

東京都労働相談情報センター所長 殿

企業等の所在地

企業等の名称

代表者職・氏名

㊟

申 請 書

育休取得促進等に関する事由で、東京都育休取得によるパワーアップ応援事業（専門家派遣）を申請します。

1 企業等の概要	
業 種	
労働者数	人（内訳：男性 人 女性 人）
うち常用労働者数	人（内訳：男性 人 女性 人）
うち非正規労働者数	人（内訳：男性 人 女性 人）
2 本申請に係る連絡先及び派遣先	
所属部署名	
職・担当者氏名	
電話／FAX 番号	（電話） (FAX)
メールアドレス	
派遣先所在地（都内）	
3 申請内容について	
<p>(1) 公益財団法人東京しごと財団が実施する「働くパパママ育休取得応援奨励金」の【パパと協力！ママコース】の専門家派遣の申請に伴い、奨励金の「育児休業取得促進等に関する取組計画書」に関連する自社の従業員【子の父親】の氏名を記載してください。</p> <p>従業員氏名 _____</p>	
<p><input type="checkbox"/> 奨励金を申請する企業（子の母親企業）に関して、申請済み・申請予定であることを確認した。 （□欄に、チェックしてください。）</p>	

(2) 専門家の助言が必要な理由：育休取得促進等に関する取組状況や課題を記入)

4 派遣専門家への助言希望内容

Web 会議システムの利用希望をご記入ください。 希望あり 希望なし

5 特定の専門家（社会保険労務士）の希望の有無

- 有 → 氏名 _____
 無

上記で「有」の場合）希望する社会保険労務士と顧問契約を締結していますか。

- はい → 顧問契約の写しを申請書と併せて提出してください。
 いいえ

東京都育休取得によるパワーアップ応援事業（専門家派遣）の申請を行うにあたり、以下のことを誓約します。（欄にチェックしてください。）

- 都内で事業を営んでいること。
 常時雇用する労働者の数が 300 人以下の企業又は一般社団法人、一般財団法人等であること。
 常時雇用する労働者 2 名以上がいること。
 暴力団員等（東京都暴力団排除条例（平成 23 年東京都条例第 54 号）第 2 条第 3 号に規定する暴力団員及び同条第 4 号に規定する暴力団関係者をいう。）、暴力団（同条第 2 号に規定する暴力団をいう。）及び法人その他の団体の代表者、役員又は使用人その他の従業員もしくは構成員が暴力団員等に該当する者でないこと。
 過去に東京都育休取得によるパワーアップ応援事業専門家派遣を利用したことはない。