



LORANS

人を咲かせる花屋

みんなみんなみんな咲け

私たちは、花屋です。

花以外の事業も行っていますが、それでも花屋です。

なぜなら、私たちの社員や関わるみんなに必ずそなわる、

その人らしい「つよみ」や「よさ」を見つめて、活かすことで、

その人を「花咲かせること」を目的にしているからです。

これまで、一度は受け入れられなかった人たちが、自分らしく働いて、

自分の価値に気づき、正当な対価を得て、自信とよろこびを持つことができる。

それを見たまわりの人たちも、美しく花が咲くのを見た時のように、

明るい気持ちになって、勇気が出る。その循環をつくるのが成功です。

だからローランズでは、障がいや難病やさまざまな困難と向き合う人が多く働いています。

だれもが咲ける、ということを証明して、みんなに伝えるために。

ローランズをきっかけに、あなたも、あなたも、あなたも、自分の花を咲かせられますように。

人を咲かせる花屋 ローランズ

ABOUT

ローランズとは

COMPANY

会社概要

会社名

株式会社ローランズ
グループ会社：一般社団法人ローランズプラス

代表者

福寿 満希

所在地

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3丁目54-15
ベルズ原宿ビル1F

資本金

1,000万円

創業年月

2013年2月1日

従業員数

90名(うち障害枠スタッフ65名)

加盟組合

ウィズダイバーシティ有限責任事業組合(LP)

主要事業

1. 花屋事業
2. 就労支援事業
3. 雇用支援事業



きっかけは 障害や難病の子どもたちの 働く夢





子どもたちの
未来が
花咲く事業を
作る

代表ご挨拶とローランズメンバー(一部)のご紹介



代表者 福寿満希(ふくじゅみづき)

