

1 女性特有の健康課題に関する学習機会の提供																			
① 対象	(都内勤務全従業員) 人																		
② 知識の提供方法																			
2 社内意向調査の実施																			
① 実施期間	年 月 日 ～ 年 月 日																		
② 集計	対象（都内勤務全従業員） 人のうち 全回答数 人 うち女性従業員回答数 人																		
③ 調査結果	- 調査より明らかになった女性従業員が抱える健康課題 - 調査より明らかになった企業全体として取り組む課題																		
④ 実施内容	- 調査結果を踏まえ、決定した実施事業（いずれかに○） <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">2－1 福利厚生制度整備事業</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">2－2 設備整備事業</td> </tr> </table> - 女性特有の健康課題等（該当するものに○、複数回答可） <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 16.6%;">月経</th> <th style="width: 16.6%;">妊娠・不妊</th> <th style="width: 16.6%;">産後の不調</th> <th style="width: 16.6%;">更年期</th> <th style="width: 16.6%;">婦人科系疾患</th> <th style="width: 16.6%;">ヘルスリテラシー</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> - 上記を決定した理由・経緯					2－1 福利厚生制度整備事業	2－2 設備整備事業	月経	妊娠・不妊	産後の不調	更年期	婦人科系疾患	ヘルスリテラシー						
2－1 福利厚生制度整備事業	2－2 設備整備事業																		
月経	妊娠・不妊	産後の不調	更年期	婦人科系疾患	ヘルスリテラシー														
3 女性特有の健康課題と仕事の両立を可能とする職場環境整備																			
※ 取り組んだ事業について、3－1又は3－2のいずれかを選択して記載してください。																			
3－1 フェムテック製品・サービスの新たな導入による福利厚生制度整備事業																			
① 概要	- 導入したフェムテック製品・サービスの名称 - 導入したフェムテック製品・サービスの概要																		
② 対象者																			
③ 運用開始日	年 月 日																		

3-2 女性特有の健康課題への支援を目的とした新たな設備整備事業			
① 概要	・整備した設備の名称		
	・整備した設備の概要		
② 対象者			
③ 事業所 名称	(整備した事業所の名称を全て記載)		
④ 使用 開始日	_____年_____月_____日		
4 相談窓口の設置			
① 設置年月日	_____年_____月_____日		
② 相談窓口 名称又は 部署名			
③ 相談窓口 従業員 職・氏名	部署名	職	氏名
	※3②で相談窓口の部署名を記載した場合、部署名は省略可能です。 ※行が足りない場合、追加して記載してください。		
5 社内説明会の実施			
① 実施日時・ 従業員出席 状況・説明 者氏名	_____年_____月_____日_____時_____分～_____時_____分／出席者_____人 ／説明者氏名		
	※説明者は出席者数から除いてください。 ※複数日時で実施した場合、行を追加して記載してください。 ※説明者は必ず相談窓口配置した従業員を記載してください。		
② 出席者合計	対象（都内勤務全従業員）_____人のうち_____人		
③ 説明内容	別紙のとおり（取扱いや運用ルール等の説明資料も添付のこと）		
④ 欠席者対応	・情報提供方法、実施状況		
6 取組の成果			

※ 行が足りない場合、行を追加して記載してください。