

東京都知事 殿

「東京都障害者雇用優良企業」必要事項申告書

このたび、東京都障害者雇用優良企業登録事業の登録の更新を申請するにあたり、下記の事項につき事実と相違ないことを申告します。

記

1 労働関係法規の遵守について

(該当する事項に○を記入)

項目	質問事項	実施の有無
(1) 労働条件の明示	従業員を雇い入れるときは、賃金・労働時間その他の労働条件について書面の交付により明示していますか。	いる・いない
(2) 就業規則の作成	(常時10人以上の労働者を使用している事業場では)就業規則を作成していますか。	いる・いない
(3) 休憩	1日の労働時間が6時間を超える場合は45分、8時間を超える場合は1時間の休憩を与えていますか。	いる・いない
(4) 時間外・休日労働	法定労働時間を超えて時間外労働や法定休日に労働させる場合は、労使協定(「36協定」)を締結し、労働基準監督署長に届け出ていますか。	いる・いない
(5) 年次有給休暇	従業員が6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した場合は、10労働日の有給休暇を与えていますか。(パート、アルバイト、嘱託等の場合も同様)	いる・いない
(6) 賃金	賃金は、①通貨で、②全額を、③毎月1回以上、④一定の期日に、⑤直接労働者に支払っていますか。	いる・いない
	賃金額は、地域別最低賃金、特定最低賃金のいずれも上回っていますか。	いる・いない
(7) 割増賃金	時間外、深夜(原則として午後10時～午前5時)に従業員を労働させた場合には、1時間あたりの賃金の25%以上、法定休日に労働させた場合には、1時間あたりの賃金の35%以上の割増賃金を支払っていますか。	いる・いない
(8) 社会保険等	従業員を1人でも雇用する会社は雇用保険及び労災保険の加入が義務付けられます。所轄の労働基準監督署に各種届出を行っていますか。	いる・いない
	健康保険及び厚生年金保険は、法人事業所または一定の業種で常時5人以上を雇用する個人事業所では強制適用となっています。所轄の年金事務所に各種届出を行っていますか。	いる・いない
(9) その他法令違反	上記以外の労働関係法規やその他の法令に関し、過去3年間違反はありませんか。	ある・ない

※ (2)については対象外の場合は空欄としてください。

2 公序良俗に反する事業を行っていませんか (いる ・ いない)

3 暴力団あるいは暴力団員等と関与していませんか (いる ・ いない)

年 月 日

企業等の所在地

企業等の名称

代表者役職・氏名

印