

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和4年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始（予定）月	URL	問合せ先
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数			
1	新宿区	就業促進支援事業	区内の女性及び外国人を中心とした求職者に対して、仕事探しサイト『新宿区しごと図鑑』による区内中小企業の魅力発信や合同企業説明会等のマッチングイベント開催による企業との接点をつくることで、働く姿を具体的にイメージすることをサポートし、女性及び外国人求職者等と中小企業のマッチングを支援する。また、求職者向けにセミナーを実施するとともに、求職者の受け皿となる女性や外国人の採用・継続雇用に意欲のある区内中小企業にも、採用や企業PRの手法、効果的な求人票の作成方法についてのサポートを実施。また、自社の魅力を映像と音声で分かりやすく伝える企業紹介の動画作成・配信等も行い、求職者と企業のマッチング率向上に取り組む。	労働力確保事業	38,973	19,487	50	30	-	令和4年4月		文化観光産業部 消費生活就労支援課 消費生活就労支援係 03-5273-3925
2	墨田区	人材確保プロモーション支援事業	区内中小企業の人材確保を促すため、合同企業説明会を実施する。また、説明会において参加企業が自社の魅力を十分に伝えられるよう説明会資料等の作成支援を行う。	労働力確保事業	8,998	4,499	20	20	-	令和4年4月	https://www.city.sumida.lg.jp/sangyo_ikovsky/sangyo/kovout_svuurou/advisory-sien.html	産業観光部 経営支援課 経営支援担当 03-5608-6185
3	江東区	中小企業雇用支援事業	労働力の減少が懸念される中、区内中小企業における人材や労働力を確保するため、若者や育児休業から復職した女性が活躍できるような雇用支援体制の強化に努める。相談窓口の設置、就業準備セミナー実施により区内企業への就職につなげる。また、非正規雇用の若者を研修生として雇用し、ビジネス基礎研修や業務体験の実施後、区内企業にて就業実習を行い、期間経過後に正社員雇用を前提する紹介予定派遣を行う。令和4年度は新たに、人手不足が深刻な介護・障害者福祉関連事業者に対する人材確保支援を強化する。	労働力確保事業	85,377	61,529	750	16	-	令和4年4月		政策経営部 企画課 企画担当 03-3647-9167
4	江東区		企業が抱える人材活用及び経営課題の解決を支援し、生産性の向上を図る。①社労士やキャリアコンサルタント等の専門家による相談を実施する。人材育成計画の作成、テレワークなど多様な働き方の導入等に伴う就業規則の見直しなどを支援する。②個々の企業で実施する従業員満足度調査等から課題を見つけ、解決に向けたアドバイス及び支援を行う。指導者層の育成力向上、若手社員のモチベーション維持・向上など、職層別のセミナーを実施する事で社員の離職を防ぎ、企業活動の活性化を図る。令和4年度は、新たに従業員に対するキャリア相談及び企業向けSDGs関連セミナーを実施する。	処遇改善事業	29,961		0	-	33	令和4年4月		政策経営部 企画課 企画担当 03-3647-9167
5	江東区		障害者特定相談支援事業所就業・定着促進事業	障害者が障害福祉サービスを利用する際に必要な計画を作成する相談支援専門員の資格を有しているが出産・育児等により離職した女性等を相談支援事業所において雇入れ、地域において不足する相談支援専門員の確保・育成を図る。また、障害福祉業務に就業を希望する若者等を雇用し、事業所に従事している者（既従事者）が相談支援専門員となるための環境整備を行う。	労働力確保事業		7,720	2	-	-	令和4年4月	
6	品川区	品川区とモンゴル高専との科学技術交流事業	技術者不足に悩む区内製造業へのモンゴルの日本式高専人材就職を引き続き支援する。また、区内企業に就職したモンゴル高専生向けの定着支援として研修・講習会を実施するとともに、下級生向け事業周知として当該事業の説明会の開催、区内企業に就職した卒業生との交流会の実施および事業周知用ポスターを作成する。	労働力確保事業	11,915	5,958	5	5	-	令和4年4月		地域振興部 商業・ものづくり課 中小企業支援係 03-5498-6340

