

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・モデル事業・労働力確保事業）計画書（令和6年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	テーマ	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始 (予定)月
								雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数	
1	新宿区	外国人材の採用	外国人留学生等就職支援事業	新宿区在住・在勤・在学または新宿区での就職を希望する外国人留学生等求職者(以下「求職者」という)に対して、セミナーの実施による日本型就活の知識習得や、合同企業説明会の開催による区内中小企業とのマッチングを支援する。また、インターンシップや個別相談の実施による個人に焦点を当てた就職支援を行うことで、企業とのミスマッチを防ぎ求職者と企業のマッチング率向上に取り組む。さらに、企業が受けたい支援を自由に選択できるオーダーメイド式の企業支援を実施し、外国人材の活用を検討している個々の企業課題に応じた支援を行うことで、求職者の雇用の創出を図る。	労働力確保事業	18,997	18,997	39	20	-	令和6年4月1日
2	江東区	就労困難者の就労支援	障害者常設販売コーナー庁内出店事業	パソコン等で遠隔操作できる「分身ロボット」を障害者通所施設が自主生産品を販売する庁舎内の店舗(るーくる)に設置し、一人で外出できない重度障害者等を操作者(パイロット)として募集・採用し、自宅にいながら商品説明や接客などの業務を行うことのできる環境を提供する。	労働力確保事業	11,102	11,102	5	-	-	令和6年4月1日
3	東村山市	DX, GXなどの成長分野における人材確保の取組み	東村山市女性デジタル人材育成事業	当市では、令和5年度から7年度までの3年間、産業振興担当所管が「中小企業等デジタル化推進支援事業」として、中小企業等へのICT、IoT、AI等の技術の導入の支援を通し、各社に対し新たなビジネスモデルの創出や業務プロセス等の改善を後押しすることで、中小企業等の持続可能性の向上に取り組む。 本事業では、e-ラーニングによって高いITスキル等を習得するためのデジタル教育を女性を対象に実施し、男女間の賃金格差の解消とデジタル人材の育成・確保を図ることを目的とし、更に、前述の被支援企業優先に育成したデジタル人材のマッチングを行い、市内におけるテレワークによる雇用創出を狙う。	労働力確保事業	11,301	11,301	30	-	-	令和6年4月1日
4	東久留米市商工会	就労困難者の就労支援	事業名：就労困難者の就業支援ネットワーク構築事業～地域社会が人を育てる～	就労困難者(障がい者、引きこもり等)は、就業後まもなくフルタイムで就業することが困難であり、就業体験から就業まで段階を経て支援を実施する必要がある。 本事業では、引きこもり年数が浅く、働くことに比較的順応しやすいと思われる高校・大学等の中退者を中心とする若年層の引きこもり者に焦点をあて実施する。また当事業を広く周知するために、制作した動画(TikTok)を効果的に活用し、若年層の目に留まる情報を発信する。 商工会がネットワークの中核的役割を担い、企業、就労支援施設等と協力体制を構築するとともに、学校等との担当者情報共有を図る。	労働力確保事業	20,000	20,000	10	8	-	令和6年4月1日
合 計						61,400	61,400	84	28	0	

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和6年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始 (予定)月
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数	
1	中央区	中央区就労・雇用支援事業	就職氷河期世代等のミドル世代（概ね27歳から53歳）に該当し、正規雇用を目指すものを対象（区民優先）に、中央区が委託した人材派遣企業等が、ビジネスマナー等就職に関するスキルを身に付けるためのセミナーや個々の状況に応じたきめ細やかな支援を行うためのキャリアコンサルティングの実施及び短期インターンシップを含めた就労支援を行うとともに、企業向け採用強化セミナー及びマッチングの機会を提供することにより、人材不足の区内中小企業の人材確保支援にも寄与する。	労働力確保事業	11,433	5,717	20	20	-	令和6年4月1日
