

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和3年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
						雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数			
1	中央区	中央区介護人材確保支援事業	区内介護サービス事業所の雇用支援を目的として、介護職への就労を希望する者を対象に、介護職初任者研修、ビジネスマナー等の研修及び就業支援を実施し、区内介護サービス事業所とのマッチングを図る。	労働力確保事業	7,725	15	-	-	令和3年4月	<a href="https://www.city.chuo.lg.jp/smph/kenko/kaigo/jinzai/user_ikaiho_time_201806.html">https://www.city.chuo.lg.jp/smph/kenko/kaigo/jinzai/user_ikaiho_time_201806.html</a>	区民部 商工観光課 03-3546-2097
2	新宿区	就業促進支援事業	令和2年度まで仕事探しサイトとして運営していた『新宿区しごと図鑑』を区の総合的な就労支援ポータルサイトとしてリニューアルし、区内中小企業の魅力や就職イベント等を掲載することで就業を望む区民の内、女性及び外国人を中心とした求職者への情報発信を行う。また、合同企業説明会などの開催による企業との接点を作り、マッチングを強化するとともに、求職者向けセミナー及び企業向け併走型個別支援を実施することにより、採用・定着を支援する。 就業機会の促進を図ることで、区民が安心して暮らせる経済・生活基盤を持続可能なものとしていくことを目的とし、コロナ禍による厳しい社会情勢に伴う雇用環境の変化に対応した就労支援を行う。	労働力確保事業	38,872	35	30	-	令和3年4月	<a href="https://shinijuku-shigoto.jp/">https://shinijuku-shigoto.jp/</a>	文化観光産業部 消費生活就労支援課 03-5273-3925
3	文京区	中小企業における多様な地域人材確保・活用支援事業	区内中小企業の「ダイバーシティ経営」の実践に向けた企業改革及び多様な人材の確保・定着を支援するため、①多様な地域人材の確保・活用に関するセミナー、②区内中小企業に就職を希望する就職氷河期世代及び女性、大学のリカレント教育受講者と企業とのマッチング支援、③区内中小企業と求職者の相互理解を図るインターンシップ（または職場見学）を実施する。	労働力確保事業	23,075	44	14	-	令和3年4月	<a href="https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangvo/shigoto/jakunensvasupport.html">https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangvo/shigoto/jakunensvasupport.html</a>	区民部 経済課 03-5803-1173
4	文京区	緊急就労支援事業	新型コロナウイルス感染症の影響を受けて離職した区民等を対象に、区内中小企業とのマッチング支援を行う。マッチングが成立した企業に求職者を派遣し、就労体験に従事後、派遣先企業での正規雇用化を支援する。	労働力確保事業	41,996	18	-	-	令和3年4月	<a href="https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangvo/shigoto/kinkyuusvuou.html">https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangvo/shigoto/kinkyuusvuou.html</a>	区民部 経済課 03-5803-1173
5	港区	新たな障害者就労機会の創出事業	①超短時間就労の促進 障害特性や心身の状態により長時間働くことが難しい障害者に対し、本人の意向や特性に合わせ、工程単位で切り分けた企業から依頼された仕事をマッチングさせるとともに、就労後の定着を支援します。 令和3年度に開拓した企業や、新たにマッチングした企業の雇用にて、超短時間雇用者を増加させます。 ②分身ロボットを活用した働き方の推進 令和3年度に実施した実績を基に、令和4年度は区内福祉喫茶のホール業務等にも拡大し、より多くの対象者が新規、継続して就労できるようにします。	労働力確保事業	5,700	9	3	-	令和4年4月		企画課 企画担当 03-3578-2196
