

東京都地域人材確保総合支援事業（一般事業）計画書（令和2年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)	目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
						雇用・ 就業者数	支援事業所数			
1	中央区	中央区若年者・中小企業マッチング支援事業	未就職学卒者、正規雇用への転換を目指す非正規雇用労働者、子育て等がひと段落し再就職を目指す女性など34歳以下の区内在住者を対象に、受託人材派遣企業が雇用する。その上で、ビジネスマナー等社会人としての基礎スキルを身につけるための研修(Off-JT)及び区内中小企業とのマッチングを図り、紹介予定派遣により働きながら知識や技術の習得を図る就業実習(OJT)を行う。最終的に受入企業と事業参加者が双方合意の上、正社員化を図る。また、併せて保護者向けセミナー及び企業向けセミナーを開催する。	労働力確保事業	11,821	5	-	令和2年4月	<a href="http://www.city.chuo.lg.jp/sigoto/sigoto/maching.html">http://www.city.chuo.lg.jp/sigoto/sigoto/maching.html</a>	区民部 商工観光課 03-3546-5329
2	中央区	中央区介護人材確保支援事業	区内介護サービス事業所の雇用支援を目的として、介護職への就労を希望する者を対象に、介護職初任者研修、ビジネスマナー等の研修及び就業支援を実施し、区内介護サービス事業所とのマッチングを図る。	労働力確保事業	7,725	12	-	令和2年4月	<a href="https://www.city.chuo.lg.jp/kenko/kaigo/jinzai/usage_r_kaiho_time_201806.html">https://www.city.chuo.lg.jp/kenko/kaigo/jinzai/usage_r_kaiho_time_201806.html</a>	福祉保健部 介護保険課 03-3546-5749
3	新宿区	中小企業への就職マッチング支援事業	就業を望む区内在住の女性を中心とした求職者に対して、しごと探しサイトによる区内中小企業の魅力発信や合同企業説明会等の開催による企業との接点をつくることで、働く姿を具体的にイメージすることをサポートし、女性と中小企業のマッチング強化及び定着を支援する。また、求職者向けセミナーを実施するとともに、女性の採用・継続雇用に意欲のある区内中小企業にも、セミナー等を通じて女性が働きやすい環境を整備するための制度の導入や、制度を活用しやすい風土を醸成するための支援を行う。	労働力確保事業	22,990	15	-	令和2年4月		文化観光産業部消費生活就労支援課 03-5273-3925
4	文京区	中小企業における多様な地域人材確保・活用支援事業	区内中小企業の「ダイバーシティ経営」の実践に向けた企業改革及び多様な人材の確保・定着を支援するため、①多様な地域人材の確保・活用に関するセミナー、②区内中小企業に就職を希望する一般の若年者及び女性、大学のリカレント教育受講者と企業とのマッチング支援、③区内中小企業と求職者の相互理解を図るインターンシップ（または職場見学）を実施する。（一部、モデル事業該当箇所を含む）	労働力確保事業	13,876	12	-	令和2年6月	<a href="https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangyo/shigoto/saivo_sokushin.html">https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangyo/shigoto/saivo_sokushin.html</a>	区民部 経済課 03-5803-1173
5	墨田区	人材発掘・就労支援プログラム	区内企業の雇用力の向上を促すほか、生産性の向上に資する人材の掘り起こしを行い、区内企業とのマッチングの場を設けることで、区内企業の雇用の促進を図る。	労働力確保事業	7,438	25	-	令和2年6月		産業観光部 経営支援課 03-5608-6185
6	墨田区		若手従業員のほか区内企業の中核を担う人材の育成もおこなうことで、より確実な定着と働き方改革の促進を促す。また、若者・子育て世代等の女性・求職者の保護者のほか、区内企業の従業員もカウンセリングの対象とし、より確実な定着を図る。	処遇改善事業	1,980	-	30	令和2年4月		産業観光部 経営支援課 03-5608-6185