特別支援学校教員免許保持、花屋歴2年、障害者雇用・福祉歴年



福祉事業
佐藤 美恵



人事
飯島 広介



雇用推進
高橋 綾子



福祉事業
村上 幸濃



事業開発
佐藤 新平



カフェ
幸正 咲織



フラワー事業部
高橋 麻美

1. 花屋事業

店舗運営



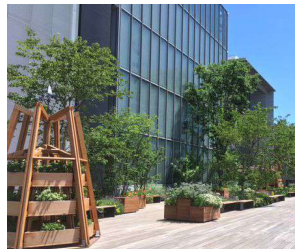
フラワーギフト



ブライダル
空間装飾



植栽管理
空間緑化



花栽培



2. 就労支援事業

就労継続支援A型
ローランズ原宿



お花屋さんの
グループホーム



3. 雇用支援事業

フラワースタッフ
企業雇用サポート

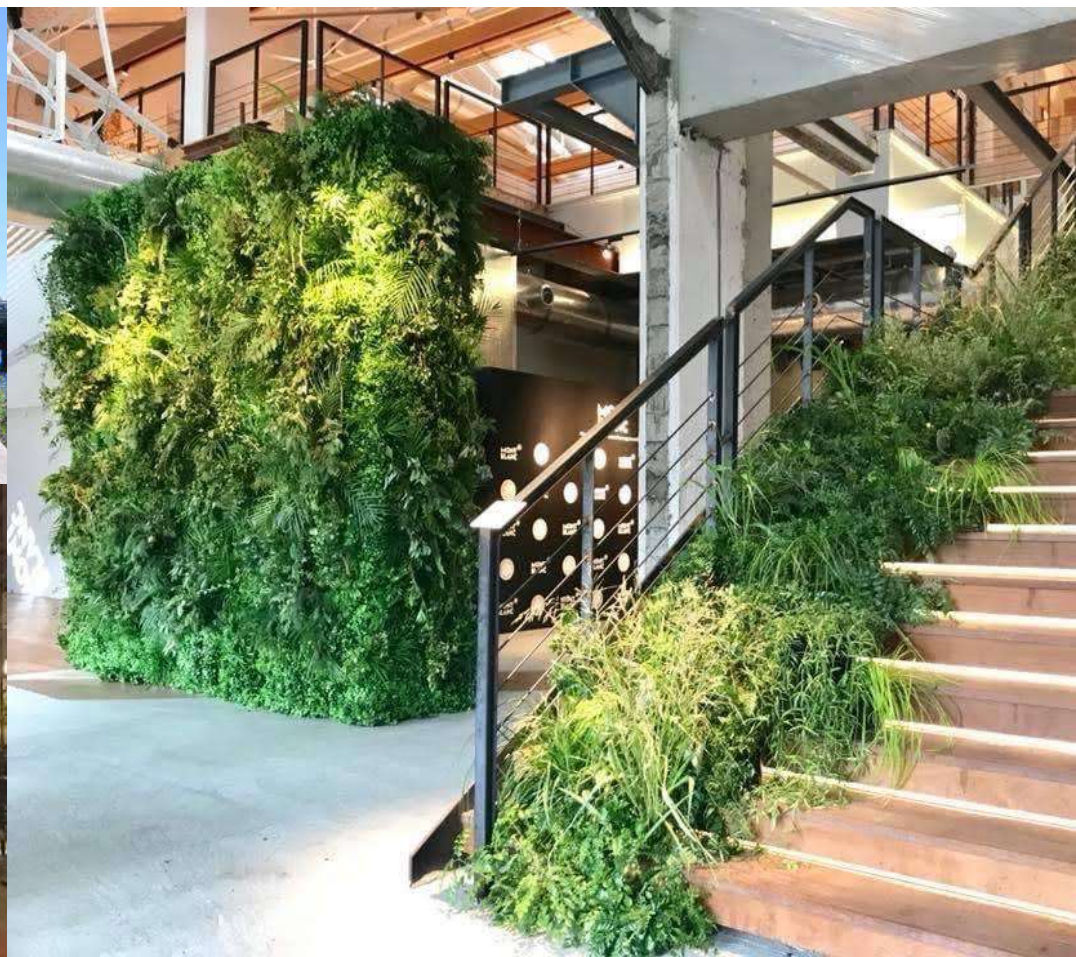


