

令和4年度

東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

受賞企業等
決定



株式会社 イチカワ

〈ものづくり部門〉

一般社団法人 首都圏産業活性化協会推薦

京王電化工業株式会社

〈ものづくり部門〉

公益財団法人 東京都中小企業振興公社推薦



株式会社 武蔵野化学研究所

〈ものづくり部門〉

一般社団法人 東京経営者協会推薦

株式会社 酒井製作所

〈ものづくり部門〉

公益財団法人 大田区産業振興協会推薦



東邦重機開発株式会社

〈建設・建築部門〉

東京都中小企業団体中央会推薦

アベテクノシステム株式会社

〈ものづくり部門〉

東京商工会議所推薦

株式会社 セーフティ&ベル

〈建設・建築部門〉

一般社団法人 東京中小企業家同友会推薦

東京都では、技能者の育成と技能の継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果を上げた企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第19回となる令和4年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において審査を行い、大賞1社、優秀賞2社、奨励賞4社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の人材育成と処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。



東京都産業労働局

大賞

株式会社 イチカワ

《産業用電気機械器具製造業》

ものづくり部門

◆一般社団法人 首都圏産業活性化協会推薦



〒205-0023
東京都羽村市神明台4-8-39
TEL：042-553-1311
URL：https://www.ichikawa.co.jp

代表取締役副社長 市川 敦士



昭和38年に産業用変圧器製造会社として創業、その後、電源機器、一般電子機器、計装用変換器、プリント基板や車両用制御装置などの設計・製造・試験へと業務内容を拡大している。また、近年は、中期経営計画において、IoT化/DX推進をテーマに掲げ、社内に『IoT化推進室』を設立し、自社にてIT技術者の育成や、ものづくりをデジタル管理する技術の推進教育を重視し、力を注いでいる。

人材育成に関する基本的要素

- (1) 企業の10か年計画として“経営デザイン2030”を踏まえた事業運営を支える仕組みを公表し、会社の人材育成の方針や目標を定め、人材育成に取り組んでいる。
- (2) 人手がかかる組立の作業現場が抱える技能継承や、作業指導の問題を解決する為、東京都立産業技術研究センターとIoTを活用した「組立ガイダンスシステム」を共同開発した。このマニュアル・システムを活用し、ベテラン作業者にしかできない作業の解消及び、蓄積されたデータの見える化による効率的な作業指導を行っている。
- (3) 職能別の研修体系を構築し、社内研修の他、外部団体主催の研修にも社員を参加させることで、社員一人一人の資質及び能力の向上を図っている。

技能者の能力開発への取組

- (1) 熟練者と若手が共にテーマを決めて研究開発が出来るよう、社員に実験室を開放し、技術習得ができる環境を整えている。
- (2) 製造現場に3Dプリンターを置き、若手社員も自由にアイデアを出し合い、現場仕様の治具(補助具)を製作し、活用している。
- (3) 様々な経験によって能力開発につながるよう、有資格者管理表をもとに、ジョブローテーションを実施。また、関連する工場において、他製品の製造技術を取得させる等、製造部門の多能工化を推進している。



技能者の処遇・地位向上への取組

- (1) マイクロソルダリング上級実技試験(日本溶接協会)を受験し、技術賞を目指す社員については、資格試験の合格者を講師に付けて支援している。
- (2) 基礎的な知識や能力の習得のため、技能検定受検料や、通信教育、eラーニング、オンラインセミナーへの参加に対し、会社が受講料を負担する等、能力開発を全面的に支援している。
- (3) 業務に関する資格の取得者及び、団体から高い評価を得て表彰される等、企業価値、イメージの向上に貢献した者に対し、報奨金を支給して社員の意欲向上を図っている。
- (4) 豊富な職務経験、専門知識等、専門的で高度な技能を持った社員に対し、定年退職後の再雇用制度を設け、技能継承・人材育成を行っている。



地域・社会的貢献やその他の人材育成の取組

- (1) 都立高校のインターンシップを長期に渡り行い、また、地域の記念行事において講和を行う等、地域貢献活動を行った。
- (2) コーオプ教育(大学主導型)実習を行い、大学生の受け入れに協力した。
- (3) 高度な技術を要すると認められた者に授与される「マイクロソルダリング(微細ハンダ付)技術マイスター」を輩出した。

