アルティマーク株式会社

行動計画

当社は、「すべての社員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備に取り組む

１．計画期間　　平成２９年９月１日～平成３４年８月３１日までの５年間

２．内　　容

目標　１　　平成３２年３月３１日までに、時間外労働時間を「全社員月２０時間以下」にすることを目標とする

＜対　策＞

平成２９年　９月～　　・仕事の効率や生産性の見直しをおこなう
・管理職を対象とした更なる意識改革をおこなう

目標　２　　平成３４年８月３１日までに、年次有給休暇の取得率７０％を目標とする

＜対　策＞

平成２９年　９月～　　・年次有給休暇の取得状況について実態を把握する
・年次有給休暇取得率を管理職会議の報告事項に位置付け、プロジェクト内で休んだ人のカバーができる体制を作る等、業務分担の見直しを検討する

目標　３　　既存の産前産後休業や育児・介護休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供をおこなう

＜対　策＞

平成２９年　９月～　　・全社員会議等で関係資料を配布し、周知する

目標　４　　平成３４年８月３１日までに、法を上回る育児休業制度、介護休業制度の整備を目標とする

＜対　策＞

平成３０年　４月～　　・経営者と管理部門で協議を開始する

目標　５　　男性の育児参加応援のため妻の産後休業期間中の休暇（年次有給休暇など）を奨励する

＜対　策＞

平成２９年　９月～　　・父親の子育て参加の必要性について、全社員を対象に研修をする
・対象者に対して、個別に制度の説明をする

（平成 29 年 8 月 25 日策定）

以　　上