

社会保険労務士法人 あかつき 行動計画（第3回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにし、特に女性職員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援のあり方を検討する。

1.計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日 までの5年

2.内容

◆目標1 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

平成27年 4月～	職員の具体的なニーズと他社状況の調査を行う
平成28年10月～	調査結果を基に制度内容を検討する
平成29年10月～	調査結果に基づいた制度の策定
平成30年 4月～	職員に周知し、希望者に対する同制度の実施開始

◆目標2 在宅勤務制度と定時勤務・短時間勤務制度の導入

<対策>

平成27年 4月～	職員の具体的なニーズと他社状況の調査を行う
平成28年 4月～	調査結果を基に制度内容を検討する
平成29年 4月～	調査結果に基づいた制度の策定
平成30年 3月～	職員に周知し、希望者に対する同制度の実施開始