優秀賞

京王電化工業株式会社

《金属製品製造業》

ものづくり部門

◆公益財団法人 東京都中小企業振興公社推薦



〒182-0021
東京都調布市調布ヶ丘3-6-1
TEL: 042-483-1900
URL: <https://keio-denka.co.jp>

代表取締役 姫野 正樹



昭和43年創業、以来一貫して金属製品等の、高品質めっき、機能めっき、紡績・装飾めっき処理等、様々なめっき加工を行っている会社である。近年の環境意識の高まりから、新たな環境対応型の「鍍金技術」が必要となり、独自の研修制度で社員の技術力を高め、世界で初めて回転バレル式の三価クロムめっきの開発や、加工が困難なマグネシウム材へのめっき定着の成果も上げている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 業界団体が推奨する「東京都鍍金工業組合高等職業訓練校」に、週2回社員を派遣している。
- (2) 個々の社員の技術や能力をグラフにして見える化し、社内で共有することで、人材育成に役立っている。
- (3) 技能検定等の資格取得に向け、東京都優秀技能者知事賞受賞者や、特級めっき技能士等の有資格者が講師になり、週1回社内にて講習会を実施している。



優秀賞

株式会社 武蔵野化学研究所

《有機化学製造業》

ものづくり部門

◆一般社団法人 東京経営者協会推薦



〒100-0005
東京都千代田区丸の内1-8-2
TEL: 03-6810-0241
URL: <https://www.musashino.com>

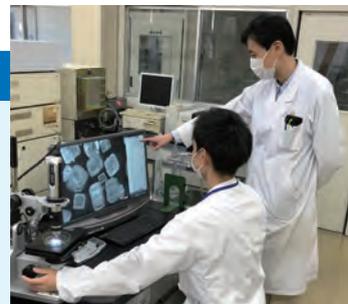
代表取締役社長 砂原 三利



昭和24年に、世界で初めて合成法による乳酸の製造を開始した会社である。その後、アラニンやピルビン酸等の多種多様な化学製品の製法を確立し、食品添加物や医薬・化粧品原料として販売、輸出等を行っている。また、人材育成としては、社員の能力開発を目的とした勤務地変更や、業務、職務内容の変更を行うジョブローテーションを行い、社員が幅広い知識の習得が出来る環境を整えている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 様々な経験を積むため、製造業の社員を研究開発職へ、また研究開発職の社員を販売現場や製造現場へ転勤、出張させる等、部門間の業務ローテーションを定期的に行っている。
- (2) 個々に必要な「取得優先技能」を把握し、外部の技能研修及び実地の技能研修の他、熟練技能者によるOJTにより、技能の伝承を行っている。また、社員に「職能資格等級制度」の内容を公表し、コース別OJT教育や、等級ごとの外部研修、通信教育等を実施している。



奨励賞

株式会社 酒井製作所

《機械製造業》

ものづくり部門

◆公益財団法人 大田区産業振興協会推薦



〒146-0093
東京都大田区矢口3-10-9
TEL: 03-5741-5011
URL: <https://www.sakaiwork.jp>

代表取締役 酒井 俊一

昭和25年に内燃機関及び精密機械工作を目的に創業、以来搬送装置や、工作機械用の油圧装置等、オーダーメイドの装置を、設計から製造販売まで行う会社である。また、少数精鋭主義を武器に、1人の従業員が複数の業務を担える多能工化を推進し、社内メンターによる個別研修や様々な技能講習に力を入れ、社会貢献できる人間性とスキルの向上を図っている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 若手社員には経験豊富な指導者を付けて、仕事だけにとどまらず、悩み事相談に応じる他、毎朝、1つのテーマ(事柄や物)を決め、見て考えて、1分間でどれだけ書き出せるかのトレーニングを実施する等、総合的な指導育成を行っている。
- (2) 社員間の相互理解と連携強化を図るため、あらゆる社員の取り組みを評価出来るよう「社員間の相互評価制度」を設け、毎月、社員投票による月間MVP表彰等を実施している。



