

様式第1号（第3条関係）

令和〇年〇月〇日

東京都労働相談情報センター所長 殿

企業等の所在地 東京都千代田区飯田橋三丁目

10番3号

企業等の名称 株式会社飯田橋社

代表者職・氏名 代表取締役 東京 太郎

代表者  
印

## 申 請 書

職場における働き方の見直しに取組み、雇用環境の整備を推進するため、東京都働きやすい職場環境づくり推進専門家派遣を申請します。

1 企業等の概要		
業 種	情報通信業	
労働者数	30人（内訳：男性 15人 女性 15人）	
うち常用労働者数	20人（内訳：男性 10人 女性 10人）	
うち非正規労働者数	10人（内訳：男性 5人 女性 5人）	
2 東京都又は国事業の利用状況		
事業の種類【利用の有無】	利用事業の名称 (該当事業に〇又は[ ]に事業名をご記入ください。)	利用年度
①東京都の補助金、奨励金 【有・無】	働きやすい職場環境づくり推進奨励金 その他〔事業名：〕	令和元年度
②東京都、国などのコンサルタント 等専門家派遣【有・無】	〔事業名：ワークスタイル変革コンサルティング〕	令和2年度
③その他【有・無】	〔事業名：〕	年度
3 本申請に係る連絡先		
所属部署名	総務人事課	
職・担当者氏名	係長 飯田 一郎	
電話/FAX番号	(電話) 03-0000-0000 (FAX) 03-0000-0000	
メールアドレス	Iidabashi@iidabashi.jp	

※ 国又は都事業を利用している又は利用した場合は「有」に〇をつけ、「利用事業の名称」及び「利用年度」を記載すること。利用していない場合は「無」に〇をつけること。

様式第1号の2（第3条関係）

【働きやすい職場環境づくり推進取組計画】

取組項目※	<p>① 育児と仕事の両立推進</p> <p>② 介護と仕事の両立推進</p> <p>3 病気治療と仕事の両立推進</p>	<p>4 非正規労働者の雇用環境の改善</p> <p>5 働き方・休み方の改善</p> <p>6 その他雇用環境整備の推進</p> <p>( )</p>
取組内容	<p>【現状及び課題】</p> <p>結婚・子育て前の従業員が多く、また親の介護が必要になりそうな従業員もいるため、今後長く勤務してもらえるのか不安がある。</p> <p>従業員の仕事と家庭の両立に係る育児・介護について当社として何をしていく必要があるのか検討し、最新の法令に対応する形で育児・介護休業規程を整備したい。</p>	
	<p>【取組内容・方向性】</p> <p>育児・介護休業法を中心とした現行法制度を理解し、当社に合った新ルール（規程）をどのように作成していくのか検討していき、最終的に整備を行う。</p>	<p>【取組期間】</p> <p>令和〇年〇月〇日</p> <p>～</p> <p>令和〇年〇月〇日</p>
派遣専門家への助言希望内容、その他希望等	希望する専門家	<p>中小企業診断士 ・ 社会保険労務士</p>
<p>以前から当社の相談にのっていただいている特定社会保険労務士の〇〇先生の派遣を希望する。</p> <p>希望する専門家がいる場合には記載してください。</p> <p>※東京都社会保険労務士会または一般社団法人東京都中小企業診断士協会の会員である先生に限ります。</p>		

申込から専門家派遣までは、おおむね1か月かかります。  
 なお、取組は令和4年3月31日までに終わらせる必要があります。

※「取組項目」欄は ※希望する先生と顧問契約を締結している場合は顧問契約書の写しをご提出ください。に○をつけること。