

東京都地域人材確保・育成支援事業(区市町村補助・労働力確保事業)計画一覧(平成30年度) ※平成30年8月13日時点

整理 番号	実施区市町村名	事業分類	事業名	事業内容	事業計画額(千円)	雇用・就業者数 (目標・人)	支援事業所数 (目標・所)	事業開始(予定)月	問い合わせ先
1	中央区	労働力確保事業	中央区若年者・中小企業マッチング支援事業	未就職学卒者、正規雇用への転換を目指す非正規雇用労働者、子育て等がひと段落し再就職を目指す女性など34歳以下の区内在住者を対象に、受託人材派遣企業が雇用する。その上で、ビジネスマナー等社会人としての基礎スキルを身につけるための研修(Off-JT)及び区内中小企業とのマッチングを図り、紹介予定派遣により働きながら知識や技術の習得を図る就業実習(OJT)を行う。最終的に受入企業と事業参加者が双方合意の上、正社員化を図る。また、合わせて、保護者向けセミナー及び受入企業向けセミナーを開催する。	11,168	5		平成30年4月	区民部 商工観光課 03-3546-5329
2	中央区	労働力確保事業	中央区介護人材確保支援事業	区内介護サービス事業所の雇用支援を目的として、介護職への就労を希望する者を対象に、介護職初任者研修、ビジネスマナー等の研修及び就業支援を実施し、区内介護サービス事業所とのマッチングを図る。	10,271	10		平成30年4月	福祉保健部 介護保険課 03-3546-5377
3	港区	労働力確保事業	港区就労支援・雇用相談等支援事業	就業希望者への就業、スキルアップや雇用定着のための相談とあわせて、区内の介護サービス事業所の介護人材育成や雇用定着のための相談や運営に関する支援により、就業支援から就業後の雇用定着までを一貫して支援します。	5,184	3		平成30年4月	保健福祉支援部介護保険課 03-3578-2881
4	新宿区	労働力確保事業	U29中小企業de働く魅力発見事業	若者が中小企業に関心を持ち就職意欲が高まるよう、若者向けしごと探しサイトによる区内中小企業の魅力発信や合同企業説明会等の開催による若者と企業の接点をつくることで、若者が働く姿を具体的にイメージすることをサポートし、若者と中小企業のマッチング強化及び定着を支援する。	20,380	45		平成30年4月	文化観光産業部消費生活就労支援課 03-5273-3925
5	新宿区	労働力確保事業	女性の活躍推進企業サポート事業	女性の採用・継続雇用に意欲のある区内中小企業を選定し、子育て・介護をしながら働き続けられる制度の導入や、制度活用の風土を醸成することで、企業内の就業環境を整備する一方、就業を望む女性に対しても、就職支援セミナーを実施することで就職(復職)を支援し、双方のマッチングを図る。	51,240	40		平成30年4月	文化観光産業部消費生活就労支援課 03-5273-3925
6	新宿区	処遇改善事業	生産性向上推進事業	人手不足の課題を抱える区内中小企業について、個別コンサルティングや企業合同セミナー等を通じて企業の生産性の向上を図り、長時間労働の是正や賃金上昇等の従業員の処遇改善を実現する。	88,367		30	平成30年4月	文化観光産業部消費生活就労支援課 03-5273-3925
7	文京区	労働力確保事業	中小企業人材確保・企業改革支援事業	区内中小企業に就職を希望する女性又は39歳以下の若年者に対して、研修や個別カウンセリング等の非雇用型の支援を行うとともに、区内中小企業とのマッチングを行う。	8,816	16		平成30年7月	区民部 経済課 03-5803-1173
8	文京区	処遇改善事業	中小企業人材確保・企業改革支援事業	区内中小企業を対象に、採用・定着力の向上、働き方改革をテーマとするセミナーを実施する。また、個々の企業が抱える課題を抽出し、アドバイス支援を実施する。	11,732		10	平成30年7月	区民部 経済課 03-5803-1173
9	台東区	労働力確保事業	若者と女性のための就業支援事業	就職を希望する台東区内在住の若者や女性等を対象とし、新規に雇用したうえで社会人として必要な基礎研修(Off-JT)及び、原則区内に活動拠点を有する中小企業による職場実習(OJT)の機会を提供し、正規雇用としての就職に結びつくように支援する。	36,925	15		平成30年6月	文化産業観光部 産業振興課 03-5246-1152