6	墨田区	人材発掘・就労支援プログラム	区内中小企業の人材不足の解消を促すには、対面・オンラインに関わらず求職者に自社の魅力を伝えるスキル強化が必要不可欠である。令和3年度は、このスキル向上に注力しつつ、企業説明会の開催回数を増やし、支援対象企業の雇用の実現を図る。	労働力確保事業	8,998	20	20	-	令和3年4月		産業観光部 経営支援課 03-5608-6934
7	江東区	中小企業雇用支援事業	労働力の減少が懸念される中、区内中小企業における人材や労働力を確保するため、若者や育児休業から復職した女性が活躍できるよう雇用支援体制の強化に努める。相談窓口の設置、就業準備セミナー実施により区内企業への就職につなげる。また、非正規雇用の若者を研修生として雇用し、ビジネス基礎研修や業務体験の実施後、区内企業にて就業実習を行い、期間経過後に正社員雇用を前提する紹介予定派遣を行う。	労働力確保事業	79,541	750	16	-	令和3年4月		政策経営部 企画課 03-3647-9167
8	江東区		企業が抱える人材活用及び経営課題の解決を支援し、生産性の向上を図る。①社労士やキャリアコンサルタント等の専門家による相談を実施する。人材育成計画の作成、テレワークなど多様な働き方の導入等に伴う就業規則の見直しなどを支援する。②個々の企業で実施する従業員満足度調査等から課題を見つけ、解決に向けたアドバイス及び支援を行う。指導者層の育成力向上、若手社員のモチベーション維持・向上など、職層別のセミナーを実施する事で社員の離職を防止、企業活動の活性化を図る。	処遇改善事業	39,394	-	-	14	令和4年4月		政策経営部 企画課 03-3647-9167
9	江東区	障害者特定相談支援事業所就業・定着促進事業	障害者が障害福祉サービスを利用する際に必要な計画を作成する相談支援専門員を目指す者を事業所において雇用し、地域に不足する相談支援専門員の確保・育成を図る。また、障害福祉業務に就業を希望する女性、若者等を雇用し、事業所に従事している者（既従事者）が相談支援専門員となるための環境整備を行う。	労働力確保事業	3,860	1	-	-	令和3年4月		政策経営部 企画課 03-3647-9167
10	品川区	品川区とモンゴル高専との科学技術交流事業	技術者不足に悩む区内製造業へのモンゴルの日本式高専人材就職を支援する。また各課題に応じた専門家による支援・研修を強化することで戦略的な人材受入れノウハウの蓄積を促進し、区内製造業の将来的なモンゴルに限らない海外人材確保、技術者育成および事業の継続を支援する。	労働力確保事業	11,680	4	2	-	令和3年4月	<a href="https://www.city.shinagawa.tokyo.jp/PC/shinagawaphotonews/shinagawaphotonews-2019/20190709133716.html">https://www.city.shinagawa.tokyo.jp/PC/shinagawaphotonews/shinagawaphotonews-2019/20190709133716.html</a>	地域振興部 商業・ものづくり課 03-5498-6352

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和3年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
						雇用・就業者数	人材獲得事業所数	支援事業所数			
11	世田谷区	若者の福祉的な就労プログラム事業	就労に向けた一歩が踏み出せない若者に対して、青少年交流センター、メルクマールせたがや、せたがや若者サポートステーションが連携して支援を実施する。就労に向けた土台づくりのためのプログラムを行い、就労意欲の喚起を図ると共に参加者が取り組みやすい作業を就労体験として実践する。参加者・支援者・協力者等と作業空間を共有しながら、個々の課題へのサポートを通じて就業へと繋げる。希望丘青少年交流センター内のカフェにおいては、商品の企画開発や仕入れ等を学びながら、実践的に習得することができるプログラムを実施する。支援機関や町会等と連携しながら、働くことに対する意欲・意識の高揚や職業観の醸成を通して就労に繋げる。	労働力確保事業	8,850	20	-	-	令和3年4月		経済産業部 工業・ものづくり・雇用促進課 03-3411-6662
