

株式会社教育と探求社 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年10月16日～平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてを社内向けマニュアルを作成し全社員にメールの上制度の周知を図る。

<対策>

- 平成26年11月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成27年 4月～ 制度に関する社内マニュアルを作成し社員に配布

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 平成26年11月～ 制度内容等について週例会議時に全員に周知
- 平成27年4月～ 総務担当者の育児休暇関連の社外セミナー等に参加し知識を深め社内にもマニュアル作成の上知識を共有する。

目標3：病児保育が必要な場合において、また妊娠時事前申請により週1～2回在宅勤務ができる制度を試験的に導入する

<対策>

- 平成26年10月～ 社内検討チームを設置
- 平成26年11月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 平成26年12月～ 試験実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討