10	墨田区	労働力確保事業	すみだ人材発掘・就労支援プログラム事業	若者と女性を区内企業への就職へと結び付けるとともに、区内企業の従業員（若者や女性）が自社の魅力を発信すること等により、新たな求職者の雇用につなげるといった、一連のサイクルに沿った雇用・就労支援を展開し、区内企業の多様な人材の雇用を加速させる。事業内容は主に以下の4つの柱で構築する。 ①求職者に対し、区内企業の魅力を十分に伝える仕組みを設け、求職者の就職先としての関心・意識付けを醸成する。 ②各種就職プログラムや企業とのマッチング支援等をツールとして、求職者が希望する企業へ円滑に就職できるようサポートする。 ③区内企業に対し、性別の違いや多様な働き方を受け入れることの必要性の啓発・フォローをする。 ④区内企業の従業員の人材育成を図ることにより、離職の防止につなげるほか、企業自体の魅力アップを促進し、さらなる有望な人材雇用へとつなげる。	13,602	20		平成30年5月	産業観光部経営支援課 03-5608-6185
11	江東区	労働力確保事業	中小企業人材確保支援事業	従業員の高齢化、労働力の減少が懸念される中、区内中小企業における人材や労働力を確保するため、未就業の若者や出産育児、介護のため離職した女性が活躍できるよう雇用支援体制を強化する。 相談窓口の設置や就業に向けたセミナー、インターンシップを実施し、区内企業への就職につなげる。また、正規雇用されていない29歳以下の若者を選考の上、研修生として雇用し、ビジネス基礎研修や業務体験を実施する。その後、区内企業にて就業実習を行い、就業実習先企業にて正社員となる前提で紹介予定派遣を行う。	81,102	550		平成30年4月	地域振興部 経済課 03-3647-8581
12	江東区	労働力確保事業	障害者特定相談支援事業所就業・定着促進事業	障害福祉サービスの展開に必要な、相談支援専門員を目指す実務経験該当者を事業所において雇い入れ、地域に不足する相談支援専門員の育成・確保を図る。また、障害福祉業務に就業を希望する女性、経験のある高齢者等を雇い入れ、事業所に従事している者（既従事者）が相談支援専門員となるための環境整備を行う。	7,720	2		平成30年4月	福祉部 障害者支援課 03-3647-9507
13	江東区	処遇改善事業	中小企業人材確保支援事業	働き方改革の推進に向けた取組みを支援することにより、出産や育児、介護による女性の離職等、企業が抱える人材活用に関する課題を解決し、生産性の向上を図る。 ①働き方改革への取組み状況等を調査し、実効性のある推進支援策を構築する。支援による効果の検証・見直しを行い、先駆的な成功事例を公表して区内における取組み企業の拡大を図る。 ②社労士やキャリアアドバイザー、産業カウンセラー等の専門家による相談を、来所型と訪問型で実施する。人材育成計画の作成、テレワークなど多様な働き方の導入等に伴う就業規則の見直しなどを支援する。 ③個々の企業で実施する社員アンケートから課題を見つけ、解決に向けたアドバイス及び支援を行う。指導者層の育成力向上、若手社員のモチベーション維持・向上など、職層別のセミナーを実施することで社員の離職を防ぎ、企業活動を活性化させることにより、生産性を向上させる。	69,252		68	平成30年4月	地域振興部 経済課 03-3647-8581
14	世田谷区	労働力確保事業	若者の福祉的な就労プログラム事業	就労に向けた一歩が踏み出せない、生きづらさを抱えた若者に対して、野毛青少年交流センター、メルクマールせたがや、せたがや若者サポートステーションが連携して支援を実施する。就労に向けた土台づくりのためのプログラム（例えば、仕事の楽しさ・やりがいを見出す講座、ビジネス基礎研修、グループディスカッション等）を行い、就労意欲の喚起を図る。また、参加者が比較的取り組みやすい作業（例えばデータ入力、封入作業など）を就労体験として実践する。参加者・支援者・協力者等と作業空間を共有しながら、個々の課題へのサポートを通じて就業へと繋げる。	4,200	20		平成30年4月	子ども・若者部 若者支援担当課 03-5432-2599
