京 太郎

所在地が変更になった場合は、郵便番号も記入してください。

2 変更理由

令和○年○月○○日付で代表者が変更

【添付書類】変更内容により、以下の書類を添付してください。

(1) 法人の場合

○ 名称、所在地、代表者氏名、代表者印のいずれかの変更の場合

・印鑑証明書（原本1通（発行後3か月以内））

・（名称、所在地、代表者氏名の変更の場合）商業・法人登記簿謄本（履歴事項全部証明書）

〔原本1通（発行後3か月以内）〕

・支払金口座振替依頼書（新規・**変更用**）

※振込口座に変更がある場合のみ通帳など口座名義人（フリガナ）が記載されているものの写を添付してください。

○ 代表者印のみの変更の場合

・印鑑証明書（原本1通（有効期限3か月以内））

・支払金口座振替依頼書（変更用）

(2) 個人の場合

○ 事業地・屋号等の名称、所在地の変更の場合

・個人事業の開業・廃業等届出書の写し ※**変更用**

○ 代表者氏名、居住地、代表者印の変更の場合

・印鑑証明書（原本1通（発行後3か月以内））

・支払金口座振替依頼書（新規・**変更用**）

・通帳又など口座名義人（フリガナ）が記載されているものの写し※振込口座に変更がある場合のみ添付

個人の代表者氏名及び居住地に変更があった場合は
変更履歴が分かる証明書（住民票等）
も添付してください。

撤回届提出期限の翌日以降に事業実施計画を中止（一部又は全部中止）する場合速やかに提出してください。

様式第9号（第18条関係）（令和3年4月26日改正）

捨
印

提出日（郵送の場合は発送日）
を記入してください。

●●日

東京都知事 殿

印鑑証明書と同じ表記で記入し
てください。【法人・個人共通】
※個人事業主の場合、「名称」は
屋号を記入してください。

事業主の所在地 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
事業主の名称 株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名 代表取締役 東京 一郎

東京都正規雇用等転換安定化支援助成金
中止承認申請書

印鑑証明書と同じ代表
者印を押印してくださ
い。

令和●年●月●日付で東京都知事に申請した東京都正規雇用等転換安定化支援助成金について、
東京都正規雇用等転換安定化支援助成金交付要綱第18条第2項の規定に基づき、下記の通り事業計画の

一部

全部

中止を申請します。

記

該当する方に○をつけてください。

- 1 中止する内容
対象者○○の支援中止

※支援期間中に事業実施計画を実施できず中止する
場合は「全部」に丸をつけてください。
一部の対象労働者の退職や退職金加算がなくなっ
たとき等により事業実施計画の一部を中止する場
合は、「一部」に丸をつけてください。
なお、交付決定後の対象労働者の変更や追加はでき
ません。

交付申請書の日付を記
入してください。

- 2 中止する理由
対象者○○が●月●日付で退職し、支援事業ができなかったため。

都様式第1号内訳「5 キャリアアップ助成金(正社員化コース)の支給決定通知書内訳」の「支給決定内容」で申請した額に対して増額又は減額があった場合に提出してください。

(参考様式1)

提出日(郵送の場合は発送日)を記入してください。

令和●年●●月●●日

東京都知事 殿

印鑑証明書と同じ表記で記入してください。【法人・個人共通】
※個人事業主の場合、「名称」は屋号を記入してください。

事業主の所在地 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
事業主の名称 株式会社都庁サービス
代表者役職・氏名 代表取締役 東京 一郎

申立書

印鑑証明書と同じ代表者印を押印してください。

該当する項目に☑チェックを入れてください。

令和●年●月●●日付で東京労働局長に申請したキャリアアップ助成金(正社員化コース)について、令和●年●月●●日付支給決定の詳細は下記のとおりです。

☑申請した対象労働者の一部が不支給となった

対象労働者氏名	申請区分	不支給理由
○○ ○○ (旧姓:)	<input checked="" type="checkbox"/> 有期→正規 <input type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規	再雇用と認定されたため
▲▲ ▲▲ (旧姓:)	<input type="checkbox"/> 有期→正規 <input checked="" type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規	5%賃金台帳増を満たさなかったため

☑申請した対象労働者の全員又は一部が区分変更となった

対象労働者氏名	申請区分	支給決定区分
○○ ○○ (旧姓:)	<input checked="" type="checkbox"/> 有期→正規 <input type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規	<input type="checkbox"/> 有期→正規 <input checked="" type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規
○○ ○○ (旧姓:)	<input checked="" type="checkbox"/> 有期→正規 <input type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規	<input type="checkbox"/> 有期→正規 <input checked="" type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規
○○ ○○ (旧姓:)	<input checked="" type="checkbox"/> 有期→正規 <input type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規	<input type="checkbox"/> 有期→正規 <input checked="" type="checkbox"/> 有期→無期 <input type="checkbox"/> 無期→正規

