

東京都人づくり・人材確保支援事業計画一覧（平成28年度）

整理番号	実施区市町村名	事業分類	事業名	事業内容	事業計画額 (千円)	雇用・就業者数 (目標) (人)	支援事業所数 (目標) (所)	事業開始(予定)日	問い合わせ先
1	中央区	労働力確保事業	中央区若年者・中小企業マッチング支援事業	未就職学卒者、正規雇用への転換を目指す非正規雇用労働者、子育て等がひと段落し再就職を目指す女性など34歳以下の区内在住者を対象に研修(OFF-JT)を行う。また、区内中小企業とマッチングを行い、企業での職場内実習(OJT)等を通じて、参加者の正社員化を図る。	11,168	5	-	平成28年4月	区民部商工観光課 03-3546-5328
2	港区	労働力確保事業	港区介護雇用プログラム事業	区内指定訪問介護事業所及び指定地域密着型サービス事業所において6か月以内の有期雇用契約職員を受け入れ、その職員が介護の資格を取得することで、区内訪問介護事業所における雇用・就業機会を創出する。また、人材育成の取り組みにより、有期雇用期間終了後の職員定着を目指す。	7,057	6	-	平成28年4月	保健福祉支援部介護保険課 03-3578-2881
3	新宿区	労働力確保事業	若者ワンステップ応援事業	区の若者就労支援機関と連携し、就労意欲はあるものの一般就労に結び付きにくい18歳以上39歳以下の若年者や無業者に対し、インターンシップや個々のレベルに応じた就労支援を段階的に実施するとともに、就職後のアフターフォローを行うことで若者の継続的雇用を支援する。	16,321	8	-	平成28年4月	文化産業観光部 消費生活就労支援課 03-5273-3925
4	新宿区	労働力確保事業	U29就職マッチング支援事業	都内在住(在学)の29歳以下の若者を対象に、区内中小企業への就職を支援し、就職意欲のある若者がその機会を逸することなく早期就職を実現し、社会で活躍できるよう支援する。企業PR用Webサイトで企業の魅力発信を行い、就活ゼミや合同面談会を開催するとともに、保護者向けセミナー、就職未決定者向けセミナー、メール相談等のフォローアップを行うことで、マッチング強化を図る。	20,381	30	-	平成28年4月	文化産業観光部 消費生活就労支援課 03-5273-3925
5	新宿区	処遇改善事業	“働きたい職場づくり”応援事業	従業員の定着等に課題を抱える区内中小企業等(保育事業所または介護事業所1/2以上)について、企業ごとに課題を分析し、定着率向上、賃金上昇、非正規従業員の正規従業員化のうちいずれかの目標を設定し、企業ごとにコンサルタントを派遣し、個別コンサルティングと企業合同セミナーによって処遇改善を図り、将来にわたって安心して働き続けることのできる職場を創出する。	94,446	-	25	平成28年4月	文化産業観光部 消費生活就労支援課 03-5273-3925
6	文京区	労働力確保事業	文京区未就職若年者就労サポート事業	概ね29歳以下の未就職若年者や正規雇用されていない非正規の者を雇い入れ、社会人として必要な知識等の研修を行うとともに、地域の中小企業等とマッチングを行い、その企業で就労体験等を行うことにより、人材不足に悩む地域の中小企業での正規雇用を目指す。	18,598	8	-	平成28年7月	区民部経済課 03-5803-1173
7	墨田区	労働力確保事業	すみだ若者人材発掘・就労サポート事業	企業見学ツアーや都立城東職業能力開発センターの体験員学会を実施することにより「ものづくりの仕事」に興味・関心を持った若者を掘り出し、合同企業説明会や個別説明会によるマッチングを通じて、区内ものづくり企業への就業へと繋げていく。	8,999	12	-	平成28年4月	産業観光部生活経済課 03-5608-6184