奨励賞

アベテクノシステム株式会社

《試作製品の製造及びセキュリティシステムの開発》

ものづくり部門

◆東京商工会議所推薦



〒146-0083
東京都大田区千鳥1-11-2
TEL: 03-5700-1969
URL:
<https://www.abetechno.com>

代表取締役社長 吉原 幸次

昭和44年創業、自動車やエレクトロニクス機器等の難削材の試作部品加工を行い、企画設計・製造・管理までを完全一貫自社生産している会社である。一人のオペレータが創意工夫し、プログラム作成から加工検査までやり抜くことを重視している。5軸加工機のメリットを最大限に活用し、全てのオペレータが自らプログラミングを行う等、若手社員も挑戦できる環境を整えている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 社員の適正確認や経験のため、プロジェクトリーダーをローテーションで担当させている。
- (2) 自社で製作しているF1部品が、実際にどのように現場で生かされているのかを体感し、モチベーションを高めるため、海外研修を実施した。
- (3) 『新しい価値を提案する商品製作』と題し、社員によるアイデア発表会を実施。優秀なアイデアは、実際に製品化が可能かどうか研究開発を行い、製品化した例もある。



人材育成・処遇改善に向けて「職業能力評価制度」を活用しましょう!!

労働者の能力を賃金等の処遇や、自社の人材確保等に適切に結び付けていくためには、技能の証明を行う「技能検定」や「建設キャリアアップシステム」、「社内における評価基準」等の職業能力評価制度の活用が大変有効です。

東京都では、令和3年6月に、各種制度に関わる関係者等を集めて「職業能力評価制度」の活用による「人材の育成・処遇改善」に向けた意見交換会を実施しました。



制度の詳細や、意見交換会の様子はQRコードまたは下記URLよりご覧ください。
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/sikaku>

TOKYOはたらくネット

検索

奨励賞

東邦重機開発株式会社

《建設揚重業》

建設・建築部門

◆東京都中小企業団体中央会推薦



〒164-0001
東京都中野区中野2-30-5
TEL: 03-6892-2291
URL:
<https://www.touhoujuki.co.jp>

代表取締役 高村 伸彦

昭和39年創業。各建設工事現場で移動式クレーンを使用し、建設資材の配置や鉄骨の組立て及びその他建設工事に付随する揚重作業を請け負う会社である。クレーン運転手を希望する未経験者も積極的に採用し、ベテランの職人によるOJTにより、経験を積みながらクレーン免許の取得が可能。また、工事現場での危険回避の為、事例研究会議を定期的に開催する等、安全衛生教育にも力を入れている。



技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 国家試験である移動式クレーン運転士免許を有する優秀な運転士や、OB等の指導員により、工事現場のルールやコミュニケーションの重要性等、個々の能力に合わせた、きめ細やかな指導を行っている。
- (2) 営業職員(工事現場の管理者)についても、全員に移動式クレーンの運転士免許を取得させ、クレーンに対する知識・技能の習得をさせる等、ジョブローテーションを行っている。

奨励賞

株式会社 セーフティ&ベル

《セキュリティシステム
全般の建設設備業》

建設・建築部門

◆一般社団法人 東京中小企業家同友会推薦



〒141-0031
東京都品川区西五反田7-23-1
第3TOCビル9階
TEL: 03-6431-9801
URL: <https://www.safety-bell.com>

代表取締役 宇佐美 聡

昭和44年創業、インターホンのリニューアル工事を中心に、セキュリティシステム及びLAN関係の企画提案、施工、メンテナンスを総合的に行う会社である。「お客様の想像を超えるサービス提供」を経営計画の主軸とし、全社員が一丸となり、顧客満足度の向上に生かすマニュアルを作成し、活用している。また、社内の研修施設「弱电アカデミー」において、現場で生きる知識と技能の習得に力を入れている。



技能者の育成と技能継承への取組

- (1) 建設業に経験のない人を一から育てる知識の学び舎として、社内に「弱电アカデミー」と称した研修環境施設を設置している。工事現場で実際に使用する機材等を配備して、現場の疑似環境をつくり、主に知識・スキルの習得研修、振り返り研修、更に社員自らが独自で学べる環境となっている。
- (2) 全社員の特性を分析し、組織の中でのコミュニケーション能力を高め、相手を思いやる風土づくりを進めるため、エニアグラムを活用した研修を継続的に実施している。

