

取組の実施状況

（企業名：株式会社〇〇〇〇）

|   |  |       |     |
|---|--|-------|-----|
| 1 相談窓口及び病気治療と仕事の両立相談員   |  |       |     |
| ①設置日  | 令和8年9月10日  | ②設置部署 | 総務部 |
| ②相談員  | (氏名) 〇〇 〇〇   |       |     |
| 2 基本方針の策定日  |  |       |     |
| 令和8年 9月25日  |  |       |     |
| 3 社内ルールの策定日   |  |       |     |
| 令和8年 9月30日  |  |       |     |
| 4 病気治療と仕事の両立相談員が参加した研修会   |  |       |     |
| ①参加日  | 令和8年10月 1日   |       |     |
| ②名称   | 東京都働きやすい職場環境づくり推進研修会（テーマ：Cテーマ）   |       |     |
| 5 整備した両立支援制度（内容）  |  |       |     |
| 従業員が病気治療と仕事を両立できるよう支援するため、勤続6か月以上の正社員および契約社員が以下の疾病に罹患した場合、治療費の補助を行う（上限10,000円/月）。 |  |       |     |
| (1) 悪性新生物（がん）   |  |       |     |
| (2) 精神および行動の障害  |  |       |     |
| (3) 循環器系の疾患（心筋梗塞、脳梗塞、くも膜下出血等）   |  |       |     |
| (4) 筋骨格系および結合組織の疾患（腰椎椎間板ヘルニア等）  |  |       |     |
| (5) 特定疾患治療研究事業対象疾患（難病）  |  |       |     |
| (6) 睡眠時無呼吸症候群   |  |       |     |
| (7) その他前各号に準ずると会社が認める疾患   |  |       |     |
| 6 社内研修  |  |       |     |
| ①日時   | 令和8年10月 5日 10時～11時   |       |     |
| ②参加者  | 対象（都内勤務全従業員）20名のうち18名が参加   |       |     |
| ③内容   | [1]整備した制度の説明（都が定める様式を用いて説明）<br>時間 10:00～10:20 説明者（部署・役職）総務部（氏名）×× ××<br>[2]基本方針・社内ルール策定に関する案内<br>（作成した基本方針・社内ルールを研修資料に付して説明）<br>時間 10:20～10:50 説明者（部署・役職）取締役（氏名）△△ △△<br>[3]その他（ 質疑応答 ）<br>時間 10:50～11:00 説明者（部署・役職）総務部（氏名）×× ×× |       |     |
| ④欠席者への周知  | （欠席者） 2名<br>（周知方法）社内イントラネットによる周知<br>（完了日） 令和8年10月 5日   |       |     |
| 7 ジョブリターン制度整備の有無（いずれかに○）とジョブリターン制度の内容   |  |       |     |
| 有り <b>無し</b> （有りの場合は整備した制度の内容を①から⑥に記載）  |  |       |     |
| ①対象者の退職理由   |  |       |     |
| ②対象者の年齢   |  |       |     |
| ③対象者は退職後何年以内か   |  |       |     |
| ④再雇用時の処遇について  |  |       |     |
| ⑤再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について  |  |       |     |
| ⑥その他独自の制度   |  |       |     |
| 8 取組の成果   |  |       |     |
| 従業員が病気になった際に、通院しながら仕事と両立できるよう治療費支援制度を整えた。業務体制の見直しも含めて今後も検討を行っていく。                 |  |       |     |