

東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧(平成16年度～平成20年度)

年度	大 賞	奨励賞			
20	三益工業(株) (精密機械加工、真空熱処理)	(株)オーフ (鉄道車輛室内金具製造及び部品製造)	(株)浜野製作所 (金属プレス、板金加工)	根本特殊化学(株) (化学品製造業)	(株)島田電機製作所 (エレベータ表示器等の製造)
19	堀越精機(株) (金属加工業)	バキュームモールド工業(株) (プラスチック製品の真空金型等の製作)	(株)ミキモト装身具 (貴金属装身具の製造等)	千代田第一工業(株) (電気めっき業)	
18	吉田テクノワークス(株) (情報通信機器部品の製造等)	大肯精密(株) (機械製造業)	(株)サンリック (特殊金属加工業等)	(株)タムラエジア (金属加工業)	
17	(株)東陽製作所 (自動車部品等製造業)	(株)成立 (金属加工業)	(株)宇野澤組鐵工所 (一般機械製造業)	(株)昭和製作所 (金属加工業)	
16	(株)奈良機械製作所 (産業機械製造業)	橘鍛工(株) (金属熱処理加工業)	(株)上島熱処理工業所 (金属熱処理加工業)	(株)松崎マトリクステクノ (繊維精密機械設計・製造業)	

平成21年度実施スケジュール

推 薦 依 頼 5月15日(金)
推 薦 受 付 8月4日(火)、5日(水)
贈呈審査会 8月24日(月)、27日(木)、31日(月)、9月1日(火)
表 彰 式 11月17日(火)

選定の対象

技能者の育成と処遇・地位の向上に努めた中小企業の中から、次の1及び2のすべてに該当する企業であって、かつ3から6までのいずれかに該当する企業

- 1 都内に所在する中小企業で、「ものづくり基盤技術振興基本法施行令」第2条に定める業種であること
- 2 過去5年間の間に法令等に違反した事実のない中小企業
- 3 技能の向上のために技能者の能力開発を積極的に行っている中小企業
- 4 技能者の処遇・地位向上に独自の取組を行っている中小企業
- 5 地域や業界における技能継承に積極的に関わり、その貢献が顕著な中小企業
- 6 その他人材育成について独自の取組を行っている中小企業

選定の方法

地域総合経済団体、区市等から候補企業の推薦を受け付け、学識経験者などで構成される「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞贈呈審査会」において、贈呈を行うことの適否について総合的に見地から審査を行います。

問い合わせ先

東京都産業労働局雇用就業部能力開発課技能評価担当
東京都新宿区西新宿二丁目8番1号 都庁第一本庁舎31階北側 電話:03-5320-4717
TOKYOはたらくネットのホームページ(URL) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp>



受賞企業決定

都では、技能者の育成と技能継承に取り組んでいる都内の中小企業で、特に成果をあげた企業を「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第6回となる平成21年度「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」の受賞企業について、学識経験者等で構成される審査会において審査し、大賞1社、奨励賞2社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業における技能者の処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業がさらに発展することを期待しています。

大 賞 株式会社東京ダイヤモンド工具製作所

奨励賞 株式会社西村製作所 株式会社吉田製作所

株式会社東京ダイヤモンド工具製作所

《ダイヤモンド工具全般の製造、販売、修理及び機械器具の販売》

（目黒区：東京経営者協会推薦）



〒152-0031 目黒区中根2-3-5
電話:03-3723-8111
FAX:03-3724-8573
URL:<http://www.tokyodiamond.com>



代表取締役社長 濱田 喬

昭和7年創業以来、ダイヤモンド工具の老舗企業として高硬度なダイヤモンドの特性を活かした様々な工具を作り続けている。より精密に、より品質良く、より高速に、『切る』『削る』『磨く』『穴をあける』ツールを作る技術は、創業以来、常にトップクラスを維持し続けている。ダイヤモンド工具は、常に、時代の最先端分野の生産フェーズで活用されており、その領域は、パソコン、液晶テレビ、携帯電話、デジタルカメラ、ソーラーパネルといった半導体や電子デバイス分野、自動車等輸送関連機器分野、土木建設分野、ナノテクノロジー、医療分野など幅広い分野にわたっている。

人材育成に関する基本的要素

人事評価制度を設けており、評価結果を能力開発や人材育成に活用している。管理職には目標管理制度を、一般職については、部門目標に連動した「わたしの目標（業務目標）」と「わたしの挑戦（能力開発目標）」を設定し、目標の達成を通して発揮された職務能力を評価している。また、改善提案制度により社員の創意工夫を活かし、業務改善につなげるとともに、人材育成に役立てている。