☑申請した対象労働者に係る加算の全部又は一部が不支給となった

対象労働者氏名	申請した加算	決定状況
○○ ○○ (旧姓:)	<input checked="" type="checkbox"/> 母等または若者に係る加算	<input type="checkbox"/> 支給 <input checked="" type="checkbox"/> 不支給
	<input type="checkbox"/> 派遣直接雇用に係る加算	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
	<input type="checkbox"/> その他(内容:)	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
○○ ○○ (旧姓:)	<input type="checkbox"/> 母等または若者に係る加算	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
	<input checked="" type="checkbox"/> 派遣直接雇用に係る加算	<input checked="" type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
	<input type="checkbox"/> その他(内容:)	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
○○ ○○ (旧姓:)	<input type="checkbox"/> 母等または若者に係る加算	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
	<input type="checkbox"/> 派遣直接雇用に係る加算	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
	<input checked="" type="checkbox"/> その他(内容:勤務地限定正社員制度の新設加算)	<input checked="" type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給

☑その他:申請した額に対し増額(減額)があった

増額(減額)の内容	決定状況
生産性要件に係る加算 (金額 ●●●円)	<input type="checkbox"/> 支給 <input checked="" type="checkbox"/> 不支給
教材費に係る加算 (金額 ●●●円)	<input checked="" type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給
(金額 円)	<input type="checkbox"/> 支給 <input type="checkbox"/> 不支給

営業職の記入例（指導育成計画書の作成の際の参考にしてください。なお、提出の必要はありません）

参考様式 2

指導育成計画書 年間スケジュール表（令和 3 年 8 月 1 日～令和 4 年 7 月 31 日）

令和 3 年 8 月 1 日

事業主の名称 ○○物産株式会社

支援期間開始から1年間の計画

交付対象者	部署名 氏名	営業課 山田 太郎	現在の業務内容 △△商品の販売	業務にあたって必要な資格、求められる能力等	・△△商品の基本的な製品知識 ・商品説明、販売ができる接客力	指導育成者 氏名	部署名・役職 東京 次郎	営業課 課長	対象者との関係	上司
-------	-----------	--------------	--------------------	-----------------------	-----------------------------------	-------------	-----------------	--------	---------	----

取組目標		目標達成のための ①手段・②方法	予定実績	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	年間の取組結果
1	商品知識の習得	①製品カタログ,マニュアル ②社内での研修会 (1回/3ヶ月)	予定 実績			○			○			○			○	
2	顧客情報の把握 (販売担当エリア :○○地域)	①販売店カード(納入実績等) ②メンター同行による 顧客訪問	予定 実績			10/7・8実施										
3	販売店訪問件数 (目標値:既存店□□件/ 月、新規□□件/月)	①販売店カード(納入実績等) ②訪問件数の日次チェック	予定 実績													
4	販売目標の達成 (目標金額: X, XXX万円/ 年)	①売上管理システム ②日次、月次の売上、 攻略店の売上管理	予定 実績													
5	売掛金のフォローと未回 収のゼロ化(1回/四半 期)	①販売管理システム ②売掛金、未回収のチェック	予定 実績			○			○			○			○	
6	返品の手続き	①見積書、注文書など ②注文内容の確認と ダブルチェック	予定 実績													
7	クレーム対応力アップ	①応酬話法マニュアル ②マニュアル活用による 応酬話法の習得と日報 による「報連相」	予定 実績													
本人と面談の上進捗状況を記載して下さい	区分	計画開始から3ヶ月		計画開始から6ヶ月		計画開始から9ヶ月		計画開始から12ヶ月		2年目の取組目標		目標達成のための手段・方法				
		面談日	令和3年10月20日	面談日	令和 年 月 日	面談日	令和 年 月 日	面談日	令和 年 月 日	①担当エリアでの売上増 (前年比□□□%アップ) と目標達成	①売上未達の要因分析と改善策の検討(メンターとも相談) 売上分析によるターゲット顧客の抽出、攻略方法の検討					
	対象者	①商品の活用や応用面が不足		作成後の記入例							②営業力の強化を図る	②ターゲット顧客向け提案型営業の実施(プレゼン資料、POP広告)				
		②顧客情報の把握が不十分									③後輩の指導、教育が できるようになる	③後輩と受注の成功事例、顧客獲得などに関する勉強会を実施する 自分の経験を営業マニュアルに追加して後輩への教育資料を作る				
		③売上目標の未達 (達成率: XX%/3ヶ月間)									④クレーム対応力を アップする	④自分と同僚のクレーム事例を一元管理して情報を共有する その中で対応力を磨きクレームの問題解決マニュアル化を図る				
		④訪問件数の未達 (既存店□□件/月→△△件/月 新規店□□件/月→△△件/月)									3年目の取組目標		目標達成のための手段・方法			
指導育成者	①さらなる製品知識の習得が 必要。特に○○製品とその 応用								①担当エリアの損益管理が できるようにする	①会社の決算書から部署の損益を分析し、販売利益率のアップ、 返品、経費などコストを削減し損益の改善を図る						
	②④メンターとよく相談して 効率的な訪問(ルート・スケ ジュール)を実行すること								②後輩のメンターになれる ようにする	②後輩との定期ミーティングを実施し、後輩の話をよく聞き 困っている事や悩んでいる事へアドバイスする。また、自分 の経験やノウハウを教え当面の目標を設定してあげる						
	③売上目標の未達は顧客情報の 把握不足や訪問回数が十分で ないことが原因と思われる。 それらの改善で売上増を期待 する								③部署の課題をとりまとめ 改善提案ができるように なる	③部署の予算作成から実管理までの業務を通し、業務の 問題点を抽出し改善提案を実施する						

