

(参考様式) ※各企業で設定された項目について、各社員が理解度チェックを行った後、その結果を集計したものを、「理解度チェックリストの集計」として実績報告時にご提出ください。

●「不妊治療・不育症治療と仕事の両立に関する理解度チェックリスト」集計結果

チェック項目	社内説明会参加者全員の集計数となっていることを確認してください。	○	×
【不妊治療の概要について】			
・「不妊治療」や「不育症治療」で行う医療行為の内容について理解できましたか。		35	0
・「不妊治療」や「不育症治療」に必要な通院頻度について理解できましたか。		35	0
・「不妊治療」や「不育症治療」における身体的負担、精神的負担について理解できましたか。		35	0
【ハラスメント防止について】			
・ 妊娠、出産等に関する否定的な言動は、職場の「マタニティ・ハラスメント」となり得ることが理解できましたか。		35	0
【当社の社内相談体制の整備について】			
社内相談員のお名前を確認できるようにしてください。			
・ 当社に、「不妊治療」や「不育症治療」と仕事の両立に関する社内相談員が配置されたことを理解できましたか。		35	0
・ 当社における社内相談員は総務部の東京さん、人事部の新宿さんであることを理解できましたか。		35	0
・ 社内相談員への相談方法（いつ、どのように）は理解できましたか。		33	2 (※)
【当社における「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）について】			
・ 「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）が利用できるか理解できましたか。	うな	35	0
・ 「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）が理解できましたか。	か無	35	0
・ 「不妊治療」や「不育症治療」の休暇制度（または「不妊治療」や「不育症治療」の休業制度）の取組める日数・期間を理解できましたか。	でき	35	0
【当社における「不妊治療」や「不育症治療」のためのテレワーク制度の整備について】			
・ 「不妊治療」や「不育症治療」を理由としてテレワークが利用できることを理解できましたか。		35	0
・ テレワーク勤務時の労働条件を理解できましたか。		35	0

(備考)

※「×」と回答した社員には、再度個別に説明を行った。