

様式第6号（第13条関係）別紙1【育児と仕事の両立推進コース】

取組の実施状況

（企業名： _____）

（1）育児と仕事の両立推進事業

1 整備した育児と仕事の両立推進制度（名称・内容）	
2 整備した子育て支援制度（名称・内容）（実施したもの2つ以上に☑し、内容を記載）	
<input type="checkbox"/> 両親学級制度等の整備（内容： _____） <input type="checkbox"/> 自社における子連れ出勤制度の整備（内容： _____） <input type="checkbox"/> 育児中（育休中含む）に利用できる助産師の経費補助制度 （内容： _____）	
3 参加した研修会	
①参加日	_____年 月 日
②名称	東京都働きやすい職場環境づくり推進研修会（テーマ： _____）
③参加者	（部署・役職） _____（氏名） _____
4 社内研修	
①日時	令和 _____年 月 日 _____時～ _____時 分
②参加者	対象（都内勤務全従業員） _____名のうち _____名が参加
③内容	[1]整備した制度の説明 時間： _____～ _____： _____ 説明者（部署・役職） _____（氏名） _____
	[2]その他（ _____） 時間： _____～ _____： _____ 説明者（部署・役職） _____（氏名） _____
④欠席者への周知	（欠席者） _____名 （周知方法） _____ （完了日） _____年 月 日
5 ジョブリターン制度整備の有無（いずれかに○）とジョブリターン制度の内容	
有り・無し（有りの場合は整備した制度の内容を①から⑥に記載）	
①対象者の退職理由	
②対象者の年齢	
③対象者は退職後何年以内か	
④再雇用時の処遇について	
⑤再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	
⑥その他独自の制度	
6 経営者・管理職への体験型研修の実施の有無	
有り・無し（いずれかに○）	
研修の制度整備が確認できる資料名：	
7 取組の成果	