8	江東区	労働力確保事業	障害者特定相談支援事業所就業・定着促進事業	相談支援専門員を目指す実務経験者を事業所で雇い入れ、地域に不足する相談支援専門員の育成・確保を図るとともに、障害福祉業務への就業を希望する若年者を雇い入れ、既従事者が相談支援専門員となるための環境整備を行い、委託先での継続雇用を目指す。	7,067	4	-	平成28年4月	福祉部障害者支援課 支援調整係 03-3647-9507
9	江東区	労働力確保事業	中小企業人材確保支援事業	区内中小企業の雇用支援を目的として、主に新卒者等の若者、非正規雇用者や、育児・子育てが終了し再就職を目指す女性を対象に、カウンセリングとセミナー、企業交流会等によるマッチングを通じて中小企業での就職につなげる。	53,550	350	-	平成28年4月	地域振興部経済課 雇用・海外進出推進担当 03-3647-8581
10	江東区	労働力確保事業	中小企業若者就労マッチング事業	区内在住の29歳以下の正規雇用されていない若者に対し、ビジネスマナーやOA操作等の社会人として必要な研修を行った後、区内中小企業とのマッチングを図った上で数か月の就業実習を行い、実習先企業での正規雇用を目指す。	45,530	20	-	平成28年5月	地域振興部経済課 雇用・海外進出推進担当 03-3647-8581
11	江東区	処遇改善事業	中小企業若者就労マッチング事業	若手職員の定着等に課題を持つ中小企業に対してコンサルティングを行うとともに、講座や情報交流会等の実施により、中小企業の定着率向上を目指す。	7,992	-	100	平成28年5月	地域振興部経済課 雇用・海外進出推進担当 03-3647-8581
12	品川区	労働力確保事業	就業体験事業	育児等で一度退職し再就職を希望する女性や就業意欲がありながら就職ができていない若者やを対象に、採用意欲の高い区内中小企業の仕事現場に触れながら、働く上で必要とされる技能・技術・ノウハウ等を習得するための職場実習(インターンシップ)の機会を提供し、実習企業等での就業を目指す。	32,501	30	-	平成28年4月	地域振興部 商業・ものづくり課 03-5498-6352
13	世田谷区	労働力確保事業	若者福祉的就労プログラム事業	世田谷若者総合支援センターを利用する若者無業者等に対して、野毛青少年交流センターが実施するカフェデザインプロジェクトにおけるカフェ空間づくりの議論・制作・運営補助を通じて、実際に社会で働く経験を積み、就労意欲の喚起を図った後、若者就労支援機関(サポステ等)と連携して、地域企業等への就業を支援する。	4,200	7	-	平成28年4月	子ども・若者部 若者支援担当課 03-5432-2585
14	世田谷区	労働力確保事業	世田谷区建設業人材確保・中小企業若年者就職及び定着支援事業	人材不足が深刻な建設業をはじめとした区内中小企業の採用支援として、若年求職者に魅力を発信し、体験実習や現場見学を通して企業理解を深めさせ、中小企業とのマッチングを図る。また、区内中小企業への就労希望若年者に対し、個人の状況に応じた伴走型の就労支援を行い、就職率向上を図る。	26,244	55	-	平成28年4月	産業政策部 工業・雇用促進課 03-3411-6662
15	世田谷区	処遇改善事業	世田谷区建設業人材確保・中小企業若年者就職及び定着支援事業	若手社員の定着率を向上させるための支援を希望する区内中小企業に対し、社員向け研修や企業向けコンサルティング等を行い、若手社員の基礎的能力向上や社内環境の整備を支援し、あわせて職場や仕事することへの不安を解消するためのカウンセリング等を行う。これらの支援により若年者の早期離職を防止し、定着率を向上を図るとともに、区内異業種交流を通じて産業の活性化につなげる。	23,652	-	25	平成28年4月	産業政策部 工業・雇用促進課 03-3411-6662
16	中野区	処遇改善事業	中野区重点産業PR事業	区の重点産業(ICT・コンテンツ関連産業及びライフサポート関連産業)に関連する区内事業者の販路拡大を図り、売り上げ向上による賃上げを図るため、販路拡大セミナー、相談、産業交流展への出展支援等を行う。	6,450	-	10	平成28年4月	都市政策推進室 産業振興分野 03-3228-8729

