

株式会社コーソル 行動計画（第4回）

従業員が仕事と育児・介護を両立させることができ、全ての従業員がこれまで以上に働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 29 年 10 月 1 日 から 平成 31 年 9 月 30 日 までの 2 年間
2. 目標：目標は以下の通りとし、必要に応じて見直しを図る。
 - ①女性だけでなく、男性にとっても育児(介護)と仕事を両立しやすい職場環境(風土)を作り、男性の育児休業取得率を維持・向上させる
 - ②介護休業取得の必要性が生じた際に備える
 - ③前回の行動計画期間よりも期間内の所定外労働を削減する
 - ④全ての従業員が働きやすい環境を作るための施策を実施する
3. 対策：上記目標に対し、それぞれ対応する項番の対策を以下の通り実施する。

また、必要に応じて、就業規則等の改定を行う。

 - ① 男性が育児休業する際に必要と感じる情報についてまとめ、提供する
 - ② 介護に関する会社の基本的な方針/姿勢や制度内容、窓口等を簡単に確認できる仕組み(例：パンフレット)の整備を行う
 - ③ 所定外労働時間を削減するための施策を検討・実施する
 - ④ 有給休暇（予定休）の取得を推進する。また、在宅勤務制度導入を検討する

以 上