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和4年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数			
7	世田谷区	若者の福祉的な就労プログラム事業	就労に向けた一歩が踏み出せない若者に対して、青少年交流センター、メルクマールセタがや、セタがや若者サポートステーションが連携して支援を実施する。就労に向けた土台づくりのためのプログラムを行い、就労意欲の喚起を図ると共に参加者が取り組みやすい作業を就労体験として実践する。参加者・支援者・協力者等と作業空間を共有しながら、個々の課題へのサポートを通じて就業へと繋げる。希望は青少年交流センター内のカフェにおいては、商品の企画開発や仕入れ等を学びながら、実践的に習得することができるプログラムを実施する。支援機関や町会等と連携しながら、働くことに対する意欲・意識の高揚や職業観の醸成を通して就労に繋げる。	労働力確保事業	9,571		20	-	-	令和4年4月		経済産業部 工業・ものづくり・ 雇用促進課 工業・ものづくり・ 建設・雇用促進担当 03-3411-6662
8	世田谷区	建設業人材確保・区内中小企業等人材マッチング及び定着促進事業	【就業マッチング事業】 人材不足が深刻な建設業及び福祉系産業を始めとした区内中小企業等について、採用促進を実施する。さらに、若年者や氷河期世代の就職支援として、研修や現場見学を通じ企業等への理解を深めさせ、区内中小企業とのマッチングを図る。また、IT系職種に特化した就労支援を行い、キャリアチェンジを促進する。 【介護の仕事等福祉系産業の魅力発信事業】 出版社等のメディアに委託して、特に区内に事業所が多く慢性的に人材不足である福祉系産業の印象を徹底的に変える魅力発信冊子の作成と周知を行う。これにより本事業への参加者の呼び込みを狙い、マッチング率の向上と人材不足産業の人材確保を図る。	労働力確保事業	41,695	42,292	55	55	-	令和4年4月		経済産業部 工業・ものづくり・ 雇用促進課 工業・ものづくり・ 建設・雇用促進担当 03-3411-6662
9	世田谷区		社員の定着率を向上させるための支援を希望する区内中小企業等に対し、社員向け研修や企業向けコンサルティング等を行い、社員の基礎的能力向上や社内環境の整備を支援し、あわせて職場や仕事をすることへの不安を解消するため、カウンセリング等を行う。これらの支援により社員の早期離職を防止し、定着率を向上させる。さらに区内異業種交流を通じて産業の活性化につなげる。	処遇改善事業	33,317		0	-	35	令和4年4月		経済産業部 工業・ものづくり・ 雇用促進課 工業・ものづくり・ 建設・雇用促進担当 03-3411-6662
10	荒川区	若年者就労支援事業	「わかもの就労サポートデスク」を設置し、若年者に対して就労に関する個別相談事業及びセミナー事業を実施する。また、地域の若年無業者を掘り起し、人材育成を行った上で、就労支援機関等と連携し、企業等での就業につなげていく。 ①訪問支援事業…支援対象者に対する訪問支援及びその保護者へのカウンセリング等を行い、就労・進路決定の実現や適切な就労支援機関への誘導を図る。 ②保護者向けセミナー事業…若年無業者を抱える保護者に対するセミナー（個別相談会を含む）を実施する。 ③就労訓練事業…合宿型の就労訓練を実施するとともに、職業能力開発センターによる訓練に誘導する。	労働力確保事業	15,256	8,241	40	-	-	令和4年4月	https://www.city.araka-ya.tokyo.jp/a023/seika/tsu/shushoku/wakama-no-desk.html	産業経済部 就労支援課 就労支援係 03-3800-8710
11	荒川区	中小企業若手従業員合同研修	区内中小企業が採用した従業員等に対し、キャリアプランの作成や価値観交流といった企業単独での実施が困難な研修を区が実施することで、従業員の定着及びスキルアップを図る。また合同研修会の形式で実施することにより、企業間（同業種・異業種）の従業員の交流を図る。	処遇改善事業	1,225		0	-	12	令和4年4月	https://www.city.araka-ya.tokyo.jp/a023/seika/tsu/shushoku/wakate-2022.html	産業経済部 就労支援課 就労支援係 03-3800-8710