15	世田谷区	労働力確保事業	世田谷区建設業人材確保・中小企業等若年者就職及び子育て世代の就職及び定着促進事業	建設業を始めとした区内中小企業等について、採用促進を実施する。さらに、若年者及び子育て世代の就職支援として、求職者に区内中小企業等の魅力を発信し、体験実習や現場見学を通して企業等への理解を深めさせ、区内中小企業とのマッチングを図る。また、求職者を可能な限り就職に結びつけるため、個人の状況に応じた伴走型の就労支援を行い、就職率向上を図る。	27,982	55		平成30年4月	経済産業部工業・ものづくり・雇用促進課 03-3411-6662
16	世田谷区	処遇改善事業	世田谷区建設業人材確保・中小企業等若年者就職及び子育て世代の就職及び定着促進事業	若手社員及び子育て中の社員の定着率を向上させるための支援を希望する区内中小企業等に対し、社員向け研修や企業向けコンサルティング等を行い、社員の基礎的能力向上や社内環境の整備を支援し、あわせて職場や仕事することへの不安を解消するため、カウンセリング等を行う。これらの支援により社員の早期離職を防止し、定着率を向上させる。さらに区内異業種交流を通じて産業の活性化につなげる。	27,962		35	平成30年4月	経済産業部工業・ものづくり・雇用促進課 03-3411-6662

17	中野区	処遇改善事業	中野区重点産業PR事業	中野区の重点産業（ICT・コンテンツ関連産業及びライフサポート関連産業）に関連する区内中小企業者等の販路拡大を図り、営業面での生産性向上と売上向上を通じた賃上げを実現するため、セミナー、個別相談、産業交流展への出展支援等を行う。	6,516		10	平成30年4月	都市政策推進室 産業振興分野 03-3228-8729	
18	北区	労働力確保事業	北区ジョブトライ事業	説明会等を通じて若者や若者無業者へのアプローチを行うとともに、30代前半までの若年者を雇い入れOJT、OFF-JTなどによる研修と就労体験等を行う。あわせて企業とのマッチングを行い、区内及び区近隣企業での就業を目指す。また、就業後の定着向上を図るためのフォローアップ研修を行う。	42,563		15	平成30年4月	地域振興部 産業振興課 03-5390-1234	
19	北区	労働力確保事業	女性の再就職・介護職就職支援事業	【女性の再就職支援コース】 結婚・育児・介護等により現在離職中で、再就職を希望する区内女性を対象に、インターンシップ及びインターンシップ前の研修を実施し、直接雇用を目指す。 【介護職就職支援コース】 介護職への就労を希望する区内及び区近隣の若者及び女性を対象に、介護職員初任者研修、介護職のためのビジネスマナー等の研修を実施し、直接雇用を目指す。	47,790		25	平成30年4月	地域振興部 産業振興課 03-5390-1234	
20	荒川区	労働力確保事業	若年無業者就業促進事業	地域の若年無業者を訪問や保護者向けセミナーで掘り起し、合宿型就労訓練や都立城東職業能力開発センター等において人材育成を行った上で、就労支援機関等と連携し、区内中小企業等での就業を図る。	5,282		10	平成30年4月	産業経済部 就労支援課 03-3800-8710	
21	荒川区	処遇改善事業	中小企業若手従業員合同研修	区内中小企業が採用した若手従業員に対し、キャリアプランの作成や価値観交流といった企業単独での実施が困難な研修を区が実施することで、従業員の定着及びスキルアップを図る。	1,635		10	平成30年4月	産業経済部 就労支援課 03-3800-8710	