ウィズダイバーシティ
障害者共同雇用









多様なスタッフが働く様子





東京都渋谷区千駄ヶ谷3-54-15 ベルズ原宿ビル1F



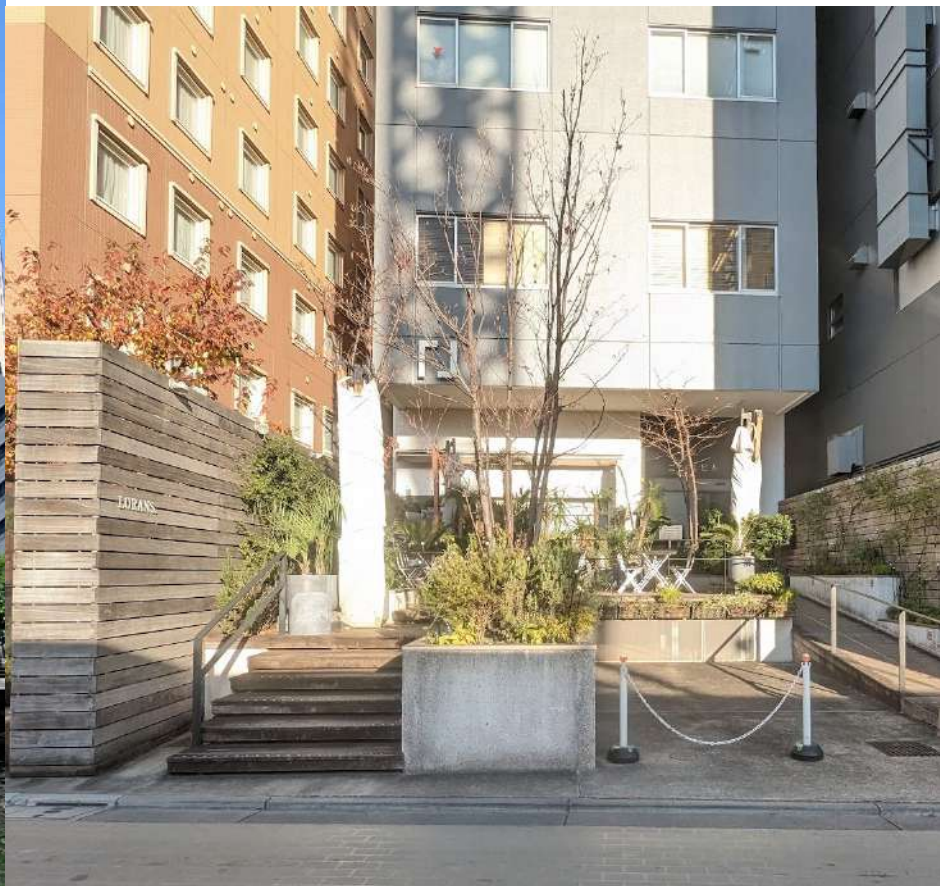
東京都中央区晴海5-6-2 1F



東京都品川区東品川2-2-33 Nビル1F







イメージ資料



「業務設計」のこだわり

一般的な花屋の業務分 担



①受注する



②制作する



③運搬する

「業務設計」のこだわり

細分化して工程ごとのプロを作る → できるを増やしステップアップを作る



①受注する



②木札作成



③仕入れる



④前処理する



⑤ベース作り



