

BCPの点検・策定等

概要

- 感染症に対応したBCP(事業継続計画)の点検・策定など事業継続の取組が重要
- 都は、BCPの点検・策定支援に加えて、エッセンシャルワーカーの人材確保を緊急支援

都の取組

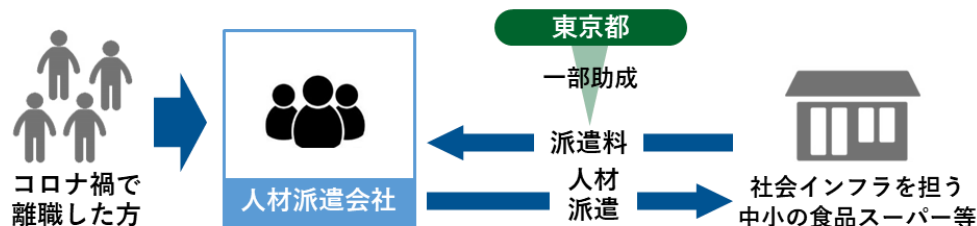
- チェックリストを活用した点検の促進
 - ・ 1割を超える従業員の欠勤を前提に、BCPの実効性を点検するためのチェックリストを提供
- 策定サポート, 情報発信



- ・ 最短1.5日で自社に最適なBCP策定を完了
- ・ 各企業の実情に合わせて個別コンサルティングを実施

・ 感染症対応のBCPの優れた取組をHPやSNSで提供

- 社会と家族を守る宿泊型テレワークによるBCP支援
 - ・ 都民や都内在勤者がホテルに滞在しながらテレワークをする取組を支援
 - ・ 1泊2,000円の自己負担で利用者に提供
- エッセンシャルワーカーの確保に向けたサポート