22	板橋区	労働力確保事業	若者・女性のための就職サポート事業	【若者】いたばし若者サポートステーションとの連携により若者無業者への周知を行うとともに、高校・大学等を卒業後、正社員として就職していない若者や若者無業者を対象に、人材育成セミナーや派遣前準備研修を実施し、区内中小企業における紹介予定派遣を経て、派遣先企業での正規雇用を目指す。 【女性】結婚・出産・育児等で一旦仕事を辞めたが、再度働きたいと考えている女性を対象に、再就職に必要な知識を習得するセミナーを開催し、区内協力企業での就労体験(無給)を経て、体験先企業での就職を目指す。 紹介予定派遣及び就労体験終了後は、参加者および受入企業の双方に合意があった場合に期間に定めない雇用契約を締結する。	34,550		35	平成30年7月	産業経済部 産業振興課 03-3579-2172	
23	練馬区	労働力確保事業	練馬区若者自立支援事業	就労意欲があるものの、働いた経験がほとんどないために就労に対する不安を持つ若者に対し、働く意欲を喚起するセミナーを実施（OFF-JT）。その後、地元中小企業での就労体験（OJT）後、就労を目指す事業。就労後の定着支援及び企業支援も同時に行う。	8,000		35	平成30年4月	こども家庭部 青少年課 03-5984-4691	
24	練馬区	労働力確保事業	区独自基準訪問型サービス 従事者育成研修（フォローアップ研修）	介護予防・生活支援サービス事業 区独自基準型訪問サービス事業の従事者として活動することを希望する区民等を対象として、必要な知識・技術を習得できるよう研修を実施した。当研修修了生のうち、訪問介護への就業に対して不安を感じている方等を対象に、介護の仕事への理解を深める講座や介護の従事者との意見交換を行うフォローアップ研修を実施する。	409		20	17	平成30年8月	高齢施策担当部 高齢社会対策課 03-5984-4584
25	足立区	労働力確保事業	スキルアップ就職マッチング事業	区民である女性、若年の求職者と区内及び近隣の求人企業とをマッチングにより結びつける。参加者に対しセミナーや、キャリアカウンセリングを実施するとともに、求人企業との交流会等によりミスマッチを防止し、企業見学、職場体験のOJTを経てマッチングを行う。 また、就職決定者には職場定着に向けたフォローアップも行う。	42,938		36		平成30年5月	産業経済部 企業経営支援課 03-3880-5469

26	足立区	労働力確保事業	介護人材雇用創出事業	区内の介護福祉施設に対して、就労希望者(有資格者又は無資格者)を「介護補助員」として約3カ月の紹介予定派遣契約を交わし、試用期間設定により介護施設の中途採用枠拡大や無資格者の介護職転進を促がし、介護人材を確保する。また、派遣期間満了後に常用雇用に移行しなかった者や決定後早期で離職した者に対し、別の施設との再マッチングを行う。	55,380	35		平成30年5月	福祉部 高齢福祉課 03-3880-5886
27	葛飾区	労働力確保事業	葛飾区人づくり・人材確保支援事業	区内中小企業を対象にセミナー(働き方改革・テレワークの導入、女性の活用、定着等)を実施して、啓発や採用・定着力の向上を図ります。 区内中小企業への就業を希望する女性及び若者(39歳以下)を対象に就労支援セミナー、面接会、インターンシップ(希望に応じて)等を実施して区内中小企業の人材確保に繋がめます。訪問型企業セミナー、就職後の個別相談を実施して、早期離職の予防や定着を支援します。	40,776	40		平成30年4月	産業観光部 産業経済課 03-3838-5554
28	江戸川区	労働力確保事業	江戸川区若年者就職サポート事業	若年求職者の就職と区内中小企業の人材不足解消を一体的に支援するため、39歳以下の求職者を対象とした区内中小企業とのマッチングを行う。マッチングにあたり、セミナーや企業見学会、説明会、ウェブサイトによる企業PRを実施する。 特に再就職を目指す女性に対しては、 ・働く上での不安を軽減させたり、働くための条件や要望を洗い出したりするために、イベント内で相談ブースを開設 ・女性の働きやすさを考慮した採用を行うよう企業に対して働きかけなどを実施し、再就職に結びつける。	10,600	20		平成30年4月	生活振興部 地域振興課 03-5662-0976