7	江東区	中小企業雇用支援事業	労働力の減少が懸念される中、区内中小企業における人材や労働力を確保するため、若者や育児休業から復職した女性が活躍できるよう雇用支援体制の強化に努める。相談窓口の設置、就業準備セミナー実施により区内企業への就職につなげる。また、非正規雇用の若者を研修生として雇用し、ビジネス基礎研修や業務体験の実施後、区内企業にて就業実習を行い、期間経過後に正社員雇用を前提する紹介予定派遣を行う。	労働力確保事業	83,910	750	-	令和2年4月	<a href="https://koto-shigoto.jp/">https://koto-shigoto.jp/</a>	地域振興部 経済課 03-3647-8581
8	江東区		企業が抱える人材活用及び経営課題の解決を支援し、生産性の向上を図る。①社労士やキャリアコンサルタント等の専門家による相談を実施する。人材育成計画の作成、テレワークなど多様な働き方の導入等に伴う就業規則の見直しなどを支援する。②個々の企業で実施する従業員満足度調査等から課題を見つけ、解決に向けたアドバイス及び支援を行う。指導者層の育成力向上、若手社員のモチベーション維持・向上など、職層別のセミナーを実施する事で社員の離職を防ぎ、企業活動の活性化を図る。	処遇改善事業	41,734	-	14	令和2年4月	<a href="https://koto-shigoto.jp/">https://koto-shigoto.jp/</a>	地域振興部 経済課 03-3647-8581
9	江東区	障害者特定相談支援事業所就業・定着促進事業	障害者が障害福祉サービスを利用する際に必要な計画を作成する相談支援専門員を目指す者を事業所において雇用し、地域に不足する相談支援専門員の確保・育成を図る。また、障害福祉業務に就業を希望する女性、若者等を雇用し、事業所に従事している者（既従事者）が相談支援専門員となるための環境整備を行う。	労働力確保事業	3,860	1	-	令和2年4月		障害福祉部 障害者施策課 03-3647-9716
10	品川区	モンゴル高専人材受入・定着支援モデル事業	平成26年に日本の高等専門学校（高専）をモデルに開設されたモンゴル国の高専卒業生の区内製造業への就職を支援することにより、技術者不足に悩む区内製造業の人材確保、技術者の育成および事業の継続を支援する。	労働力確保事業	28,270	13	-	令和2年4月		地域振興部 商業・ものづくり課 03-5498-6352
11	品川区	外国人留学生しながわジョブトーク	区内企業と日本の技術系大学に在学している外国人留学生との交流イベント「しながわジョブトーク」を開催し、区内製造業や区内情報通信業の人材確保、技術者の育成および事業の継続を支援する。	労働力確保事業	2,419	5	-	令和2年11月		地域振興部 商業・ものづくり課 03-5498-6352

東京都地域人材確保総合支援事業（一般事業）計画書（令和2年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)	目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
						雇用・ 就業者数	支援事業所数			
12	世田谷区	若者の福祉的な就労プログラム事業	就労に向けた一歩が踏み出せない若者に対して、青少年交流センター、メルクマールせたがや、せたがや若者サポートステーションが連携して支援を実施する。就労に向けた土台づくりのためのプログラムを行い、就労意欲の喚起を図ると共に参加者が取り組みやすい作業を就労体験として実践する。参加者・支援者・協力者等と作業空間を共有しながら、個々の課題へのサポートを通じて就業へと繋げる。希望丘青少年交流センター内のカフェにおいては、商品の企画開発や仕入れ等を学びながら、実践的に習得することができるプログラムを実施する。支援機関や町会等と連携しながら、働くことに対する意欲・意識の高揚や職業観の醸成を通して就労に繋げる。	労働力確保事業	8,392	20	-	令和2年4月		子ども・若者部 若者支援担当課 03-5432-2585
13	世田谷区	世田谷区建設業人材確保・区内中小企業等人材マッチング及び定着促進事業	人材不足が深刻な建設業を始めとした区内中小企業等について、採用促進を実施する。さらに、若年者、子育て世代および高齢者の就職支援として、求職者に区内中小企業等の魅力を発信し、体験実習や現場見学を通して企業等への理解を深めさせ、区内中小企業とのマッチングを図る。また、求職者を可能な限り就職に結びつけるため、個人の状況に応じた伴走型の就労支援を行い、就職率向上を図る。	労働力確保事業	31,718	55	-	令和2年4月	<a href="https://w-setagaya.jp">https://w-setagaya.jp</a>	経済産業部 工業・ものづくり・雇 用促進課 03-3411-6662