12	世田谷区	建設業人材確保・区内中小企業等人材マッチング及び定着促進事業	人材不足が深刻な建設業を始めとした区内中小企業等について、採用促進を実施する。さらに、若年者や氷河期世代の就職支援として、研修や現場見学を通し企業等への理解を深めさせ、区内中小企業とのマッチングを図る。また、個人の状況に応じた伴走型の就労支援を行い、就職率向上を図る。	労働力確保事業	32,881	55	55	-	令和3年4月		経済産業部 工業・ものづくり・雇用促進課 03-3411-6662
13	世田谷区			処遇改善事業	30,071	-	-	35	令和3年4月		経済産業部 工業・ものづくり・雇用促進課 03-3411-6662
14	世田谷区	介護をはじめとした人材不足産業等の多様な働き方による就業マッチング事業	【就業マッチング事業（令和2年度より引き続き実施）】 新型コロナウイルス感染症の影響等により、多様な働き方を希望する方に対して、区民生活を支える介護などの人材不足産業の魅力を発信することで希望職種幅を広げる支援を行い、一人でも多くの区民の就労を進めるとともに、区内産業の人材確保を進める。  【介護の仕事等福祉系産業の魅力発信事業（令和3年度より実施）】 出版社等のメディアに委託して、区内に事業所が多く慢性的に人材不足である福祉系産業の印象を徹底的に変える魅力発信冊子の作成とオンラインでの周知を行う。これにより本事業への参加者の呼び込みを狙い、マッチング率の向上と人材不足産業の人材確保を図る。	労働力確保事業	28,292	60	48	-	令和3年4月		経済産業部 工業・ものづくり・雇用促進課 03-3411-6662
15	中野区	中野区重点産業PR事業	中野区の重点産業（ICT・コンテンツ関連産業及びライフサポート関連産業）に関連する区内中小企業者等の販路拡大を図り、営業面での生産性向上と売上向上を通じた質上げを実現するため、セミナー、個別相談、産業交流展への出展支援等を行う。	処遇改善事業	6,748	-	-	10	令和3年4月		区民部 産業振興課 03-3228-8729
16	荒川区	若年者就労支援事業	「わかもの就労サポートデスク」を設置し、若年者に対して就労に関する個別相談事業及びセミナー事業を実施する。また、地域の若年無業者を掘り起し、人材育成を行った上で、就労支援機関等と連携し、企業等での就業につなげていく。 ①訪問支援事業……支援対象者に対する訪問支援及びその保護者へのカウンセリング等を行い、就労・進路決定の実現や適切な就労支援機関への誘導等を行う。 ②保護者向けセミナー事業……若年無業者を抱える保護者に対するセミナー（個別相談会を含む）を実施する。 ③就労訓練事業……合宿型の就労訓練を実施するとともに、職業能力開発センターによる訓練に誘導する。	労働力確保事業	15,982	40	-	-	令和4年4月	<a href="https://www.city.arakawa.tokyo.jp/a023/seika/tsu/shuushoku/wakamono_desk.html">https://www.city.arakawa.tokyo.jp/a023/seika/tsu/shuushoku/wakamono_desk.html</a>	産業経済部 就労支援課 03-3800-8710 (直通)
17	荒川区	シニア就労サポート事業	概ね60歳以上の高齢者を主たる対象者として、「シニアのおしごと相談デスク」を設置し、再就職に対する不安の解消やアドバイス・関係機関についての情報提供、キャリアカウンセリングを行う。	労働力確保事業	2,383	20	-	-	令和3年4月	<a href="https://www.city.arakawa.tokyo.jp/a023/seika/tsu/shuushoku/senior_desk.html">https://www.city.arakawa.tokyo.jp/a023/seika/tsu/shuushoku/senior_desk.html</a>	産業経済部 就労支援課 03-3800-8710 (直通)
18	荒川区	企業人材確保等推進事業	中小企業で利用できるAI・RPA等の新技術の紹介や導入・活用に関するセミナー及び個別相談を実施し、区内中小企業が新技術を導入・活用して、業務の効率化と労働生産性の向上を図り、従業員の働き方改革を実現する。	処遇改善事業	575	-	-	5	令和3年4月		産業経済部 就労支援課 03-3800-8710 (直通)
