

(様式)

不妊治療・不育症治療と仕事の両立に関する理解度チェック 集計結果

企業等の名称

株式会社東京産業

(単位：人)

チェック項目	○ (人数)	× (人数)
【不妊治療・不育症治療の概要について】		
・ 不妊治療や不育症治療で行う医療行為の内容について理解できましたか。	35	0
・ 不妊治療や不育症治療に必要な通院頻度について理解できましたか。	35	0
・ 不妊治療や不育症治療における身体的負担、精神的負担について理解できましたか。	35	0
社内説明会参加者全員の集計数となっていることを確認してください。		
【ハラスメント防止について】		
・ 妊娠、出産等に関する否定的な言動は、職場のマタニティ・ハラスメントとなり得ることが理解できましたか。	35	0
【当社の社内相談体制の整備について】		
・ 当社に、不妊治療や不育症治療と仕事の両立に関する社内相談員が配置されたことを理解できましたか。	35	0
・ 当社における社内相談員は総務部の田中一郎さん、人事部の花園みやこさんであることを理解できましたか。	35	0
・ 社内相談員への相談方法（いつ、どのように）は理解できましたか。	33	2
社内相談員の名前が確認できるようにしてください。		
【当社における不妊治療や不育症治療のための休暇制度（または不妊治療や不育症治療のための休業制度）について】		
・ 不妊治療や不育症治療のための休暇制度（または不妊治療や不育症治療のための休業制度）がどのようなときに利用できるか理解できましたか。	35	0
・ 不妊治療や不育症治療のための休暇制度（または不妊治療や不育症治療のための休業制度）が有給か無給か理解できましたか。	35	0
・ 不妊治療や不育症治療のための休暇制度（または不妊治療や不育症治療のための休業制度）を取得できる日数・期間を理解できましたか。	35	0
【当社における「不妊治療」や「不育症治療」のためのテレワーク制度等の整備について】		
・ 不妊治療や不育症治療を理由として <u>テレワーク</u> が利用できることを理解できましたか。	35	0
・ <u>テレワーク</u> 勤務時の労働条件を理解できましたか。	35	0
整備した制度が分かるように記載してください。	整備した制度が分かるように記載してください。	

(備考)

※「×」と回答した社員は、再度個別に説明を行い理解してもらった。