⑥グリーン作り



⑦花作り



⑧ラッピング



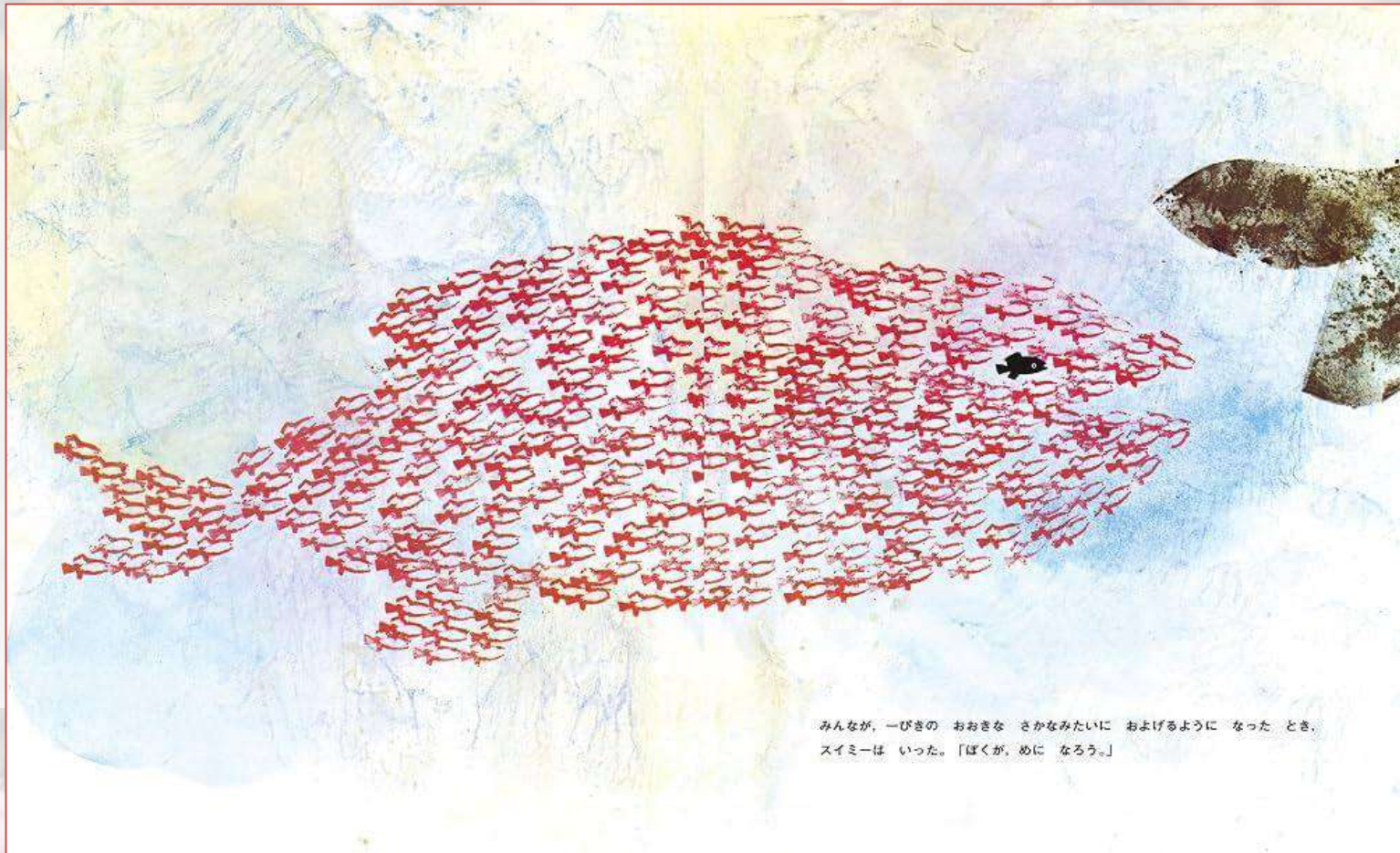
⑨配送準備



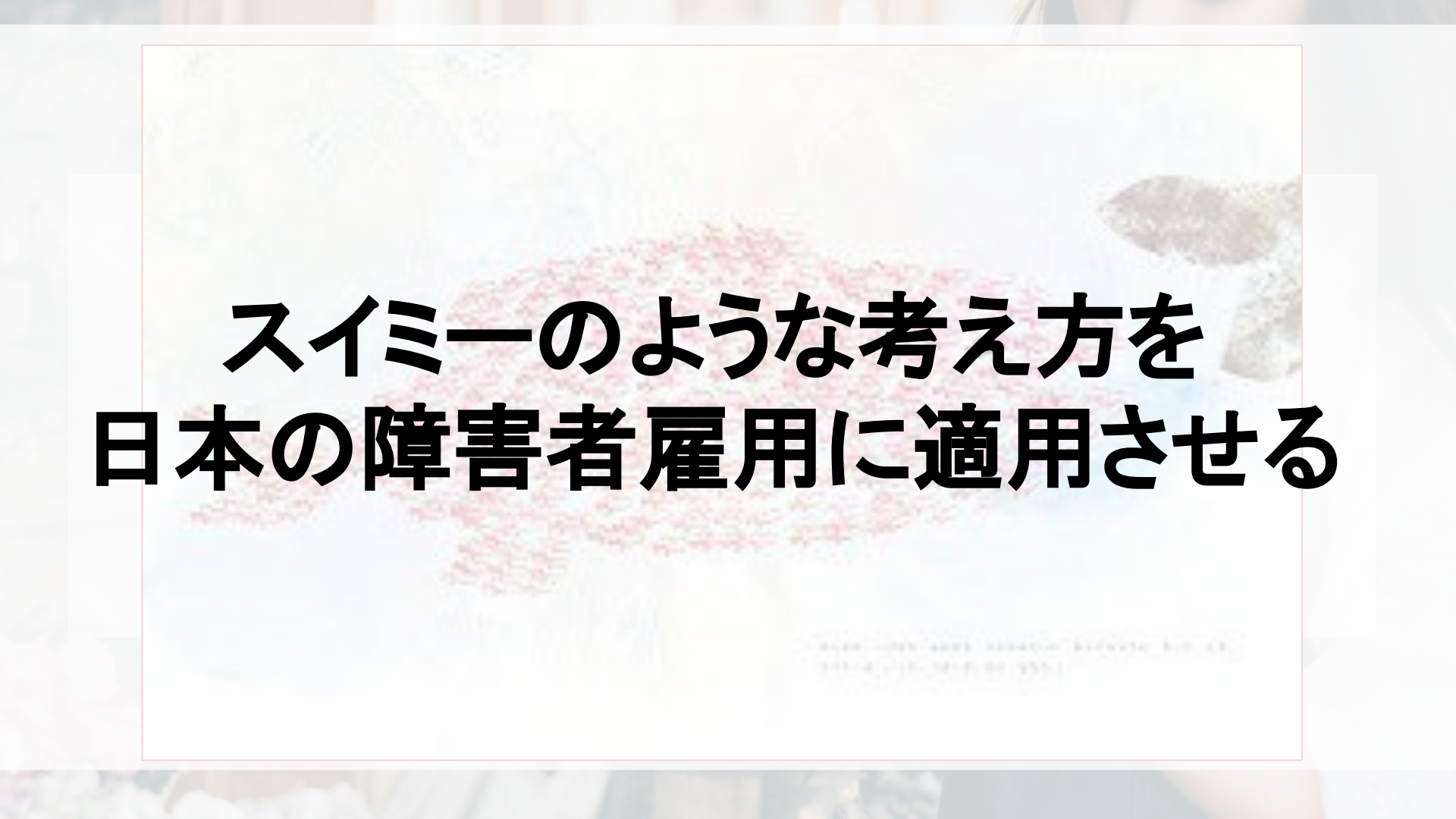
⑩運搬する

A woman with long dark hair is holding a large bouquet of pink flowers. She is wearing a white top with a dark strap over her shoulder. The background is a warm, slightly blurred indoor setting with wooden elements.