- ・ コロナ感染症で欠勤した従業員の代替要員の確保をサポート
- ・ 人材派遣に係る費用の一部を都が負担

テレワークの一層の普及

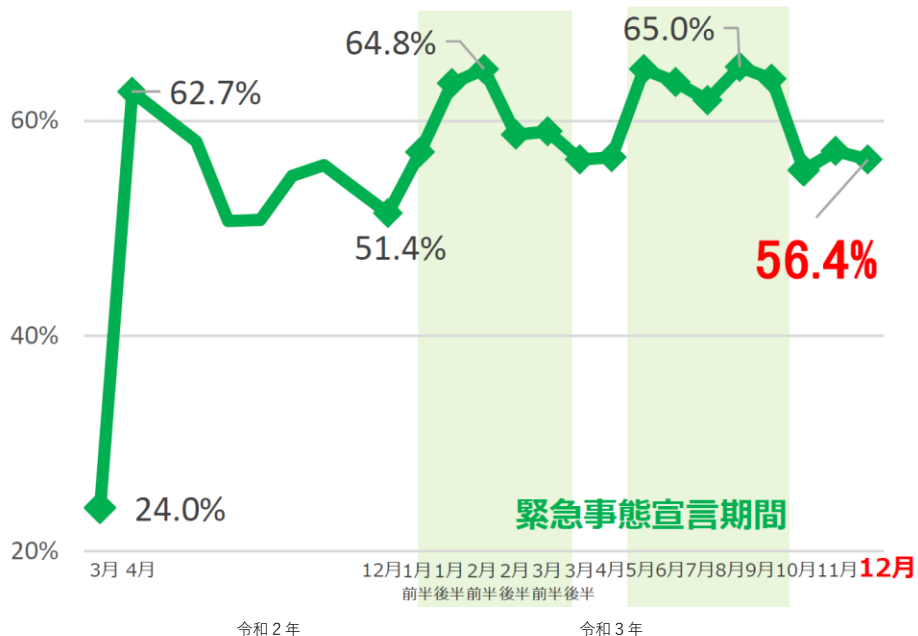
概要

- 感染拡大防止と事業活動との両立を図るため、テレワークの一層の普及が必要
- 都は、「テレワーク推進リーダー」制度やテレワーク推進強化奨励金等の支援を実施

実施状況

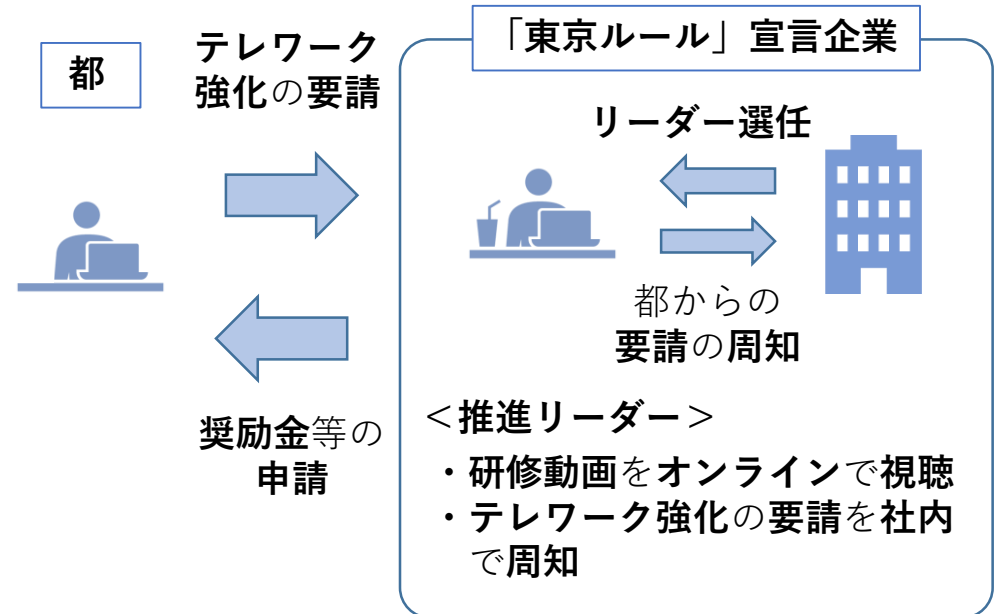
○テレワーク実施率の推移

・ 8月：65.0% ⇒ 12月：56.4%



都の取組

○「テレワーク推進リーダー」制度



○テレワーク推進強化奨励金

- ・ 「週3日・社員の7割以上」のテレワークを実施した中小企業に最大50万円の奨励金を支給

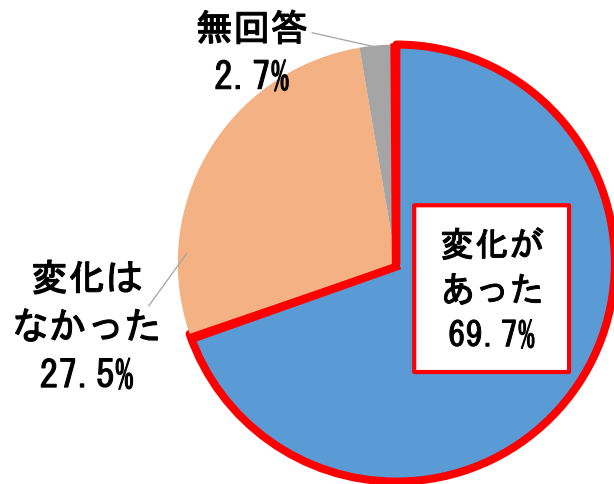
働き方改革の促進を通じた人流抑制

概要

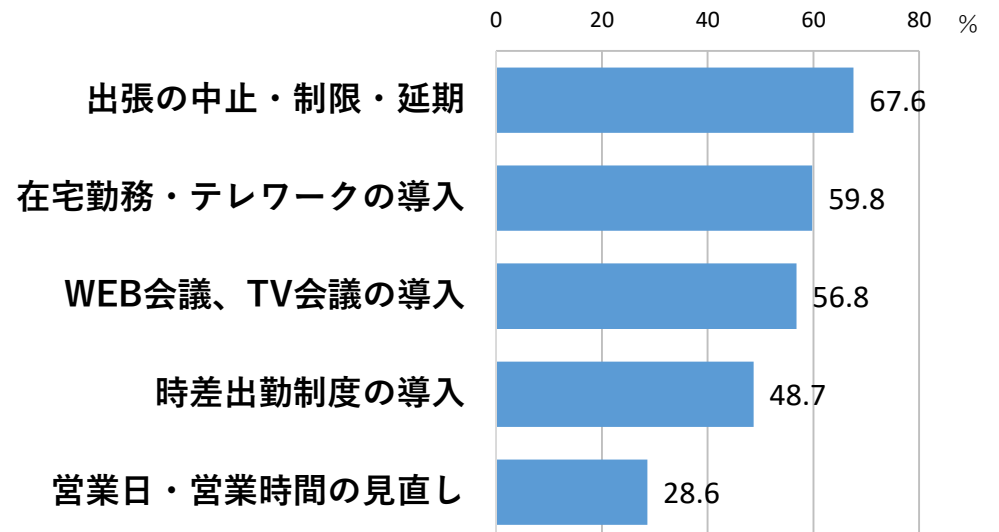
- 感染の拡大防止と事業活動の両立に向けて、企業では、テレワーク、Web会議、時差出勤、営業時間の見直しなど、多様な取組を展開
- 働き方改革の促進を通じ、生産性向上やライフ・ワーク・バランスの実現を図り、人流の抑制につなげる。

働き方の変化

- コロナ禍での働き方の変化(従業員回答)



- 感染拡大時の具体的な取組 (企業回答)



都の取組

- 働き方改革相談窓口の設置 (オンライン相談可)
- 社会保険労務士・中小企業診断士等の専門家¹⁾を企業に派遣し助言