19	板橋区	新型コロナウイルス感染症に影響を受けた失業者及び非正規雇用者支援事業	新型コロナウイルスの影響による失業者や雇用の安定しない非正規雇用者(49歳以下、区内在住)を支援対象者とし、対象者に対して人材派遣セミナーや派遣前準備研修を実施する。その後、人手不足に悩む区内中小企業と紹介予定派遣によりマッチングさせ、双方に合意のあった場合期間の定めのない雇用契約を締結する。 雇用に結びつけることで、経営力の向上と地域社会の活性化、企業と働き手にとって働きやすく魅力ある街の実現を目指す。	労働力確保事業	46,200	30	30	-	令和4年年7月	<a href="https://www.city.itabashi.tokyo.jp/bunka/shigoto/soudan/1005586.html">https://www.city.itabashi.tokyo.jp/bunka/shigoto/soudan/1005586.html</a>	産業経済部 産業振興課 03-3572-0229
20	練馬区	若者自立支援事業	就労希望はあるが、「自信がない」「不安」などで就労に対する不安を持つ、若年無業者に対して、各自の状態に応じた就労支援を行い、就業へと繋げていく。就業後の定着支援も行う。 新型コロナウイルス感染症の状況を踏まえて、ICTを積極的に活用していく。	労働力確保事業	18,212	30	5	-	令和3年4月	<a href="https://www.city.nerima.tokyo.jp/kosodatekyoiku/kyoiku/seishonen/sa_posutetop.html">https://www.city.nerima.tokyo.jp/kosodatekyoiku/kyoiku/seishonen/sa_posutetop.html</a>	企画部 企画課 03-5984-2447

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和3年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
						雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数			
21	足立区	介護人材雇用創出事業	区内の介護福祉施設に対して、就労を希望する者（有資格者又は無資格者）を「介護補助員」として約3カ月の紹介予定派遣契約を交わして派遣し、試用期間設定による中途採用枠の積極的な拡大ならびに無資格者への資格取得（介護職員初任者研修）を支援して介護職転進を促し、介護人材を確保する。 さらに派遣期間満了後に常用雇用に移行しなかった者、及び前年度事業終了者のうち常用雇用に移行しなかった者や雇用されたが離職した者に対して、別の施設を紹介あつせんすることで、育成した人材を埋もれさせずに活躍できるように支援をしていく。	労働力確保事業	39,402	15	-	-	令和3年6月	<a href="https://www.city.adachi.tokyo.jp/koreservice/201707innzaikovou.html">https://www.city.adachi.tokyo.jp/koreservice/201707innzaikovou.html</a>	福祉部 高齢者施策推進室 高齢福祉課 03-3880-5886
22	葛飾区	地域人材確保総合支援事業	区内中小企業と、仕事に必要なビジネススキル等の研修を受けた若年者、女性およびシニアとをマッチングする事業です。人材育成プログラムで、実践的なビジネススキルの習得を目指す他、カウンセリングの実施や合同面接会等で職業紹介を行い、インターンシップの導入でミスマッチを低減します。求人企業に対してのセミナーや採用コンサルティング、企業の魅力発信サイトでマッチングの促進に繋げ、個人に対しては入社後も個別相談を実施して定着率の向上を図ります。	労働力確保事業	30,926	33	15	-	令和3年4月	<a href="https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action&gt;About=0">https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action&gt;About=0</a>	産業観光部 産業経済課 03-3838-5554