14	世田谷区		若手社員及び子育て中の社員の定着率を向上させるための支援を希望する区内中小企業等に対し、社員向け研修や企業向けコンサルティング等を行い、社員の基礎的能力向上や社内環境の整備を支援し、あわせて職場や仕事をするることへの不安を解消するため、カウンセリング等を行う。これらの支援により社員の早期離職を防止し、定着率を向上させる。さらに区内異業種交流を通じて産業の活性化につなげる。	処遇改善事業	28,005	-	35	令和2年4月	<a href="https://w-setagaya.jp">https://w-setagaya.jp</a>	経済産業部 工業・ものづくり・雇 用促進課 03-3411-6662
15	中野区	中野区重点産業PR事業	中野区の重点産業（ICT・コンテンツ関連産業及びライフサポート関連産業）に関連する区内中小企業者等の販路拡大を図り、営業面での生産性向上と売上向上を通じた賃上げを実現するため、セミナー、個別相談、産業交流展への出展支援等を行う。	処遇改善事業	5,952	-	10	令和2年4月		区民部 産業観光課 03-3228-8729
16	北区	北区中小企業人材確保支援事業	人材の採用に悩みを持つ区内の中小企業を対象に、専門家が企業を訪問しコンサルティングを行う。	労働力確保事業	350	1	-	令和2年4月		地域振興部 産業振興課 03-5390-1234
17	北区		人材の定着に悩みを持つ区内の中小企業を対象に、専門家が企業を訪問しコンサルティングを行う。また、経営者・人事担当者向けに人材確保をテーマとしたセミナーを実施する。	処遇改善事業	405	0	2	令和2年4月		地域振興部 産業振興課 03-5390-1234
18	荒川区	若年者就労支援事業	「わかもの就労サポートデスク」を設置し、若年者に対して就労に関する個別相談事業及びセミナー事業を実施する。また、地域の若年無業者を掘り起し、人材育成を行った上で、就労支援機関等と連携し、企業等での就業につなげていく。 ①訪問支援事業……支援対象者に対しての訪問支援及びその保護者へのカウンセリング等を行い、就労・進路決定の実現や適切な就労支援機関への誘導等を図る。 ②保護者向けセミナー事業…若年無業者を抱える保護者に対するセミナー（個別相談会を含む）を実施する。 ③就労訓練事業…合宿型の就労訓練を実施するとともに、職業能力開発センターによる訓練に誘導する。	労働力確保事業	16,417	40	-	令和2年4月		産業経済部 就労支援課 03-3800-8710
19	荒川区	シニア就労サポート事業	概ね60歳以上の高齢者を主たる対象者として、「シニアのおしごと相談デスク」を設置し、再就職に対する不安の解消やアドバイス・関係機関についての情報提供、キャリアカウンセリングを行う。	労働力確保事業	1,985	10	-	令和2年4月		産業経済部 就労支援課 03-3800-8710
20	荒川区	企業人材確保等推進事業	中小企業で利用できるAI・RPA等の新技術の紹介や導入・活用に関するセミナー及び個別相談を実施し、区内中小企業が新技術を導入・活用して、業務の効率化と労働生産性の向上を図り、従業員の働き方改革を実現させ、従業員定着率の向上を図る。	処遇改善事業	968	-	10	令和2年4月		産業経済部 就労支援課 03-3800-8710
21	練馬区	若者自立支援事業	就労希望はあるが、「自信がない」「不安」などで就労に対する不安を持つ、若年無業者に対して、各自の状態に応じた就労支援を行い、就労へと繋げていく。就労後の定着支援も行う。	労働力確保事業	18,261	38	-	令和2年4月		こども家庭部 青少年課 03-5984-4691
22	足立区	介護人材雇用創出事業	区内の介護福祉施設に対して、就労を希望する者（有資格者又は無資格者）を「介護補助員」として約3カ月の紹介予定派遣契約を交わして派遣し、試用期間設定による中途採用枠の積極的な拡大ならびに無資格者への資格取得（介護職員初任者研修）を支援して介護職転進を促がし、介護人材を確保する。 さらに派遣期間満了後に常用雇用に移行しなかった者、及び前年度事業終了者のうち常用雇用に移行しなかった者や雇用されたが離職した者に対して、別の施設を紹介あっせんすることで、育成した人材を埋もれさせずに活躍できるよう支援をしていく。	労働力確保事業	28,872	10	-	令和2年8月		福祉部 高齢福祉課 03-3880-5886

東京都地域人材確保総合支援事業（一般事業）計画書（令和2年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)	目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
						雇用・ 就業者数	支援事業所数			