整理番号	実施区市町村名	事業分類	事業名	事業内容	事業計画額 (千円)	雇用・就業者 数 (目標) (人)	支援事業所数 (目標) (所)	事業開始(予定)日	問い合わせ先
17	豊島区	労働力確保事業	豊島区若者応援就職活動支援事業	就職活動に悩む若者や女性に対し、社会人の基礎力養成研修を実施するとともに、仕事を続けていくうえで必要な知識を得るための研修や企業見学会等を行う。また、27年度の本事業により雇用された者の相談等フォローを行い、定着支援を行うとともに、区内の求人企業に対しても、昨今の未就労者事情や求人力向上につながるセミナーを行い、若者等の雇用と職場への定着を目指す。	18,000	25	-	平成28年4月	文化商工部生活産業課 03-4566-2742
18	北区	労働力確保事業	北区ジョブトライ事業	説明会等を通じて若者や若者無業者へのアプローチを行うとともに、30代前半までの若年者を雇い入れ、OJT、OFF-JTなどによる研修と、就労体験等を行う。あわせて企業とのマッチングを行い、地域の企業での就業を目指す。また、就業後の定着向上を図るためのフォローアップ研修を行う。	74,888	53	-	平成28年4月	地域振興部産業振興課 03-5390-1234
19	北区	労働力確保事業	北区女性再就職支援事業	育児等で一度退職し再就職を希望する区内の女性を対象として、採用意欲の高い地域の企業で働くための技能・技術・ノウハウの取得や、離職中のブランクを埋めるための就業実習(インターンシップ又は雇用)を行い、実習先企業等での雇用に繋げる。	97,747	47	-	平成28年4月	地域振興部産業振興課 03-5390-1234
20	荒川区	労働力確保事業	若年無業者就業促進事業	地域の若年無業者を訪問や保護者向けセミナー等で掘り起し、合宿型就労訓練や都立東職業能力開発センターでの就労訓練など人材育成・就業支援を行った上で、地元中小企業等での就業につなげていく。	7,504	10	-	平成28年4月	産業経済部就労支援課 03-3800-8710
21	板橋区	労働力確保事業	若者就職サポート事業	いたばし若者サポートステーションとの連携により、若者無業者への周知を行うとともに、高校・大学等を卒業後、正社員として就職できていない若者や若者無業者を対象に、希望者にはビジネスマナー等の人材育成セミナーを行ったうえで、派遣前準備研修(OFF-JT)及び区内協力中小企業における就業体験等を経て、協力中小企業での正規雇用を目指す。	34,506	40	-	平成28年6月	産業経済部産業振興課 03-3579-2172
22	練馬区	労働力確保事業	若者自立支援事業実施委託(若者無業者の就業)	就労意欲はあるものの就職できていない若者や就職活動がうまくいかず悩む若者に対し就労前準備講座(OFF-JT)を実施する。その後地元中小企業での就労体験(OJT)を経て就労を目指す。	8,000	30	-	平成28年4月	教育委員会事務局 こども家庭部 03-5984-4691
23	足立区	労働力確保事業	介護人材雇用創出事業	区内の介護福祉施設に対して、女性や若者等の就業希望者を「介護補助員」として6ヶ月未満の紹介予定派遣契約により雇用し、派遣先事業所での継続雇用を目指すとともに、無資格者の介護職転進を促がし、介護人材を確保する。	39,690	35	-	平成28年6月	福祉部高齢福祉課 03-3880-5886
24	足立区	労働力確保事業	子育て終了後再就職希望者支援事業	子育てが終了した再就職を希望する女性に対し、研修と紹介予定派遣による企業での就業体験を通じ正規雇用、または長期での雇用に結びつけていくプログラムを実施する。併せて復職することで子どもと共有する時間が減少することに対する参加者の不安を解消するため、研修時に子どもとのコミュニケーション講座等も実施する。	53,676	35	-	平成28年4月	産業経済部就労支援課 03-3880-5469