12	板橋区	板橋区人材確保促進支援事業	板橋区内での就労を希望する求職者と板橋区内の人手不足の中小企業をマッチングするため、紹介予定派遣を実施し、正規雇用・人材確保につなげる。求職者の中でも、自力での就職決定まで至るのに「自信がない」「不安を感じる」という方々を対象にして、マインドセットのための研修や就職支援セミナーを実施する。また、キャリアカウンセリングの窓口も用意して求職者に寄り添った相談体制を整備する。	労働力確保事業	26,200	13,100	10	10	-	令和4年6月		産業経済部 産業振興課 03-3579-2172
13	練馬区	若者自立支援事業	就労希望はあるが、「目標がない」「不安」等で就労に対する不安を持つ若年無業者に対して、各自の状態に応じた就労支援を行い、就業へと繋げていく。就労支援後の定着支援も行う。 インターン受入れ企業や就労先を増やすために、人材不足の中小企業等に企業セミナーを開催するとともに、企業間ネットワークづくり(インターンシップ受入れ後の情報共有、雇用に関する検討等)や若年無業者雇用の仕組み作り等を拡充する。	労働力確保事業	17,835	8,918	80	10	-	令和4年4月	https://www.city.nerima.tokyo.jp/kosodatekyo/ku/kvoiki/seishonen/saposutetop.html	企画部 企画課 企画担当係 03-5984-2447

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和4年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数			
14	足立区	介護人材雇用創出事業	区内の介護福祉施設に対して、就労を希望する者(有資格者又は無資格者)を「介護補助員」として約3カ月の紹介予定派遣契約を交わして派遣し、試用期間設定による中途採用枠の積極的な拡大ならびに無資格者への資格取得(介護職員初任者研修)を支援して介護職転進を促し、介護人材を確保する。 さらに派遣期間満了後に常用雇用に移行しなかった者、及び前年度事業終了者のうち常用雇用に移行しなかった者や雇用されたが離職した者に対して、別の施設を紹介あっせんすることで、育成した人材を埋めれさせずに活躍できるよう支援をしていく。	労働力確保事業	35,775	17,888	15	-	-	令和4年6月		福祉部 高齢者施策推進室 高齢福祉課 高齢調整係 03-3880-5886
15	葛飾区	地域人材確保総合支援事業(若年者、女性及びシニア対象)	区内中小企業と、仕事に必要なビジネススキル等の研修を受けた若年者、女性およびシニアとをマッチングする事業。人材育成プログラムで、実践的なビジネススキルの習得や市場を動向を把握し自己理解を目指す他、カウンセリングの実施や合同面接会等で職業紹介を行い、個別マッチングやインターンシップの導入でミスマッチを低減する。求人企業に対してのセミナーや採用コンサルティング、企業の魅力発信サイトでマッチングの促進に繋げる。	労働力確保事業	32,051		44	15	-	令和4年4月	About">https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action>About	産業観光部 産業経済課 経済企画係 03-3836-5554
16	葛飾区		社員の早期離職を防ぎ、長く活躍できるように、社内風土や職場環境の整備を促す。各社の課題をヒアリングし、受講対象者(全社員、管理職等)に適した内容で「企業研修(訪問及びオンライン型)」を実施。 (研修テーマ:コミュニケーションスキル、マネジメント、テレワーク環境におけるマネジメント、メンタルヘルス、ハラスメント防止、多様な人材活用、SDGsの取り組みと人材定着など)その他定着力向上セミナーを実施する。個人に対しては入社後も個別相談を実施して定着率の向上を図る。	処遇改善事業	10,975	23,431	-	-	50	令和4年4月	About">https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action>About	産業観光部 産業経済課 経済企画係 03-3838-5554
17	葛飾区		地域人材確保総合支援事業(就職氷河期世代対象)	現在の就業状態に不本意(非正規社員含む)、無業の状態にある又は社会参加に向けた支援を必要とする求職者(概ね35~44歳)に対して、正社員として就業することを支援する。就職氷河期世代が抱える課題を解消するため、人材育成プログラム(セミナー、合同企業説明会)を実施し、カウンセリングや企業開拓員を含めた三者面談、職場見学等の支援を個別にきめ細やかに、区内中小企業とのマッチングを支援する。	処遇改善事業	3,836		12	7	-	令和4年4月	About">https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action>About