2	新宿区	中小企業へのマッチング支援事業	新宿区民、新宿区での就職を希望する求職者に対して、就労ポータルサイト「新宿区しごと図鑑」を活用し、区内中小企業の魅力発信や就職活動に有益な情報を提供することで、就業機会の促進を図り、区内中小企業の人材確保を支援する。また、求職者セミナーや合同企業説明会を実施し、働く姿を具体的にイメージすることをサポートし、企業との接点を作ることで、求職者と企業のマッチング率向上に取り組む。	労働力確保事業	16,687	8,344	40	20	-	令和6年4月1日
3	墨田区	人材確保プロモーション支援事業	区内企業の人材確保を促すため、合同企業説明会を大学・専門学校等の教育機関との連携をより強化して実施する。また、ライターによる区内事業者の就労環境等の取材を行い、本区の就職支援ウェブサイトの記事に掲載する。主に中小企業の働きがいに焦点を当て、区内事業者の魅力を加えた求人情報の発信により人材確保の促進を図る。ウェブサイトでは、会社見学等を促し、対面の交流機会の確保を図る。さらに企業の採用力の向上を図るため、セミナーの開催や、企業説明会資料・インターンシッププログラム等の作成支援を行う。	労働力確保事業	10,414	5,207	20	20	-	令和6年4月1日
4	江東区	中小企業雇用支援事業	労働力の減少が懸念される中、区内中小企業における人材や労働力を確保するため、若者や育児休業から復職した女性も活躍できるよう雇用支援体制の強化に努める。相談窓口の設置や就業準備セミナーの実施などにより区内企業への就職につなげる。非正規雇用の若者を研修生として雇用し、ビジネス基礎研修や業務体験の実施後、区内企業にて就業実習を行い、期間経過後の正社員雇用を前提とする紹介予定派遣を行う。	労働力確保事業	86,314	61,916	750	250	-	令和6年4月1日
5	江東区	障害者特定相談支援事業所就業・定着促進事業	地域で不足する相談支援専門員の確保・育成を図るため、離職した有資格者を新たに雇用することで人材活用を進めるほか、コロナによる離職者や就職氷河期世代などの無業者を新たに雇用し、事業所に従事している者（既従事者）が相談支援専門員となるための環境整備を行う。	労働力確保事業	7,892		2	0	-	令和6年4月1日
6	江東区	中小企業雇用支援事業	企業が抱える人材活用及び経営課題の解決を支援し、生産性の向上を図る。キャリアコンサルタント等の専門家による相談を実施する。人材育成計画の作成やテレワークなど多様な働き方の導入等を支援する。個々の企業で実施する従業員満足度調査等から課題を見つけ、解決に向けたアドバイス及び支援を行う。従業員キャリア相談や就業後アフターフォローなどによる定着支援を行う。指導者層の育成力向上、若手社員のモチベーション維持・向上など、職層別のセミナーを実施する事で社員の離職を防ぎ、企業活動の活性化を図る。	処遇改善事業	29,627		-	-	15	令和6年4月1日

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和6年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始 (予定)月
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数	
7	品川区	品川区とモンゴル高専との科学技術交流事業	モンゴル高専生の区内製造業への就職を支援することにより、技術者不足に悩む区内製造業の人材確保、技術者の育成および事業の継続を支援する。また、モンゴル高専に令和2年度に新設されたコンピューター工学科の学生が令和7年6月に卒業予定のため、インターンシップの受入対象業種をこれまでの製造業に加えて情報通信業へと拡大し、受入人数を20名へと倍増する。	労働力確保事業	20,031	10,016	9	6	-	令和6年4月2日
8	世田谷区	建設業人材確保・区内中小企業等人材マッチング及び定着促進事業	<p>【就業マッチング事業】</p> 人材不足が深刻な建設業及び福祉系産業を始めとした区内中小企業等について、採用促進を実施する。さらに、若年者や氷河期世代の就職支援として、研修や職場見学を通し企業等への理解を深めさせ、区内中小企業とのマッチングを図る。また、IT系職種に特化した就労支援を行い、キャリアチェンジを促進する。	労働力確保事業	39,431	42,933	55	55	-	令和6年4月1日