**1人でやらない
みんなでやる**



みんなが、一びきの おおきな さかなみたいに およげるように なった とき、
スイミーは いった。「ぼくが、めに なろう。」

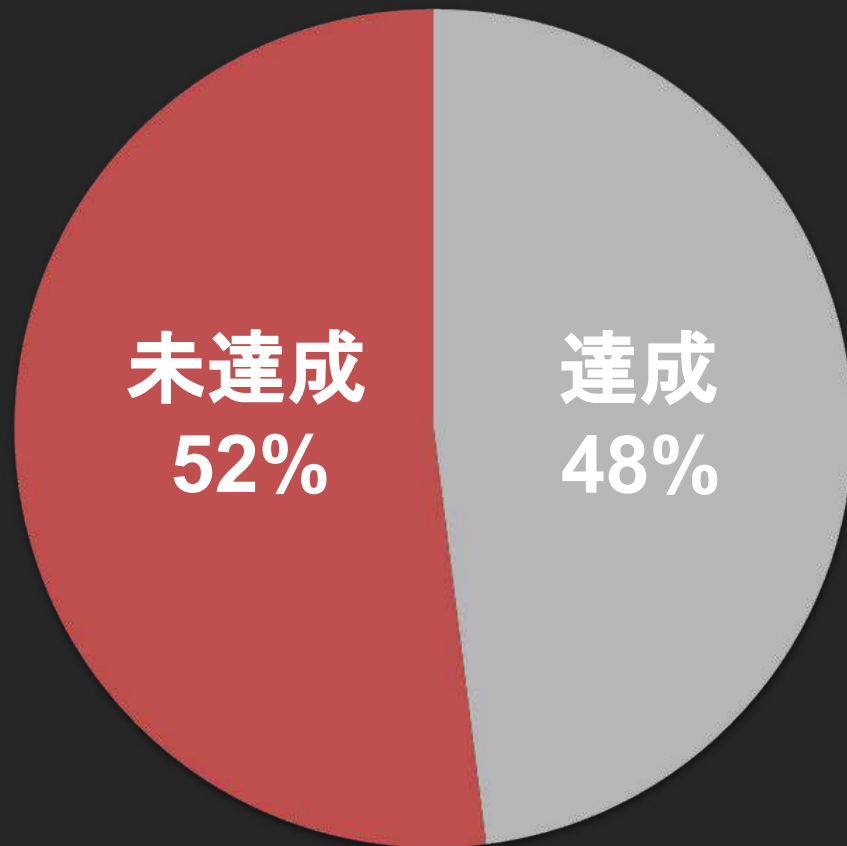


スイミーのような考え方を 日本の障害者雇用に適用させる

障害者の法定雇用制度

障害の有無に関わらず
全ての人が職業を通じて社会参加できる
「共生社会」の実現を目的とした法律

企業の障がい者雇用を取り巻く現状



雇用できず
52%

日本では働ける年齢の障がい者

約**356**万人

が未就労

障害者の法定雇用率達成の内訳



出典：厚生労働省「令和6年 障害者雇用状況の集計結果」



出典：厚生労働省東京労働局「令和6年 障害者雇用状況の集計結果」

未達成6万3364社
うち、ゼロ雇用企業**3万6485社**

VISION

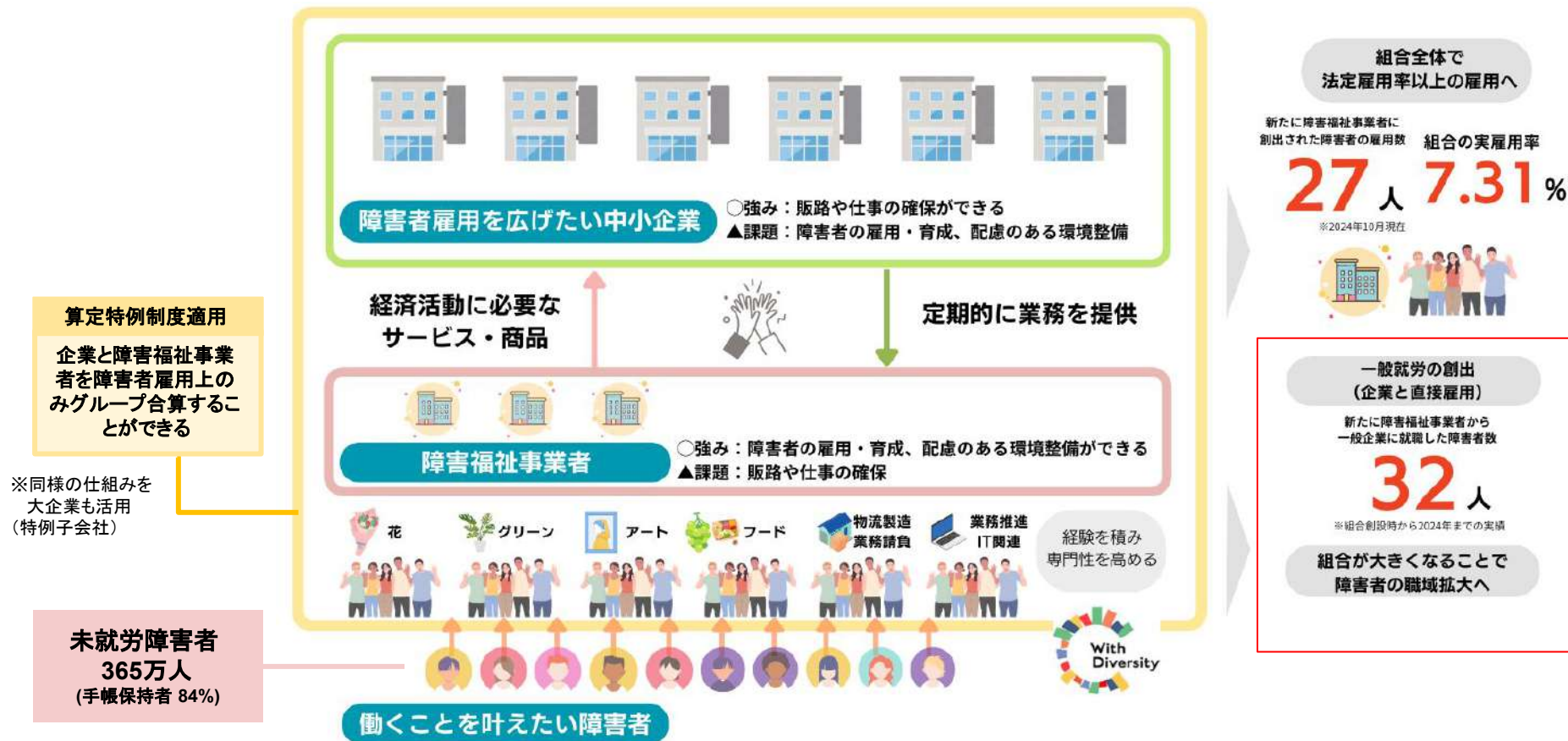
全ての障害者がプロフェッショナルである社会を目指す

MISSION

集まる力で小さな「できる」を大きな「役割」に変える



障害福祉団体への発注を通じて雇用を作る共同雇用 ▶ 脱福祉で活躍できる障害者輩出



ウィズダイバーシティ 障害者共同雇用

日本1の
企業
連携数

算定特例事業主	15社（うち障害福祉団体:3）
LLP全体の算定基礎労働者数	2715.5人
LLP全体で必要な障害者雇用数	67人
LLP全体で雇用されている障害者数（実雇用率）	198.5人(7.31%) 福祉団体153.5人、 福祉団体以外の自社雇用45人

名 称:ウィズダイバーシティ有限責任事業組合（LLP）

住 所:東京都渋谷区千駄ヶ谷 3-54-15 ベルズ原宿ビル 3F

設 立:2019年4月

電 話:03-6434-0607(株式会社ローランズ内)

H P:<https://www.with-d.com/>

組合企業間取引金額:約 8000万円/年 見込



業務切り出しによる共同雇用創出方法

提供業務は、**60**以上のサービス項目から選定可能。多様な職域での雇用創出を実現
現在ないものも相談し、共同で仕事を作り出すことも◎

フラワーギフト

アレンジ/花束/スタンド祝花/胡蝶蘭/観葉植物



グリーンレンタル

観葉レンタル/植栽メンテナンス/グリーン装飾



オフィスサポート

顧客予約管理/DM発送/動画編集/データ入力/名刺管理



アート

レンタルアート/アート名刺/アートカレンダー



フード

お弁当配達/ケータリング/子ども食堂事業への寄付
ドライフルーツ/しいたけ



エシカル雑貨

のぼり旗のハギレを障害者が編んで雑貨を作成（ノベルティグッズ）



寺田倉庫 様



寺田倉庫株式会社
天王洲エリアの植栽管理