23	葛飾区		社員の早期離職を防ぎ、長く活躍できるように、社内風土や職場環境の整備を促します。各社の課題をヒアリングし、受講対象者（全社員、管理職等）に適した内容で研修を実施します（研修テーマ：コミュニケーションスキル、マネジメント、メンタルヘルス、ハラスメント防止、多様な人材活用など）。研修はオンラインによる方法も事業所に提案していきます。	処遇改善事業	11,000	-	-	5	令和3年4月	<a href="https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action&gt;About=0">https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action&gt;About=0</a>	産業観光部 産業経済課 03-3838-5554
24	八王子市	若年無業者就労促進事業	社会的体験や就労体験などの実体験が不足しているために、就労の意思はあるものの、なかなか就労に結びつかない若者が多い状況にある。そのため、一般就労に向けたアプローチとして、適切な個別指導・支援のもと、就労の経験を積むことができる支援付きの就労の機会を提供する就労訓練（職場実習）を行うことにより、社会的自立・就労に結び付け、継続的に就労していけるよう支援する。	労働力確保事業	20,543	60	-	-	令和3年4月	<a href="https://hachioji-yss.fimdofree.com/%E8%8B%A5%E5%B9%B4%E7%84%A1%E6%A5%AD%E8%80%85%E5%B0%B1%E5%8A%B4%E4%BF%83%E9%80%B2%E4%BA%8B%E6%A5%AD/">https://hachioji-yss.fimdofree.com/%E8%8B%A5%E5%B9%B4%E7%84%A1%E6%A5%AD%E8%80%85%E5%B0%B1%E5%8A%B4%E4%BF%83%E9%80%B2%E4%BA%8B%E6%A5%AD/</a>	産業振興部 産業政策課 042-620-7252
25	三鷹市	雇用確保のための文化財デジタルアーカイブスキル向上支援事業	文化財資料及び台帳類のデジタル化やデジタルアーカイブへの運用、管理、活用等一連の作業技術の習熟により、担い手の少ない専門技術を総合的に習得し、デジタルアーカイブクリエイター検定等の資格取得を目指すことで、就労体験先や専門企業等での就業に繋げる。	労働力確保事業	3,300	2	1	-	令和3年8月		生活環境部 生活経済課 0422-45-1151
26	府中市	はつらつ高齢者職場体験事業	65歳以上の高齢者の就業促進を図るため、高齢者に再就職の実情について理解を促す職場体験を行う。支援員が、65歳以上の高齢者の採用意向調査及び個別訪問により、体験受入れ企業を登録する。体験期間は最大3日間、1日当たり概ね3時間とする。体験者には求人申込手続きを促し、再就職につなげる。	労働力確保事業	3,066	30	-	-	令和3年4月		産業振興課 勤労福祉担当 042-335-4125
27	調布市	調布市観光PR事業	若者・若者無業者をはじめ、出産、育児等により離職した女性、高齢者、障がい者等を調布市観光案内所「ぬくもりステーション」で雇用することで就労機会を創出し、観光PR業、観光客との交流や観光地の案内等、多種多様な実務の経験、事業者との関わりをなかで、地域とのつながりを深め、そのネットワークを生かしながら地域産業を支える人材を育成するとともに、地域の実状に応じた労働力の確保を図り、その人材に対して就労支援を行う。	労働力確保事業	9,185	6	-	-	令和3年4月		行政経営部 企画経営課 042-481-7368
28	調布市	若者・非正規雇用者等の能力開発と就労支援事業	調布市内を中心とした地域の卒業後就労経験の少ない若者や、非正規で働く者を対象に、図書館資料のデジタル化作業を通じて、様々なデータ加工の手法やパソコン操作を習得する機会を提供する。また、ビジネススキルやコミュニケーション能力をアップさせ、自信を持たせることにより、正規雇用での就業を目指す。	労働力確保事業	1,661	2	-	-	令和3年4月		行政経営部 企画経営課 042-481-7368
29	小平市	小平市女性再就職サポート事業	市内在住の出産、子育て等で離職し、再就職を目指す女性に対し、就職に向けたマインドセットとスキルアップのためのセミナーを実施する。また、参加者と複数回の個別面談を行い、本人が希望する働き方、業種等を整理した上で市内等企業事業者でのインターンシップを行い、マッチングを図る。	労働力確保事業	6,100	12	12	-	令和3年10月	<a href="https://kodaira.csplace.com/">https://kodaira.csplace.com/</a>	産業振興課 042-346-9534