18	八王子市	若年無業者就労促進事業	社会体験や就労体験などの実体験が不足しているために、就労の意思はあるものの、なかなか就労に結びつかない若者が多い状況にある。そのため、一般就労に向けたアプローチとして、適切な個別指導・支援のもと、就労の経験を積むことができる支援付きの就労の機会を提供する就労訓練(職場実習)を行うことにより、社会的自立・就労に結び付け、継続的に就労していけるよう支援する。	労働力確保事業	20,483	10,242	60	-	-	令和4年4月		産業振興部 産業振興推進課 042-620-7252
19	三鷹市	雇用確保のための文化財デジタルアーカイブスキル向上支援事業	文化財資料及び品類のデジタル化やデジタルアーカイブへの運用、管理、活用等一連の作業技術の習熟により、担い手の少ない専門技術を総合的に習得し、デジタルアーカイブクリエイター検定等の資格取得を目指すことで、就労体験先や専門企業等での就業に繋げる。	労働力確保事業	2,750		2	-	-	令和4年10月		生活環境部 生活経済課 商工労政係 0422-29-9615
20	三鷹市	就職氷河期世代のための就労支援事業	不安定な雇用形態などで働く就職氷河期世代の求職者を対象とし、個別相談会、カウンセリング、スキルアップ講座、企業と求職者の交流会などを実施し、伴走的に、就職まで寄り添った支援を行うことで、やりがいのある仕事を見つけてもらう。雇用する企業に対しても、採用に向けたセミナーを実施することで、企業の人材確保にもつなげる。	労働力確保事業	7,154	4,952	10	-	-	令和4年7月		生活環境部 生活経済課 商工労政係 0422-29-9615
21	府中市	はつらつ高齢者職場体験事業	65歳以上の高齢者の就業促進を図るため、高齢者に再就職の実情について理解を促す職場体験を行う。支援員が、65歳以上の高齢者の採用意向調査及び個別訪問を行い、体験受入れ企業を登録する。体験期間は最大3日間、1日当たり概ね3時間とする。体験者には求人申込手続きを促し、再就職につなげる。	労働力確保事業	2,898	1,449	50	50	-	令和4年4月	https://hibarin.zenpuku.or.jp/ikiki/taiken/?id	生活環境部 産業振興課 勤労福祉担当 042-335-4125
22	調布市	調布市観光PR事業	若者・若者無業者をはじめ、出産、育児等により離職した女性、高齢者、障がい者等を調布市観光案内所「ぬくもりステーション」で雇用することで就労機会を創出し、観光PR策、観光客との交流や観光地の案内等、多種多様な実務の経験、事業者との関わりをなかで、地域とのつながりを深め、そのネットワークを生かしながら地域産業を支える人材を育成するとともに、地域の実状に応じた労働力の確保を図り、その人材に対して就労支援を行う。	労働力確保事業	7,092	4,121	8	-	-	令和4年4月		行政経営部 企画経営課 042-481-7368
23	調布市	若者・非正規雇用者等の能力開発と就労支援事業	調布市内を中心とした地域の卒業後就労経験の少ない若者・女性や、非正規で働く者を対象に、図書館資料のデジタル化作業を通じて、様々なデータ加工の手法やパソコン操作を習得する機会を提供する。また、ビジネススキルやコミュニケーション能力をアップさせ、自信を持たせることにより、正規雇用での就業を目指す。	労働力確保事業	1,150		2	-	-	令和4年5月		行政経営部 企画経営課 042-481-7368
24	小平市	小平市女性再就職サポート事業	市内在住の出産、子育て等で離職し、再就職を目指す女性に対し、就職に向けたマインドセットとスキルアップのためのセミナーを実施する。その際、参加者と複数回の個別面談を行い、本人が希望する働き方、業種等を整理した上で市内企業事業者でのインターンシップを行い、マッチングを図る。また、社会情勢によりオンラインによるビジネスコミュニケーションの能力の重要性が高まっていることを踏まえ、セミナーにおいてはオンラインの面接対策、セキュリティ知識等をカリキュラムに組み込む。リモートワークに課題を持っている事業者に対しては、リモートワーク推進のノウハウ等を伝えることで、多様な働き方に対応できる形のインターンシップを実施し、テレワークを希望する求職者と事業者とのマッチングの可能性をより高めていく。	労働力確保事業	6,100	3,050	12	12	-	令和4年10月	https://kodaira.esplace.com/	地域振興部 産業振興課 商工担当 042-346-9534