9	世田谷区		<p>【介護の仕事等福祉系産業の魅力発信事業】</p> 出版社等のメディアに委託して、特に区内に事業所が多く慢性的に人材不足である福祉系産業の印象を徹底的に変える魅力発信冊子の作成と周知を行う。これにより本事業への参加者の呼び込みを狙い、マッチング率の向上と人材不足産業の人材確保を図る。	処遇改善事業	32,622		-	-	35	令和6年4月1日
10	世田谷区	若者の福祉的な就労プログラム事業	就労に向けた一歩が踏み出せない若者に対して、青少年交流センター、メルクマールせたがや、せたがや若者サポートステーションが連携して支援を実施する。就労に向けた土台づくりのためのプログラムを行い、就労意欲の喚起を図ると共に参加者が取り組みやすい作業を就労体験として実践する。参加者・支援者・協力者等と作業空間を共有しながら、個々の課題へのサポートを通じて就業へと繋げる。	労働力確保事業	13,815		20	-	-	令和6年4月1日
11	北区	北区中小企業人材確保支援事業	人材の採用に悩みを持つ区内の中小企業を対象に、6月下旬までにセミナーを2回程度開催し、セミナー参加企業を中心に選定した企業へ専門家が訪問しコンサルティングを行う。課題を聞き取り、問題点を把握し、コンサルティングにより課題解決へ導く。	労働力確保事業	446	446	3	3	-	令和6年4月1日
12	北区		人材の定着に悩みを持つ区内の中小企業を対象に、6月下旬までにセミナーを2回程度開催し、セミナー参加企業を中心に選定した企業へ専門家が訪問しコンサルティングを行う。課題を聞き取り、問題点を把握し、コンサルティングにより課題解決へ導く。	処遇改善事業	446		-	-	3	令和6年4月1日

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和6年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始 (予定)月
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数	
13	荒川区	若年者就労支援事業	(1)「わかもの就労サポートデスク」を設置し、若年者に対して就労に関する個別相談事業及びセミナー事業を実施する。 (2)地域の若年無業者を掘り起し、人材育成を行った上で、就労支援機関等と連携し、企業等での就業につなげていくため、下記の事業を実施する。 ①訪問支援事業……支援対象者に対する訪問支援及びその保護者へのカウンセリング等を行い、就労・進路決定の実現や適切な就労支援機関への誘導等を図る。 ②保護者向けセミナー事業…若年無業者を抱える保護者に対するセミナー（個別相談会を含む）を実施する。 ③就労訓練事業…合宿型の就労訓練を実施するとともに、職業能力開発センターによる訓練に誘導する。	労働力確保事業	16,555	8,676	40	-	-	令和6年4月1日
14	荒川区	中小企業若手従業員合同研修	区内中小企業が採用した従業員等に対し、キャリアプランの作成や価値観交流といった企業単独での実施が困難な研修を区が実施することで、従業員の定着及びスキルアップを図る。また合同研修会の形式で実施することにより、企業間（同業種・異業種）の従業員の交流を図る。	処遇改善事業	797		-	-	12	令和6年4月1日
15	板橋区	板橋区人材確保支援事業	人材採用・定着などの人材確保に関する課題をもつ区内中小企業者を対象に、人材に関するセミナーを実施、また人材確保定着にかかるコンサルティングを実施する。 区内企業に人材確保の機会を創出するため、合同企業説明会を実施する。求職者に自社の魅力をアピールし、取りこぼさない採用ができるよう、合同企業説明会参加企業のうち希望する企業に、採用アドバイザー支援や会社案内動画制作を実施する。また、参加求職者に対して説明会前に業界研究セミナーを実施するほか、HPにおいて説明会参加企業の業界解説を掲載するなど、区内中小企業で働く動機付けを行う。	労働力確保事業	32,807	16,404	25	25	-	令和6年4月1日