23	葛飾区	地域人材確保総合支援事業	区内中小企業と、仕事に必要なビジネススキル等の研修を受けた若年者、女性およびシニアとをマッチングする事業です。人材育成プログラムで、実践的なビジネススキルの習得を目指す他、カウンセリングの実施や合同面接会等で職業紹介を行い、インターンシップの導入でミスマッチを低減します。求人企業に対してのセミナーや採用コンサルティング、企業の魅力発信サイトでマッチングの促進に繋げ、個人に対しては入社後も個別相談を実施して定着率の向上を図ります。	労働力確保事業	32,817	40	-	令和2年4月	事業説明・企業紹介 <a href="https://www.katsushikashigoto.net/hitodukuri/">https://www.katsushikashigoto.net/hitodukuri/</a>  セミナー案内 <a href="https://www.katsushikashigoto.net/">https://www.katsushikashigoto.net/</a>	産業観光部 産業経済課 03-3838-5554
24	葛飾区		社員の早期離職を防ぎ、長く活躍できるように、社内風土や職場環境の整備を促します。各社の課題をヒアリングし、受講対象者（全社員、管理職等）に適した内容で研修を実施します（研修テーマ：コミュニケーションスキル、マネジメント、メンタルヘルス、ハラスメント防止、多様な人材活用など）	処遇改善事業	11,000	-	5			
25	八王子市	若年無業者就労促進事業	社会的体験や就労体験などの実体験が不足しているために、就労の意思はあるものの、なかなか就労に結びつかない若者が多い状況にある。そのため、一般就労に向けたステップアップとして、適切な個別指導・支援のもと、就労の経験を積むことができる支援付きの就労の機会を提供する就労訓練（職場実習）を行うことにより、社会的自立・就労に結び付け、継続的に就労していけるよう支援する。	労働力確保事業	22,184	65	-	令和2年4月	-	子ども家庭部 児童青少年課 042-620-7435
26	三鷹市	雇用確保のための文化財デジタルアーカイブスキル向上支援事業	文化財に関する古写真、古文書資料等のデジタル化やデジタルアーカイブへの収納等一連の作業技術の習熟により、担い手の少ない専門技術を総合的に習得し、デジタルアーカイブクリエイター等の資格取得を目指すことで、就労体験先や専門企業等での就業に繋げる。	労働力確保事業	5,500	2	-	令和2年8月	-	スポーツと文化部 生涯学習課 0422-45-1151(2921)
27	府中市	はつらつ高齢者職場体験事業	65歳以上の高齢者の就業促進を図るため、高齢者に再就職の実情について理解を促す職場体験を行う。支援員が、65歳以上の高齢者の採用意向調査及び個別訪問により、体験受入れ企業を登録する。体験期間は最大3日間、1日当たり概ね3時間とする。体験者には求人申込手続きを促し、再就職につなげる。	労働力確保事業	3,066	30	-	令和2年4月	-	生活環境部 産業振興課 042-335-4125
28	調布市	調布市観光PR事業	出産、育児等により離職した女性、若者無業者をはじめ、高齢者、障がい者等を、調布市観光案内所「ぬくもりステーション」で雇用することで就労機会を創出し、観光PR業、観光客との交流や観光地の案内等、多種多様な実務の経験、事業者との関わりのおかげで、地域とのつながりを深め、そのネットワークを生かしながら地域産業を支える人材を育成するとともに、地域の実状に応じた労働力の確保を図り、その人材に対して就労支援を行う。 また、令和2年度は市内での東京2020大会の開催に伴い、障がい者の受入増とインバウンド対応に向けた留学生ボランティアの受入等を行う。	労働力確保事業	9,537	10	-	令和2年4月	-	生活文化スポーツ部 産業振興課 042-481-7183
29	調布市	若者・非正規雇用者等の能力開発と就労支援事業	調布市内を中心とした地域の、卒業後就労経験の少ない若者や、非正規で働く者を対象に、図書館資料のデジタル化作業を通じて、様々なデータ加工の手法やパソコン操作を習得する。また、ビジネススキルやコミュニケーション能力をアップさせることにより、正規雇用での就業を目指す。	労働力確保事業	1,691	2	-	令和2年4月	-	教育部 図書館 042-441-6181
30	狛江市	学校ICT支援員育成事業	GIGAスクール構想や学校のICT環境の充実に向けた文部科学省の動向に対応しながら、市立学校のICT機器を活用した授業の補助を通して学校におけるICT機器の活用についてOJTを積むとともに、学校現場で活躍できる人材の育成を図り就職につなげていく。	労働力確保事業	17,713	10	-	令和2年6月	-	教育部指導室 指導教職員係 03-3430-1111
31	新島村	新島村介護人材就労促進事業	介護事業分野（医療職含む）における人材不足は全国的に深刻な状況にあり、島においては、高齢化・少子化・人口減少を背景とした全業種面に渡る労働力不足、特に介護分野における人材確保の厳しい状況が深刻となっている。一方で、高齢者の介護サービス需要と要介護度は一段と高まっている傾向にある。令和2年度には式根島高齢者福祉拠点施設整備事業も完了し稼働中、益々介護人材確保が困難になる。地域の将来に渡る高齢者福祉の安定と充実のため、島外人材の新しい発想での開拓、様々な人材の就労への積極的展開等により、人材就労促進を図る。	労働力確保事業	10,000	3	-	令和2年4月	-	企画調整室 04992-5-0204