25	葛飾区	労働力確保事業	人づくり・人材確保支援事業	就労希望だが就職ができていない若年者および女性に対し、仕事に必要なビジネススキル等の研修を行い、採用意欲のある区内中小企業とのマッチング及びその後の定着を支援する。人材育成プログラムで実践的なビジネススキルの習得をめざし、カウンセリングや就職面接会等の職業紹介を行う。入社後は、個人および企業に対して定着に向けたフォロー研修を行い、定着率の向上を図る。	48,427	42	-	平成28年4月	産業観光部産業経済課 03-3838-5554
26	八王子市	労働力確保事業	若年無業者就労促進事業	社会的体験や就労体験などの不足により就労が困難となっている若者に対して、中小事業者・八王子若者サポートステーション・市などの協働により、就労経験・訓練(いわゆる「中間的就労」)を積む機会を提供し、社会的自立・就労に結び付けていく。さらに、その後も若者が継続就労できるよう支援していく。	15,000	50	-	平成28年4月	子ども家庭部児童青少年課 042-620-7435
27	八王子市	処遇改善事業	八王子市海外経済交流促進事業	市内中小企業と台湾企業との交流・連携等を支援し、台湾への販路拡大につなげることで、市内企業等で働く従業員の処遇改善を図るとともに、本市及び台湾との経済交流の促進を図る。	8,000	-	11	平成28年4月	産業振興部企業支援課 042-620-7379
28	三鷹市	労働力確保事業	三鷹地域サポートコーディネーター育成事業	地域での就業を目指している子育て中又は子育て終了後の女性を雇用し、地域の情報や商店街の情報を発信する「地域活性化サポーターズ(仮称)養成のためのコーディネーター業務を担わせ、人材育成と就業支援を図っていく。	8,031	2	-	平成28年4月	生活環境部生活経済課 0422-45-1151 内線2543
29	三鷹市	労働力確保事業	貴重資料の保存処置及び撮影技術者育成事業	若年者に古文書等の貴重資料の保存処置及び撮影技術を習得させ、貴重資料の適切な保存及びデジタル化に対応した人材を育成し、委託先での継続雇用を目指す。	5,309	2	-	平成28年6月	教育委員会生涯学習課 0422-45-1151 内線3315
30	三鷹市	労働力確保事業	天文・科学情報普及事業を通じた人材育成事業	女性・若者を雇用し、駅前の空き店舗スペースを活用したサイエンス拠点で実施する天文・科学分野における情報発信事業に従事させ、人材育成を図るとともに、委託先での継続雇用や他企業での就業を支援する。	11,874	2	-	平成28年4月	企画部企画経営課 0422-45-1151 内線2151
31	三鷹市	労働力確保事業	埋蔵文化財調査員養成事業	若者を雇用し、埋蔵文化財調査に関する研修と実務を行い、多様なスキルを要する埋蔵文化財調査員を養成するとともに、委託先での継続雇用や他企業での就業を支援する。	4,371	2	-	平成28年8月	教育委員会生涯学習課 0422-45-1151 内線3314
32	青梅市	労働力確保事業	女性の再就職・若年者就職アシスト事業	事業対象となる再就職を希望する女性や就業を希望する若者に対し、27年度に構築した支援プログラムに基づき、パソコン講座やビジネスマナー研修等による人材育成を行うとともに、合同企業面接会により企業とのマッチングを図った上、正式採用までの間にOJTを行い、地元企業での就業につなげる。	7,720	20	-	平成28年4月	企画部企画政策課 0428-22-1111

整理番号	実施区市町村名	事業分類	事業名	事業内容	事業計画額 (千円)	雇用・就業者 数 (目標) (人)	支援事業所数 (目標) (所)	事業開始(予定)日	問い合わせ先