16	板橋区	若手人材確保支援事業	区内中小企業と若手人材の接点を創出し、困難とされる若手人材の確保・定着を目的とした支援を行う。 (1)区内・近隣教育機関等（2校程度）と連携し、25年卒・26年以降卒それぞれを対象とした交流イベント（企業交流会や合同企業説明会など）を各校2回ずつ、合計4回などを実施する。 (2)第二新卒（概ね30代前半まで）を対象とし、合同企業説明会を軸とした区内中小企業と結びつく場を創出する。（オンライン合同企業説明会年2回） 上記、(1)(2)ともに、イベント参加企業を対象にアドバイザー支援を実施する。	労働力確保事業	15,290	7,645	15	15	-	令和6年5月1日
17	練馬区	若者自立支援事業	・就労希望はあるが、「自信がない」「不安」などで就労に対する不安を持つ、若年無業者に対して、各自の状態に応じた就労支援を引き続き行い、就労へ繋げていく。 【拡充】また、就労に向けて踏み出せない利用者に対しては、本事業により就労した卒業生を招いたセミナーを新たに行う等、利用者の就労意欲を喚起するプログラムを充実させ、就労へつなげていく。 ・事業者と連携し職場体験・社会体験プログラムの拡大を図り、就労に向けたステップの充実を図る。 ・就労後の利用者に対して定期的な面談を行う他、就労している若者を対象とした座談会を実施し、職場への定着サポートを充実する。	労働力確保事業	20,603	10,302	85	50	-	令和6年4月1日

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和6年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始 (予定)月
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数	
18	練馬区	人材確保支援事業	「交流会（オンライン合同企業説明会）」、「合同企業説明会」の実施を通じて、区内事業者の人材確保に向けた場を提供するほか、人材の確保、育成等に関する事業者向けセミナーをあわせて実施し、人材不足に課題を抱える区内事業者を支援する。	労働力確保事業	15,878	7,939	20	20	-	令和6年7月1日
19	足立区	介護人材雇用創出事業	区内の介護事業所に対して、就労を希望する者（有資格者又は無資格者）を「介護補助員」として約3カ月の紹介予定派遣契約を交わして派遣し、試用期間設定による中途採用枠の積極的な拡大ならびに無資格者への資格取得（介護職員初任者研修）を支援して介護職転進を促し、介護人材を確保する。 さらに派遣期間満了後に常用雇用に移行しなかった者、及び前年度事業終了者のうち常用雇用に移行しなかった者や雇用されたが離職した者に対して、別の施設を紹介あっせんし、同時に、毎月、事業参加者との面談および介護事業所のヒアリングを行い、課題解決に向けた助言・提案を双方に行うことで、人材確保や就業への支援を強化する。	労働力確保事業	59,999	34,998	32	-	-	令和6年6月1日
20	足立区	若者向け短期介護体験・就労支援事業	慢性的な人材不足に悩む介護業界の介護人材の確保に向け、特に若年者における介護職になりうる人材を一人でも多く増やし、将来の安定した人材確保にもつなげていくため、区内の高校・大学、若者サポートステーション等と連携し、1か所3～5日間の短期の就労体験（最大3か所の体験可能）を若者向けに実施する。介護の仕事の魅力発信とともに、座学・ミニ体験研修、事業者責任者との体験前コミュニケーション機会の創出、就労体験後もフォローアップ支援員により手厚く寄り添い、就職希望者の事業者とのマッチングや終業後のフォロー等を行う。	労働力確保事業	9,996		10	-	-	令和6年6月1日
21	葛飾区	地域人材確保総合支援事業	区内中小企業と、仕事に必要なビジネススキル等の研修を受けた若年者（39歳以下）、女性（年齢不問）、ミドル世代（40歳～54歳以下）およびシニア（55歳以上）とをマッチングする事業。人材育成プログラムで、実践的なビジネススキルの習得、市場動向を把握し自己理解を目指し、e-ラーニングではリスキリングを行い個々のスキルアップを行う。その他カウンセリングの実施や合同面接会等で職業紹介を行い、個別マッチングやインターンシップの導入でミスマッチを低減する。求人企業に対してのセミナーや採用コンサルティング、企業の魅力を当HPで発信することで求職者とのマッチングの促進に繋げる。	労働力確保事業	33,792	22,546	77	40	-	令和6年4月1日