合計					480,856	1174	106			

- (注) 1. 整理番号欄には、事業ごとに通し番号を記載すること。  
 2. 事業内容欄については、実施する事業内容が確認できる記載とすること。  
 3. 目標は、委託事業に係る雇用・就業者数及び人材獲得事業所数を記載すること。  
 4. 参考欄には、委託事業により支援を受ける人数及び事業所数を記載すること。  
 5. 事業開始(予定)日は、当該年度における委託契約締結(予定)日を記載すること。また、債務負担行為により事業を実施している場合は、当初の契約締結日を記載すること。

東京都地域人材確保総合支援事業（モデル事業）計画書（令和２年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	テーマ	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	目標 (労働力確保)	目標 (処遇改善事業)	事業開始(予定)月	URL	問合せ先
							雇用・ 就業者数	支援事業所数			
1	新宿区	外国人材	中小企業の留学生等採用支援事業	留学生等外国人材の採用・継続雇用に意欲のある区内中小企業を選定し、外国人とのコミュニケーションや在留資格の変更等についてのセミナー、個別相談を実施する一方、日本での就業を望む留学生等外国人材に対しても、就職支援セミナーや個別相談を実施することで就職を支援し、合同企業説明会やインターンシップの実施などにより双方のマッチングを図る。また、採用(就職)後も、企業・外国人双方にセミナー及び個別相談を実施し、定着を支援する。	労働力確保	15,437	25	-	令和2年4月		文化観光産業部消費生活就労支援課 03-5273-3925
2	文京区	リカレント・就職氷河期世代	中小企業における多様な地域人材確保・活用支援事業(中小企業ダイバーシティ人材採用促進事業)	区内中小企業の「ダイバーシティ経営」の実践に向けた企業改革及び多様な人材の確保・定着を支援するため、①多様な地域人材の確保・活用に関するセミナー、②区内中小企業に就職を希望する一般の若年者及び女性、大学のリカレント教育受講者と企業とのマッチング支援、③区内中小企業と求職者の相互理解を図るインターンシップ(または職場見学)を実施する。(一部、一般事業該当箇所を含む)	労働力確保	9,661	36	-	令和2年6月	<a href="https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangvo/shigoto/saiyo/sokushin.html">https://www.city.bunkyo.lg.jp/sangvo/shigoto/saiyo/sokushin.html</a>	区民部 経済課 03-5803-1173
3	東久留米市商工会	就労困難者	『障がい者、ひきこもり経験者等』の多様な働き方への支援	ひきこもり等で一度企業を離れてしまった者や障がい者等は、部分的な能力はあるものの健常者と同じような勤務体系での就労は難しい。一方で短時間シフトによる労働や、能力に見合った単純作業等においては貴重な労働力として期待できる。このような多様な働き方を希望する就業希望者に対応するために、企業内において、仕事の切り出しを行う。また、多様な人材をマネジメントする能力と知識を身につけるために、マネジメント力強化を目的とした管理職育成研修を企業内で実施する。そのうえで企業数を絞って、就業困難者を受け入れる体制が整っていることをアピールするリクルーティング動画作成支援を実施する。	労働力確保	20,000	10	-	令和2年7月	<a href="https://higashikurumeshi-shokokai.jp/">https://higashikurumeshi-shokokai.jp/</a>	東久留米市商工会 042-471-7577
合 計							45,098	71	0		

- (注) 1. 整理番号欄には、事業ごとに通し番号を記載すること。  
 2. 事業内容欄については、実施する事業内容が確認できる記載とすること。  
 3. 目標は、委託事業に係る雇用・就業者数及び人材獲得事業所数を記載すること。  
 4. 参考欄は、委託事業により支援を受ける人数及び事業所数を記載すること。  
 5. 事業開始(予定)日は、当該年度における委託契約締結(予定)日を記載すること。また、債務負担行為により事業を実施している場合は、当初の契約締結日を記載すること。