29	八王子市	労働力確保事業	若年無業者就労促進事業	社会的体験や就労体験などの不足により就労が困難となっている若者(在学中の学生も含む)に対して、中小事業者・八王子若者サポートステーション・市などの協働により、就労経験・訓練として中間的就労を積む機会を提供し、社会的自立・就労に結び付けていく。さらに、その後も若者が継続就労できるよう支援していく。	17,500	65		平成30年4月	子ども家庭部 児童青少年課 042-620-7435
30	八王子市	労働力確保事業	介護人材養成研修	市内介護事業所等へ就労を希望している者を対象として、介護職に必要な基礎的な研修を実施し、市内介護事業所等との就職相談会を行うことで、市内介護事業所等の介護人材を確保・育成することを目的とする	4,178	25		平成30年7月	福祉部 高齢者いきいき課 042-620-7243
31	八王子市	処遇改善事業	八王子市海外経済交流促進事業	市内中小企業の優れた技術を海外へ発信し、企業間の海外経済交流を促進するため、台湾企業との商談会開催等の支援を行うほか、台湾の産業支援機関とのネットワークを構築する。本年度は、前年度に台湾で開催された展示会への出展や現地企業との商談会により築いた日台企業間の連携を強化し、市内中小企業の海外への販路拡大を確実なものにするため、台湾での商談会に加え、国内での経済交流の機会を設ける。具体的には、多くのビジネスマッチングを創出する国内展示会への台湾企業との共同出展や新規パートナーの開拓を見据えた台湾商談会及び台湾企業訪問を通じ、国内外から台湾企業との連携促進による支援対象企業の販路拡大を図り、売上向上による従業員の処遇改善(給与向上)につなげる。	8,260		10	平成30年4月	産業振興部 企業支援課 042-620-7379
32	三鷹市	労働力確保事業	女性の就労に向けた支援事業	子育て中や子育て後などの復職・再就職を推進するため、就労支援セミナーを拡充するとともに市内事業者への女性雇用に関するニーズ調査を実施する。セミナー参加者と求人希望者の市内事業者の説明会・交流会を実施する。 なお、セミナー開催時には子育て中の方が受講しやすくするため保育をする。	4,706	10		平成30年5月	生活環境部 生活経済課 0422-45-1151
33	三鷹市	労働力確保事業	貴重資料の保存処置及び撮影技術者育成事業	民間事業者に委託し、新規雇用者に貴重資料の保存処置及び撮影技術を習得させ、貴重資料の適切な保存及び資料のデジタル化を行うことのできる人材を育成する。貴重資料の保存及び活用の観点から、国立国会図書館や国立公文書館において古文書等貴重資料のデジタル化が進められており、全国的にもデジタル化のニーズが高まっている。こうした動きに対応するため、OJT及びOff-JTを行いながら専門の知識と経験のある技術者の育成を行うとともに雇用機会の増大を図る。	5,309	2		平成30年6月	生活環境部 生活経済課 0422-45-1151

34	三鷹市	労働力確保事業	フィルム写真のノイズ処理及び長期保存に係る技術者育成事業	民間事業者に委託し、新規雇用者にフィルム写真のノイズ処理及び長期保存のためのデジタル化技術を習得させる。全国的にもデジタル化のニーズが高まっている状況に対応するため、OFF-JT及びOJTを行いながら専門の知識と経験のある技術者の育成を行うとともに雇用機会の増大を図る。	5,400	2		平成30年6月	生活環境部 生活経済課 0422-45-1151
35	三鷹市	労働力確保事業	デジタルアーカイブコンテンツの作成に係る技術者育成事業	民間事業者に委託し、新規雇用者にデジタル特性を生かしたコンテンツ（作業歌や聞き取り調査のアナログ音源、ワークショップの映像記録等）の収集・保存・公開に関する知識と技術を育成する。技術の習得と応用を実地に学ぶことのできるOff-JT及びOJTプログラムにより、雇用機会の増大を図る。	5,400	2		平成30年6月	生活環境部 生活経済課 0422-45-1151
36	府中市	労働力確保事業	女性のための再就業支援事業	就職に役立つビジネスマナーや専門的なスキルを身につけるためのセミナーを開催する。また、セミナー開催時にミニ企業説明会を実施し就職希望者との面接機会を持つ。また、市内の企業見学会を実施し就業につなげる。	2,000	20		平成30年5月	スクエア21・府中市女性センター 042-351-4600