技能者の能力開発への取組

OJTやOFFJTにより必要な知識・技能を身に付けさせている。また、社内トレーナーを認定し、トレーナーが若手後継者の育成計画、指導テーマを作成し、指導に当たるトレーナー制度を設けている。さらに、資格取得に対して合格祝金を支給するなど、社員の自己啓発の促進と能力開発に積極的に取り組んでいる。

技能者の処遇・地位向上への取組

職務等級制度を設け、管理職・一般職について担当する職務に応じ1級から8級まで格付けを行っている。3級以上の者で技能・技術・ノウハウを指導・教育できる者を対象とした再雇用制度を早期より導入し、高年齢者の能力を継続して再活用している。また、指定する資格の取得者に対して免許手当を支給している。

地域・社会的貢献やその他の人材育成の取組

インターンシップによる高校生の受入れや、修学旅行の中学生の会社見学の受入れなど、これまで幅広い活動を行っている。また、茨城大学や東北大学の研究室に社員を派遣するなど、産学連携にも積極的に取り組んでいる。

奨励賞

株式会社西村製作所 《金属製品製造業》

（大田区：大田区推薦）

〒146-0081 大田区仲池上2-15-5

電話:03-3755-5511 FAX:03-3753-1079 URL:<http://www.nishimura-ss.com>



代表取締役
西村慎一郎

昭和23年創業以来「ものづくり」の姿勢にこだわりながら、時代とともに誕生する新素材・新技術に挑戦し、精密、超精密、さらには極精密へと加工技術を進化させてきた。薄さ20ミクロンからのプレス加工を得意としており、絞り羽根・シャッター羽根、精密プレス加工、高速プレス加工、反射素材加工など、精密金型製作及び精密プレス加工を通してお客様に、「魅力ある商品」を提供する事が役割と考え、最新の生産・品質管理システムを構築し、常に高品質な製品価値を提供することに取り組んでいる。また、平成20年度には大田区から「人に優しい・まちに優しい・経営や技術に優れた工場」として「優工場」に認定された。

技能者の育成と技能継承への取組

- ①技術に関する資格を保有する者を指導者としての職に付かせるなどし、技術力に対する人事・給与面での評価を行っている。
- ②教育計画を立て、研修を受講した社員の報告を職場で回覧するなど、研修への職場の意識を高めている。
- ③技術課では全員が全ての技術作業ができるよう、ベテラン技能者が若手技能者へ技術を伝承している。また、社員に対して技能検定受検料を全額支給している。
- ④一定の能力を有する社員に対して65歳までの継続雇用制度を設けている。
- ⑤高校生の視察受入を行うほか、使わなくなった機械や資材を幼稚園や学校へ寄付するなど、ものづくりの楽しさを地域に積極的に伝える取組を行っている。



奨励賞

株式会社吉田製作所 《スクリーン印刷業》

（葛飾区：東京都中小企業団体中央会推薦）

〒124-0006 葛飾区堀切1-6-28

電話:03-5670-3111 FAX:03-5670-0900 URL:<http://www.y-ss.co.jp>



代表取締役社長
吉田純一

昭和46年設立。スクリーン印刷技術を応用した精度の高いネームプレートの製造・販売を中心に取り組んできた。75ミクロンのフィルムから3ミリメートルの硬質板まで多種多様の材料に対して精密な印刷、加工、検査まで一貫生産を行っている。また、商品のクオリティとデザイン性を高めるヘアーライン印刷においては、国内で特許を取得しており、ミラーインキを使用することでプラスチックにも金属感のある印刷を可能とした。スクリーン印刷で文化を創造することを目指し、ISO9000規格を活用した品質管理体制とハイレベルな印刷技術で、顧客の高い要求に対応している。

技能者の育成と技能継承への取組

- ①職務履歴で各部署ごとに基準を定め評価し、専門職と総合職で、それぞれ個人ごとの目標を設定している。
- ②インキの調色作業員に対して資格制度を設けている。
- ③若手技能者に対して先輩オペレータが教育を行う。また、トラブルが発生した場合、作業仕様書に記録を残すことにより、対応マニュアルとしている。
- ④社内の優秀な技能者に対しマイスター制度を設け、熟練度に応じて称号を与えている。
- ⑤都立高校、障害者学級の中学生などを対象に就職体験を実施している。

