

様式第6号（第13条関係）別紙1【育児と仕事の両立推進コース】

取組の実施状況

（企業名： _____ ）

（2）男性の育児参加推進事業

1 アンケート調査				
①実施日	年 月 日			
②方法				
③回収率	対象者（都内勤務男性従業員） 名のうち回収数 名 回収率 _____ %（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・男性従業員の育児状況について ・男性従業員の育児休業や育児支援制度の利用状況について ・男性従業員の会社の育児支援制度に対する要望について ・男性従業員の育児参加に対する考えについて			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	年 月 日			
②メンバー	総計 _____ 名（うち都内勤務の男性従業員 _____ 名） （メンバー内訳）			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	月 日	: ~ :		名
	月 日	: ~ :		名
④取組計画 変更日	年 月 日			
3 設定した目標及び取組内容				
①目標 【必須】	男性の育児休業取得率の目標設定【必須項目】 _____ %			
②目標 【選択】	（有り・無しのいずれかに○、下の①から⑤の中から一つ以上の目標を選択し、取組内容を設定すること） ① 職場全体の理解の促進 有り・無し ② 管理職の意識の向上 有り・無し ③ 従業員の定期的な状況把握と制度利用の促進 有り・無し ④ 人事評価への反映 有り・無し ⑤ その他男性の育児参加推進に向けた取組（奨励事業者が任意で策定） 有り・無し			
③取組 内容	年 月～ 年 月～			
4 参加した研修会				
①参加日	年 月 日			
②名称	東京都働きやすい職場環境づくり推進研修会（テーマ： _____ ）			
③参加者	（部署・役職） _____		（氏名） _____	
5 社内研修				
①日時	年 月 日 時～ 時 分			
②参加者	対象（都内勤務全従業員） _____ 名のうち _____ 名が参加			
③内容	[1]調査結果等説明（都が定める様式を用いて説明） 時間： _____ : ~ _____ : 説明者（部署・役職） _____（氏名） _____			
	[2]その他（ _____ ） 時間： _____ : ~ _____ : 説明者（部署・役職） _____（氏名） _____			
④欠席者への周知	（欠席者） _____ 名 （周知方法） _____			

	(完了日) 年 月 日
6	経営者・管理職への体験型研修の実施の有無
	有り・無し (いずれかに○)
	研修の制度整備が確認できる資料名:
7	取組の成果