

令和8年 6月29日

助成金等併給確認チェックリスト

(企業名) 株式会社〇〇〇〇

(確認者) 代表取締役 〇〇 〇〇

下記確認項目について、該当する口に✓をしてください。

確認項目	チェック
【Aコース①を申請する場合】 子育て支援制度（取組2）が、就業規則、社内規定又は社内通知等に明文化されておらず、かつ運用されていないか。 （取組2について） ①両親学級制度 ②自社における子連れ出勤制度 ③育児中（育休中含む）に利用できる助産師の経費補助制度	☐ ①②③のいずれも明文化、運用されている → 申請不可 ☐ ①②③のうち、明文化、運用されていない制度がある → 申請可
【Bコース①を申請する場合】 介護と仕事の両立に関する相談窓口の設置が就業規則、社内規定又は社内通知等に明文化されている、または運用されているか。	☐ 明文化、運用されていない → 申請不可 ☒ 明文化、運用されている → 申請可 介護と仕事に関する相談窓口の社内担当者職（ 人事担当 ）氏名（ 〇〇 〇〇 ）
【Bコース②を申請する場合】 介護サービス利用支援制度（取組2）が、就業規則、社内規定又は社内通知等に明文化されておらず、かつ運用されていないか。	☐ 明文化、運用されている → 申請不可 ☒ 明文化、運用されていない → 申請可
【Cコースを申請する場合】 病気治療と仕事の両立に関する相談窓口の設置（取組1）が、就業規則、社内規定又は社内通知等に明文化されておらず、かつ運用されていないか。	☐ 明文化、運用されている → 申請不可 ☐ 明文化、運用されていない → 申請可

※ 申請しないコース・事業については、チェックは不要です。

助成金等の利用・申請状況について、該当項目を記載又は□に✓をしてください。

助成金等	チェック	説明
働きやすい職場環境づくり推進奨励金（令和元年～7年度）	☐ 利用なし ☒ 利用 （申請コース A①、C ）	過年度に本奨励金を申請したコースについては、原則として再度申請は出来ません。
働きやすい職場環境づくり推進専門家派遣	☐ 利用予定なし ☒ 申請済 ☐ 申請予定 ☐ 前年度までに利用済	同時期に専門家派遣を受ける予定がある・受けた場合、申請できません。
育児・介護からのジョブリターン制度整備奨励金(令和元～3年度)	☒ 利用なし ☐ 利用 ☐ 交付決定したが事業中止	令和3年度までに本奨励金を申請又は受給した場合は、追加取組（ジョブリターン制度整備）は申請できません。
不妊治療・不育症治療に係る職場環境整備奨励金（令和6年度までの働く人のチャイルドプランサポート制度整備奨励金）	☒ 申請予定なし ☐ 申請済 ☐ 申請予定 ☐ 前年度までに利用済	同一の事由により支給要件を満たすことになる場合は申請できません。
東京都難病・がん患者就業支援奨励金	☒ 申請予定なし ☐ 申請済 ☐ 申請予定 ☐ 前年度までに利用済	前年度までに本奨励金を利用又は今年度申請済の場合、Cコースは申請できません。
手取り時間創出・魅力ある職場づくり推進奨励金(令和6年度までの魅力ある職場づくり推進奨励金)	☒ 申請予定なし ☐ 申請済 ☐ 申請予定 ☐ 前年度までに利用済	同一の事由により支給要件を満たすことになる場合は申請できません。 （申請の手引P70参照）
国助成金（平成28年度介護支援取組助成金、平成29～令和7年度両立支援等助成金介護離職防止支援コース（C：新型コロナウイルス感染症対応特例を除く））	☒ 申請予定なし ☐ 申請済 ☐ 申請予定 ☐ 前年度までに利用済 （申請・利用年度： ）	・平成28年度介護支援取組助成金、平成29・30年度両立支援等助成金介護離職防止支援コースを利用してした場合→Bコース①②は申請できません。（申請していなくてもアンケート等を取組済みの場合、Bコース①②申請不可） ・両立支援等助成金介護離職防止支援コース個別周知・環境整備加算を利用する（した）場合→Bコース①は申請できません。
その他国等の助成金（ ）	☒ 申請予定なし ☐ 申請済 ☐ 申請予定 ☐ 前年度までに利用済	申請するコースと同一の事由により支給要件を満たすことになる国等の助成金を申請又は利用した場合は、該当するコースは申請できません。