



テレワーク
推進リーダー
制度開始!

「テレワーク東京ルール」実践企業宣言

登録受付中

「テレワーク東京ルール」実践企業宣言とは？

東京都は、テレワークの定着・浸透に向け、官民一体で取組を進めています。「テレワーク東京ルール」実践企業宣言制度とは、テレワーク東京ルールの5つの戦略を踏まえ、「我が社のテレワークルール」を設定・宣言していただく制度です。あわせて、職場においてテレワーク推進の実務面での中心的な役割を担っていただく「テレワーク推進リーダー」も選任してご登録ください。

テレワーク東京ルール

テレワーク戦略ビジョン

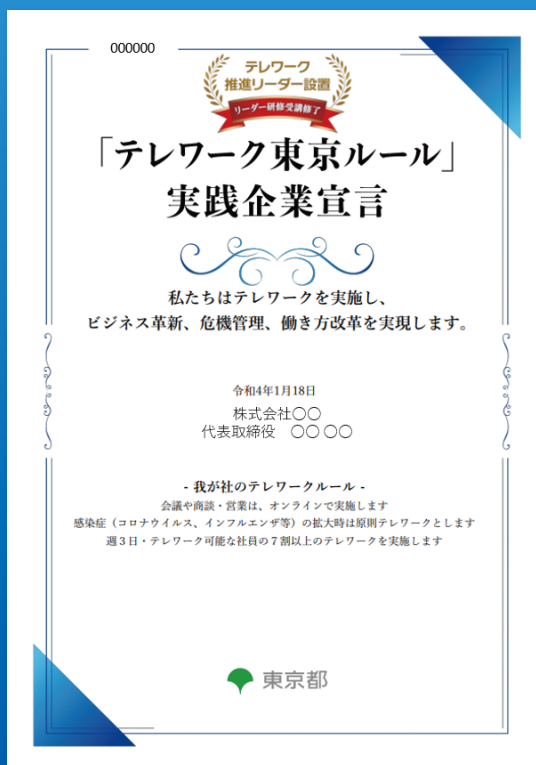


各企業は5つの戦略を踏まえ、「実践ルール」を策定

我が社のテレワークルール(設定例)

- テレワークデー・テレワークウィークの設定
- 育児・介護の期間中はテレワーク勤務
- 社内会議や商談はテレビ会議を活用
- テレワーク活用による障害者雇用の促進
- 感染症の拡大時は原則テレワーク

「テレワーク東京ルール」実践企業宣言



「テレワーク推進リーダー」の役割

- 感染拡大時等の都からの要請や支援情報を社内で周知
- 都に対する問合せや奨励金の電子申請手続き 等

宣言企業に対する融資や人材確保のサポート

① ウェブサイト上での自社PR



「テレワーク東京ルール」の実践企業として都のウェブサイト上で自社PRができます。先進的・モデル的取組を「TOKYOテレワークアワード」として表彰する予定です。

② 制度融資による資金調達



融資利率の優遇や信用保証料を補助する制度融資の特例メニューが利用できます。

③ 人材確保



宣言企業とテレワーク求職者とのマッチングイベント等に参加できます。