33	府中市	労働力確保事業	女性のための就業支援事業	女性の採用を希望する企業向けに情報発信を行うとともに、就業希望者向けのセミナーを行い、さらに、双方をマッチングする面接会を実施することにより就業につなげる。	997	10	-	平成28年11月	府中市市民協働推進本部 市民活動支援課女性センター 042-351-4600
34	調布市	労働力確保事業	地域産業就労支援事業	若者無業者、女性、高齢者、障害者等を、調布市観光案内所「めぐもりステーション」で雇用することで就労機会を創出し、観光PR、観光客との交流、観光地の案内等の多様な実務経験や各事業者との関わりの中で、地域とのつながりを深め、そのネットワークを生かしながら地域産業を支える人材を育成し、地域の実状に応じた労働力の確保を図る。	9,953	8	-	平成28年4月	生活文化スポーツ部 産業振興課 042-481-7184
35	調布市	労働力確保事業	調布市生涯学習情報システムのポータルシステム化を通じた人材育成事業	出産・育児等により離職した女性の地域での職場復帰及び若年者の就業・継続雇用を支援するため、「調布市生涯学習情報システム(さがす見つけるシステム)」に関する情報整理・入力・調整作業等を通じ、ITシステムに関する幅広い知識やスキルを持ち、かつ、地域との密接な繋がりを築けるコミュニケーション力の優れた人材を確保・育成する。	1,282	2	-	平成28年5月	生活文化スポーツ部 生涯学習交流推進課 042-441-6112
36	国分寺市	労働力確保事業	ママインターン事業	離職した女性の再就職支援事業:結婚や出産などライフイベントを機に退職した再就職を希望する子育て中の専業主婦や育児休業中の女性を対象に、各種講義・ワークショップ・就業体験等のプログラムを通じて就業につなげる。	996	10	-	平成28年4月	市民生活部文化と人権課 042-573-4378
37	狛江市	労働力確保事業	ICT教育利活用向上事業(～28年12月)	市内小中学校に整備されているICT機器の設置や各種設定、デジタルコンテンツ作成支援や授業補助を行い、ICT機器及びソフトの操作説明・研修を行い教職員のICT利活用の向上を支援することで、学校教育に関するICT機器活用支援のノウハウの習得等の人材育成を図り、就業につなげる。	13,151	5	-	平成28年4月	教育委員会教育部指導室 03-3430-1111(内線2332)
38	狛江市	労働力確保事業	ICT教育支援委託(29年1月～)	市内小中学校に整備されているICT機器の設置や各種設定、授業補助、ICT機器及びソフトの操作指導のフォローを行う人材として、育児等で一度退職し、再就職を希望する女性及び非正規雇用者ならびに高齢者等を雇い入れ、市内小中学校に訪問し、教職員の支援をすることによりICT機器活用支援のノウハウを習得させ、人材育成を図り、就業につなげる。	4,564	10	-	平成29年1月	教育委員会教育部指導室 03-3430-1111(内線2332)
39	狛江市	労働力確保事業	認定ヘルパーステップアップ事業	介護保険制度及び必要となる在宅サービス、高齢者に起きやすい症状と対応の知識を踏まえ、生活援助のサービス提供に必要なスキルを学び、市が認定する認定ヘルパーとして登録するとともに、ヘルパー資格が取れるような形にステップアップを促し、地域において何らかの支援が必要な高齢者を支えられる人材育成を行う。また、合同面接会を開催し、事業所と研修受講者のマッチングを図り、就労に結びつける。	603	40	-	平成28年8月	福祉保健部高齢障がい課 03-3430-1111(内線2234)
40	狛江市	労働力確保事業	ガイドヘルパーステップアップ研修事業	未就労者を対象として、視覚障がい者に対する理解を深めるとともに、ガイドヘルプの技能向上を図り、視覚障がい者に対するサービス提供のできる人材を養成する。また、合同説明会を開催し、事業所と研修受講生のマッチングを行い、就労につなげる。	210	12	-	平成28年8月	福祉保健部高齢障がい課 03-3430-1111(内線2208)