25	新島村	看護人材確保就労支援事業	病気や障害を抱えながら自宅療養する方のために、令和4年度において「訪問看護ステーション事業」を開始し、それに伴い島外からの看護職員及び地元で埋もれている看護師資格を持つ島民を雇用し、1年間をかけて事業展開しながらスキルアップのための研修を充実強化する。これにより労働力確保及び雇用拡大を図る。パート職員については、翌年度からの正規雇用に向けていく。	労働力確保事業	10,000	5,000	3	1	-	令和4年4月		企画調整室 04992-5-0204 (内線216)
合 計					468,307	234,157	1250	231	130			

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・モデル事業）計画書（令和4年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	テーマ	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
								雇用・就業者数	人材獲得事業所数	支援事業所数			
1	品川区	DXなどの成長分野における人材確保の取組み	DX・デジタル技術活用推進事業	区内中小企業向けにDX・デジタル技術活用を推進するため、以下6つの事業を行う。 (1) DX・デジタル技術活用セミナーの実施 (2) デジタル技術体験会の実施 (3) デジタル人材育成講座の実施 (4) DX化・デジタル技術導入に係る設備投資助成の実施（別途、区予算・地域産業活性化計画事業費補助金により実施する。） (5) DX・デジタル技術活用相談窓口・コーディネーターの設置 (6) 「DX・デジタル技術活用推進事業」啓発Webサイトやキックオフイベント等による情報発信	処遇改善事業	19,071	19,071	-	-	10	令和4年4月	https://shinagawa-dx-digital.com/	地域振興部 商業・ものづくり課 中小企業支援係 03-5498-6340
2	板橋区	新型コロナウイルス感染症による失業者等への緊急就労支援	板橋区人材確保促進支援事業	新型コロナウイルス感染症の影響による失業者（新型コロナウイルス感染症の影響により2020年4月以降失業した者若しくは内定取消者等）と、区内に事業所がある人手不足の中小企業の双方を支援するため、合同企業説明会及び面接会を実施する。本事業では中小企業が従業員の“働きがい”を高めるとともに、従業員が“働きがい”を感じる企業で就労することを推進するため、板橋区産業振興公社と連携し、「いたばし働きがいのある会社賞」に参画した企業や次年度から実施する「いたばし人と未来を創る会社賞」に参画する企業を、説明会等への参加につなげる。本事業で就職決定に至らなかった方や、説明会形式ではなく個別にトライアル就労等を希望される方には、別途紹介予定派遣事業を案内し、求職者の多様なニーズに対応していく。	労働力確保事業	20,000	20,000	20	20	-	令和4年6月		産業経済部 産業振興課 03-3579-2172
3	東久留米市商工会	就労困難者の就労支援	就労困難者の就業支援ネットワーク構築事業～不安から安心、顔が見える支援事業～	就労困難者（障がい者、引きこもり等）は、就業後すぐにフルタイムで就業することが困難であり、就業体験から就業まで段階を経て支援を実施する必要がある。また、企業も雇用体制を適切に整備する必要がある。本事業では、就労困難者向けと企業社員向けに新たに就業に向けた事前研修を導入し、これまでの個別企業コンサルティング、研修、就業体験等と併せて実施する。 商工会が就業支援ネットワークの中核的役割を果たした上で、協議会を設置し構成員となる企業、就労支援施設等と情報共有を図る。商工会が事務局となりキャリア相談員（仮称）を設置し、就業体験から就業後まで就労者と企業からの求めに応じてアフターコンサルティングを行う。	労働力確保事業	20,000	20,000	10	8	-	令和4年4月		東久留米市商工会 042-471-7577
合 計						59,071	59,071	30	28	10			