22	葛飾区		社員の早期離職を防ぎ、長く活躍できるように、企業の人事・経営管理者向けにセミナーを開催し、社内風土や職場環境の整備を促す。各社の課題をヒアリングし、受講対象者（全社員、管理職等）に適した内容で研修を実施（研修テーマ：コミュニケーションスキル、マネジメント、リーダーシップ、メンタルヘルス、チームビルディング、コーチングなど）その他定着率向上を目的とした階級別集合型研修を実施。	処遇改善事業	11,300		-	-	25	令和6年4月1日

東京都地域人材確保総合支援事業（区市町村・一般事業）計画書（令和6年度）

（単位：千円、人）

整理番号	実施区市町村名	事業名	事業内容 (300字以内)	事業分類	事業額	補助金申請額	目標 (労働力確保)		目標 (処遇改善事業)	事業開始 (予定)月
							雇用・ 就業者数	人材獲得 事業所数	支援事業所数	
23	八王子市	若年無業者就労促進事業	社会的体験や就労体験などの実体験が不足しているために、就労の意思はあるものの、なかなか就労に結びつかない若者が多い状況にある。そのため、一般就労に向けたステップアップとして、適切な個別指導・支援のもと、就労経験を積むことができる就労訓練（職場実習）を行うことにより、社会的自立・就労に結び付け、継続的に就労していただけるよう支援する。	労働力確保事業	20,483	10,440	60	-	-	令和6年4月1日
24	八王子市	中小企業新入社員合同研修	市内中小企業に就職した新入社員を対象に研修を行い、社会人としての基礎知識の習得を図るとともに、社内に同年代の社員が少ない中小企業において、企業の枠を越えた横の繋がりを持てるような場とすることで、同年代同士で悩みの共有や相談ができる仲間づくりに繋げ、定着率の向上を図る。	処遇改善事業	396		-	-	24	令和6年4月18日
25	三鷹市	雇用確保のための文化財デジタルアーカイブスキル向上支援事業	文化財資料及び台帳類のデジタル化やデジタルアーカイブへの運用、管理、活用等一連の作業技術の習熟により、担い手の少ない専門技術を総合的に習得し、デジタルアーカイブクリエイター検定等の資格取得を目指すことで、就労体験先や専門企業等での就業に繋げる。	労働力確保事業	2,750	1,375	2	-	-	令和6年10月1日
26	三鷹市	三鷹市就職氷河期世代のための就労支援事業	就職氷河期世代の求職者を対象として、集合研修、個別相談会、カウンセリング及び企業と求職者の交流会等を実施し、就職まで寄り添った伴走的な支援を行う。企業に対しても、求人ニーズを把握するための取材や調査を実施することで、人材確保につなげる。	労働力確保事業	5,950	2,975	10	-	-	令和6年5月10日
27	調布市	調布市観光PR事業	若者・若者無業者をはじめ、出産、育児等により離職した女性、高齢者、障がい者等を雇用し、調布市観光案内所「ぬくもりステーション」における来訪者との交流や地域資源の案内等、観光PRの業務を通して、多種多様な実務の経験をしてもらう。また、地域とのコミュニケーション機会の創出を図ることで、将来的に地域産業を支える人材を育成し、地域の実状に応じた労働力の確保を図る。	労働力確保事業	7,092	3,546	10	-	-	令和6年4月1日
28	小平市	小平市女性再就職サポート事業	出産、子育て等で離職し、再就職を目指す市内在住の方（主に女性）に対し、就職に向けたマインドセットとスキルアップの為のセミナーを実施する。個別面談を複数回行い、本人が希望する働き方、業種等を整理した上で市内等企業事業者とのマッチングを図る。また、昨今の社会情勢を踏まえ、セミナーにおいてはオンラインの面接対策、セキュリティ知識等をカリキュラムに組み込む。セミナー実施後は実際にハローワークにて取り扱っている求人や求人誌を用いて仕事の探し方等のノウハウを伝えながら、面接のアフターフォローを実施する。	労働力確保事業	6,572	3,286	15	15	-	令和6年6月1日
29	新島村	新島村介護人材確保事業	日本全国で介護人材不足が問題となっているが、特に離島地域における介護人材確保についてはさらに深刻な状況にある。その解消のため、外国人技能実習生の受け入れを進めており、令和4年度までに7名、令和5年度には更に2名の実習生の確保ができた。しかし日本人職員の離職等により、介護職員数の減少及び新規雇用が困難な状況にある。そこで、更なる人材確保のため、外国人技能実習生確保事業を拡大し、令和6年度は新たに3名の雇用を目標とし、合計で10名の雇用を目指すものである。	労働力確保事業	9,700	4,850	3	1	-	令和6年4月1日
合 計					539,118	269,561	1323	540	114	