41	東久留米市	労働力確保事業	離職若年者の就業支援事業	市内在住の正規雇用として就職していない若年者(おおむね39歳以下)に対して、社会人として必要な知識、マナー等についての研修(OFF-JT)を行った後、主に市内中小企業での就労体験(OJT)を行い、OJT受け入れ企業等における就業につなげる。	49,561	18	-	平成28年5月	市民部産業政策課 042-470-7743
42	東久留米市	処遇改善事業	職場定着向上等支援事業	市内中小企業等に対し個別コンサルティングを派遣し、集合セミナー等をを行うことで、従業員の定着率の向上等を図り、将来にわたって安心して働き続けることのできる職場を創出する。	73,989	-	20	平成28年5月	市民部産業政策課 042-470-7743
43	羽村市	処遇改善事業	製造業向けマーケティングセミナー事業	市内の製造業を対象として、自社の強みの本質を見極め、B to BだけでなくB to Cの視点を持ったものづくりを学ぶマーケティングセミナーを実施し、売上の増加や利益の増加につながった場合、その一部を賞金の引上げ等に活用し、従業員の処遇改善を図る。	500	-	5	平成28年4月	産業環境部 産業振興課 042-555-1111(内線659)
44	羽村市	処遇改善事業	地域性ある商品・サービスづくり・販売促進支援事業	市内の事業者を対象として、地域を代表する売れる商品づくりを目指し、商品のブラッシュアップや売り方・販売計画に関する専門家の個別指導を行い、売上の増加や利益の増加につながった場合、その一部を賞金の引上げ等に活用し、従業員の処遇改善を図る。	1,607	-	3	平成28年4月	産業環境部 産業振興課 042-555-1111(内線659)
45	羽村市	処遇改善事業	製造業営業力・生産力強化支援事業	製造業の処遇改善を目的に、企業の成長の見える化を行い、高度技術開発に向けた専門家による指導等を行うとともに、成功事例等を共有し、地域へ取り組みを展開していくためのセミナー・交流会を行うことにより、従業員の賃上げや定着率向上といった処遇改善を図っていく。	1,000	-	5	平成28年5月	産業環境部 産業振興課 042-555-1111(内線659)
46	新島村	労働力確保事業	新島村介護人材就労促進事業	島内外の介護人材の就労促進のため、都内就職フェア等での人材発掘を行い、一定期間雇用し、介護に関する基礎的な研修や介護福祉士の資格取得支援などによる人材育成を行うとともに、委託先での継続雇用を目指す。	10,000	4	-	平成28年4月	企画調整室 04992-5-0204
47	新島村	労働力確保事業	新島村農作物ブランド化・PRを通じた人材育成・就業定着促進事業	村内在住の女性を中心とした無就業者に対し、農業振興に直接かかわる農協への就労を支援することで、独自のスキルを身につけてもらうとともに、現在進めている農作物のブランド化やPR事業などに従事してもらい、地域活性化にもつながる人材育成・継続雇用を図る。	9,995	3	-	平成28年4月	企画調整室 04992-5-0204
48	神津島村	労働力確保事業	特養老人ホーム就労者確保支援事業	島内外の就業希望者に対し、数日間看護、介護、調理等の必要な研修及び業務体験を行わせ、委託先での継続雇用につなげる。	15,000	5	-	平成28年4月	企画財政課 福祉課 04992-8-0011
49	神津島村	労働力確保事業	神津島農業協同組合就業者確保支援事業	島内の就業希望者に対し、農業資材の販売・農作物の輸送販売・営農指導等に関する研修及び職場体験を実施し、正規職員としての雇用に繋げる。	7,000	2	-	平成28年4月	企画財政課 産業観光課 04992-8-0011