寺田倉庫株式会社からは、主に天王洲エリアの植栽管理業務が発注され、障害のあるスタッフが日々美観管理に携わっています。寺田倉庫では2名分の障害者雇用が必要でしたが、植栽管理を担当しているスタッフの熱意と努力によって業務品質を評価いただき、**法定雇用率以上の4名分の雇用**が生まれています。



参加企業の声 寺田倉庫株式会社

当社オフィスやその周辺エリアの植栽管理や、各種イベントの祝い花の発注などを行っています。お仕事をされているスタッフの皆さんの姿をよく見かけますが、植栽のチェックを丁寧にしてくださっている姿を見ると嬉しい気持ちになりますね。

ウィズダイバーシティプロジェクトに参加してからは、様々なメンバーが支え合いながら、**当事者が主役として達成感や仲間の存在を感じながら活躍できる環境をつくれているのが、とても大きな魅力**だと感じています。

テレビ東京ワールドビジネスサテライトで寺田倉庫様の取り組みを特集頂きました
(6:31～)



写真最前列右：寺田倉庫株式会社（2020年ウィズダイバーシティプロジェクト参加）執行役員 人事担当 木村 哲章氏

SABON Japan 様



株式会社SABON Japan

フラワーギフトの製作
店内フラワー装飾
本社のレンタル観葉、花のアレンジ
日比谷花壇のメンテナンス



株式会社SABON Japanからは、中目黒にあるSABONの店舗「SABON l'Atelier SPA」で販売しているドライフラワーギフトや、店内及び商品のフラワー装飾を発注されています。障害のあるスタッフが自ら製作・配達しています。

**TBSニュース「Nスタ」で、組合の仕組みやSABONJapan人事責任者のインタビュー等を放映いただきました。
詳しくはこちら**



蜂谷工業 様



殺風景になりがちな建築現場に、ありがとうファーム所属のアーティスト作品が掲載された「建設現場アート」(写真出所: 蜂谷工業株式会社HP)



本社受付を彩る定期装花サービス
2週間に1回株式会社ローランズから送付しています



社員への誕生日フラワー、ポストカード

蜂谷工業株式会社(岡山県)

建築現場仮囲いアート
社屋受付のレンタルアート
社屋受付の定期装花
社員への誕生日フラワー

障害福祉団体を除く中四国の企業で初めて組合に加盟した蜂谷工業株式会社からは、アート(建築現場の仮囲い、オフィスのレンタルアート)とお花(オフィスの装花、社員への誕生日フラワー)を中心とした発注がされています。新年全社大会でお配りいただいたドライフルーツが関連企業様からの発注にも繋がりを、さらなる障害者雇用を創出しています。



ウィズダイバーシティ参加企業である蜂谷工業株式会社(本社: 岡山県岡山市 代表取締役社長: 蜂谷泰祐)で2025年1月6日に新年全社員大会が開催され、蜂谷工業およびグループ会社の社員、そして、今春入社予定の内定者など約150名が集まりました。