職業能力評価制度の概要

職業能力検定

・技能検定制度、社内検定制度、その他の資格取得制度

職業能力評価基準

・業界団体と連携し、仕事に必要な「知識」や「技術・技能」に加え、「職務執行能力」を整理・体系化

職業情報の見える化

・ジョブカード、建設キャリアアップシステム



東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧 (平成26年度～令和3年度分)

年度	大賞	優秀賞	奨励賞			
3	(株)内野製作所 (精密歯車の試作・製造業)	多摩冶金(株) (金属熱処理加工業)	武州工業(株) (金属製品製造業)	(有)ファッション しらいし (婦人子供服製造業)	大内新興化学工業(株) (有機化学工業薬品製造業)	(株)高砂 (清掃用品製造業)
		新協電子(株) (電子機器製造業)	メイホー(株) (めっき及び表面処理加工業)			
2	(株)江北ゴム製作所 (ゴム製品製造業)	(株)渡辺精機 (精密機械部品加工業)	守製鋁(株) (金属製品製造業)	(株)萬国 (ネームプレート製造業)	(株)谷沢製作所 (安全衛生保護具製造業)	
		(株)ナガセ (金属加工業)				
		(有)典座舎 (日本料理業)				
元	興亜硝子(株) (硝子容器製造業)	(株)田中電気研究所 (電気機械器具製造業)	林屋コンクリート工業(株) (コンクリート製品製造業)	(株)信栄テクノ (切削微細精密部品加工業)		
30	大森クローム工業(株) (電気めっき業)	(株)オーネックス (金属熱処理加工業)	丸和繊維工業(株) (アパレル製造業)	(株)ニューコン工業 (事務用機械器具製造業)	シナノ産業(株) (プラスチック部品製造業)	
		東京電工(株) (電気設備工事業)				
29	(株)アトム精密 (産業設備機械製造業)	鉄道機器(株) (鉄道用分岐器類の製造販売)	(株)山小電機製作所 (製造業:精密機器の 部品の製造等)	(株)大迫 (左官工事業)	春日基礎(株) (土木基礎工事業)	(株)上杉電機工業 (電気設備工事業)
		佐藤興業(株) (建築塗装業)				
28	(株)飯山特殊硝子 (製造業:光学ガラスの 精密・特殊加工)	東工・バレックス(株) (機械器具製造業:各種自動調節弁 の開発・設計・製造・販売)	(株)井口一世 (製造業:精密機器の 部品の製造等)	(株)タマネツ (金属熱処理業)		
		(株)松下産業 (建設工事業)				
27	(株)辻洋装店 (婦人服製造業)	多摩エレクトロニクス(株) (製造業:半導体部品、光学部品)	(株)不二製作所 (産業用機械製造業 :サンドプラスト 装置の製造)	日進工業(株) (プラスチック成形 及び金型設計開発業)	フルード工業(株) (ロータリーバルブ等 粉体機器の開発・ 設計・製造業)	(株)ねぎし フードサービス (サービス業)
		(有)なか(新宿割烹中嶋) (日本料理業)				
		平岩塗装(株) (建設工事業:塗装)				
26	小杉造園(株) (造園業)	坂西精機(株) (精密機械部品製造業)	水月(株) (ホテル旅館業)	(株)協伸 (自動車整備業)	ケイディケイ(株) (プラスチック樹脂 切削部品加工業)	
		ヘアサロン大野グループ (株)大野孝 (理容業)				

※平成16年～平成24年度までは「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」という事業名称で実施

本表彰の対象企業や推薦方法などの詳細につきましては、下記までお問い合わせください。

【問い合わせ先】 東京都産業労働局雇用就業部能力開発課
 〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号 都庁第一本庁舎21階北側
 電話:03-5320-4717

TOKYOはたらくネットのホームページ(URL)
https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/hyosho/jinzai_ikusei



TOKYOはたらくネット