事務職の記入例（指導育成計画書の作成の際の参考にしてください。なお、提出の必要はありません。）

参考様式 3

令和 3 年 8 月 1 日

指導育成計画書 年間スケジュール表（令和 4 年 8 月 1 日～令和 5 年 7 月 31 日）

事業主の名称 東京〇〇株式会社

支援期間開始から1年間の計画

交付対象者	部署名 氏名	人事総務課 東京 花子	現在の業務内容	人事総務関連の事務	業務にあたって必要な資格、求められる能力等	社内規則、規程や労働保険関連の知識	所属長	部署名・役職 氏名	人事総務課 品川 太郎	対象者との関係	上長
-------	-----------	----------------	---------	-----------	-----------------------	-------------------	-----	--------------	----------------	---------	----

令和3年度第1回～5回までの支援期間															年間の取組結果
取組目標	目標達成のための①手段・②方法	予定実績	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	
1 社内規則、規程の習得	①社内規則集、就業規則、賃金規程集 ②社内研修会（1回/3ヶ月）勉強会の実施（1回/月）	予定 実績	△ 8/16 勉強会実施	△ 9/24 勉強会実施	○ 10/20 研修会実施	△	△	○	△	△	○	△	△	○	
2 給与計算、手続きができるようになる	①事務処理マニュアル ②パソコンによる明細書の作成、修正	予定 実績													
3 組織表の情報管理ができるようになる	①人事総務規程 ②入社、退職、異動による組織表の変更	予定 実績					○						○		
4 社内手続きができるようになる	①人事総務規程 ②社員からの問合せの回答と必要書類の作成と案内	予定 実績													
5 社外手続きができるようになる（社会保険等の取得、喪失）	①申請書の手引き ②ハローワーク、労働基準監督署への申請手続き	予定 実績			○			○			○			○	
6 社内行事の企画、案内ができるようになる	①事務処理マニュアル ②業務報告会、安全衛生会議の日程企画と案内書の作成	予定 実績	△	△	○	△	△	△	△	△	△	△	△	△	
7 マナーエチケットのレベルを向上させる	①社外のマナー講習会 ②講習会に参加しマナーエチケットのレベル向上	予定 実績					○								

作成後の実施記入例

作成後の記入例

本人と面談の上進捗状況を記載して下さい	区分	計画開始から3ヶ月	計画開始から6ヶ月	計画開始から9ヶ月	計画開始から12ヶ月	2年目の取組目標	目標達成のための手段・方法
	対象者	面談日 令和3年10月20日 ①社内規則、規程集の知識が不十分である（特に人事規程） ②社外手続きの経験が不足している ③社内行事の企画で日程調整に苦労している	面談日 年 月 日	面談日 年 月 日	面談日 年 月 日	①関連部署とのコミュニケーションを図る ②先輩の指導、教育ができるようになる ③マナーエチケットの事例集作成する	①毎月、半期、年間スケジュールを関連部署へ通知し、事前準備ができるよう相手の立場に立った仕事のやり方をする ②事務マニュアルを使用して社内手続きなどの勉強会を先輩と実施する。特に関連部署の担当者は誰かなど横の連携を先輩へ教える ③社外講習会を通して知ったマナーエチケットの良い事例などをまとめ社内でも活用できる事例集を作成する
	所属長	①案件毎に人事規程をよく確認して知識レベルを上げること ②申請件数が少ないためメンターに相談しながら経験を積んでいくこと ③社内の幹部の日程を早めに収集し、上長ともよく相談して進めること				3年目の取組目標	目標達成のための手段・方法
						①関連部署と連携した業務ができるようになる ②先輩のメンターになれるようになる ③部署の課題をとりまとめ改善提案ができるようになる	①関連部署とのスケジュール管理を継続すると共にお互いの問題点を抽出し、改善解決を図るミーティングを開催する（1回/半期） ②先輩との定期ミーティングを実施し、先輩の話しをよく聞き困っている事や悩んでいる事へアドバイスする。また、自分の経験やノウハウを教え当面の目標を設定してあげる ③新しい労働関係法規を社内規則へ反映するなど自部署での問題点を取上げ、お互いに情報共有ができる仕組み（データベース化）を構築する