当日は、お年賀として、ウィズダイバーシティで連携しているローランズのドライフルーツをお配りいただきました。

また、蜂谷社長の年頭訓示の中では、以下の内容をお話いただきました。

- ・2024年にウィズダイバーシティ有限責任事業組合に参加したこと、それによって岡山県内外から注目をいただいたこと
- ・今後も建設現場アートや本社屋でのレンタルアート、社員への誕生日ギフトフラワーなど、障害者の共同雇用に努めるとともに、ウィズダイバーシティ有限責任事業組合の取り組みを広めていくこと

新しい雇用方法としても注目されメディアでも多数取り上げて頂いています



2024年4月24日

TBS Nスタ

課題山積 中小企業の障害者雇用 「組合」制度の導入で雇用率アップの企業も | TBS NEWS DIG



〇 勉強会に20社参加

中小企業を対象とした障害者雇用率の算定特例に注目が集まっている。このほど東京都内でウィズダイバーシティ有償委任事業組合（東京都渋谷区）が開いた同特例の勉強会には、20社が参加。組合員である中小企業の事例発表に耳を傾けた。同特例は厚生労働省の認定を受けた事業組合を活用し、中小企業が共同で障害者の安定的な雇用を生み出す事業を行うことで、組合と事業に参加する企業の雇用率を過算できる仕組み。昨年には、賃金増企業の参画を容易にするため、有償委任事業組合（LLP）が認定対象に加わっている。…