30	狛江市	学校ICT支援員育成事業	GIGAスクール構想や学校のICT環境の充実に向けた文部科学省の動向に対応しながら、市立学校のICT機器を活用した授業の補助を通して学校におけるICT機器の活用についてOJTを積むとともに、学校現場で活躍できる人材の育成を図り就職につなげていく。	労働力確保事業	17,713	10	-	-	令和3年4月		企画財政部 政策室 03-3430-1111（内線2451）
31	新島村	新島村介護人材就労促進事業	介護事業分野（医療職含む）における人材不足は全国的に深刻な状況にあり、島においては、高齢化・少子化・人口減少を背景とした全業種面に渡る労働力不足、特に介護分野における人材確保の厳しい状況が深刻となっている。一方で、高齢者の介護サービス需要と要介護度合は一段と高まっている傾向にある。令和2年度には式根島高齢者福祉拠点施設整備事業も完了し稼働中、益々介護人材確保が困難になる。地域課題解決のため、新しい発想での開拓、様々な人材の就労への積極的展開を目的とし、島外からの人材の確保及びR2年モデル事業採択された「外国人材の活用」をR3年も引き続き実施する。	労働力確保事業	10,000	3	1	0	令和3年4月		企画財政課 企画調整室 04992-5-0204
合 計					603,931	1324	252	69			

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・モデル事業）計画書（令和3年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	テーマ	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始（予定）月	URL	問合せ先
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数			
1	中央区	新型コロナウイルス感染症による失業者等への緊急就労支援／就職氷河期世代の就労支援	新型コロナウイルス感染症による離職者等の就労支援事業	新型コロナウイルス感染症により雇用機会を喪失した求職者や内定取消者、及び就職氷河期世代を対象に、中央区が委託した人材派遣企業等が就職・転職活動における知識やスキルを身に付けるためのセミナーや就職後のミスマッチを防ぐために短期のインターンシップや職場見学を行い、対象の求職者等の就労を支援する。また、区内中小企業を対象に採用・定着に係るセミナーを行い、マッチングの場を提供することで中小企業の人材確保にも寄与する。	労働力確保事業	14,957	15	15	-	令和3年4月		区民部 商工観光課 03-3546-2097
2	葛飾区	就職氷河期世代の就労支援	地域人材確保総合支援事業	就職氷河期世代（概ね35歳～44歳）を対象に、就職氷河期世代が抱える悩みを解決するためのセミナー等を受けた者を、区内中小企業とマッチングする事業です。5回のセミナー受講の後、企業との合同説明会を開催します。セミナーについては、1回ごとの間隔を空け、相談を踏まえ準備ができるように、長期的なスケジュールで実施します。また、区子育て支援部若者相談事業との連携により対象者の掘り起こしをきめ細かいものにします。さらに、求人企業に対しては雇用開発助成金（就職氷河期世代）の上乗せ補助を行うなど、雇用の促進を図ります。	労働力確保事業	3,379	10	5	-	令和3年4月	<a href="https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action&gt;About=0">https://www.katsushika-shigoto.net/hitodukuri/?action&gt;About=0</a>	産業観光部 産業経済課 03-3838-5554
3	三鷹市	就職氷河期世代の就労支援	就職氷河期世代のための就労支援事業	個別相談会、カウンセリング、スキルアップ講座、企業と求職者の交流会などの取組を実施する。伴走型の支援を実施し、就職まで寄り添った支援を行うことで、就職活動が困難な就職氷河期世代が、就職活動のステップを段階的に歩めるように支援する。	労働力確保事業	7,303	10	-	-	令和3年4月		生活環境部 生活経済課 0422-45-1151
合 計						25,639	35	20	0			