

●「不妊治療・不育症治療と仕事の両立に関する理解度チェックリスト」集計結果

各企業で適宜設定した理解度チェックリストの集計結果を作成してください。

チェック項目	○	×
【不妊治療・不育症治療の概要について】		
・「不妊治療」や「不育症治療」で行う医療行為の内容について理解できましたか。	35	0
・「不妊治療」や「不育症治療」に必要な通院頻度について理解できましたか。	35	0
・「不妊治療」や「不育症治療」における身体的負担、精神的負担について理解できましたか。	35	0
【ハラスメント防止について】		
・妊娠、出産等に関する否定的な言動は、職場の「マタニティ・ハラスメント」となり得ることが理解できましたか。	35	0
社内相談員の名前が確認できるようにしてください。		
【当社の社内相談体制の整備について】		
・当社に、「不妊治療」や「不育症治療」と仕事の両立に関する社内相談員が配置されたことを理解できましたか。	35	0
・当社における社内相談員は総務部の東京さん、人事部の新宿さんであることを理解できましたか。	35	0
・社内相談員への相談方法（いつ、どのように）は理解できましたか。	33	2(※)
【当社における「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）について】		
・「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）がどのようなときに利用できるか理解できましたか。	35	0
・「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）が有給か無給か理解できましたか。	35	0
・「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）を取得できる日数・期間を理解できましたか。	35	0
【当社における「不妊治療」や「不育症治療」のためのテレワーク制度の整備について】		
・「不妊治療」や「不育症治療」を理由としてテレワークが利用できることを理解できましたか。	35	0
・テレワーク勤務時の労働条件を理解できましたか。	35	0
不妊治療・不育症治療をする社員等も利用できるテレワーク制度を新たに整備した場合は、テレワーク制度に関する項目もチェックし集計してください。		
(備考) ※「×」と回答した社員は、再度個別に説明を行い理解してもらった。		