東京都の近くで開かれたウィズダイバーシティ勉強会



2024年6月20日

労働新聞社

障害者雇用率制度 中小企業が算定特例活用 「共同雇用」へ注目集まる ウィズダイバーシティ



2024年2月8日

フジテレビ NewsDays アクションSDGs
障害者雇用積極的な取り組み



2020年1月13日

テレビ東京 ワールドビジネスサテライト

ローランズの活動とWith Diversity Project設立の経緯など放映



算定特例認可数(参画企業数) 日本一の実績 参加企業により年間 約8,000万円の仕事の切り出しに成功

障害者雇用管理・採用

企業から業務を受託し、
障害者雇用を推進・雇用維持

東京拠点



業務確保・発注

所有不動産周辺の植栽管理や
フラワーギフト等で仕事を創出



業務確保・発注

こども食堂への協賛や
社労士事務補佐業務で仕事を創出



業務確保・発注

フラワーギフトやお中元ギフト等で仕事を
創出



業務確保・発注

胡蝶蘭ギフトやお中元ギフト、レンタル
アートで仕事を創出



業務確保・発注

レンタルグリーン・フラワーギフトや
ケータリング、こどもごはん協賛で
仕事を創出



業務確保・発注

ショップディスプレイや花壇の美観維持管
理、オフィスレンタルグリーン・装花で仕事を
創出



障害者雇用管理・採用

企業から業務を受託し、
障害者雇用を推進・雇用維持

岡山拠点



業務確保・発注

オンラインショップ広告運用や子ども食堂
への協賛で仕事を創出



業務確保・発注

事務センターにてマニュアル動画編集で
仕事を創出



業務確保・発注

事務センターにてCD関連作業とバックの
シール貼り、弁当箱組立などで仕事を創出



業務確保・発注

アートパッケージお菓子やドライフルーツ
の発注、肩ほぐしに伺うことで仕事を創出



業務確保・発注

レンタルアート、建築現場のアート仮囲いな
どアートをメインに仕事を創出



障害者雇用管理・採用

企業から業務を受託し、
障害者雇用を推進・雇用維持

山梨拠点



業務確保・発注

オフィスのレンタルグリーンを中心に仕事を
創出





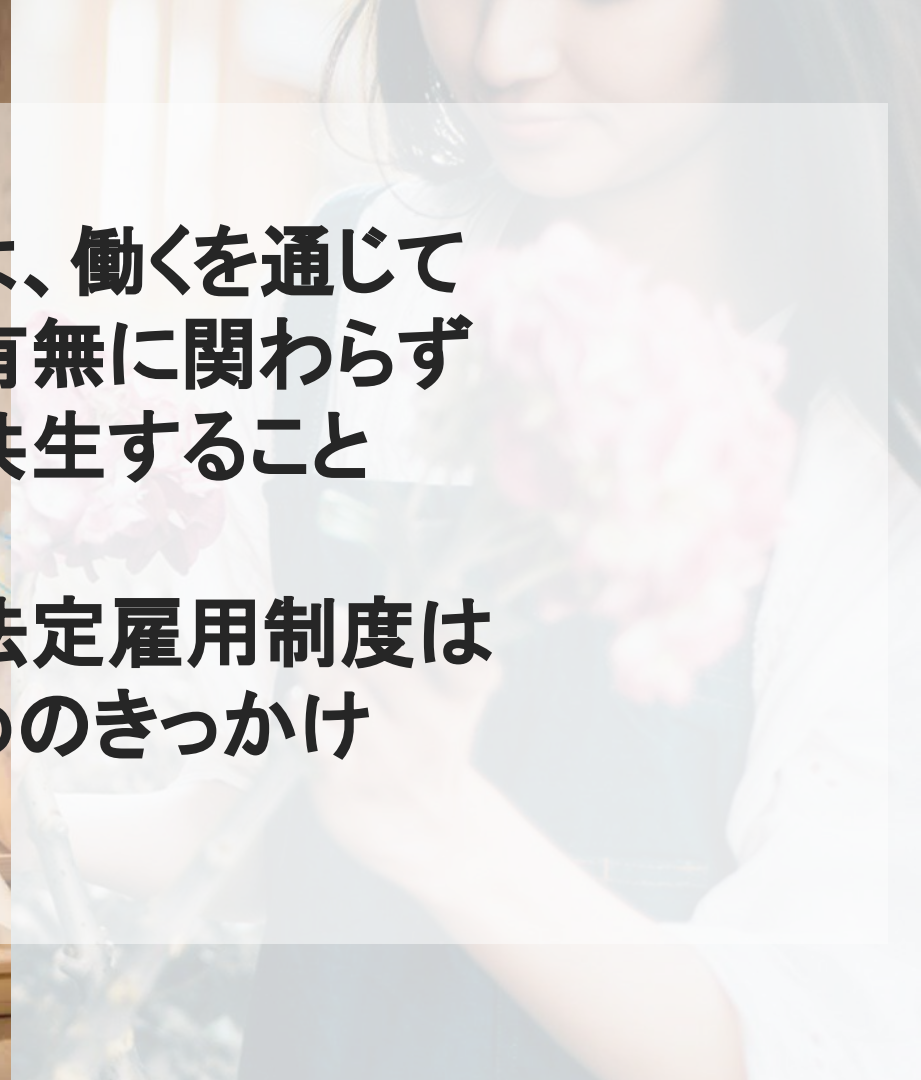
27名 の福祉サポートが
必要な障害者の雇用を創出

32名 が福祉サポートを卒業し、一
般企業で就職



**ゴールは、働くを通じて
障害の有無に関わらず
人々が共生すること**

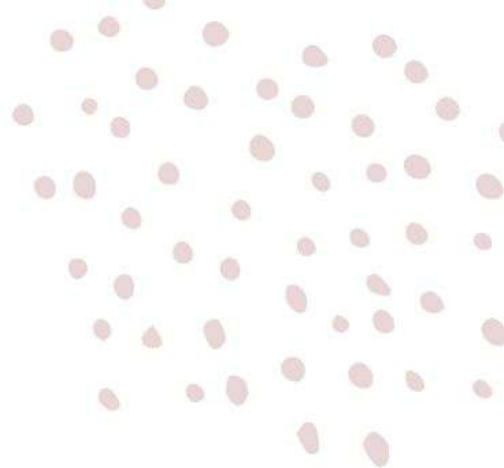
**障害者法定雇用制度は
そのためのきっかけ**



中小企業における 障害者雇用の0.5歩の仕組みとなる

理解を広げる選択が広がれば
障害だけでなく就労困難者 1500万人の
働く機会に繋がっていくと信じています





みんなみんなみんな咲け



Appendix

算定特例制度を活用する要件はあるの？

- (1) 雇用する常用労働者数が40人以上の企業であること
- (2) 事業協同組合が行う事業と特定事業主が行う事業の間に、緊密な人的関係または営業上の関係があること
具体的には、
 - ア. 特定事業主から事業協同組合への役員や従業員の派遣
 - イ. 特定事業主から事業協同組合に対し、障害者を雇用して行う業務について定期的に発注が行われていること
- (3) 企業の規模に応じて、それぞれにあげる数以上の障害者を雇用していること
 - ア. 常用雇用数167人未満：要件なし
 - イ. 常用労働者数が167人以上250人未満：障害者1人以上
 - ウ. 常用労働者数が250人以上300人未満：障害者2人以上※常用雇用者数が300人以上は、1.2%以上の障害者を雇用していること
- (4) 中小企業庁の定める中小企業・小規模企業の定義にあてはまること

業種分類	中小企業基本法の定義
製造業その他	資本金の額又は出資の総額が3億円以下の会社又は 常時使用する従業員の数が300人以下の会社及び個人
卸売業	資本金の額又は出資の総額が1億円以下の会社又は 常時使用する従業員の数が100人以下の会社及び個人
小売業	資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は 常時使用する従業員の数が50人以下の会社及び個人
サービス業	資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は 常時使用する従業員の数が100人以下の会社及び個人

※常用雇用労働とは：参画時に在籍する従業員において、週の労働時間が30時間以上を1.0、20-30時間を0.5とカウントし算出する