37	調布市	労働力確保事業	地域産業就労支援事業	出産、育児等により離職した女性、若者無業者をはじめ、高齢者、障害者等を調布市観光案内所「めくもりステーション」で雇用することで就労機会を創出し、観光PR業、観光客との交流や観光地の案内等、多種多様な実務の経験、事業者との関わりのなかで、地域とのつながりを深め、そのネットワークを生かしながら地域産業を支える人材を育成するとともに、地域の実状に応じた労働力の確保を図り、その人材に対して就労支援を行う。	9,545	8		平成30年4月	生活文化スポーツ部産業労働支援センター 042-443-1217
38	調布市	労働力確保事業	若者・シングルマザーの能力開発と就労支援事業	調布市内を中心とした地域の卒業後就労経験の少ない若者や、シングルマザーで就労できずにいる女性を対象に、図書館のデジタル化作業を通して、デジタル化に関する知識（様々なデータ加工の手法やパソコン操作の技術等）が身につくとともに、ビジネススキルやコミュニケーション能力をアップさせる。	12,046	4		平成30年5月	生活文化スポーツ部産業労働支援センター 042-443-1217
39	小平市	労働力確保事業	小平市女性再就職サポート事業	離職して求職を望む市内在住の女性及び、求人中の市内又は近隣市の企業を募集し、女性にはスキルアップ研修など、企業には採用力強化のコンサルティングをそれぞれ実施することで、最終的に両者のマッチングを目指す。	19,334	8		平成30年10月	地域振興部産業振興課 042-346-9534
40	東村山市	労働力確保事業	東村山市女性のための就職支援事業	地域での就職・再就職を目指す市内在住女性を対象に、支援対象者としないまたは近隣の事業者をマッチングし、地域での雇用へ結びつけることを目的として、インターンシップ（1週間以内）及びインターンシップ事前研修（2週間程度）を実施するほか、市内女性を対象とした10回程度の就職支援のための無料セミナー（単発講座）を開催し就職へつなげる。また、事業者の採用担当者等に向けた人材採用・教育・定着セミナーを同時に開催し、就職後の女性が長く働くことのできる職場環境の整備を行う。	12,352	10		平成30年7月	市民相談・交流課 042-393-5111
41	国分寺市	労働力確保事業	女性の就業支援事業	結婚・出産・介護等を機に離職したが、働きたいと考えている女性の、再就職に対する不安を解消するためのカリキュラムを実施し再就職につなげる事業。	2,180	5		平成30年7月	市民生活部 経済課 042-325-0111
42	狛江市	労働力確保事業	ICT教育支援委託事業	市内小中学校に配備されているICT機器の設置や各種設定、授業補助、ICT機器及びソフトの操作指導のフォローを行う人材として、育児等で一度退職し、再就職を希望する女性及び非正規雇用者ならびに高齢者等を雇い入れ、市内小中学校に訪問し、教職員の支援をすることによりICT機器活用支援のノウハウを習得させ、人材育成を図るとともに就職につなげていく。	12,827	8		平成30年4月	教育部 指導室 03-3430-1111

43	武蔵村山市	処遇改善事業	武蔵村山市地域人材確保・育成支援事業	①啓発事業:地域企業の職場環境改善等の取組み事例等を掲載した小冊子の発行 ②交流事業:経営者、従業員、経営者と従業員を対象とした交流会を開催 ③研修事業:経営者と従業員に向けた自己啓発等のセミナーの開催 ④インターンシップ事業:上記事業を踏まえて、働き方に制約のある女性と多様な人材や働き方を取り入れたい企業とのマッチング等を行う。	5,616		5	平成30年4月	協働推進部産業振興課 042-565-1111 内線227
44	新島村	労働力確保事業	新島村介護人材就労促進事業	介護人材の確保難が地域内・国内全般において急速かつ極めて厳しい状況に進んでいる中、地域の将来に渡る高齢者福祉の安定と充実のため、島内外に加え外国人就労・受け入れ体制構築の取組みも含めて、新たな人材就労促進を図る。	10,000	4		平成30年4月	企画財政課 企画調整室 04992-5-0204