

株式会社柴又管工行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月21日～平成30年11月20日までの2年間

2. 内容

目標1：男性の育児参加に関する情報を収集・展開し、男性の育児参加を促進する。

<対策>

- 平成28年11月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布などによる社員への周知を行う
- 平成28年12月～ 社内勉強会など継続的に情報周知を行う

目標2：平成28年12月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成28年11月～ 制度の導入検討、社内広報誌などによる社員への周知
- 平成28年12月～ 制度の導入、就業規則への規程変更

目標3：平成28年12月までに、子の看護休暇制度を拡充する（取得加入日数を法定以上の6日（子が2人以上の場合12日）に設定。

<対策>

- 平成28年11月～ 制度導入検討、資料配布などによる社員への周知
- 平成28年12月～ 制度の導入、就業規則への規程変更